



Vuosikertomus
2021



Tämä on Suominen

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suomisen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa. Suomisen liikevaihto vuonna 2021 oli 443,2 milj. euroa, ja työllistämme yli 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suomisen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

Liikevaihto, milj. euroa

443,2

Käyttökate, milj. euroa

47,0

Työntekijöitä

710

Uusien tuotteiden osuus
liikevaihdosta yli

25 %



Sisällysluettelo

Tämä on Suominen...2

Suominen tänään...3

Toimitusjohtajan katsaus...4

Taloudelliset tavoitteet...7

Avainluvut...8

Näin luomme lisäarvoa...9

Toimintaympäristö...12

Strategia...14

Yritysvastuu...17

Yritysvastuu Suomisella...18

Ihmiset ja turvallisuus...21

Ympäristövaikutusten minimointi...27

Vastuulliset kuitukankaat...31

Yrityskansalaisuus...34

Sidosryhmävuoropuhelu...36

Verojalanjälki...38

Raportointiperiaatteet...41

GRI-indeksi...42

GRI-liite...47

Johtamismalli...51

Riippumaton varmennusraportti...52

Hallinnointi...55

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä...56

Palkitsemisraportti...66

Hallitus...75

Johtoryhmä...76

Taloudelliset tiedot...77

Hallituksen toimintakertomus...79

Konsernitilinpäätös...98

Osakekohtaiset tunnusluvut...163

Emoyhtiön tilinpäätös...167

Hallituksen voitonjakoehdotus...180

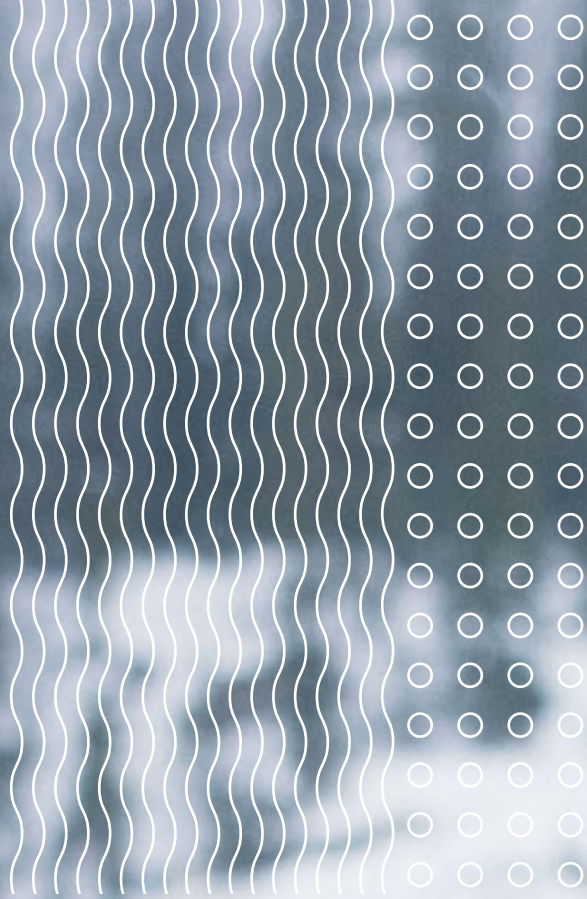
Tilintarkastuskertomus...181

Riippumattoman tilintarkastajan raportti...185

Tunnusluvut...187

Tietoa osakkeenomistajille...193





Tämä on
Suominen



Suominen tänään

**Yli 700
ammattilaista
Euroopassa sekä
Pohjois- ja Etelä-
Amerikassa**

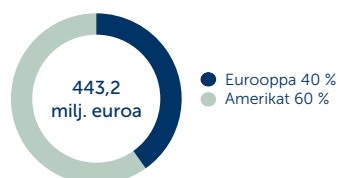
Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Suominen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa.

Suominen liikevaihto vuonna 2021 oli 443,2 miljoonaa euroa, ja työllistämme yli 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suominen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.



Suomisella on kaksi liiketoiminta-aluetta: Amerikat ja Eurooppa. Vuonna 2021 Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 265,2 miljoonaa euroa ja Eurooppa-liiketoiminta-alueen liikevaihto 178,1 miljoonaa euroa.

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain





Toimitus- johtajan katsaus

Toinen COVID-19 pandemiavuosi oli Suomiselle kaksijakoinen. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla Suomen myyntivolyymit ja tulos pysyivät vuoden 2020 ennätystasolla. Kolmannella neljänneksellä koimme äkillisen tilapäisen volyymien laskun johtuen ylivarastoinnista toimitusketjussa. Volyymit palautuivat taas osittain viimeisellä neljänneksellä. Strategiamme toteutuksessa etenimme vakaasti.

Vastuullisuus strategiamme ytimessä

Strategiamme kulmakivi on vastuullisuus, ja kehitämme jatkuvasti tarjontaamme ja toimintojamme sen mukaisesti. Tavoitteemme on kasvattaa vastuullisten tuotteiden myyntiä 50 % vertailuvuoteen 2019 verrattuna ja lanseerata 10 vastuullista tuotetta joka vuosi. Vuonna 2021 vastuullisten tuotteiden myynti oli 47 % korkeampi kuin vertailuvuonna 2019, ja lanseerasimme vuoden aikana 16 vastuullista tuotetta. Tutkimme myös aktiivisesti uusia vastuullisia kuituja voidaksemme palvella asiakkaidemme tarpeita entistäkin paremmin tulevaisuudessa. Olemme tehneet tuotannon koeajoja esimerkiksi hampulla ja saaneet tuotteista erinomaista palautetta asiakkailtamme.

Myös omissa toiminnoissamme haluamme käyttää resursseja tehokkaasti ja toimia niin, että minimoimme toimintamme ympäristövaikutukset. Meillä on konkreettiset vähennystavoitteet kasvihuonekaasupäästöille, energian kulutukselle, veden kulutukselle ja kaatopaikkajätteelle, ja edistyimme vuonna 2021 vakaasti kohti näitä tavoitteita. Esimerkkinä työstämme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi teimme päätöksen siirtyä kokonaan fossiilivapaaseen sähköön kaikilla Euroopan tehtailtamme.

Työturvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää, ja tavoitteemme on nolla työtapaturmaa. Teemme jatkuvasti työtä turvallisuuskulttuurin edelleen vahvistamiseksi ja jaamme parhaita käytäntöjä. Toinen henkilöstöön liittyvä tavoitteemme on henkilöstön sitoutumisen vahvistaminen. Toteutimme toisen peräkkäisen henkilöstötutkimuksemme vuonna 2021. Tutkimuksen tuloksia käytetään konkreettisten, tavoitteellisten kehityshankkeiden luomisen pohjana osana systemaattista

Jatkoimme vuonna 2020 julkaistun strategiamme toteutusta. Strategiamme tavoite on kasvu ja kannattavuuden parantaminen keskittymällä vastuullisuuteen, asiakkaisiin ja tehokkuuteen. Vuonna 2021 saimme päätökseen kolme investointiprojektia. Niistä kaksi oli Italiassa, toinen kapasiteetin lisäämiseksi uudelleenikäynnistetty linja ja toinen vastuullisten kuitukankaiden tuotantovalmiuden vahvistamiseksi toteutettu projekti. Kolmas projekti oli Yhdysvalloissa, ja se tehtiin uusien, innovatiivisten tuotteiden tarjonnan kasvattamiseksi.

Käyttökattamme (EBITDA) oli 47,0 miljoonaa euroa, joka on kolmanneksi paras vuositulo Suomisen historiassa. Tulos laski ennätysvuodesta 2020 pääasiassa alhaisemmista myyntivolyymeistä sekä raaka-aineiden, kuljetusten ja energian hintojen noususta, jota emme saaneet siirrettyä täysimääräisesti myyntihintoihin.

Liikevaihtomme oli 443,2 miljoonaa euroa. Vahva kykymme innovoida ja vastata markkinoiden kysyntään näkyy uusien tuotteiden osuutena liikevaihdostamme, joka oli yli 25 % vuonna 2021. Uusilla tuotteilla tarkoitamme kolmen edellisen vuoden aikana lanseerattuja tuotteita.

Käyttökate, milj. euroa

47,0

Liikevaihto, milj. euroa

443,2

Uusien tuotteiden osuus
liikevaihdosta yli

25 %

Vastuullisten tuotteiden
myynti kasvoi*

47 %

* Verrattuna vertailuvuoteen 2019

työtämme henkilöstön sitoutumisen ja suorituskykyisen kulttuurin kehittämisessä.

Meille vastuullisuus ei ole vain ympäristöystävällisempiä tuotteita ja oman toimintamme ympäristövaikutusten minimoimista, vaan korostamme vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen tärkeyttä koko arvoketjussamme. Tähän liittyen koko henkilöstömme koulutettiin uudistetuista liiketapaperiaatteistamme vuonna 2021.

Strategian toteuttaminen jatkuu

Toteutamme strategiaamme viiden painopistealueen kautta. Painopistealueemme ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia.

Parannamme jatkuvasti toimintojemme tehokkuutta ja laatua ja edistämme työntekijöidemme työterveyttä ja -turvallisuutta. Hyödynnämme parhaalla mahdollisella tavalla monipuolista laitekantaamme sekä uraauurtavaa osaamistamme kuitukankaisissa vahvistaaksemme markkinajohtajuuttamme vastuullisissa kuitukankaissa. Palvelemme asiakkaitamme parhailla tuotteilla ja palveluilla sekä valjastamme organisaation positiivisen energian ja sitoutuneisuuden tuloksen tekoon.

Kohti tulevaa

Vuoden 2022 osalta näemme haasteita erityisesti vuoden ensimmäisinä kuukausina. Tietyt merkittävät asiakkaat kamppailevat edelleen varastotasojensa kanssa, ja viimeaikainen koronatapausten voimakas nousu vaikuttaa sekä meidän että asiakkaidemme toimintoihin. Nämä yhdistettynä tekevät lähiajan kysyntänäkymästä hyvin epävakaa. Lisäksi myyntihintamme seuraavat nousevia raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannuksia viiveellä kuten aiemminkin. Odotamme, että tuotteidemme kysyntä tasaantuu vuoden toisesta neljänneksestä alkaen, sillä pitkällä aikavälillä kuluttajakysynnän odotetaan pysyvän pandemiaa edeltävää tasoa korkeammalla.

Saavutimme hyvän tuloksen haasteista huolimatta. Haluan kiittää osakkeenomistajiamme, asiakkaitamme ja liiketoimintakumppaneitamme erinomaisesta yhteistyöstä. Erityisesti haluan kiittää työntekijöitämme vahvasta omistautumisesta ja hyvästä työstä. Kun jatkamme yhtä päämäärätietoisesti yhdessä eteenpäin, voimme luottaa siihen, että visiomme toteutuu ja olemme edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa.

Petri Helsky

toimitusjohtaja

Taloudelliset tavoitteet

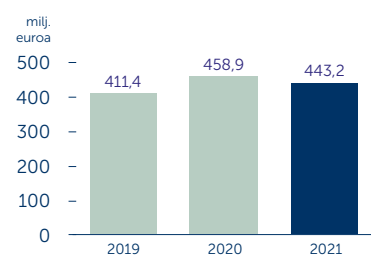
Tavoitteet 2020–2025



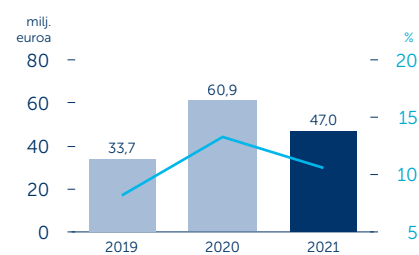
Miten tavoitteet saavutetaan?

KASVU	KANNATTAVUUS	VELKAANTUMISASTE
<p>Keskittyminen nopeasti kasvavaan vastuullisten tuotteiden markkinaan</p> <p>Uusien tuotteiden kehittäminen ja lanseeraaminen markkinaosuuden valtaamiseksi</p> <p>Kohdennetut investoinnit kyvykkyyksien parantamiseksi sekä kapasiteetin kasvattamiseksi</p>	<p>Tuotantolinjojen tehokas käyttö</p> <p>Katteen parantaminen uusien tuotteiden sekä tuotanto- ja raaka-ainetehokkuuden avulla</p> <p>Kiinteiden kustannusten jatkuva hallinta</p>	<p>Tasapainoinen investointisuunnitelma</p> <p>Liiketoiminnan rahavirta terveellä tasolla</p>

Liikevaihto, milj. euroa

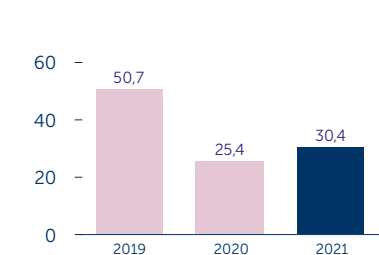


Käyttökate (EBITDA) ja käyttökateprosentti (EBITDA-%)



*Mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltamisen vaikutukset

Velkaantumisaste, %



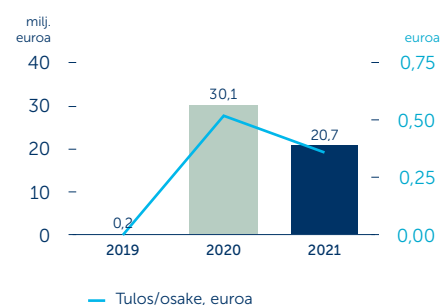
Avainluvut

TALOUDELLISET	2021	2020
Liikevaihto, milj. euroa	443,2	458,9
Käyttökate (EBITDA), milj. euroa	47,0	60,9
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	26,9	39,5
Raportointikauden tulos, milj. euroa	20,7	30,1
Tulos/osake, euroa	0,36	0,52
Osinko, euroa	0,20**	0,20*
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	11,1	57,0
Liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa	0,19	0,99
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	17,8	10,4
Omavaraisuusaste, %	42,2	46,0
Oma pääoma/osake, euroa	2,85	2,53
Velkaantumisaste, %	30,4	25,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	9,5	16,7
HENKILÖSTÖ	2021	2020
Henkilöstö	710	689
Poissaoloon johtaneiden työtaturmien määrä	4	1
YMPÄRISTÖ	2021	2020
Energiankulutus, GJ	1 852 993	1 989 957
Kasvihuonekaasupäästöt, CO ₂ -ekv. tonnia	114 798	127 188
Vedenkulutus, ML	5 927	7 075
Kaatopaikalle päätyvä prosessijäte, tonnia	3 209	4 063

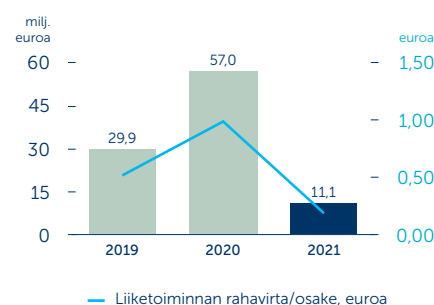
* Osinko ja pääoman palautus

** Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

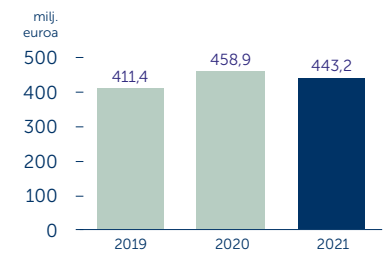
Raportointikauden tulos, milj. euroa ja tulos/osake, euroa



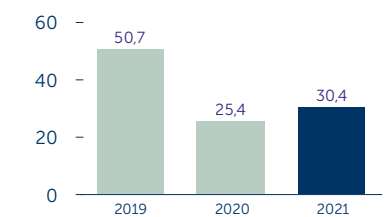
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa ja liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa



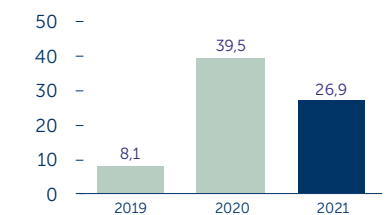
Liikevaihto, milj. euroa



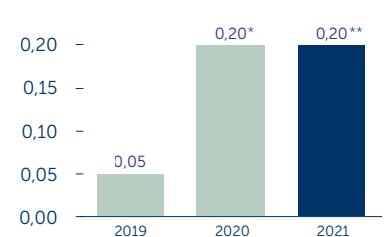
Velkaantumisaste, %



Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa, %



Osinko/osake, euroa



*Osinko ja pääoman palautus

**Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

Näin luomme lisäarvoa

Suominen on kuitukangasvalmistaja, joka toimii globaaleilla markkinoilla. Suominen luo arvoa hankkimalla kuituraaka-aineita ja valmistamalla niistä kuitukankaita, joita asiakkaamme jatkojalostavat tuotteiksi sekä kuluttajille että ammattikäyttöön.



Arvonluontimalli

PANOKSET

TALOUDELLISET RESURSSIT

- Oma pääoma 163,2 milj. euroa
- Velat 223,5 milj. euroa

LUONNONVARAT

- Vesi 5 926 776 m³
- Raaka-aineet
 - Puupohjaiset 59 %
 - Öljypohjaiset 41 %
 - Muut 1 %
- Energia yhteensä 1 852 993 GJ
 - Maakaasu 43 %
 - Ostettu sähkö 37 %
 - Höyry 20 %

AINEETTOMAT RESURSSIT

- Suomen brändi ja tapa toimia
- Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot 2,7 milj. euroa
- 15 T&K-ammattilaista
- 50 myönnettyä patenttia ja 18 patenttihakemusta
- 54 tavaramerkkiä ja mallisuoja
- Pilottilinjat
- Tekninen tietotaito
- IT-järjestelmät

SOSIAALISET SUHTEET

- Asiakas- ja toimittajasuhteet
- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö sidosryhmien kanssa
- Kuluttajadialogi
- Valmistuskumppanit
- Ammatilliset verkostot
- Järjestöjäsenyydet
- Paikallisyhteisöt

TUOTANTORESURSSIT

- Maantieteellisesti ja teknisesti kattava tuotantolaitosten verkosto

SUOMINEN



710 työntekijää



Kahdeksan tuotantolaitosta kolmella mantereella



Liikevaihto 443,2 milj. euroa

STRATEGIA: Kasvua ja kannattavuutta keskittymällä vastuullisuuteen, asiakkaisiin ja tehokkuuteen

Kasvamme tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme tuloksenteokkykymme Euroopassa ja Amerikoissa ja arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.



TUOTOKSET

TUOTTEET JA RATKAISUT

- Pyyhintätuotteisiin ja muihin sovelluksiin käytettävät kuitukankaat

JÄTTEET

- Kaatopaikkajäte 3 209,4 tonnia

PÄÄSTÖT

- Suorat kasvihuonekaasupäästöt
43 299 CO₂-ekv. tonnia
- Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt
71 499 CO₂-ekv. tonnia

VESI

- Käsitelty vesi tuotannosta

VAIKUTUKSET

ASIAKKAAT

- Suorituskykyisemmät tuotteet
- Suomen brändiarvo
- Asiakastytyväisyys

HENKILÖSTÖ

- Palkat 36,4 milj. euroa
- Ammatillinen kehitys
- Oikeudenmukaiset käytännöt ja yhdenvertaiset mahdollisuudet
- Turvallinen työpaikka:
4 poissaoloon johtanut työtaturma

KUMPPANIT

- Materiaalit ja palvelut 318,0 milj. euroa
- Liiketoiminnan kasvu
- Eettiset liiketoimintaperiaatteet
- Korot velkojille

OSAKKEENOMISTAJAT

- Osingon kokonaismäärä (hallituksen ehdotus)
11,4 milj. euroa

YMPÄRISTÖ

- Jäte- ja päästökuormitus tuotannosta ja lopputuotteista
- Vastuullinen tuoteportfolio sisältää mm. kompostoituvia ja wc:stä huuhdeltaessa hajoavia lopputuotteita
- Tuotannosta ei päästetä ulos käsittelemätöntä vettä

YHTEISKUNTA

- Yhteisöverot 5,8 milj. euroa
- Työllistäminen

Miten malli toimii?

Suomen arvonluontimalli kuvaa koko arvonluontiprosessimme: millaisia resursseja käytämme strategiamme toteuttamisessa ja mitkä ovat liiketoimintamme tuotokset ja vaikutukset.

Arvonluontimalli kuvaa liiketoimintaamme yltäasolla, eli siihen on listattu ainoastaan kaikkein merkityksellisimmät asiat. Kaikki listatut asiat eivät kuitenkaan ole keskenään

yhtä merkittäviä eikä niiden keskinäistä tärkeysjärjestystä ole esitetty mallissa.

Arvonluontimallissa panokset ovat liiketoiminnassa käyttämiämme resursseja. Kohdassa Suomen kuvataan Suomen liiketoimintaa ja strategiaa. Tuotokset ovat liiketoimintamme tuloksia, ja vaikutukset puolestaan kuvaavat, miten liiketoimintamme vaikuttavat meitä ympäröivään maailmaan.

Toimintaympäristö

Suominen on pyyhintätuotteisiin käytettävien kuitukankaiden maailmanlaajuinen markkinajohtaja ja yksi maailman suurimmista vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden valmistajista. Päämarkkina-alueemme ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Lisäksi meillä on vahva asema Etelä-Amerikan markkinoilla.

Kuitukankaiden maailmanlaajuinen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Kasvu riippuu pääasiassa kuitukankaiden kysynnästä, jota säätelevät yleinen taloudellinen tilanne sekä kuluttajien luottamus oman taloudellisen tilanteensa kehittymiseen. Päivittäistavaroiden, eli Suominen tuotteiden pääasiallisten loppukäyttökohteiden, kysyntä ei kuitenkaan ole luonteeltaan kovin syklistä.

COVID-19-pandemia aiheuttaa edelleen epävarmuutta

Vuonna 2021 COVID-19-pandemia leimasi toimintaympäristöä edelleen voimakkaasti. Pandemian aikana suurimmat huolenaiheet liittyvät Suominen henkilöstön ja asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen, mahdolliseen raaka-ainepulaan, logistiikkaongelmiin sekä meidän tai asiakkaidemme tuotantolaitosten mahdollisiin sulkemisiin virustartuntojen tai viranomaispäätösten vuoksi.

Olemme koko pandemian ajan keskittyneet turvaamaan henkilöstömme terveyden ja turvallisuuden sekä liiketoimintamme jatkuvuuden. Viranomaiset ovat luokitelleet kuitukankaiden tuotannon pandemian torjunnan kannalta välttämättömäksi toiminnaksi alueilla, joilla muuta liiketoimintaa on rajoitettu tai suljettu. Pystyimme vuonna 2021 jatkamaan toimintaamme lähes normaalisti pandemian alussa käyttöön otettujen tiukkojen turvallisuusmenettelyjen ansiosta.

Vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla myyntimäärät pysyivät vuoden 2020 ennätystasolla. Kolmannella neljänneksellä koimme äkillisen tilapäisen volyymien laskun johtuen ylivarastoinnista toimitusketjussa. Volyymit palautuivat osittain viimeisellä neljänneksellä. Kysynnän kokonaiskuva jatkuu epävakaana alkuvuodesta 2022. Pitkällä aikavälillä kuitukankaiden kysynnän oletetaan pysyvän korkeammalla tasolla kuin ennen koronapandemiaa.

Väestönkehityksen megatrendit tukevat kasvua

Globaalit megatrendit muokkaavat toimintaympäristöämme ja vaikuttavat liiketoimintaamme. Megatrendit, kuten väestönkasvu, maailmanlaajuinen keskiluokan kasvu, väestön ikääntyminen, lisääntynyt tietoisuus terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä asioista sekä kasvavat terveydenhuollon palvelut tukevat kasvuennustiamme, sillä ne vaikuttavat kuluttajien käyttäytymiseen.

Esimerkiksi elintason nousun ja hygieniatuotteiden kysynnän kasvun välillä on suora yhteys. Elintason nousu ja elämäntapojen muuttuminen näkyvät vaurastuvan keskiluokan ostokäyttäytymisessä. Välttämättömien perushyödykkeiden lisäksi tämän väestöryhmän kulutus keskittyy arjen rutiineja helpottaviin ja nopeuttaviin ratkaisuihin. Tällaisia ovat esimerkiksi kodin- ja kauneudenhoidossa käytettävät kertakäyttöiset pyyhintätuotteet.

Väestön ikääntyminen ja terveydenhuollon muuttuvat toimintamallit luovat uusia tarpeita ja kasvattavat esimerkiksi terveydenhuollon sovelluksissa ja inkontinenssituotteissa käytettävien kuitukankaiden kysyntää. Myös tarve löytää kustannustehokkaita ratkaisuja bakteerien ja virusten torjuntaan lisää osaltaan kuitukankaiden kysyntää.

Vastuullisuus on yksi tärkeimmistä trendeistä

Megatrendit, kuten ilmastonmuutos ja ympäristön tilan heikkeneminen, ohjaavat meitä vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia, kehittämään entistä vastuullisempia tuotteita ja parantamaan raaka-ainetehokkuuttamme.

Vastuullisten kuitukankaiden markkinat ovat kasvussa maailmanlaajuisesti ja erityisesti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Kuluttajien käyttäytyminen sekä lainsäädäntö ja sääntely ohjaavat markkinoita kohti vastuullisempia tuotteita.

Euroopassa toimintaympäristöön vaikuttavat voimakkaasti EU:n muovistrategia ja kertakäyttömuovidirektiivi (Single-Use Plastics Directive, SUPD). Direktiivin tarkoituksena on suojella ympäristöä ja vähentää merten roskaantumista. SUP-direktiivi vaikuttaa kuitukankaista valmistettaviin lopputuotteisiin, koska etenkin kosteuspyyhkeet on perinteisesti valmistettu ainakin osittain muovia sisältävistä raaka-aineista. Direktiivin vaatimus muovia sisältävien tuotteiden merkitsemisestä tuli voimaan heinäkuussa 2021.

SUP-direktiiviä vastaavia aloitteita on tehty myös muilla alueilla, joilla on havahduttu esimerkiksi epäasianmukaisesti hävitetyistä kuitukangastuotteista johtuvaan viemäreiden tukkeutumiseen ja merten roskaantumiseen.

Tarve kehittää ekologisempia ja vastuullisempia tuotteita on selvä, ja Suomisella on hyvät edellytykset vastata tähän kysyntään.

MARKKINOIDEN OMINAISPIIRTEET

COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUKSET

COVID-19 Pandemia on kasvanut kuitukankaiden kysyntää kaikilla Suominen markkinoilla. Pitkällä aikavälillä sekä markkina että Suominen odottavat kysynnän pysyvän korkeammalla tasolla kuin ennen koronapandemiaa. Pandemiaan liittyvät merkittävimmät riskit koskevat Suominen henkilöstön sekä asiakkaiden terveyttä ja turvallisuutta, mahdollisia haasteita raaka-aineiden saatavuudessa, kuljetuksiin liittyviä haasteita, sekä mahdollisia asiakkaiden tai omien tuotantolaitostemme sulkemisia virusinfektioiden tai viranomaispäätösten takia.

Eurooppa

Euroopassa kaikki kuluttajakäyttöön tarkoitetut pyyhintätuoteryhmät ovat hyvin hajanaisia ja kilpailtuja.

SUP-direktiivi ohjaa kuitukangasteollisuutta voimakkaasti kohti vastuullisempia tuotteita.

Johtavia trendejä Euroopassa ovat vastuullisuus (esim. päästötavoitteet, kiertotalous, muovittomat materiaalit) ja eettinen elämäntapa (esim. eläinkokeettomuus ja veganismi).

Pohjois-Amerikka

Pohjois-Amerikka on pyyhintätuotteiden suurin kuluttajamarkkina. Kaikki pyyhintätuoteryhmät kasvavat nopeasti. Tämä koskee erityisesti kaupan omia merkkejä, jotka valtaavat osuuksia merkittäviltä brändeiltä. Kodinhoitoliinon osuus Pohjois-Amerikan pyyhintätuotemarkkinoista on melko suuri.

Johtavia trendejä ovat arvoketjun läpinäkyvyys ja entistä luonnollisemmat valmistusaineet.

Etelä-Amerikka

Etelä-Amerikan markkinoita hallitsevat lastenhoitopyyhkeiden tuoteryhmä ja kuluttajabrändit, mutta muut segmentit ovat kasvussa.

Johtavia trendejä ovat kuluttajien tietoisuuden kasvaminen, vastuullisuuden painottaminen ja pyrkimys vähentää kertakäyttömuovituotteiden käyttöä.



Euroopan liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 178,1 miljoonaa euroa eli 40 % Suominen liikevaihdosta vuonna 2021. Suomisella oli Euroopassa 367 työntekijää vuonna 2021. Suomisella on kaksi tuotantolaitosta Italiassa, yksi Espanjassa ja yksi Suomessa. Suominen pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Amerikkojen liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 265,2 miljoonaa euroa eli 60 % Suominen liikevaihdosta vuonna 2021. Suomisella oli Amerikoissa 343 työntekijää vuonna 2021. Suomisella on kolme tuotantolaitosta Yhdysvalloissa ja yksi Brasiliassa.

Strategia

Missiomme on auttaa asiakkaitamme menestymään luomalla laadukkaita kuitukankaita. Strategiamme tavoitteet ovat kasvu ja kannattavuuden parantaminen vastuullisuuden, asiakaslähtöisyyden ja tehokkuuden avulla.

Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme kyvykkyyksiämme Euroopassa ja Amerikoissa ja arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa. Toteutamme strategiaamme viiden strategisen painopisteemme kautta.

Toiminnan tehokkuus

Parannamme jatkuvasti toimintojemme tehokkuutta ja laatua, edistämme työntekijöidemme työterveyttä ja -turvallisuutta ja vahvistamme kustannustietoisuutta koko organisaatiossa.

Meille turvallisuus on yksi tärkeimmistä asioista, ja olemme sitoutuneet huolehtimaan työntekijöidemme terveydestä ja turvallisuudesta. COVID-19-pandemian vuoksi terveys- ja turvallisuuskysymyksiin on ollut tarpeen kiinnittää erityisen paljon huomiota. Pandemian alkaessa otimme käyttöön useita turvallisuustoimia ja muita varoitimenpiteitä, jotka pysyivät voimassa vuonna 2021. Uskomme, että vahva turvallisuuskulttuuri rakennetaan avoimella ja jatkuvalla vuoropuhelulla. Haluamme tehdä Suomisesta entistäkin turvallisemman työpaikan vahvistamalla työntekijöidemme tietoisuutta turvallisuusasioista.

Jatkamme tehokkuuden ja suorituskyvyn järjestelmällistä parantamista kehittämällä prosesseja ja toimintoja. Tätä varten olemme käynnistäneet useita tehokkuushankkeita ja jaamme aktiivisesti parhaita käytäntöjä eri toimipisteidemme välillä.

Edelläkävijä vastuullisuudessa

Hyödynnämme parhaalla mahdollisella tavalla uraauurtavaa osaamistamme kuitukankaissa sekä monipuolista

laitekantaamme, jotta voimme johtaa vastuullisten kuitukankaiden markkinaa.

Vastuullisiin tuotteisiin kohdistuvat vaatimukset ovat tiukentuneet nopeaan tahtiin. Tämä johtuu pääasiassa lainsäädännöllisistä uudistuksista ja siitä, että asiakkaat ovat yhä kiinnostuneempia vastuullisista valinnoista. Näytämme tietä tässä markkinoiden muutoksessa kehittämällä aktiivisesti uusia tuotteita, jotka vastaavat kasvavaan kysyntään. Vuonna 2021 toimimme markkinoille 16 vastuullista tuotetta. Nämä kuitukankaat on valmistettu biohajoavista, kierrätetyistä, kompostoituvista ja/tai uusiutuvista kasvipohjaisista kuituista. Lisäksi tutkimme New Fiber Center -hankkeessamme jatkuvasti uusia potentiaalisia kuituja, kuten nokkosta, hamppua ja regeneroitua selluloosaa.

Tavoitteenamme on käyttää resursseja tehokkaasti ja toimia mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin. Asetimme konkreettiset vähennystavoitteet neljälle omien toimintojemme ympäristövaikutuksia mittaavalle tunnusluvulle: kasvihuonekaasupäästöt, energiankulutus, vedenkulutus ja kaatopaikkajäte.

Vuonna 2021 edistyimme hyvin kaikilla näillä osa-alueilla. Esimerkiksi osana kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen pyrkivää työtä päätimme siirtyä käyttämään pelkästään fossiilitonta sähköä kaikilla Euroopan tehtailtamme. Seuraamme edistymistämme säännöllisesti ja etsimme jatkuvasti uusia tapoja parantaa toimintaamme.

Vuoden 2021 alussa julkaisimme Suomen uudistetut liiketapaperiaatteet ja järjestimme kaikille työntekijöille pakollisen koulutusohjelman periaatteista.



Erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella

Tarjoamme markkinoiden parhaat tuotteet ja luomme tiiviit suhteet asiakkaisiimme.

Alan johtava tuotekehitys on monipuolisen ja kokeneen tuotekehitystiimimme sekä pilottilinjamme tarjoamien mahdollisuuksien ansiota. Tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa on tärkeä osa tuotekehitysstrategiaamme. Järjestimme vuoden mittaan innovaatio- ja vastuullisuustyöpajoja

monien asiakkaidemme kanssa saadaksemme entistä paremman käsityksen asiakkaiden tarpeista. Uusien tuotteiden osuus Suomen liikevaihdosta kuvastaa vahvaa kykyämme innovoida ja vastata markkinoiden tarpeisiin – vuonna 2021 uusien tuotteiden osuus oli yli 25 % liikevaihdosta.

Myyntiin koulutusohjelmaa jatkettiin vuonna 2021. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa kaupallista huippuosaamistamme, jotta pystymme hyödyntämään kilpailuetujemme potentiaalin täysimääräisesti.

Vuoden strategiset kohokohdat

Kolme investointiprojektia valmistui, kaksi Italiassa ja yksi Yhdysvalloissa

Vastuullisten tuotteiden myynti kasvoi 47 % verrattuna vertailuvuoteen 2019

16 vastuullisten tuotteiden lanseerausta

20,3 % vähennys veden kulutuksessa, 16,4 % vähennys kaatopaikkajätteessä sekä 8,8 % vähennys kasvihuonekaasupäästöissä tuotettua tonnia kohti verrattuna vertailuvuoteen 2019

Siirtyminen fossiilittomaan sähkөөn kaikissa Euroopan toimipisteissä

Uusien tuotteiden osuus liikevaihdosta yli 25 %

Hyvä työpaikka

Valjastamme organisaation positiivisen energian ja sitoutuneisuuden tuloksen tekoon.

Vahvistamme työntekijöiden sitoutuneisuutta järjestelmällisesti ja toteutamme kohdennettuja toimia työntekijöille tehdyn Vibe-sitoutuneisuuskyselyn tulosten pohjalta. Vuonna 2021 teimme kyselyn toista vuotta peräkkäin. Tulokset osoittivat hyvää edistymistä osa-alueilla, jotka oli edellisen kyselyn perusteella valittu kehittämiskohteiksi. Jatkamme vahvuksiimme perustuvaa kehitystyötä ja keskitymme parannusmahdollisuuksiin.

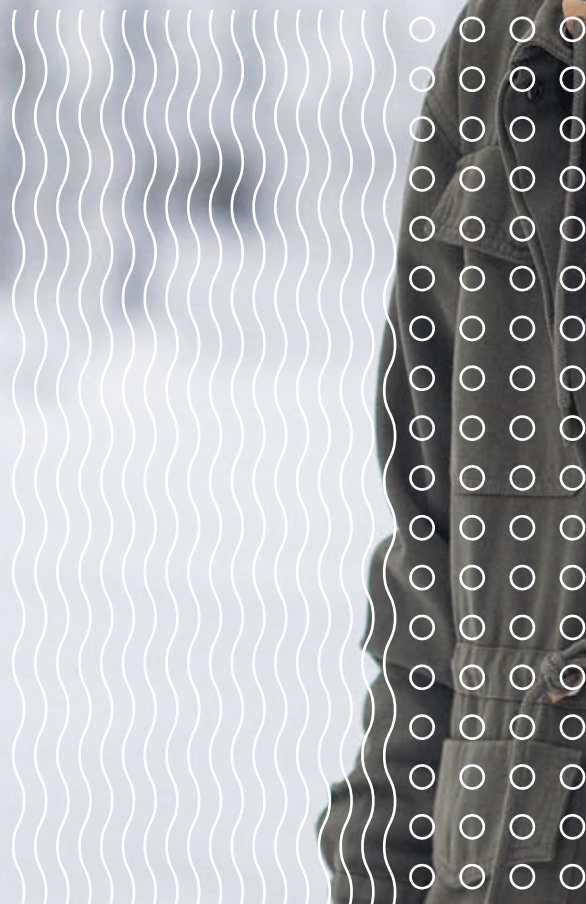
Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjämme, joiden avulla edistetään ja palkitaan erinomaisia suorituksia muun muassa tulospalkkauksen kautta. Vuonna 2021 otimme käyttöön uudistetun osaamisen kehittämisen prosessin ja osaamiskehityksen voidaksemme tukea henkilöstömme ammatillista kehitystä systemaattisesti.

Kaksi toimintamallia

Toimintamme optimoidaan ottamalla käyttöön omat toimintamallit erikois- ja standardituotteille. Tavoitteemme on keskittää standardituotteet niille parhaiten soveltuville tuotantolinjoille ja valmistaa erikoistuotteet puolestaan pienemmillä ja joustavammilla tuotantolinjoilla.

Vuonna 2021 määrittelimme kullekin tuotantolinjalle tavoiteportfolion, jonka avulla optimoidaan linjojen käytötavat. Lisäksi kehitimme mittareita resurssien optimoinnin seuraamista varten. Otamme jatkossakin käyttöön toimintamalleja, joiden avulla pystymme toimittamaan suurina määrinä valmistettavia standardituotteita entistä kustannustehokkaammin ja samalla vastaamaan asiakkaiden moninaiisiin tarpeisiin erikoistuotteillamme, joiden tuotantomäärät ovat usein pienempiä.

Yritysvastuu



Yritysvastuu Suomisella

Yritysvastuu on strategiamme ja liiketoimintamme ytimessä. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Yritysvastuu on olennainen osa kaikkea toimintaamme.

Suomisen
yritysvastuu-
ohjelma
määrittää
vastuullisuuteen
liittyvät teemat
ja tavoitteet
strategiakaudelle
2020–2025

Olennaisuus

Olennaisimpien vastuullisuusnäkökohtien määrittäminen auttaa meitä priorisoimaan niihin liittyvää työtämme. Suomisella olennaisimmat yritys vastuun aihealueet määrittellään sen mukaan, kuinka merkittäviä ne ovat Suomisen liiketoiminnan ja sidosryhmien odotusten kannalta. Toteutimme vuonna 2019 yritys vastuun olennaisuusarvioinnin. Arviointiin sisältyi sidosryhmille, kuten muun muassa asiakkaille, henkilöstölle, sijoittajille, tavarantoimittajille, toimialajärjestöille ja osakkeenomistajille lähetetty kysely sekä keskeisten sidosryhmien haastatteluja. Samassa yhteydessä tarkasteltiin myös Suomisen ja sen asiakkaiden nykyistä liiketoimintaympäristöä sekä niiden toimialoihin vaikuttavia keskeisiä markkinatekijöitä. Kyselyn jälkeen aiheiden merkitystä Suomiselle ja sen sidosryhmille arvioitiin sisäisessä työpajassa, johon osallistui keskeisiä asiantuntijoita ja johdon edustajia.

Vuoden 2019 analyysin tulosten perusteella Suomiselle valittiin kuusi oleellisinta yritys vastuun aihealuetta: ympäristöystävälliset tuotteet, terveys ja turvallisuus, energiatehokkuus, jätteen syntymisen

ehkäiseminen, taloudellinen vakaus ja työntekijöiden sitoutuneisuus. Arvioinnin tuloksia käytettiin yritys vastuuhjelmamme 2020–2025 perustana.

Vuonna 2021 Suominen teki sidosryhmäkyselyn uudestaan varmistaakseen, että vuonna 2019 tärkeimmiksi ja olennaisimmiksi määritellyt yritys vastuun aihealueet ovat edelleen samat. Sidosryhmäkysely tehtiin verkkopohjaisella alustalla, ja se oli avoin kaikille sidosryhmillemme vuoden 2021 loppupuoliskolla. Kyselyn tulokset vahvistivat, että Suomisen yritys vastuuhjelman 2020–2025 tärkeimmät tavoitteet ja painopistealueet ovat edelleen paikkansapitävät ja vastaavat sidosryhmiemme odotuksia.

Yritysvastuuohjelma

Suomisen yritys vastuuhjelma määrittää vastuullisuuteen liittyvät teemat ja tavoitteet strategiakaudelle 2020–2025. Ohjelma on hallituksen hyväksymä, ja sen toteutusta seurataan säännöllisesti. Yritys vastuuhjelmassa on neljä teemaa: ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutusten minimointi ja yritys kansalaisuus.

Yritysvastuuohjelma 2020–2025



Suomiselle merkityksellisimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



TAVOITE 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Suominen edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussa. Suominen ei hyväksy orjuutta, ihmiskaup-

paa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa omassa tai tavarantoimittajiensa toiminnassa. Suominen edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia. Periaatteenamme on "sama palkka samanarvoisesta työstä". Turvallinen työpaikka on yksi tärkeimpiä painopistealueitamme. Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan turvallisuuskulttuuriamme, jotta työpaikoillamme ei tapahtuisi lainkaan tapaturmia.



TAVOITE 12: Vastuullista kuluttamista

Tavoitteemme on käyttää luonnonvaroja mahdollisimman tehokkaasti ja minimoida toiminnassamme

syntyvän jätteen määrä kierrättämällä ja etsimällä uusia ratkaisuja jätteen hyödyntämiseksi. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista ottamalla tuotesuunnittelussamme huomioon koko arvoketjun, jotta voimme vähentää mahdollisia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Raportoimme julkisesti toiminnastamme ja edistymisestämme kohti tavoitteidemme saavuttamista.













TAVOITE 13: Ilmastotekoja

Suominen on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheu-

tuvia kasvihuonekaasupäästöjä parantamalla energiatehokkuuttaan ja etsimällä vaihtoehtoisia vähähiilisiä energialähteitä. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista laskemalla tuotteiden hiilijalanjäljen ja kehittämällä ratkaisuja, joiden ilmasto-vaikutus on entistä pienempi.

Vastuullisuustavoittemme ja tunnuslukumme (KPI)

	TUNNUSLUKU	TAVOITE VUODELLE 2025	TULOS	
 Ihmiset ja turvallisuus	Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä	0	4 vuonna 2021	
	Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi	73 %	66 % vuonna 2021	
 Vastuulliset kuitukankaat	Vastuullisten tuotteiden lanseerausten määrä ¹	Yli 10 vuodessa	16 vuonna 2021	 
	Vastuullisten kuitukankaiden myynti	Myyntin 50 % kasvu vertailuvuoteen 2019 verrattuna	47 % kasvu vertailuvuoteen 2019 verrattuna	
 Yritys-kansalaisuus	Uudistettujen liiketapa-periaatteiden kattavuus	100 % nykyisistä ja uusista työntekijöistä	82 % työntekijöistä koulutettu vuoden 2021 loppuun mennessä	
	Tavarantoimittajien auditoinnit	Raaka-ainetoimittajat auditoitu tavarantoimittajien liiketapaperiaatteiden osalta (riskiarvioinnin perusteella)	Auditointiprosessin luominen eteni suunnitelman mukaisesti	
 Ympäristö-vaikutusten minimointi	Energiankulutus (GJ/tuotetoni)	20 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	7,1 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	 
	Kaatopaikalle päätyvä prosessijäte (kg/tuotetoni)	20 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	16,4 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	
	Vedenkulutus (m ³ / tuotetoni)	20 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	20,3 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna	
	Kasvihuonekaasupäästöt (tonnia/tuotetoni)	20 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna ²	8,8 %:n vähennys vertailuvuoteen 2019 verrattuna ²	

¹ Vastuullisten tuotteiden lanseeraukset sisältävät uusien vastuullisten tuotteiden lanseeraukset, uudelleenlanseeraukset ja vastuullisiin tuotteisiin liittyvät konseptit.

² Tavoite on asetettu omasta toiminnastamme sekä ostetun energian tuotannosta aiheutuville päästöille (Scope 1 ja 2). Kasvihuonekaasujen laskentamenetelmän tarkistuksen johdosta vuosien 2019 ja 2020 kasvihuonekaasuluvut oikaistiin.

Ihmiset ja turvallisuus

Suomisella työturvallisuus ja henkilöstön hyvinvointi ovat etusijalla. Pyrimme aktiivisesti parantamaan henkilöstön sitoutuneisuutta ja jatkamme erinomaiseen suoritukseen tähtäävän kulttuurin rakentamista. Jatkamme myös turvallisuuskulttuurimme vahvistamista.





Henkilöstömme

COVID-19-pandemia vaikutti edelleen toimintaympäristöömme, ja yli 700:n työntekijämme terveyden ja turvallisuuden takaaminen oli toiminnassamme etusijalla. Jatkoimme henkilöstöön liittyvien prosessien kehittämistä. Vuonna 2021 keskityimme erityisesti kolmeen teemaan: uran ja oman osaamisen kehittäminen, palautteen ja tunnustuksen antaminen sekä johtamistaidot ja viestintä.

Henkilöstön sitoutuneisuuden parantaminen on yksi yritysvastuuohjelmamme tärkeimmistä henkilöstöön liittyvistä tavoitteista

Henkilöstön terveyden turvaaminen

Suomiselle henkilöstön terveyden ja turvallisuuden takaaminen on ensiarvoisen tärkeää kaikissa tilanteissa. COVID-19-pandemian alussa käyttöön otettuja turvatoimia ja muita varotoimia jatkettiin vuonna 2021.

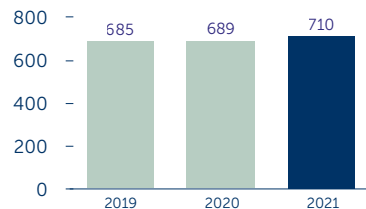
Jatkoimme pandemian kehityksen seuranta ja muokkasimme turvatoimenpiteitä sen mukaisesti. COVID-19-työryhmä, johon kuului jäseniä kaikista toimipisteistämme, jatkoi toimintaansa vuonna 2021. Omistautuneen henkilöstömme sekä

ennakoivan lähestymistapamme ja varotoimiamme ansiosta pandemia vaikutti vain vähän toimintaamme ja kykyymme palvella asiakkaitamme. Pystyimme pandemiasta huolimatta myös edistämään vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista suunnitelmamme mukaisesti.

Henkilöstön sitoutuneisuuden edistäminen

Henkilöstön sitoutuneisuuden parantaminen on yksi yritysvastuuohjelmamme tärkeimmistä henkilöstöön liittyvistä

Henkilöstö



tavoitteista. Toteutimme vuonna 2021 järjestyksessään toisen peräkkäisen globaalin henkilöstökyselyn.

Henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 73. Kysely auttoi meitä tunnistamaan sekä henkilöstön sitoutuneisuuden myönteisesti vaikuttavia tekijöitä että osa-alueita, joissa meillä on parantamisen varaa. Tulokset paranivat kaikilla osa-alueilla, jotka olimme valinneet painopistealueiksi edellisen henkilöstökyselyn tulosten perusteella. Tämä osoitti, että toimenpiteet, joihin olimme ryhtyneet, olivat oikeita ja tehokkaita. Luottamus Suominen tulevaan menestykseen kuitenkin laski vuodesta 2020, joka oli yritykselle taloudellisesti ennätysvuosi.

Globaalin henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään Suominen henkilöstöön liittyvässä kehitystyössä. Tiimikohtaiset tulokset toimitetaan tiiminvetäjille, jotka käyvät tulokset läpi ja keskustelevat niistä tiimiläistensä kanssa. Tulosten perusteella jokainen tehtaanjohtaja ja toiminnosta vastaava johtaja laatii kohdennetun konkreettisen kehitysuunnitelman, johon sisältyy myös seuranta.

Globaalin kyselyn perusteella henkilöstömme sitoutuneisuusaste on 66 %, eli kolme prosenttiyksikköä alhaisempi kuin edellisessä kyselyssä. Indeksiksi muodostuu kysymyksistä, jotka koskevat työntekijöiden pysyvyyttä, todennäköisyyttä suositella yritystä, ylpeyttä organisaatiosta ja sitoutu-

neisuutta siihen. Tulos tarkoittaa sitä, että 66 % kyselyyn osallistuneista vastasi näihin kysymyksiin suotuisasti.

Rekrytointi- ja perehdytysprosessien ja -kokemusten jatkokehittäminen on Suomiselle tärkeä pitkän aikavälin tavoite. Vahvistamme myös työnantajabrändiämme ja viestimme siitä entistä aktiivisemmin voidaksemme edistää työntekijöidemme sitoutuneisuutta, pysyvyyttä ja tyytyväisyyttä sekä parantaaksemme Suominen houkuttelevuutta työnantajana.

Korkean suorituskyvyn edistäminen

Erinomaiseen suoritukseen tähtäävän kulttuurin rakentaminen on keskeinen osa Suominen strategiaa ja yritysvastuuohjelmaa. Pyrimme luomaan kulttuurin, jossa työntekijöitä kannustetaan ylittämään odotukset ja jossa he pystyvät hyödyntämään koko potentiaalinsa. Tuemme strategian toteuttamista ja korkean suorituskyvyn kulttuuria varmistamalla, että työntekijöidemme tavoitteet ja toiminta ovat yhden-suuntaiset yhtiön strategian ja tavoitteiden kanssa.

Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjamme, joiden avulla voimme tunnistaa erinomaisen suorituksen, kannustaa siihen ja palkita siitä, sekä edistää tulokseen perustuvan palkitsemisen periaatetta. Edellisen globaalin henkilöstökyselyn perusteella palautteen ja tunnustuksen antaminen arvioitiin kehityskohteeksi, minkä vuoksi otimme vuonna 2021 käyttöön täysin uudistetun suorituksen johtamisen prosessin. Prosessi koskee kaikkia toimihenkilöitämme ja sisältää neljä vuosittaista strukturoitua kehityskeskustelua. Vuonna 2021 laadimme suunnitelman paikallisten tuotantolaitostyöntekijöiden suorituksen johtamisen prosessien ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien yhtenäistämiseksi.

Vuonna 2021 kehityskeskusteluihin osallistui 77 % Suominen kaikista työntekijöistä.

Yhtäläisten mahdollisuuksien edistäminen ja ammatillisen kehittämisen tukeminen

Suomisella on yli 700 työntekijää, jotka edustavat yli kymmentä kansallisuutta ja työskentelevät kahdeksassa toimipai- kassa kolmella mantereella. Tiedämme, että henkilöstön monimuotoisuus edistää liiketoimintaa, ja haluamme tarjota kaikille oikeudenmukaisen työpaikan ja yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkään- laista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteel- la. Kun teemme henkilöstöön liittyviä pää- töksiä esimerkiksi rekrytoinnin, ylennysten, palkitsemisen tai henkilöstön osaamisen kehittämisen yhteydessä, kiinnitämme erityistä huomiota tasa-arvoon.

Edellisen globaalin henkilöstökyselymme perusteella kehityskohteiksi valittiin myös

urakehitys sekä strategisten tavoitteidem- me saavuttamisen kannalta merkittävässä asemassa olevan osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen. Vuonna 2021 loimme ja otimme käyttöön osaamisen viitekeh- yksen myös vahvistaa rekrytoinnin ja seuraaja- suunnittelun prosesseja sekä mahdollistaa henkilöstön osaamisen kartoittamisen.

Vuonna 2021 lanseerasimme kaikille työntekijöille pakollisen Suominen päivitety- tyjä liiketapaperiaatteita koskevan koulu- tusohjelman. Järjestimme myös esimiehille koulutuksia ja muuta toimintaa tukeak- semme heitä ja parantaaksemme heidän johtamistaitojaan. Lisäksi järjestimme vuo- den aikana muun muassa erilaisia laatu- ja prosessikoulutuksia sekä sopimuskoulu- tuksen valikoiduille kohderyhmille.

Työntekijöitä

710

Tuemme systemaattisesti henkilöstömme ammatillista kehitystä



CASE | Työhyvinvointi

Työhyvinvointia poikkeusaikana

COVID-19-pandemian vuoksi matkustaminen sekä kasvokkaisten tapaamisten ja virkistystapahtumien järjestäminen on ollut jo pitkään rajattua. Siksi olemme kokeilleet uusia keinoja henkilöstön yhteen- kuuluvuuden ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi.

Järjestimme henkilöstöllemme mahdollisuuden osallistua virtuaalisiin kahvitaukoihin, joissa kaksi eri toiminnoista olevaa henkilöä pitivät keskenään vapaamuotoisen kahvitauon. Tilaisuuksien ideana oli verkostoitua, oppia tuntemaan kollegoita ja saada työpäivään erilaista sisältöä. Virtuaalisista kahvitauoista pidettiin erittäin paljon.

Lisäksi Suomessa henkilöstölle järjestettiin virtuaalisia taukoliikuntatilaisuuksia. Vaikka jokainen suoritti taukoliikunnan etänä, loivat tilaisuudet silti yhteenkuuluvuuden tunnetta ja työpäivät saivat liikunnallisen aloituksen.

Päivi Nieminen
Vanhempi asiantuntija, HR,
Nakkila



Turvallisuus

Painotamme turvallisuutta sekä työtapaturmien ennaltaehkäisyä ja meillä on vahva turvallisuuskulttuuri. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat Suomisella etusijalla.

Turvallisuus on yksi tärkeimmistä henkilöstöön liittyvistä tavoitteistamme, ja pyrimme siihen, ettei meillä sattuisi yhtään poissaoloon johtavaa työtapaturmaa. Vuonna 2021 Suomisella sattui neljä poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (1 vuonna 2020). Kuusi kahdeksasta toimipaikastamme saavutti nollan tapaturman tavoitteen vuonna 2021.

Vaikka tapaturmataajuutemme (AFR) nousi ja oli 3,04 (0,80), tapaturmien vakavuusaste (ASR) laski ja oli 0,05 (0,14) vuonna 2021. Tilastoimme kaikki työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet ja selvitämme niiden syyt.

Seuraamme työturvallisuutta päivittäin. Vuonna 2021 otimme käyttöön uuden turvallisuusohjelmiston, jonka avulla voimme hallita kaikkea työturvallisuuteen liittyvää

yhdellä alustalla. Suominen turvallisuudenhallintajärjestelmät ovat ISO 45001 -sertifioituja viidessä kahdeksasta toimipaikasta. Kaksi toimipaikkaa on tarkoitus sertifioida ISO 45001 -standardin mukaisesti vuoden 2022 aikana.

Turvallisuus pandemian aikana

COVID-19-pandemia vaikutti meihin edelleen vuonna 2021. Pää tavoitteemme vuoden aikana oli pitää henkilöstömme turvassa ja terveinä. Suominen seurasi COVID-19-tilannetta tarkasti ja toteutti varotoimia suojellakseen henkilöstöään ja varmistaakseen työskentelyn turvallisuuden toimipisteillään.



CASE | Turvallisuus

Ei ainuttakaan poissaoloon johtanutta työtapaturmaa Paulínian tehtaalla

Meille on ensisijaisen tärkeää huolehtia työntekijöidemme turvallisuudesta ja luoda mahdollisimman turvallinen työympäristö. Korostamme jatkuvasti turvallisuusohjeiden tärkeyttä. Tämän tiimoilta työntekijät tekevät turvallisuuskierroksia, joiden aikana he kiertävät työtilat ja arvioivat toimintatapojen ja olosuhteiden turvallisuutta sekä mahdollisia vaaroja. Aktiivinen keskustelu turvallisuusaiheista on paras tapa pitää ohje mielessä joka päivä. Olemme erittäin tyytyväisiä, että vuonna 2021 ei tapahtunut yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa.

Renata Rinaldi
Tehtaanjohtaja, Paulínia



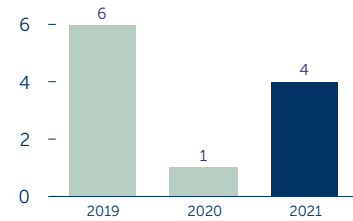
Turvallisuustyömme

Suomisen turvallisuustyö perustuu ennaltaehkäisyyn. Olemme ottaneet käyttöön Life Saving Rules -säännöt ja Behavior Based Safety -turvallisuusohjelman, jotka koskevat Suominen kaikkia työntekijöitä riippumatta siitä, työskentelevätkö he tuotantolaitoksessa vai toimistolla.

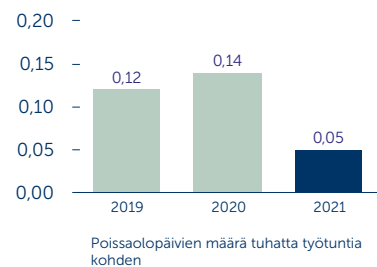
Vuonna 2021 Behavior Based Safety -turvallisuusohjelma oli käytössä jo kahdeksatta vuotta. Ohjelmassa korostetaan yksilön omaa vastuuta turvallisuudesta ja keskitytään vaikuttamaan yksilön asenteisiin ja motivaatioon. Ohjelman tiimoilta työntekijät tekevät turvallisuuskierroksia, joiden aikana he kiertävät työtilat ja arvioivat toimintatapojen ja olosuhteiden turvallisuutta ja mahdollisia vaaroja. Kierroksen jälkeen näistä seikoista keskustellaan avoimesti muiden työntekijöiden kanssa. Turvallisuuskierrokset kuitenkin keskeytettiin varotoimena myös vuonna 2021, jotta tuotantolaitoksissamme voitiin huolehtia COVID-19-pandemian edellyttämistä turvaväleistä. Kierroksia aletaan tehdä heti kun pandemiatilanne helpottuu.

Suominen kehittää työturvallisuutta jatkuvan parantamisen periaatteella ja jakaa jatkuvasti parhaita käytäntöjä eri toimipisteiden välillä, jotta koko tuotantolaitosverkosto hyötyisi uusista oivalluksista. Suominen työturvallisuutta kehitettäessä pyritään vaikuttamaan erityisesti henkilöstön asenteisiin, käyttäytymiseen ja toimintatapoihin sekä rakentamaan turvallisuuskulttuuria. Vuonna 2021 keskityimme erityisesti turvallisuuteen liittyviin aiheisiin sisäisessä viestinnässämme.

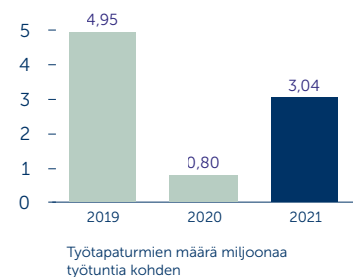
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä (LTA), omat työntekijät



Tapaturmien vakavuusaste (ASR)



Tapaturmataajuus (AFR)





Ympäristövaikutusten minimointi

Suomiselle ympäristövastuu tarkoittaa luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin. Pyrimme jatkuvasti vähentämään omasta toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia.

Suomenin on sitoutunut parantamaan jatkuvasti tuotantonsa tehokkuutta ja edistämään luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä

Kuitukankaiden tuotannosta aiheutuvat merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat veden- ja energiankulutus, kasvi-huonekaasupäästöt ja kaatopaikkajäte. Seuraamme säännöllisesti kulutustamme ja päästöjämme ja olemme asettaneet vähennystavoitteita kullekin näistä tekijöistä.

Miten toimimme?

Suomenin on sitoutunut parantamaan jatkuvasti tuotantonsa tehokkuutta ja edistämään luonnonvarojen tehokasta

hyödyntämistä. Ympäristövastuu edellyttää päivittäistä sitoutumista ja jatkuvaa kehittämistä. Suomenin Parhaat ympäristökäytännöt -tiimi jakaa ympäristöasioita koskevia parhaita käytäntöjä ja tietoja toimipaikkojemme välillä ja etsii aktiivisesti mahdollisuuksia ja ratkaisuja toimintamme ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Toimimme standardoitujen johtamis- ja hallintajärjestelmien mukaan. Kaikki tehtaamme on sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintastandardin mukaan ja kaikkien tehtaidemme ympäristöjärjestelmät ISO 14001 -standardin mukaan.

Italian tehtaillamme Cressassa ja Mozzatessa on ISO 50001 -standardin mukaan sertifioitunut energianhallintajärjestelmät. Edellä lueteltujen standardien lisäksi kaikissa Suomenin tehtaissa noudetaan paikallisia ympäristösäädöksiä.

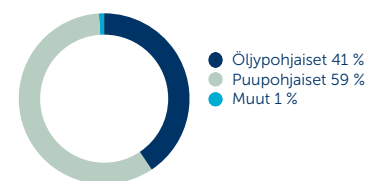
Raaka-aineet

Raaka-aineilla on merkittävä rooli liiketoiminnassamme, sillä niiden osuus kaikista kustannuksistamme on noin 70 %. Suomenin käyttää kuitukankaiden tuotannossa erilaisia kuitumateriaaleja, kuten selluloosa-pohjaisia kuituja, polypropeenaa ja polyesteriä.

Vuonna 2021 uusiutuvien raaka-aineiden osuus oli 59 % (54 % vuonna 2020). Suurin osa niistä oli selluloosakuituja, kuten viskoosia ja sellua. Tuemme vastuullista metsänhoitoa ja tarjoamme kuitukankaita, jotka on valmistettu FSC® (FSC-N002523)-, PEFC™- ja SFI®-sertifioiduista raaka-aineista.

Suomenin pyrkii jatkuvasti löytämään ratkaisuja, joilla voitaisiin vähentää kuitukangastuotteiden ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa. Arvioimme koko ajan uusia, innovatiivisia ja vastuullisia kuituvaihtoehtoja. Panostamme vahvasti raaka-aineiden tehokkaaseen käyttöön ja pyrimme jatkuvasti parantamaan materiaalitehokkuuttamme entisestään. Lisäksi pyrimme minimoimaan tuotantojätteen määrää kierrättämällä ja löytämällä vaihtoehtoisia ratkaisuja sellaiselle tuotantojätteelle, jota emme pysty hyödyntämään.

Raaka-aineiden hankinta 2021



Energia

Energiankulutuksemme koostuu lämmön ja höyryn tuotannossa käytettävän kaasun käytöstä sekä ostetun sähkön ja höyryn käytöstä.

Tavoitteenamme on vuoteen 2025 mennessä pienentää energiankulutusta 20 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Vuonna 2021 energiankulutuksemme laski 7,1 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Jotta saavuttaisimme energiatehokkuuden parantamista koskevat tavoitteemme, pyrimme jatkuvasti tunnistamaan ja toteuttamaan energiaa säästäviä toimia kaikilla tehtaillamme.

Vesi

Vesi on Suomiselle tärkeä luonnonvara, koska sen avulla kuidut sidotaan tuotantoprosesseissa yhteen kuitukankaaksi. Noin 90 % näitä prosesseja varten otetusta vedestä kuitenkin palautetaan vesistöön tai viemäriverkkoon. Otetusta vedestä siis vain noin 10 % kuluu prosesseissamme, ja sekin lähinnä haihtumalla.

Veden käyttöä ja poistoa sääntelevät kansalliset tai alueelliset viranomaiset, ja seuraamme jatkuvasti poistoveden laatua. Kaikki vesi puhdistetaan joko omissa puhdistamoissamme tai kunnallisissa jätevedenpuhdistamoissa ennen vesistöön päästämistä.

Märkärainauteknologia, jota käytetään kahdella Suominen tehtaalla, kuluttaa huomattavasti enemmän vettä kuin muut tuotantoteknologiat. Märkärainauksen osuus on 75 % Suominen kokonaisvedenotosta.

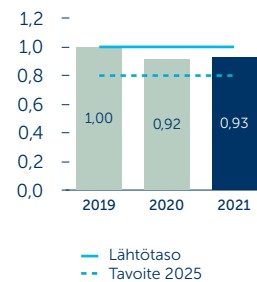
Suominen on arvioinut veden niukkuutta tuotantoalueillaan käyttämällä Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) Water Risk Atlasta. Yksi tehtaistamme sijaitsee vesiriskien suhteen korkean riskin alueella, jolla vesi voidaan katsoa niukaksi luonnonvaraksi. Kyseisen tehtaan vedenoton osuus on noin 1,3 % Suominen kokonaisvedenotosta.

Tavoitteenamme on vuoteen 2025 mennessä pienentää vedenkulutusta 20 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Vuonna 2021 vedenkulutuksemme laski 20,3 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Onnistuimme parantamaan vesitehokkuutta useimmissa tehtaissa.

Energian kulutus 2021



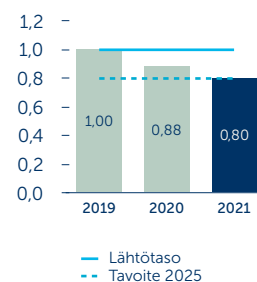
Energiankulutus tuotetonna kohti (indeksoitu)



Veden otto lähteittäin 2021



Vedenkulutus tuotetonna kohti (indeksoitu)



Kaatopaikkajäte

Suominen pyrkii ehkäisemään jätteen syntymistä ensisijaisesti parantamalla materiaalitehokkuutta. Lisäksi teemme aktiivisesti yhteistyötä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka käyttävät jättemateriaaliamme eri tarkoituksiin.

Tavoitteenamme on vuoteen 2025 mennessä vähentää kaatopaikkajätteen määrää 20 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Vuonna 2021 kaatopaikalle päätyneen tuotantojätteen määrä väheni 16,4 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Kolme kahdeksasta tehtaastamme ei tuottanut ollenkaan kaatopaikalle päätyvää tuotantojätettä.

Kasvihuonekaasupäästöt

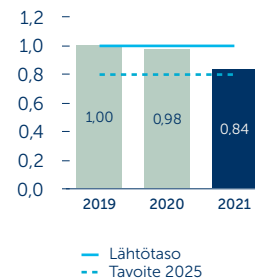
Suominen raportoi sekä suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) että ostetun energian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat peräisin pääasiassa prosessilämmön tuotantoon käytettävien fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta. Epäsuorat päästöt aiheutuvat ostetun sähkön ja höyryn tuotannosta.

Tavoitteenamme on vuoteen 2025 mennessä vähentää kasvihuonekaasupäästöjä 20 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna. Vuonna 2021 kasvihuonekaasupäästöt laskivat 8,8 % tuotettua tonnia kohti vertailuvuoden 2019 tasoon verrattuna.

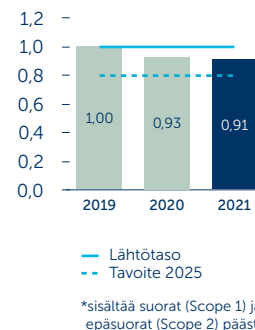
Osana kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen pyrkivää työtä teimme päätöksen siirtyä käyttämään pelkästään fossiilitonta sähköä kaikilla Euroopan tehtaillamme vuonna 2021. Tämä muutos oli merkittävä askel kohti Suominen kasvihuonekaasujen vähennystavoitteita. Tutkimme vastaavia mahdollisuuksia myös Amerikan toimipaikoissamme. Vuonna 2021 teimme myös päätöksen asentaa aurinkopaneelista koostuva aurinkovoimala Alicanten tehtaamme yhteyteen.

Pyrimme jatkuvasti löytämään uusia tapoja pienentää toimintojemme kasvihuonekaasupäästöjä.

Kaatopaikkajäte tuotettonia kohti (indeksoitu)



Kasvihuonekaasupäästöt* tuotettonia kohti (indeksoitu)



Kasvihuonekaasujen laskentamenetelmän tarkistuksen johdosta vuosien 2019 ja 2020 kasvihuonekaasuluvut oikaistiin.



Vastuulliset kuitukankaat

Vastuullisempien tuotteiden kysyntä on kasvanut nopeasti viime vuosina. Muutosta ohjaavat pääasiassa asiakkaiden lisääntynyt kiinnostus vastuullisia tuotteita kohtaan sekä lainsäädäntö. Vuonna 2021 voimaan astunut EU:n kertakäyttömuovidirektiivi (Single-Use Plastics Directive, SUPD) sekä monet muut vastaavat aloitteet ovat eri puolilla maailmaa vaikuttaneet merkittävästi kuitukankaiden valmistuksessa käytettäviin raaka-aineisiin ja saaneet alan toimijat etsimään vastuullisempia vaihtoehtoja.

Yksi T&K-tiimimme keskeisimmistä tehtävistä on uusien innovatiivisten ja vastuullisten kuitujen tutkiminen

Markkinat ovat nopeasti muuttumassa kohti kestävämpiä tuotteita ja olemme Suomisella hyvin valmistautuneita markkinamuutokseen. Lanseerasimme ensimmäisen muovittoman kuitukankaamme jo yli kymmenen vuotta sitten. Valikoimiimme kuuluu useita erilaisia vastuullisia kuitukangastuotteita eri käyttötarkoituksiin. Muovittomat tuotteemme ovat biohajoavia, kompostoituvia, vedessä hajoavia tai kierrätettäviä. Tuotteet valmistetaan uusiutuvista kuiduista, kuten viskoosista, puukuidusta, lyocellista, puuvillasta tai bambusta.

Lisäksi tarjoamme kuitukankaita, jotka valmistetaan muista vastuullisista materiaaleista, kuten kierrätetystä PET-muovista (rPET) tai biohajoavasta muovista (PLA). Yksi tutkimus- ja tuotekehitystiimimme keskeisimmistä tehtävistä on uusien innovatiivisten ja vastuullisten kuitujen arvioiminen. Teemme aktiivisesti yhteistyötä uusien innovatiivisten kuitujen kehittävien startup-yritysten sekä vakiintuneempien toimijoiden kanssa. Esimerkiksi vuonna 2021 Suominen teki yhteistyötä Infinited Fiber Companyn kanssa ja kehitti täysin tekstiilijätteestä valmistetun kuitukankaan.

Vastuulliset kuitukankaat on yksi yritysvastuuohjelmamme neljästä keskeisestä teemasta. Tavoitteemme on lisätä vastuullisten kuitukankaiden myyntiä 50 % vuoteen 2025 mennessä (vertailuvuoden



CASE | Tuotekehitys

New Fiber Center

New Fiber Center -hankkeemme edistää uusien vastuullisten kuitujen käyttöönottoa tiiviissä yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Lähestymistavassa yhdistämme monipuolisen ja erittäin kokeneen T&K-tiimimme ja ainutlaatuiset teknologiset kyvykkytemme. Nakkilan ja Windsor Locksin tuotantolaitosten pilottilinjat tukevat innovaatiotyötämme esimerkiksi mahdollistamalla prototyyppien testaamisen.

Tutkimme kuituja ja teemme koeajoja yhdessä kumppaneidemme kanssa myös sellaisilla kuiduilla, joita kuitukangasteollisuudessa ei yleensä ole hyödynnetty. Meillä on tällä hetkellä tutkinnassa useita mielenkiintoisia kuituja, kuten kierrätettyjä materiaaleja sisältäviä, luonnollisia sekä kokonaan selluloosasta valmistettuja kuituja.

Eräs vuoden 2021 yhteistyöhankkeistamme keskittyi 100-prosenttisesti regeneroidusta tekstiilijätteestä valmistetun kuitukangasmateriaalin kehittämiseen. Hankkeessa yhteistyökumppanimme oli Infinited Fiber Company.

Mari Rahkola

Vanhempi päällikkö,
Liiketoiminnan kehitys



2019 tasoon nähden) sekä lanseerata vuosittain vähintään 10 vastuullista tuotetta. Vuoden 2021 loppuun mennessä vastuullisten kuitukankaiden myynti oli kasvanut 47 % vertailuvuoteen 2019 tasoon verrattuna. Saavutimme hyvin myös vastuullisten tuotteiden vuosittaista lanseerausta koskevan tavoitteemme ja lanseerasimme yhteensä 16 vastuullista tuotetta vuoden 2021 aikana.

Olemme ylpeitä voidessamme olla ensimmäisten joukossa tarjoamassa markkinatarpeet täyttäviä ratkaisuja. Esimerkiksi hiljattain lanseeraamamme HYDRASPUN® Aquaflo on tuote, jossa on huomioitu henkilökohtaisen hygienian hoidon segmentin uudet suuntaukset. Tuote valmistetaan täysin vastuullisista kuituista, ja sen ensiluokkainen pehmeys ja paksuus tekevät käyttäjäkokemuksesta miellyttävämmän. Tuote myös hajoaa vedessä lähes yhtä tehokkaasti kuin tavanomainen wc-paperi. Lisäksi tuote täyttää alan tunnetut standardit wc:stä huuhdeltaville tuotteille.

Jatkuva kehitys

Vastuullisuus on yksi keskeisimmistä tutkimus- ja tuotekehitysteemoistamme. Tutkimme New Fiber Center -hankkeessamme jatkuvasti uusia potentiaalisia kuituja, kuten nokkosta, hamppua ja regeneroitua selluloosaa. Suomen on edelläkävijä vastuullisten kuitukankaiden valmistuksessa, ja tutkimus- ja tuotekehitystiimillämme on vankkaa asiantuntemusta vastuullisista kuituista. Nakkilan ja Windsor Locksin tehtaidemme pilottilinjat tukevat innovaa-

tiotyötämme esimerkiksi mahdollistamalla prototyyppien testaamisen. Koska kehitämme jatkuvasti uusia innovatiivisia ratkaisuja, joiden ympäristövaikutus on entistä pienempi, voimme tarjota asiakkaillemme laajan valikoiman vastuullisia kuitukankaita.

Sen lisäksi, että kehitämme uusia vastuullisia tuotteita, pyrimme arvioimaan ja minimoimaan kaikkien tuotteidemme ympäristövaikutuksen. Yhteisöjen ja yritysten asettamien kunnianhimoisten kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteen vuoksi tuotekohtaisen hiilijalanjäljen määrittelystä on tullut yhä yleisempää. Vuonna 2021 arvioimme tuotteidemme ympäristövaikutusta laskemalla niiden hiilijalanjäljet. Hiilijalanjälki määritellään laskemalla yhteen tuotteen arvoketjun eri vaiheisiin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt, mikä antaa kokonaiskuvan kunkin tuotteen ympäristövaikutuksesta.

Hiilijalanjälkiarvojen avulla asiakkaamme voivat vertailla valikoimaamme kuuluvia tuotteita ja valita tarpeitaan vastaavista vaihtoehdoista ympäristöystävällisimmän. Kehitimme ja lanseerasimme vuonna 2021 Climate App -nimisen sovelluksen. Climate App tarjoaa vertailukelpoista dataa tuotteistamme, jotta asiakkaamme voivat valita vaihtoehdon, jonka kasvihuonekaasupäästöt ovat alhaisemmat kuin muilla vastaavilla tuotteilla. Kun tarjoamme ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita niiden laadusta tinkimättä, voimme auttaa asiakkaitamme pienentämään heidän omien tuotteidensa ympäristövaikutuksia ja säättämään omat vastuullisuustavoitteensa.

Tavoitteemme on kasvattaa Suomen vastuullisten tuotteiden valikoimaa entisestään vastataksemme asiakkaidemme tarpeisiin entistäkin paremmin.

Suomen on edelläkävijä vastuullisten kuitukankaiden valmistuksessa, ja tutkimus- ja tuotekehitystiimillämme on vankkaa asiantuntemusta vastuullisista kuituista



Yrityskansalaisuus

Suominen toimii vastuullisesti ja johdonmukaisesti kaikkialla maailmassa. Edistämme vastuullista toimintaa toimitusketjussamme ja koko yhteiskunnassa kunnioittamalla ihmisoikeuksia, olemalla hyvä yrityskansalainen ja minimoimalla oman toimintamme ympäristövaikutukset. Noudatamme kaikessa toiminnassamme tiukkoja eettisiä vaatimuksia.

WE SUPPORT



Suominen on kansainvälinen yritys, jolla on toimintaa kolmella mantereella. Teemme päivittäin yhteistyötä useiden eri sidosryhmien kanssa monikulttuurisessa ympäristössä. Kehitämme sidosryhmäsuhteitamme oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti ja pyrimme läpinäkyvyyteen kaikessa viestinnässämme.

Kansainvälisenä yrityksenä tarjoamme työtä ja liiketoimintamahdollisuuksia eri puolilla maailmaa ja tuemme samalla toimin-

tamaidemme taloutta. Verojalanjälkemme syntyy liiketoiminnasta, jota harjoitamme toimintamaissamme. Olemme sitoutuneet noudattamaan täysin kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä sekä pidättäytymään epäoikeudenmukaisesta liiketoiminnasta, kuten petoksista, korrup tiosta ja lahjonnasta. Suominen tukee YK:n Global Compact -aloitetta.

Ihmisoikeudet

Suomen on sitoutunut noudattamaan Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön julistusta työn peruseriaatteista ja -oikeuksista. Suomen on sitoutunut työnantajana kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Suomen ei hyväksy minäänlaista syrjintää tai pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Suomen pyrkii johdonmukaisesti varmistamaan, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko arvoketjussa. Suomen edellyttää, että sen raaka-ainetoimittajat sitoutuvat toimimaan eettisesti, noudattamaan sovellettavia kansallisia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia sekä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustetuissa standardeissa ja sopimuksissa määriteltyjä ihmisoikeuksia.

Liiketapaperiaatteet

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat Suomen liiketapaperiaatteet sekä niihin liittyvät käytännöt, jotka muodostavat yhdessä oikeudenmukaisen ja vastuullisen liiketoimintamme perustan. Suomen päivitti liiketapaperiaatteensa vuonna 2020 ja julkaisi uudet periaatteet vuoden 2021 alussa. Liiketapaperiaatteidemme tarkoituksena on määritellä Suomen odotukset siitä, miten liiketoimintaa harjoitetaan vastuullisesti ja eettisesti sekä arvojemme, käytäntöjemme ja sovellettavan lain mukaisesti.

Keskeisimpiä Suomen liiketapaperiaateissa käsiteltäviä aiheita ovat oikeudenmukaiset liiketoimintakäytännöt, pörssiyrityksiä koskevat määräykset, ihmisoikeudet ja ympäristö. Periaatteita noudatetaan Suomen Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä, ja ne koskevat kaikkia Suomen työntekijöitä kaikkialla maailmassa. Vuonna 2021 käynnistimme pakollisen päivitettyjä liiketapaperiaatteita koskevan koulutusohjelman, ja vuoden loppuun mennessä 82 % Suomen työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen.

Toimittajiin kohdistuvat vaatimukset kuvataan Suomen tavarantoimittajia koskevissa liiketapaperiaateissa, joissa käsitellään esimerkiksi ihmisoikeuksia, palkkoja, työaikoja, lapsi- ja pakkotyövoimaa, korruptiota, lahjontaa ja ympäristöä. Edellyttämme liikekumppaneiltamme vastuullista toimintaa, ja kaikkien toimittajiemme on noudatettava Suomen tavarantoimittajia koskevia liiketapaperiaatteita.

Yritysvastuuohjelman mukaisesti tavoitteemme on luoda prosessi ulkopuolisen osapuolen suorittamaa toimittajien vastuullisuuden auditointia varten.

Lue lisää

Suomen liiketapaperiaatteet ja liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille ovat saatavilla osoitteessa www.suomen.fi.



CASE | Yrityskansalaisuus

Liiketapaperiaatteiden uudistus

Uudistetut liiketapaperiaatteemme julkaistiin vuonna 2021. Uudistus oli yksi yritysvastuuohjelmamme tavoitteista. Periaatteet ovat liiketoimintamme vastuullisten käytäntöjen perusta, ja ne koskevat kaikkia yrityksen työntekijöitä kaikkialla maailmassa. Vuoden 2021 loppupuolella järjestimme kaikille työntekijöillemme pakollisen koulutuksen, joka sisälsi verkkokoulutuksen toimistotyöntekijöille ja lähikoulutuksen tuotantolaitostyöntekijöille. Vuoden loppuun mennessä 82 % henkilöstöstä oli suorittanut koulutukseen. Koulutusta jatketaan, kunnes kaikki työntekijät ovat suorittaneet koulutuksen. Liiketapaperiaatteet ovat myös osa jokaisen uuden työntekijän perehdytysprosessia.

Kathleen Vita
Vanhempi päällikkö, HR,
Amerikat



Sidosryhmävuoropuhelu

Suomisen sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme tai joihin liiketoimintamme vaikuttaa. Sidosryhmämme ovat keskenään hyvin erilaisia, joten painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat kunkin sidosryhmän tavoitteiden ja tarpeiden mukaan. Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen osa Suomisen yritysvastuuta.

Sidosryhmävuoropuhelu antaa tärkeää tietoa sidosryhmien odotuksista ja huolenaiheista sekä auttaa meitä tunnistamaan toimintaympäristöömme liittyvät mahdollisuudet ja riskit. Haluamme käydä avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja pyrimme viestimään heille läpinäkyvästi eri kanavissa.

Toteutimme vuonna 2019 yritysvastuun olennaisuusarvioinnin. Arviointiin sisältyi sidosryhmille, kuten muun muassa asiakkaille, henkilöstölle, sijoittajille,

tavarantoimittajille, toimialajärjestöille ja osakkeenomistajille, lähetetty kysely sekä keskeisten sidosryhmien haastatteluja.

Tulosten perusteella Suomiselle valittiin kuusi oleellisinta yritysvastuun aihealuetta: ympäristöystävälliset tuotteet, terveys ja turvallisuus, energiatehokkuus, jätteen syntymisen ehkäiseminen, taloudellinen vakaus ja työntekijöiden sitoutuneisuus.

Arvioinnin tuloksia käytettiin yritysvastuuohjelmamme 2020–2025 perustana.

Vuonna 2021 Suominen teki sidosryhmäkyselyn uudestaan varmistaakseen, että vuonna 2019 tärkeimmiksi ja olennaisimmiksi määritellyt yritysvastuun aihealueet ovat edelleen samat. Sidosryhmäkysely toteutettiin verkkopohjaisella alustalla, ja se oli avoin kaikille sidosryhmillemme vuoden 2021 jälkipuoliskolla. Kyselyn tulokset vahvistivat, että Suomisen yritysvastuuohjelman 2020–2025 tärkeimmät tavoitteet ja painopistealueet ovat edelleen paikkansapitävät ja vastaavat sidosryhmiemme odotuksia.

Lue lisää sidosryhmäyhteistyöstämme ja vuorovaikutuskanavistamme seuraavan sivun taulukosta.

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen osa Suomisen yritysvastuuta

SIDOSRYHMÄ	ODOTUKSET JA TAVOITTEET	SIDOSRYHMIEN ODOTUSTEN TÄYTTÄMINEN	VUOROVAIKUTUSKANAVAT
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> - Turvallinen työympäristö - Palkat ja edut - Kehittymismahdollisuudet - Yhdenvertaisuus - Hyvinvointi ja positiivinen työkuultuuri 	<ul style="list-style-type: none"> - Työturvallisuuden jatkuva parantaminen - Kohtuulliset ja tasapuoliset palkat ja edut - Osaamisen kehittämisen prosessi, joka sisältää henkilökohtaiset kehitysuunnitelmat - Henkilöstöhallinnon periaatteet ja sokkorekrytointi - Avoin viestintä - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Päivittäinen vuorovaikutus - Globaali intranet, sisäinen uutiskirje - Maailmanlaajuinen henkilöstön sitoutuneisuutta mittaava kysely ja paikalliset pulssikyselyt - Kehityskeskustelut - Sidosryhmäkysely
Tavarantoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> - Pitkäaikainen kumppanuus - Avoin viestintä ja yhteistyö - Maksu materiaaleista ja palveluista 	<ul style="list-style-type: none"> - Jatkuva yhteistyö - Sujuva ja tehokas raaka-aineiden laadunvarmistusprosessi - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille 	<ul style="list-style-type: none"> - Tapaamiset ja muu välitön vuorovaikutus - Tarjouspyynnöt ja sopimukset - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille - Sidosryhmäkysely
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> - Tuotteiden laatu ja turvallisuus - Innovointi ja tuotekehitys - Ympäristövaikutusten vähentäminen - Vastuullinen kuidunhankinta - Asiakasarvo - Pitkäaikainen kumppanuus - Kustannuskilpailukyky 	<ul style="list-style-type: none"> - Laadun ja turvallisuuden varmistaminen auditoitien ja sertifiointien avulla - Vastuullinen tuotevalikoima ja asiakkaiden kanssa tehtävä tuotekehitys - Osaamisen kehittäminen - Jatkuva yhteistyö ja tuotantolaitosvierailut - Messuille ja näyttelyihin osallistuminen - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Tapaamiset ja muu välitön vuorovaikutus - Messut ja muut alan tapahtumat sekä alan julkaisut - Ulkoinen viestintä, esim. asiakkaille lähetettävä uutiskirje - Auditoinnit ja sertifikaatit - Asiakas- ja sidosryhmäkyselyt - Asiakaspalvelu - Tarjouspyynnöt ja sopimukset
Sijoittajat, osakkeenomistajat, analyytikot	<ul style="list-style-type: none"> - Markkina-arvo ja osingot - Kestävä kasvu - Tarkka, johdonmukainen ja luotettava tiedotus - Riskien arviointi ja hallinta - Tuotekehitys - Yritysvastuu 	<ul style="list-style-type: none"> - Suomen lainsäädäntöön, EU-direktiiveihin sekä pörssiyhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin perustuva viestintä - Kasvuun ja kannattavuuteen tähtäävän strategiamme toteuttaminen - Yritysvastuuohjelmamme toteuttaminen - Läpinäkyvä raportointi, GRI-standardin mukainen vastuullisuusraportointi - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiökokous - Osavuosi- ja vuosiraportointi - Pörssi- ja lehdistötiedotteet - Tapahtumat osakkeenomistajille ja analyytikoille - Verkkosivut ja muut digitaaliset kanavat - Sidosryhmäkysely
Poliittiset päättäjät, viranomaiset, kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> - Säännösten noudattaminen - Vastuullinen toimitusketju - Vastuullinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> - Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen - Rikkomusten raportointikanava - GRI-standardin mukainen vastuullisuusraportointi - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Raportointi ja muu ulkoinen viestintä - Välitön vuorovaikutus
Yhteiskunta ja paikallisyhteisöt	<ul style="list-style-type: none"> - Oikeudenmukaiset työsuhtekäytännöt - Vastuullinen ja kestävä tuotanto - Säännösten noudattaminen - Maksetut verot 	<ul style="list-style-type: none"> - Työpaikat ja oikeudenmukaiset palkat - Hyvä yritys-kansalaisuus - Maksetut verot - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedotusvälineet - Ulkoinen viestintä - Tapahtumat



Verojalanjälki

Suominen-konsernin (Suominen) verojalanjälki edustaa Suominen toiminnasta sen toimintamaissa aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia yhteiskuntaan verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa. Suominen liiketoiminnasta aiheutuu Suomiselle verojen ja veronluonteisten maksujen maksamisvelvollisuuksia sekä velvollisuus periä ja tilittää konserniyhtiöiden liiketoiminnasta johtuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Suominen verojalanjälki syntyy pelkästään Suominen liiketoiminnasta yhtiön toimintamaissa eikä Suominen ole sopinut järjestelyistä, joiden tarkoituksena olisi

muuttaa tai järjestellä uudelleen yhtiön verorasitusta siitä, mikä aiheutuu normaalista liiketoiminnasta. Suominen konserniyhtiöiden välinen tavarakauppa on erittäin vähäistä. Konsernin sisäisiä palveluita saavilta konserniyhtiöiltä peritään palveluveloitusta. Palveluveloitusta on hinnoiteltu käyttäen markkinaehtoperiaatetta.

Suomisella on yrityksiä ainoastaan niissä viidessä maassa – Brasiliassa, Suomessa, Italiassa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa – joissa sillä on sekä tuotanto- että myyntitoimintaa. Verojen muiden veronluonteisten maksujen suhteen Suominen noudattaa kunkin maan lakeja ja määräyksiä.

Suomisen verojalanjälki syntyy pelkästään Suomisen liiketoiminnasta yhtiön toimintamaissa

Suomalaisten konserniyhtiöiden päämarkkinat ovat ulkomailla, minkä vuoksi näiden yhtiöiden vienti ylittää merkittävästi kotimaan myynnin. Vienti on arvonlisäverotonta. Tästä seuraa, että suomalaisten konserniyhtiöiden arvonlisäverollisiin osiin sisältyvä vähennettävä arvonlisävero on huomattavasti suurempi kuin niiden arvonlisäverollisen myynnin perusteella tilittämä arvonlisävero. Tästä johtuen Suomen saa arvonlisäveron palautusta Suomesta.

Suomisen verojalanjälki kattaa konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvien verojen ja veronluonteisten maksujen lisäksi myös konserniyhtiöiden perimät ja tilittämät verot ja veronluonteiset maksut, kuten välilliset verot. Verotuksen ja kirjanpidon erilaisesta ajoituksesta aiheutuvat laskennalliset verot eivät sisälly verojalanjälkeen.

Vuonna 2021 Suomisen palveluksessa oli keskimäärin 709 henkilöä. Suomen vaikutti paikallisen yhteiskunnan talouteen positiivisesti työntekijöiden tuloverojen ja sekä yrityksen että työntekijöiden maksamien sosiaaliturvamaksujen muodossa. Siten Suomisen verojalanjälkeen sisältyvät myös perityt ja tilitetyt työntekijöiden tuloverot ja sosiaaliturvamaksut. Työnantajan verot on raportissa erotettu selkeästi työntekijöiden veroista ja maksuista.

Suomisen yhteisöveroon on vaikuttanut merkittävässä määrin joissakin Suomisen toimintamaissa aikaisempina vuosina syntyneet verotukselliset tappiot. Paikallisten verolakien ja -määräysten mukaan verotappiot voidaan siirtää myöhemmille

tilikausille ja vähentää tulevien vuosien verotettavasta tuloksesta. Vuodelta 2021 Suomen ei juurikaan maksa yhteisöveroa Suomessa, koska sillä on edellisiltä vuosilta siirtyneitä verotuksellisia tappioita. Suomisella on useassa toimintamaassaan käytössä verolainsäädännön sallima verokonsolidointijärjestelmä, jolloin kyseisessä maassa sijaitsevat erillisyhtiöt verotetaan tuloveron osalta konsolidoidun verotettavan tulon perusteella sen sijaan, että kukin yhtiö verotettaisiin erikseen.

Suomen hyödynsi edellisvuonna Yhdysvalloissa COVID-19-pandemian johdosta myönnettyjä yhteisöverohelpotuksia, jotka sallivat yhtiöiden käyttää verotuksellisia tappioitaan kattamaan aikaisempien vuosien verotuksellisia voittoja. Tämän johdosta Suomen sai veronpalautusta, joka pienensi vuonna 2020 Yhdysvalloissa maksettua yhteisöveroa.

Konserniyhtiöt maksavat myös kiinteistöveroja omistamistaan maa-alueista ja rakennuksista sekä erilaisia maksuja, joiden perusteena on esimerkiksi valmistustoiminnan harjoittaminen. Suomen ei käsittele näitä perittävinä ja tilitettävinä välillisinä veroina vaan konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvinä veroina.

Konsernin verot ja maksut

1 000 euroa	2021		2020	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Yhteisövero verotettavan tulon perusteella	-1 166	-3 678	-2	-2 851
Kiinteistövero*	-73	-975	-73	-984
Työnantajamaksut	-1 727	-9 807	-1 786	-10 215
Kuluksi kirjattu arvonlisävero	-20	-4	-20	-5
Viennin tullit**	-	-15	-	-22
Tuonnin tullit**	-342	-1 835	-450	-1 305
Valmiste- yms. verot	63	-458	-18	-151
Muut verot ja veronluonteiset maksut	-28	-320	-21	-525
YHTEENSÄ	-3 294	-17 093	-2 370	-16 059

Perityt ja edelleentiletyt verot ja maksut

1 000 euroa	2021		2020	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Arvonlisävero, netto	3 242	-7 786	3 355	-4 887
Tilitetyt palkoista perityt maksut	-3 417	-8 764	-2 936	-8 650
Tilitetyt lähdeverot	-791	-113	-150	-121
YHTEENSÄ	-967	-16 664	269	-13 658

* Kiinteistövero

** Tullit maksaa tavarantoimittaja eikä niitä peritä ja/tai tilitetä jonkin muun puolesta. Tästä syystä tullit raportoidaan maksettuina veroina.

Raportointiperiaatteet

Suominen julkaisee yritysvastuuraporttinsa osana vuosikertomustaan. Edellinen, vuotta 2020 koskeva yritysvastuuraportti julkaistiin maaliskuussa 2021.

Kaiken esitetyn tiedon raportointikausi on yksi kalenterivuosi (1.1.–31.12.2021). Esitetyt historiatiedot kattavat aiheen mukaan joko kaksi tai kolme edeltävää vuotta.

Suominen raportoi Global Reporting Initiative -standardien suppean tason mukaisesti (Global Reporting Initiative Standards: Core option). Tämä tarkoittaa, että raportointi käsittää suppean tason edellyttämän yleisen perussisällön ja Suomisen kannalta merkityksellisen aihekohtaisen sisällön. Suomisen vuoden 2021 yritysvastuutiedot on varmentanut riippumaton yritysvastuun asiantuntijayritys Mitopro Oy. Rajoitettu varmennus tehtiin AccountAbility:n AA1000-varmennusstandardin mukaisesti. Varmennettujen tietojen laajuus on ilmoitettu riippumattomassa varmennusraportissa tämän raportin sivuilla 52–54.

Suomisen yritysvastuuraportti perustuu olennaisuusarviointiin, joka tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2019. Vuonna 2021 Suominen teki sidosryhmäkyselyn uudestaan verkkopohjaisella alustalla. Tällä haluttiin varmistaa, että vuonna 2019 tärkeimmiksi ja olennaisimmiksi määritellyt yritysvastuun osa-alueet ovat edelleen samat. Kyselyn tulokset vahvistivat että Suomisen yritysvastuuhjelman 2020–2025 tavoitteet ja painopistealueet eivät ole muuttuneet.

Taloudellinen vastuu

Taloudelliseen vastuuseen liittyvät luvut perustuvat Suomisen konsernitilinpäätökseen. Se on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Konsernitilinpäätös käsittää Suominen Oyj:n

sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhtiön toiminta- ja esittämisenvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisenvaluutta. Tytäryhtiöiden toimintavaluutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Ihmiset ja turvallisuus

Henkilöstön kokonaismäärää koskevat tiedot raportoidaan tilinpäätöksessämme esitettyjen tietojen mukaan. Yksityiskohtaisemmat henkilöstöä koskevat tiedot ovat peräisin erikseen kerätyistä tilastoista. Tiedot kuvaavat vuoden 2021 lopun tilannetta. Tapaturmia koskevia tietoja kerätään jatkuvasti tapaturmien raportointijärjestelmästä, joka kattaa koko konsernin ja kaikki Suomisen työntekijät. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset on kuvattu tarkemmin GRI-indeksissä.

Ympäristövaikutusten minimointi

Konsernin ympäristö- ja energiatiedot kattavat kaikki tehtaat. Olennaisuusperiaatteen mukaisesti tietoihin eivät sisälly toimistot ja muut tilat, joissa ei ole tuotantotoimintaa. Konsernin ympäristötietoja kerätään kuukausittain Suomisen tehtailta laskujen ja kulutustietojen perusteella. Osa tiedoista perustuu erikseen kerättyihin tilastoihin.

Windsor Locksin laitos Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suomisen että Ahlstrom-Munksjö Oyj:n käytössä, ja ympäristöä koskevissa luvuissa on tehtaan osalta otettu huomioon vain Suomisen tuotantolinjojen ympäristövaikutuksia koskevat kulutustiedot. Suominen laskee kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1 ja Scope 2) kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset on kuvattu tarkemmin GRI-indeksissä.

GRI-indeksi

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 102: Yleinen sisältö				
Organisaation kuvaus				
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Katso kommentit	Suominen Oyj	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	VSK 3		
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Katso kommentit	Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki, Suomi	
102-4	Toimintamaat	VSK 3		
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katso kommentit	Suominen Oyj on pörssilistattu yhtiö. ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	VSK 3, 12–13		
102-7	Raportoivan organisaation koko	VSK 3, 8, 10–11, 98		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	VSK 3, 22–24, 41, 47, katso kommentit	Windsor Locksin tehdas Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suominen että Ahlstrom-Munksjö Oyj:n käytössä. Tämän vuoksi työntekijät, jotka eivät ole Suominen työntekijöitä suorittavat merkittävän osan työstä. Muutoin ulkopuolisia työntekijöitä käytetään pääasiassa erilaisissa kunnossapitoon tai rakentamiseen liittyvissä töissä, tällaiset työtehtävät ovat usein kausiluontoisia. Tehtäillämme on jonkin verran kausivaihtelua loma-aikoina.	
102-9	Toimitusketju	VSK 9–11, 28		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	VSK 4–6		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Katso kommentit	Suominen riskienhallintaprosessi mahdollistaa yrityksen riskien hallitsemisen ympäristövahinkojen välttämiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	VSK 34–35		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvonta - organisaatioissa	VSK 47		
Strategia				
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	VSK 4–6		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	VSK 4–6, 91–94		

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
Liiketoiminnan eettisyys				
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	VSK 14–16, Liiketapaperiaatteet, Liiketapaperiaatteet toimittajille		
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittami	Liiketapaperiaatteet		
Hallinto				
102-18	Hallintorakenne	VSK 56		
102-22	Hallituksen kokoonpano	VSK 57–59		
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	VSK 58		
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	VSK 66–74		
102-36	Palkkioiden määräytyminen	VSK 66–74		
Sidosryhmävuorovaikutus				
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	VSK 37		
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	VSK 47		
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	VSK 36–37		
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	VSK 36–37		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	VSK 36–37		
Raportointikäytäntö				
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	VSK 120		
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	VSK 18, 41		
102-47	Olennaiset aiheet	VSK 18		
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	VSK 41, 48, 49		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	VSK 41		
102-50	Raportointijakso	VSK 41		
102-51	Edellisen raportin päiväys	VSK 41		
102-52	Raportointitiheys	VSK 41		
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	Katso kommentit	Noora Rantanen, Manager, Sustainability & Marketing etunimi.sukunimi@suominencorp.com	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	VSK 41		
102-55	GRI-sisältöindeksi	VSK 42–46		
102-56	Raportoinnin varmennus	VSK 52–54, katso kommentit	Suomisen yritys vastuuraportti 2021 on ulkoisesti varmennettu riippumattoman tahon, Mitopro Oy:n, toimesta.	

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 103: Johtamismalli				
103-1	Olellaiset aiheet ja niiden vaikutukset	VSK 18, 41		
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	VSK 51		
103-3	Johtamistavan arviointi	VSK 51		
TALOUDELLISET STANDARDIT				
GRI 201: Taloudelliset tulokset				
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	VSK 47		
GRI 205: Korruptionvastaisuus				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	VSK 85		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	VSK 35, 85		
205-3	Vahvistetut korruptio-tapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja rikkomuksia vuonna 2021.	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2021.	

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET				
GRI 302: Energia				
302-1	Organisaation oma energiankulutus	VSK 29, 48		
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	VSK 29, 48		
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)				
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	VSK 29, 48		
303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta	VSK 29, katso kommentit	Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti ja seuraamme poistoveden määrää sekä laatua viranomaisten määrääminen tarkkailuvelvoitteiden mukaisesti.	
303-3	Kokonaisvedenotto	VSK 29, 48		Vedenottoa ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-4	Poistovedet	VSK 29, 48		Poistovesiä ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-5	Vedenkulutus	VSK 29, 48, katso kommentit		Vedenkulutusta ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä. Veden varastoinnissa tapahtuvia muutoksia ei ole raportoitu, koska ne eivät ole olennaisia toiminnassamme.
GRI 305: Päästöt				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	VSK 30, 49		
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt energiasta (Scope 2)	VSK 30, 49		
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	VSK 30, 49		
GRI 306: Jätteet (2020)				
306-1	Syntyneet jätteet ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	VSK 30, 49		
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	VSK 30, 49		
306-3	Syntyvä jäte	VSK 30, 49, katso kommentit		Vaarallisen jätteen osuuksia ei ole raportoitu jätteenkäsittelymenetelmien mukaan, koska vaarallisen jätteen osuus kokonaisjättemäärästä on alle puoli prosenttia, eikä se sen vuoksi ole olennainen mittari toiminnassamme
GRI 307: Ympäristölakien ja -sääntöjen noudattaminen				
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	Katso kommentit	Ei merkittäviä rikkomuksia vuonna 2021. Ei merkittäviä vuotoja vuonna 2021.	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi				
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	VSK 35, katso kommentit	100 % uusista toimittajista arvioitiin ympäristökriteereillä.	

GRI-STANDARDI	SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	VSK 50	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	VSK 25–26, 41, 51	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	VSK 25–26, 41, 51	
403-3	Työterveyspalvelut	VSK 22–24, 25–26, 41, 51, katso kommentit	Indikaattoria ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuus asioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	VSK 22–24, 41, 51	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	VSK 22–24, 41, 51	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	VSK 22–24, 51	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuus vaikutusten estäminen ja lieventäminen	VSK 22–24, 25–26, 41, 51	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	VSK 25–26, 51, katso kommentit	Yleisimmät työtapaturmista aiheutuvat vammat ovat rasitusvammat, haavat ja mustelmat.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen			
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	VSK 23, 50	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	VSK 50, 59	
GRI 406: Syrjinnän kielto			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2021.
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi			
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	VSK 35, katso kommentit	100 % uusista toimittajista arvioitiin sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti.
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja			
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2021.
GRI 419: Määräystenmukaisuus			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2021.

GRI-liite

GRI 102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä

a. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Vakituinen	146	545
Määräaikainen	6	13

b. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja alueen mukaan

	Eurooppa	Amerikat
Vakituinen	348	343
Määräaikainen	19	0

c. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen tyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Kokoaikainen	146	555
Osa-aikainen	6	3

GRI 102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

Suomenin tärkeimmät jäsenyydet maittain. Suomenin on myös osallisena useissa ammatillisissa verkostoissa ja kauppakamareissa.

Konserni

EDANA

INDA Association of the Nonwoven Fabrics Industry

YK:n Global Compact

Suomi

Finnish Business and Society (FiBS)

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Brasilia

ABINT Nonwovens Industry Brazilian Association

Espanja

Agrupación Textil Alcoyana

Aitex, Asociación de investigación de la industria textil

Ateval, Asociación de Empresarios del Textil de la Comunidad Valenciana

GRI 102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö

Kaiken kaikkiaan 60 % Suomenin palkansaajista kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Osuus vaihtelee merkittävästi maantieteellisten alueiden välillä sen ollessa Etelä-Amerikassa 100 %, Euroopassa 100 % ja Pohjois-Amerikassa 0 %. Tämä kuvastaa eri alueiden normaaleja käytäntöjä.

GRI 201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen

Tuotot, milj. euroa

Liikevaihto	443,2
Liiketoiminnan muut tuotot	4,4
Tuotot sijoituksista	2,0
Tuotot yhteensä	449,6

Toiminnan kustannukset, milj. euroa

Välittömät tuotantokustannukset: raaka-aineet ja palvelut	-318,0
Välilliset tuotantokustannukset, tuotekehitys, myynti ja hallinto: palvelut ja muut kulut	-29,9
Liiketoiminnan muut kulut	0,6
Toiminnan kustannukset yhteensä	-347,3

Palkat ja muut henkilöstökulut, milj. euroa

Palkat ja palkkiot	-37,9
Eläkkeet	-3,0
Muut henkilöstösivukulut	-17,5
Palkat ja muut henkilöstökulut yhteensä	-58,3

Maksut rahoittajille, milj. euroa

Korkokulut	-5,0
Muut rahoituskulut	-0,9
Maksut rahoittajille yhteensä	-5,9

Maksut valtiolle, milj. euroa

Tuloverot kuluvulta vuodelta ja aikaisemmilta vuosilta	-4,8
Muut tuloverot	0,2
Maksut valtiolle yhteensä	-4,7

Jää toiminnasta, milj. euroa

33,4

Energia

GRI 302-1: Organisaation oma energiankulutus

GRI 302-4: Energiankulutuksen vähentäminen

Energiankulutus, GJ		2021	2020	2019
Uusiutumattomien polttoaineiden kulutus				
Maakaasu	302-1 a	791 052,6	835 926,4	737 187,4
Muut uusiutumattomat polttoaineet	302-1 a	4 134,2	4 431,3	3 678,1
Uusiutuvien polttoaineiden kulutus	302-1 b	0	0	0
Ostettu sähkö	302-1 c	688 685,8	731 302,1	657 695,1
Ostettu höyry	302-1 c	369 120,1	418 297,6	365 950,1
Kokonaisenergiankulutus	302-1 e	1 852 992,6	1 989 957,3	1 764 510,6
Muutokset energiankulutuksessa	302-4	-136 964,7	225 446,7	-138 551,5

Myytyä kokonaisenergiaa ei ole raportoitu, koska Suomen toimintoista ei synny energiaa myytäväksi organisaation ulkopuolelle. Muiden uusiutumattomien polttoaineiden kulutuksen (GRI 302-1 a) luku on oikaistu vuosien 2020 ja 2019 osalta johtuen yhdestä energialähteestä, jota ei oltu laskettu mukaan. Kokonaisenergiankulutuksen ja kokonaisenergiankulutuksen muutoksen arvot olivat kuitenkin oikein.

Vesi

GRI 303-3: Vedenotto

GRI 303-4: Poistovedet

GRI 303-5: Vedenkulutus

Vedenotto lähteittäin, ML		Kaikki alueet			Alueet, joilla niukat vesivarat		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019
Pintavedet	303-3 a&b	3 426	3 967	3 703	0	0	0
Pohjavedet	303-3 a&b	1 683	2 199	2 073	0	0	0
Merivesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Tuotettu vesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Kunnalliset lähteet (kolmas osapuoli)	303-3 a&b	818	909	803	78	106	101
Yhteensä		5 927	7 075	6 578	78	106	101

Poistovedet vastaanottavan vesialueen mukaan, ML		Kaikki alueet			Alueet, joilla niukat vesivarat		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019
Pintavedet	304-4 a&c	4 849	5 590	5 320	0	0	0
Pohjavedet	304-4 a&c	0	0	0	0	0	0
Merivedet	304-4 a&c	0	0	0	0	0	0
Kolmannen osapuolen käsittelemät vedet	304-4 a&c	563	555	551	15	21	20
Yhteensä		5 412	6 145	5 871	15	21	20

Vedenkulutus	303-5 a&b	515	929	707	62	85	81
--------------	-----------	-----	-----	-----	----	----	----

Taulukossa esitetyt luvut perustuvat Suomen tehtailta raportoituun tietoon. Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) julkaisemaa "Aqueduct Water Risk Atlas" -työkalua on käytetty määrittelemään alueet, joilla on niukat vesivarat. Tällaisiksi alueiksi on määritelty alueet, joilla vuosittaisen vedenoton määrän ja vuosittaisen veden

uusiutumiskyvyn suhde on korkea tai erittäin korkea. Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti. Tietyille kemikaaleille on asetettu päästöraajat viranomaisten toimesta ja poistoveden laatua ja määrää seurataan viranomaisten määrittämien tarkkailuveloitteiden mukaisesti.

Päästöt

GRI 305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)

GRI 305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt energiasta (Scope 2)

GRI 305-5: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kasvihuonekaasupäästöt, CO ₂ -ekv. tonnia		2021	2020	2019
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	305-1	43 299	45 425	38 611
Suorat biogeeniset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	305-1	0	0	0
Energiankulutuksen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) – markkinalähtöinen	305-2	71 499	81 764	72 704
Energiankulutuksen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) – aluelähtöinen	305-2	53 715	58 730	52 908
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (Scope 1 ja Scope 2 – markkinalähtöinen)		114 798	127 188	111 315
Kasvihuonekaasupäästöjen vuosittainen muutos	305-5	-12 390	15 873	-15 476

Suomenin suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat peräisin Suomenin omistamista toiminnoista. Kasvihuonekaasupäästöt ovat ilmaistu hiilidioksidiekvivalentteina ja ne kattavat kaikki Kioton pöytäkirjan mukaiset kasvihuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PCFs, SF₆ ja NF₃). Toiminnoistamme ei synny biogeenisiä kasvihuonekaasupäästöjä, koska käytämme tällä hetkellä ainoastaan fossiilisia polttoaineita.

GRI-raportoinnin varmennusprojektin aikana vuonna 2021 kasvihuonekaasujen laskentamenetelmä tarkistettiin ja sen johdosta vuosien 2019 ja 2020 kasvihuonekaasuluvut oikaistiin.

Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 2) laskentatapa vastaa "Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting

Standard" -standardin ohjeistusta. Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt kattavat päästöt ulkopuolelta hankitusta energiasta eli ostetusta sähköstä ja höyrystä. Seuraamme markkinalähtöisiä päästöjä tavoitteiden asettamisessa sekä edistymisemme seuraamisessa. Käytämme "Greenhouse Gas Protocol" -standardin mukaista laskentahierarkiaa ja tietolähteitä. Markkinalähtöiset päästöt on laskettu pääasiassa toimittajien päästökertoimien tai maakohtaisten jäännösjakaumien mukaisesti. Aluelähtöisten päästöjen laskemisessa on käytetty mm. maakohtaista tilastotietoa sähkön tuotannon päästöistä sekä Yhdysvaltojen viranomaisten julkaisemaa eGRID-tietokantaa.

Jätteet

306-1: Syntyneet jätteet ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset

306-2: Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta

306-3: Syntyvä jäte

Syntyvä jäte, tonnia (t)		2021	2020	2019
Tavanomainen jäte - jäte kaatopaikalle	306-3 a	3 209,4	4 062,6	3 398,2
Tavanomainen jäte - energiahäydyntäminen	306-3 a	565,6	1 639,0	1 871,3
Tavanomainen jäte - jäte kierrätykseen	306-3 a	3 608,6	N/A	N/A
Tavanomainen jäte - jäte uudelleenkäyttön	306-3 a	271,6	N/A	N/A
Tavanomainen jäte - jäte poltettavaksi	306-3 a	2,1	N/A	N/A
Vaarallinen jäte	306-3 a	19,6	10,6	13,3
Jätteen kokonaismäärä	306-3 a	7 676,9	N/A	N/A

Vuoden 2021 luvut eivät sisällä Windsor Locksin tehdasta.

Suomenin omassa toiminnassa syntyvät jättejakeet ovat peräisin kuitukankaiden valmistusprosessista (esim. leikkausjäte) ja kuitukangasrullatuotteiden pakkaamisesta. Suomenin jättejakeet ovat pääosin tavanomaista jätettä. Vain joidenkin väri- ja sideaineiden käytöstä syntyy tuotannon aikana hyvin pieniä määriä vaarallista jätettä. Suomenin ostaa käyttämänsä raaka-aineet ja pakkausmateriaalit, joten näiden materiaalien jätteet tulevat tavarantoimittajien tehtailta. Suomenin tuotantolaitoksen jälkeä kuitukankaista valmistetaan kertakäyttöisiä tuotteita, kuten pyyhkeitä, jotka pakataan asianmukaisesti. Lopulta kuitukankaasta valmistettu lopputuote päätyy jätteeksi ja sen jätehuolto riippuu lopputuotteen ja sen pakkauksen materiaaleista ja ominaisuuksista.

Suomenin pyrkii ehkäisemään jätteen syntymistä ensisijaisesti parantamalla materiaalihokkuutta ja -kiertoa omassa toiminnossaan. Teemme myös aktiivisesti yhteistyötä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka uudelleenkäyttävät jättemateriaaliamme eri tarkoituksiin. Suomenin valmistaa myös yhä enemmän vastuullisia tuotteita. Vastuulliset tuotteet valmistetaan uusiutuvista, muovittomista tai kierrätetyistä raaka-aineista. Uusiutuvista raaka-aineista valmistetuilla tuotteilla voi olla useita hävittämistapoja ja kierrätetyistä raaka-aineista valmistetut tuotteet lisäävät raaka-aineiden kiertokulkua ja ehkäisevät hävikkiä.

Raportointivuosina 2020 ja 2019 käytettiin GRI 306: jätevedet ja jätteet 2016 -raportointistandardia. Vuonna 2021 jäteraportointi päivitettiin GRI 306: jätteet (2020) -standardiin, joten kaikkia jättejakeita ei raportoitu vuosilta 2020 ja 2019.

GRI 401-1: Henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstöjakauma ja vaihtuvuus

	Eurooppa	Amerikat	Yhteensä
Työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	39	32	71
30–50-vuotiaat	211	202	413
Yli 50-vuotiaat	117	109	226
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	82	70	152
Miehet	285	273	558
Uusien työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	33	12	45
30–50-vuotiaat	36	34	70
Yli 50-vuotiaat	4	7	11
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	18	7	25
Miehet	55	46	101
Lähteneiden työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	13	14	27
30–50-vuotiaat	15	49	64
Yli 50-vuotiaat	13	28	41
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	16	16	32
Miehet	25	75	100
Työntekijöiden vaihtuvuusaste	11 %	27 %	19 %

GRI 404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit

Työntekijöiden osuus, jotka ovat säännöllisten kehityskeskustelujen ja suoritusten arvioinnin piirissä

	Miehet	Naiset
Toimihenkilöt	99 %	99 %
Tuotantotyöntekijät	63 %	78 %

GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus

Johtoryhmän monimuotoisuus

Jaoteltuna ikäryhmittäin	Miehet	Naiset
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	2	0
Yli 50-vuotiaat	3	1

Johtamismalli

	IHMISET JA TURVALLISUUS	YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN MINIMOINTI	VASTUULLISET KUITUKANKAAT	YRITYSKANSALAISSUUS
Johtamis- menetelmän kuvaus ja tarkoitus	Työtämme ohjaavat liiketapaperiaattemme sekä arvomme: vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Johtamismenetelmän tarkoituksena on varmistaa, että strategia toteutetaan ja tavoitteet saavutetaan suunnitellusti.			
Politiikat ja sitoumukset	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteet - Henkilöstöhallinnon periaatteet ja politiikat - Palkka- ja etupolitiikka - Sökkorekrytointi aina kun mahdollista - Turvallisuusperiaatteet ja Behaviour Based Safety -ohjelma - ISO 45001 Alicanten, Cressan, Green Bayn, Mozzaten ja Nakkilan tehtailla - Tietosuojapolitiikka - Matkustus- ja kulupolitiikka - Tietoturvaohjeet 	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteet - ISO 14001 -sertifiointi kaikilla tehtailla - ISO 9001 kaikilla tehtailla - ISO 50001 Cressan ja Mozzaten tehtailla - Paikalliset ympäristöpolitiikat kaikilla tehtailla 	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille - Suomen tarjoaa FSC[®]-, PEFC- ja SFI-jäljitettävyyssertifioituja tuotteita sekä tuoteturvallisuuden osalta sertifioituja tuotteita (esim. Öko-Tex) 	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille - Kilpailupolitiikka - Luottopolitiikka - Tiedonantopolitiikka - Korruption vastainen politiikka - Sisäpiiripolitiikka - Lähipiiripolitiikka - Riskienhallintapolitiikka - Sponsorointi ja lahjoituspolitiikka - Veropolitiikka - Rahoituspolitiikka
Tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> - Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen - Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista - Jatkamme turvallisuus- kulttuurimme vahvistamista 	<ul style="list-style-type: none"> - Pyrimme jatkuvasti pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> - Olemme edelläkävijä vastuullisissa kuitukankaissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Edistämme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme - Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme
Resurssit ja vastuut	Johtavat toiminnot: henkilöstöhallinto ja HSEQ	Johtavat toiminnot: operaatiot ja HSEQ	Yhteinen vastuu usealla toiminnolla (esim. liike- toiminnan kehitys, hankinta, tuotekehitys ja operaatiot)	Johtavat toiminnot: lakiasiat, hankinta ja talous
	Kullekin teemalle nimetyt johtavat toiminnot vastaavat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden toteuttamisesta ja johtamisesta sekä saavutetun edistyksen seurannasta ja arvioinnista. Viestintä ja sijoittajasuhteet -toiminto koordinoi työtä ja tukee muita toimintoja tarvittaessa.			
Rikkomusten raportointi	Epäilystä rikkomuksesta ilmoitetaan esimiehelle, esimiehen esimiehelle, paikalliselle tai konsernin henkilöstöhallinnolle tai ulkopuolisen tahon ylläpitämän SpeakUp Line -kanavan kautta. Suomen ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa vilpittömästi epäilemistään eettisen ohjeen tai jonkin muun politiikan vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen tutkintaan osallistuvaan tai siinä Suomista avustavaan henkilöön kohdistuvia kostotoimia ei myöskään suvaita.			
Johtamis- menetelmän arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, sisäinen valvonta ja auditoinnit, poikkeamaraportit, työntekijöiden tekemät työturvallisuusriskien havainnointiraportit, pakollinen liiketapaperiaatteita koskeva koulutus, kehityskeskustelut, työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat kyselyt, kahdenkeskiset keskustelut ja työntekijöiden lähtökyselyt	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, ulkopuoliset auditoinnit, kuten ISO 9001:2015- ja ISO 14001:2015 -auditoinnit, poikkeamaraportit sekä tunnuslukujemme seuranta ja arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, asiakkaiden tekemät auditoinnit, tunnuslukujemme seuranta ja arviointi sekä toimitusketjuun kohdistuvat auditoinnit	Lakien ja vaatimusten noudattaminen ja politiikkojemme tehokkuuden arviointi

Riippumaton varmennusraportti

Suomisen johdolle ja sidosryhmille

Laajuus ja tavoitteet

Olemme Suomen Oyj:n johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan riippumattoman varmennustoimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Suomen vuosikertomuksen Yritysvastuu -osiossa esitetyt ja GRI-indeksissä tarkemmin määritellyt yritys vastuun tiedot (jäljempänä "Yritysvastuuraportti") raportointikaudelta 1.1.–31.12.2021. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennusstandardin AA1000 (AA1000 AS v3, 2020) tyyppin 2 mukaisesti.

Olemme asianmukaisesti toteuttaneet riippumattoman ulkoisen varmennuksen, jonka tavoitteena oli arvioida:

- Suomen sidosryhmien osallistamista, olennaisten yritys vastuun aiheiden määrittämistä, sidosryhmien odotuksiin vastaamista ja vaikutusten arviointia yritys vastuun toimintaperiaatteita koskevan AA1000 AccountAbility AP (2018) -standardin mukaisesti;
- Yritysvastuutietojen laatua ja luotettavuutta GRI-standardin 101 Raportointiperusteet (2016) mukaisesti; ja
- Yritysvastuuraportoinnin vastaavuutta GRI-standardien vaatimuksiin perustason (Core) mukaisesti.

Johdon vastuu ja varmentajan velvollisuudet

Suomisen johto vastaa vuosikertomuksen laatimisesta sekä siinä esitetyistä Yritysvastuutiedoista ja niihin liittyvistä tiedonannoista. Suomen johtoryhmä on hyväksynyt Yritysvastuutiedot. Varmentajana meidän velvollisuutemme on esittää suorittamamme työn perusteella riippumaton johtopäätös Yritysvastuutietojen antamasta kuvasta. Raportointikriteeristönä on käytetty GRI-standardeja ja Suomen sisäisiä raportointiohjeita.

Varmentajan riippumattomuus ja pätevyys

Varmentajan tulee olla riippumaton varmennuksen kohteesta. Emme ole osallistuneet Yritysvastuutietojen tuottamiseen, eikä meillä ole Suomen kanssa muita toimeksiantosopimuksia, jotka vaikuttaisivat riippumattomuuteemme. Varmennustyöryhmämme koostuu kokeneista yritysvastuuraportoinnin asiantuntijoista, joilla on vaadittava osaaminen varmennuksen suorittamiseen.

Lausunnon perusteet

Varmennusprosessi tulee suunnitella ja suorittaa siten, että varmentaja kerää riittävästi todisteita johtopäätöstä varten. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioon riskeistä, että raportissa esitetyt tiedot eivät kaikilta olennaisilta osiltaan olisi laadittu raportointikriteeristön mukaisesti.

Lausuntoamme varten olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat varmennustoimenpiteet:

- Haastatelleet johdon edustajia Suomen yritys vastuuhjelmaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärtämiseksi;
- Arvioineet Suomisella sovellettavia menettelytapoja sidosryhmien osallistamiseen, olennaisten yritys vastuun aiheiden määrittelyyn, sidosryhmien odotuksiin vastaamiseen ja vaikutusten arviointiin;
- Haastatelleet Suomen Yritysvastuuraportin tietojen keruun ja laskennan vastuuhenkilöitä;
- Käyneet läpi järjestelmät ja menettelytavat, joilla Yritysvastuuraportin tiedot tuotetaan, kerätään ja raportoidaan;
- Arvioineet lähtötietoja, niiden tuottamista ja raportoinnin menettelytapoja Suomen tuotantolaitoksilla Nakkilassa Suomessa ja Green Bayssa Yhdysvalloissa;

- Käyneet läpi otospohjaisesti lähtötietoja ja niiden yhdistelyä vuosikertomuksessa esitettäväksi Yritysvastuuraportin tiedoiksi;
- Arvioineet Yritysvastuuraportin tietojen laadinnan evidenssiä, mittauksia ja laajuutta suhteessa raportointikriteeristöön; ja
- Käyneet läpi Yritysvastuuraportissa esitetyt numeeriset ja laadulliset tunnusluvut sekä niihin liittyvät kuvaukset suhteessa raportointikriteeristöön.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Suomen meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Yritysvastuutietojen luonteesta sekä menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa riski sille, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ole havaittu. Esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyihin lähtötietoihin liittyy luontaisia rajoitteita, huomioiden tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Siksi erilaisten, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

Johtopäätös

Yritysvastuun AA1000 -toimintaperiaatteiden soveltaminen

- Sidosryhmien osallistaminen: Suomisella on käytössä kanavat sidosryhmävuorovaikutukseen ja yhtiö on sitoutunut sidosryhmien kanssa käytävään keskusteluun.
- Olennaisten yritysvastuun aiheiden määrittäminen: Suomen on määritellyt yritysvastuun olennaiset aiheet, jotka vastaavat sidosryhmien odotuksia ja merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä vaikutuksia Suomen arvoketjussa.
- Sidosryhmien odotuksiin vastaaminen: Suomisella on käytössä toimintaperiaatteet ja menettelytavat sidosryhmien odotuksiin vastaamiseksi.
- Vaikutusten arviointi: Suomen on tunnistanut olennaisiin yritysvastuun aiheisiinsa liittyvät vaikutukset. Yhtiö on sitoutunut näiden vaikutusten hallintaan sekä vaikutuksiin liittyvien tietojen kokonaisvaltaiseen ja tasapainoiseen raportointiin.

Yritysvastuutietojen luotettavuus

Olemme käyneet läpi esitettyjen Yritysvastuutietojen perusteet. Suorittamiemme toimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, etteivät Yritysvastuutiedot anna kaikilta olennaisilta osiltaan oikeaa ja riittävää kuvaa Suomen yritysvastuun tuloksista, tai etteivät esitetyt Yritysvastuutiedot ole kaikilta olennaisilta osiltaan luotettavia edellä esitetyn raportointikriteeristön perusteella.

Vastaavuus GRI-standardeihin

Suomen yritysvastuuraportointi täyttää GRI-standardien perustason (Core) vaatimukset.

Havainnot ja suositukset

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme perustella esitämme seuraavat havainnot ja suositukset, jotka eivät vaikuta edellä esitettyyn johtopäätökseemme.

- Suominen on integroinut vastuullisuuden osaksi strategiaansa ja asettanut konsernin laajuiset vastuullisuustavoitteet. Vuonna 2021 Suominen on edistynyt erityisesti vastuullisten kuitukankaiden myynnin kasvattamisessa ja oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentämisessä. Suosittelemme, että Suominen kehittää yhä haastavampia ja pidemmälle aikajänteelle ulottuvia ilmasto- ja ympäristötavoitteita.
- Vuoden 2021 aikana Suominen on kehittänyt edelleen vastuullisia toimintatapoja ja panostanut vastuullisen toimintakulttuurin vahvistamiseen. Yhtiö on onnistunut koronapandemian aiheuttamien poikkeusolojen hallinnassa. Suosittelemme, että Suominen jatkaa panostuksia turvallisuuskulttuurin edelleen vahvistamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin.
- Suominen on määritellyt vastuullisuuteen liittyvät hallinnointi- ja johtamiskäytännöt sekä raportoi kattavasti vastuullisuustietoa olennaisista aiheista. Yhtiöllä on käytössä systemaattinen menettelytapa vastuullisuustietojen keräämiseen. Suosittelemme, että Suominen kehittää edelleen vastuullisuustiedon hallintaa kasvavien raportointivelvoitteiden mukaisesti.

Helsingissä 9. helmikuuta 2022

Mitopro Oy

Mikael Niskala
Riippumaton
yritysvastuun asiantuntija

Tomi Pajunen
Riippumaton
yritysvastuun asiantuntija



Hallinnointi

Selvitys Suominen Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Suominen Oyj (”Suominen” tai ”yhtiö”) noudattaa Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (”hallinnointikoodi”). Hallinnointikoodi on saatavilla verkossa osoitteessa www.cgfinland.fi.

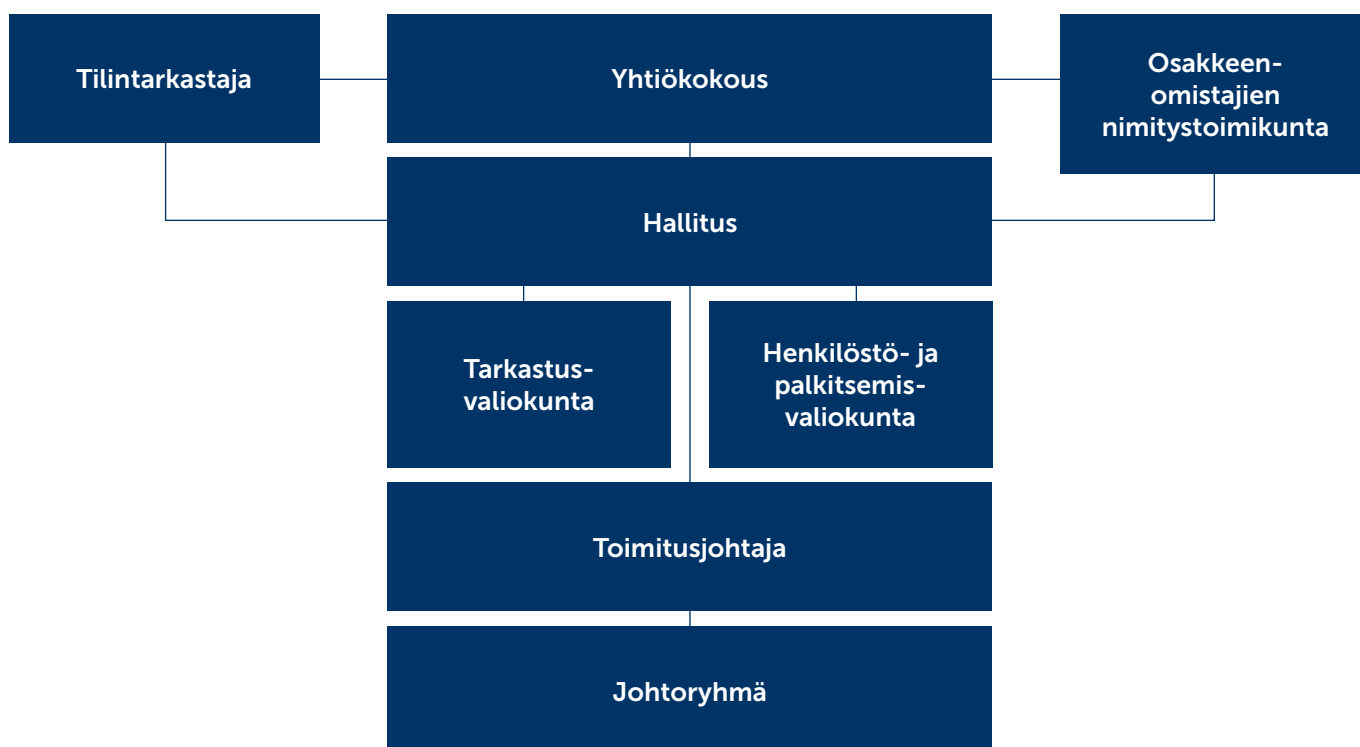
Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (”selvitys”) on julkaistu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Selvitys on julkaistu pörssitiedotteella samanaikaisesti tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen kanssa ja on saatavilla myös Suominen verkkosivuilla www.suominen.fi.

Suominen Oyj:n tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat käsitelleet selvityksen. Selvitystä ei päivitetä tilikauden aikana,

mutta sen sisältämien aihealueiden tiedot on esitetty ajantasaisina Suominen verkkosivuilla.

1. Suominen hallintoelimet

Yhtiön toiminnasta vastaavat osakeyhtiölain mukaiset toimielimet: yhtiökokous, hallitus ja sen kaksi valiokuntaa sekä toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalla on työssään tukeaan johtoryhmä.



Yhtiökokous

Suomisen ylin päättävä elin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätäntävaltaansa. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä kerran vuodessa huhtikuun loppuun mennessä. Kokouksessa päätetään sille osakeyhtiölain ja Suomisen yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen
- hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä heidän palkkionsa
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- tilintarkastajan valinta ja palkkiot.

Suominen julkaisee yhtiökokouskutsun yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous 2021

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.3.2021 Helsingissä. Koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksiaan äänestämällä ennakkoon. Ennakoäänestykseen osallistui yhteensä 64 osakkeenomistajaa edustaen 39,1 % yhtiön osakkeista ja äänistä. Yhtiökokousaineistot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Suomisella on pysyvä vuoden 2013 yhtiökokouksen perustama osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta, ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja

ehdotus hallituksen jäseniksi sekä puheenjohtajaksi. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehtokkaita.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan neljäntenä jäsenenä. Nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain, ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimetty uudet jäsenet. Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Nimitystoimikunta 2021

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimeämät edustajat olivat vuonna 2021 Lasse Heinonen Ahlstrom Capital B.V:n nimeämänä edustajana, Mikael Etola Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana ja Jukka Perttula Nordea Nordic Small Cap Fundin nimeämänä edustajana. Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola toimi nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimi nimitystoimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunta kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2021. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Hallitus

Hallituksen keskeisenä tehtävänä on ohjata Suomisen strategiaa niin, että Suominen voi pitkällä tähtäimellä saavuttaa sille asetetut taloudelliset tavoitteet ja tuottaa mahdollisimman suurta arvoa osakkeenomistajille huomioiden samalla myös muiden keskeisten sidosryhmien odotukset.

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää asioista, joilla on yhtiön toiminnan laajuus huomioon ottaen huomattava merkitys yhtiölle. Hallituksella on vuosittainen kokoussuunnitelma.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.

Keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävät määritellään lainsäädännössä, Suominen yhtiöjärjestyksessä, suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodissa ja hallituksen työjärjestyksessä. Hallituksen keskeiset tehtävät ovat

- hyväksyä yhtiön strategia ja valvoa sen toteuttamista
- hyväksyä yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja seurata niiden toteuttamista
- hyväksyä vuotuinen liiketoimintasuunnitelma
- hyväksyä merkittävät yritysostot ja -myynnit, investoinnit tai menot
- hyväksyä merkittävä ulkoinen rahoitus (sekä velka että oma pääoma), tytäryhtiöiden pääomittaminen sekä takaukset ja kiinnitykset
- päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisestä ja erottamisesta sekä heidän työehdoistaan ja palkitsemisestaan
- hyväksyä yhtiön organisaatorakenne
- seurata ja valvoa yhtiön tuloskehitystä ja varmistaa johtamisjärjestelmän tehokkuus

- päättää yhtiön pitkäaikaisista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä
- hyväksyä yhtiön taloudelliset raportit, kuten tilinpäätökset, osavuosikatsaukset, toimintakertomukset ja tilinpäätöstiedotteet
- varmistaa, että yhtiöllä on riittävät suunnittelu-, tieto- ja valvontajärjestelmät sekä -resurssit tulosten seurantaan ja riskienhallintaa varten
- kutsua koolle yhtiökokoukset
- laatia osinkopolitiikka ja tehdä ehdotus osingonjaosta
- tehdä ehdotus tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastuspalkkioista
- tehdä yhtiökokoukselle muita ehdotuksia.

Hallitus 2021

Vuonna 2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa Suominen hallitukseen valittiin kuusi jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi	Osakeomistus
Jaakko Eskola	2021, puheenjohtaja vuodesta 2021	1958	Suomi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen	14 583
Andreas Ahlström	2015, varapuheenjohtaja vuodesta 2020	1976	Suomi	Kauppatieteiden maisteri	Sijoitusjohtaja, Ahlström Capital Oy	21 333
Björn Borgman	2020	1975	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Toimitusjohtaja, HL Display AB	15 043
Nina Linander	2020	1959	Ruotsi	Kauppatieteiden maisteri, MBA	Hallitusammattilainen	20 516
Sari Pajari-Sederholm	2019	1968	Suomi	Diplomi-insinööri	Strategiajohtaja, Metsä Group	10 554
Laura Raitio	2015	1962	Suomi	Tekniikan lisensiaatti	Hallitusammattilainen	21 333
25.3.2021 asti						
Jan Johansson	2017, puheenjohtaja vuodesta 2017	1954	Ruotsi	Oikeustieteen kandidaatti	Hallitusammattilainen	

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suominen suurin osakkeenomistaja Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö.

Kokouskäytäntö

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan johdolla. Kokousten esittelijänä toimii pääsääntöisesti toimitusjohtaja.

Vuonna 2021 hallitus kokoontui 11 kertaa, joista viisi kertaa per capsulam. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jaakko Eskola	puheenjohtaja	9/9
Andreas Ahlström	varapuheenjohtaja	11/11
Björn Borgman	jäsen	11/11
Nina Linander	jäsen	11/11
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	11/11
Laura Raitio	jäsen	11/11
25.3.2021 asti		
Jan Johansson	puheenjohtaja	2/2

Toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuonna 2021 useimpien kokouksiensa jälkeen kokouksen valmisteluita ja kulkua sekä omaa toimintaansa jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Hallitus toteutti vuosittaisen arvioinnin toiminnastaan ja työskentelytavoistaan tilikaudella 2021. Arviointi suoritettiin sisäisesti. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin luottamuksellisesti myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa, joka sai arviointiraportin käyttöönsä.

tiin sisäisesti. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin luottamuksellisesti myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa, joka sai arviointiraportin käyttöönsä.

Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

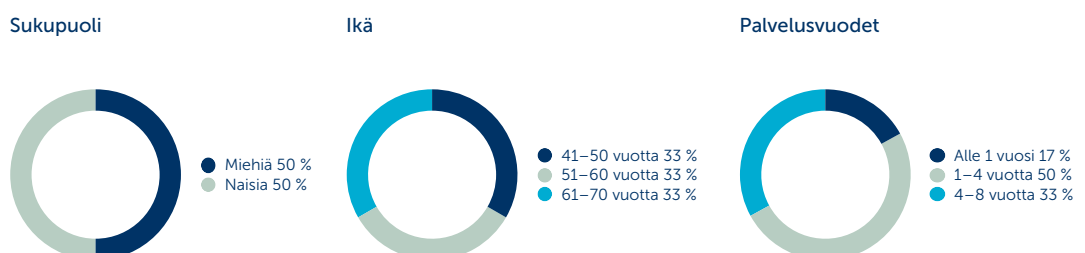
Monimuotoisuus on tunnustettu Suomisella keskeiseksi pitkän tähtäimen menestystekijäksi. Yhtiön hallituksen kokoonpanoa pohdittaessa monimuotoisuutta arvioidaan useista eri näkökulmista. Hallituksen osaamisen, kokemuksen ja mielipiteiden monimuotoisuus edistää avoimuutta uusille ajatuksille ja auttaa hallitusta tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa. Monimuotoisuus vahvistaa avointa keskustelua ja päätöksenteon itsenäisyyttä. Lisäksi monimuotoisuus edistää hyvää hallintotapaa sekä hallituksen ja toimivan johdon tehokasta valvontaa ja tukee seuraajasuunnittelua.

Suominen osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi hallituksen jäsenten lukumäärää, kokoonpanoa ja osaa-mistarpeita yhtiön nykyisten ja tulevien tarpeiden valossa. Hallituksen kokoonpanoa tarkastellessaan nimitystoimikunta pohtii muun muassa, onko hallituksessa edustettuna laaja-alaisesti liike-elämän tuntemusta, eri sukupuolia edustavia henkilöitä sekä eri-ikäisiä jäseniä. Suominen tavoitteena on, että sen hallituksessa on sekä miehiä että naisia.

Suomisella lähtökohtana on, että nimitystoimikunnan lopullinen ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi perustuu kunkin ehdokkaan pätevyyteen ja osaa-miseen. Ehdokkaiden on myös voitava käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn.

Suominen monimuotoisuusperiaatteet on esitetty tässä selvityksessä oleellisilta osin. Ne ovat luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa www.suominen.fi.

Hallituksen monimuotoisuus (31.12.2021)



Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan. Kumpikin valiokunta raportoi työstään hallitukselle kunkin kokouksensa jälkeen.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta auttaa hallitusta valvomaan yhtiön hallinnointia, kirjanpitoa ja taloudellista raportointia sekä sisäisten valvontajärjestelmien ja ulkoisen tilintarkastajan toimintaa. Tarkastusvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, ellei hallitus erikseen tietyn asian osalta niin päättä.

Hallitus valitsee tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuosittain. Tarkastusvaliokuntaan valitaan vähintään kolme jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta 2021

Tarkastusvaliokunnassa toimivat Nina Linander (puheenjohtaja), Andreas Ahlström ja Laura Raitio.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2021. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Nina Linander	puheenjohtaja	4/4
Andreas Ahlström	jäsen	4/4
Laura Raitio	jäsen	4/4

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemis- ja nimitysasiat. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ellei hallitus erikseen yksittäisen asian osalta niin päättä.

Hallitus valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuosittain. Valiokuntaan valitaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 2021

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa toimivat Jaakko Eskola (puheenjohtaja 25.3.2021 alkaen), Jan Johansson (puheenjohtaja 25.3.2021 asti) sekä Björn Borgman ja Sari Pajari-Sederholm.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi kertaa vuonna 2021. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jaakko Eskola	puheenjohtaja	2/2
Björn Borgman	jäsen	2/2
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	2/2

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus valitsee toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain säännösten sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös Suominen-konsernin juoksevasta hallinnosta, ja toimitusjohtajan velvollisuus on huolehtia yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä osakeyhtiölain tarkoittamalla tavalla. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja johtoryhmän jäsenten välittömänä esimiehenä.

Suomisen toimitusjohtaja on **Petri Helsky**, s. 1966, kauppatieteiden maisteri ja diplomi-insinööri.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluivat vuonna 2021 seuraavat henkilöt:

Johtoryhmän jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Toimi	Osakeomistus
Petri Helsky	2019	1966	Suomi	Diplomi-insinööri, Kauppatieteiden maisteri	Toimitusjohtaja	39 354
Toni Tamminen	2019	1978	Suomi	Tekniikan tohtori Kauppatieteiden maisteri	Talousjohtaja	3 500
Lynda Kelly	2014	1964	Yhdysvallat	Kauppatieteiden maisteri	Johtaja, Amerikat- liiketoiminta-alue ja liiketoiminnan kehitys	24 295
Markku Koivisto	2017	1971	Suomi	Diplomi-insinööri	Johtaja, Eurooppa- liiketoiminta-alue & T&K	18 641
Klaus Korhonen	2019	1974	Suomi	OTK	Henkilöstö- ja lakiasiaintoiminnan johtaja	19 352
Mimoun Saïm	2011	1964	Ranska	ENSI Engineering	Operaatioista vastaava johtaja	34 447

Yhtiön organisaatio

Suomisen organisaatio koostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Eurooppa ja Amerikat, sekä seitsemästä liiketoimintaa tukevasta globaalista toiminnosta: operaatiot, talous, hankinta, T&K, henkilöstö- ja lakiasiat, liiketoiminnan kehitys sekä viestintä ja sijoittajasuhteet. Suomisella on vain yksi toimintasegmentti.

2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Sisäinen valvonta

Valvontaympäristö

Suomisella valvonta on osa organisaation toimintaa. Valvontaa suoritetaan erilaisten liiketoimintaprosessien ohjauksessa ja varmistamisessa sekä kattavan raportoinnin avulla.

Suomisen valvontaympäristö rakentuu ohjeistukselle, yrityskulttuurille sekä esimiesten ja työntekijöiden tavalle toimia. Yhtiön arvojen jalkauttamisella organisaatioon pyritään vahvistamaan eettisiä toimintatapoja korostaen kaikessa toiminnassa rehellisyyden, avoimuuden ja yhteistyön merkitystä.

Sisäisen valvonnan prosessit perustuvat yhtiön liiketapaperiaatteisiin, arvoihin, toimintapolitiikkoihin ja muihin ohjeisiin. Organisaation vastuut rakentuvat tehtävien asemavaltuuksille, tehtävien eriyttämiselle sekä ”kahden silmäparin” ja ”yksi yli” -päätöksentekoperiaatteille. Tehokas sisäinen valvonta edellyttää, että työtehtävät on jaettu asianmukaisesti eri työntekijöille ja että mahdolliset eturistiriidat tunnistetaan ja eliminoidaan. Valvontaympäristön riittävyys varmistetaan sisäisillä valvontaprosessien analysoinneilla ja arvioinneilla. Nimetyt prosessinomistajat varmistavat, että sisäisen valvonnan prosessit määritellään ja että ne toimivat koko organisaatiossa.

Tietohallinto varmistaa, että tietojärjestelmien turvallisuustarkistukset toimivat koko konsernissa ja ovat riittäviä.

Valvontatoiminnot

Suomisen sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat muun muassa sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaiset ja oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain yhtiön taloudellista tulosta ja tilannetta käsittelevä raportti.

Käytännön valvontaa tehdään paitsi hallituksen, myös eri johtoryhmien katsauksilaisuudessa, joissa käydään läpi toteutuneita tuloksia. Koko konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat yhtiön talousosasto ja konsernin talouspäälliköiden verkosto.

Suomisen sisäinen valvonta on hajautettu globaaleille konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuualuettaan koskevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernitason ohjeistuksen lisäksi valvontatoimenpiteitä suoritetaan liiketoiminta-alue- ja tehdastasoilla. Valvontatoiminnot kattavat niin yleiset kuin yksilöidyt valvontamenettelyt, joiden tarkoituksena on estää, paljastaa ja korjata virhetilanteet ja poikkeamat.

Päivittäisessä liiketoiminnassa sovelletaan useita valvontamenettelyitä, joilla pyritään estämään mahdollisten virheiden ja poikkeamien syntyminen taloudellisessa raportoinnissa ja joilla nämä virheet havaitaan ja korjataan. Valvontatoimet jaetaan Suomisella kolmeen luokkaan. Kirjalliset ohjeistukset auttavat organisaatiossa toimivia vakiinnuttamaan noudatettavat valvontamenettelyt. Jatkuvalle ja säännöllisellä raportoinnilla saadaan tietoa globaalien toimintojen toiminnasta, ja kukin konserniyhtiö varmistaa, että ohjeita ja määriteltyjä menettelytapoja noudatetaan. Prosesseissa, jotka on luokiteltu kriittisiksi, tarvitaan erityisiä auktorisointeja töiden edistymisen mahdollistamiseksi vaiheesta toiseen joko turvallisuussyistä tai oikeellisuuden varmistamiseksi.

Mahdollisten erillisarviointien tarve, laajuus ja tiheys määritellään riskien arvioinnin sekä jatkuvan valvonnan tehokkuuden perusteella. Tietoturvallisuus ja siihen liittyvät valvontamenettelyt ovat keskeisiä kysymyksiä, kun tietojärjestelmien ominaisuuksia määritellään ja sovelletaan.

Viestintä ja tiedotus

Yhtiön laskentakäsikirja, hallituksen hyväksymät toimintapolitiikat sekä muut taloudellista raportointia koskevat ohjeet ja määräykset pidetään ajan tasalla. Johto viestii niistä säännöllisesti niille työntekijöille, joita asia koskee, ja ne ovat nähtävillä myös yhtiön intranetissä. Liiketoiminta-alueet ja tytäryhtiöt käyttävät raportoinnissaan määriteltyä standardikonaisuutta. Konsernijohto ja liiketoiminta-alueiden johto pitävät kuukausittain kokouksia, joissa analysoidaan toimintaan liittyvien mittareiden ja indikaattoreiden kehitystä. Niiden avulla pyritään muun muassa siihen, että johto pystyisi paremmin ymmärtämään liiketoiminnan tuloksellisuutta ja toimintaan vaikuttavia tekijöitä.

Seuranta

Vastuu jatkuvasta seurannasta on liiketoiminta-alueiden johdolla ja yhtiön talousosastolla.

Laatutarkastajien ja asiakkaiden auditoijien tekemät säännölliset tarkastukset kattavat myös toimitusketjun prosessien sisäiset valvontamenettelyt.

Yhtiön talousosasto valvoo tytäryhtiöiden toimintoja ja prosesseja sekä ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Suomen liiketoiminnan johtamista, ja riskien tunnistaminen ja arviointi ovat myös sisäisen valvonnan järjestämisen edellytyksiä. Tavoitteena on keskittyä liiketoiminnan kannalta keskeisimpiin riskeihin. Riskit jaetaan strategiaan, operatiivisiin, rahoitus- ja vahinkoriskeihin.

Operatiiviset riskit voivat olla merkittäviä ulkoisten tahojen kanssa tehtävissä liiketoimissa. Yhtiön toimintapolitiikat, ohjeistus, prosessitarkistukset, tehtävien eriyttämiset ja kokonaisvaltaisiin laatujärjestelmiin liittyvät standardit varmistavat osaltaan, ettei liiketoimintasuhteissa altistuta merkittäville riskeille.

Hallitus arvioi ja tarkkailee taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä tavoitteenaan varmistaa, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa, tukee päätöksentekoa ja palvelee ulkoisten sidosryhmien tarpeita. Varallisuuserien, velkojen tai vastuiden arvostaminen käyttämällä erilaisia arviointioletuksia ja -kriteerejä voi muodostua riskiksi.

Keskeisiä tulevaisuutta koskevia oletuksia ja raportointipäivän arvioita, joihin liittyy merkittävä riski varojen ja velkojen kirjanpitoarvon olennaisesta muuttumisesta, arvioidaan jatkuvasti. Monimutkaiset ja muuttuvat liiketoimintaan vaikuttavat tekijät voivat lisätä epävarmuutta omaisuuserien kirjanpitoarvojen määrittämiseen. Välttääkseen virhearviointeja varojen tai velkojen arvostuksessa käypiin arvoihin yhtiö tekee säännöllisiä tarkistuksia esimerkiksi vertailemalla tietoja materiaalivirroista, määristä, arvoista ja laadusta kirjanpidon tuottamiin tietoihin. Virhetilanteita, jotka saattaisivat syntyä epäsäännöllisistä tai epäjatkuvista tiedoista, vähennetään tekemällä automatisoituja järjestelmätarkistuksia, jotka perustuvat tapahtumien jäljitettävyyteen (audit trail).

3. Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Suomisen sisäinen tarkastus on ulkoistettu kolmannelle osapuolelle. Tarkastussuunnitelmasta päättää tarkastusvaliokunta johdon suositusten perusteella, ja tarkastusten olennaiset havainnot raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja muulle asiaankuuluvale johdolle.

Sisäpiirihallinto

Suominen noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ("MAR"), arvopaperimarkkinalakia, valtiovarainministeriön ja Finanssivalvonnan antamia päätöksiä, määräyksiä, ohjeita ja standardeja, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja kulloinkin voimassa olevaa Helsingin pörssin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiön hallitus on hyväksynyt Suomiselle sisäpiiripolitiikan, jolla annetaan Suomisen ja sen tytäryhtiöiden hallintoelimille ja työntekijöille tietoa sisäpiirikauppaa koskevista voimassa olevista määräyksistä.

Ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt

MAR:n mukaisesti Suomisella ei ole enää velvollisuutta ylläpitää julkista sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan Suominen ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ("johtohenkilö") ja heidän lähipiiristään. Näillä henkilöillä on velvollisuus ilmoittaa Suomiselle ja Finanssivalvonalle kaikki heidän lukuunsa Suomisen rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Suominen julkistaa näistä ilmoituksista pörssitiedotteen niin pian kuin mahdollista ilmoituksen saatuaan.

Liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on Suomisella määritelty Suominen Oyj:n hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Julkistettuja johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia voi tarkastella yhtiön verkkosivulla www.suominen.fi (> Sijoittajille > Osake ja omistus > Johdon liiketoimet.)

Suljettu ikkuna

Suomisella määriteltyjä johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän mittainen niin sanottu suljettu ikkuna ennen taloudellisten raporttien julkistusta. Suljettuun ikkunaan kuuluu myös taloudellisen raportin julkaisupäivä. Suljetun ikkunan aikana johtohenkilöä koskee kaupankäyntikielto Suomisen osakkeella tai muilla rahoitusvälineillä. Suominen on asettanut 30 päivän mittaisen, taloudellisten raporttien julkistuksia edeltävän suljetun ajanjakson myös muun muassa niille avainhenkilöille, jotka osallistuvat yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun. Tieto suljetuista ajanjaksoista julkistetaan vuosittain pörssitiedotteena sekä yhtiön verkkosivujen tapahtumakalenterissa.

Määriteltyjen johto- ja avainhenkilöiden on mahdollista käydä kauppaa suljetun ikkunan aikana Suomisen rahoitusvälineillä vain äärimmäisissä poikkeustapauksissa, esimerkiksi osallistuakseen yhtiön velvoittamana osakesäästöohjelmaan. Poikkeamiseen 30 päivän suljetusta ikkunasta vaaditaan yhtiön suostumus. Mikäli johto- tai avainhenkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, suljetusta ikkunasta ei voida poiketa.

Johto- ja avainhenkilöiden kaupankäynti

Sen lisäksi, että johto- ja avainhenkilöt noudattavat suljettua ikkunaa ja muita kaupankäyntirajoituksia, heidän tulee ajoittaa kaupankäyntinsä Suomisen osakkeella ja muilla rahoitusvälineillä siten, että he eivät toiminnallaan heikennä rahoitusmarkkinoiden yleistä luottamusta yhtiötä kohtaan. Suominen suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt sijoittavat Suomisen osakkeeseen ja muihin rahoitusvälineisiin pitkällä tähtäimellä. Lisäksi yhtiö suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt ajoittavat mahdolliset kaupat siten, että markkinoilla on käytettävissään mahdollisimman kattavat tiedot osakkeen tai rahoitusvälineen arvoon vaikuttavista tekijöistä.

Sisäpiirihallinnon vastualueet

Suomisen talousjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana ja johtaa yhtiön sisäpiirihallintoa.

MAR:n, arvopaperimarkkinalain tai muiden sovellettavien määräysten asettamien velvoitteiden ohella Suominen sisäpiirihallinto vastaa muun muassa sisäpiiriasioita koskevasta sisäisestä viestinnästä, sisäpiiriasioita koskevasta koulutuksesta, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä luetteloinnista, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimista johtuvien ilmoitusten vastaanottamisesta, käsittelystä ja toimittamisesta Finanssivalvontaan (mikäli ilmoittaja on yhtiön siihen valtuuttanut) sekä ilmoitukseen liittyvän pörssitiedotteen julkaisemisesta, hankekohtaisten sisäpiiriluoitteloiden ylläpitämisestä, määriteltyjen avainhenkilöiden luetteloinnista ja sisäpiiriasioiden valvonnasta sekä yhtiön verkkosivuilla julkaistavan tiedon hallinnasta tarvittaessa.

Tilintarkastus

Suomisen 25.3.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy:n. Ernst & Young Oy nimitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Toni Halosen. Tilintarkastaja sopii tarkastusvaliokunnan kanssa vuosittain tilintarkastussuunnitelmasta.

Tilintarkastuspalkkiot 2021

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut	tuhatta euroa
Tilintarkastus	467
Palkkiot muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista (vero- ja muut neuvontapalvelut)	32
YHTEENSÄ	499

Lähipiiriliiketoimien periaatteet

Yhtiö noudattaa lähipiiriliiketoimia koskevaa lainsäädäntöä ja varmistaa lainsäädännön ja suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti, että lähipiiriliiketoimien seuranta, arviointia, päätöksentekoa ja raportointia koskevia vaatimuksia noudatetaan. Hallitus on hyväksynyt Suominen lähipiiripolitiikan, jossa määritellään lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet.

Suominen on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot, ja Suominen talousosasto ylläpitää luetteloa tällaisista henkilöistä ja yhteisöistä. Yhtiö voi tehdä liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien osapuolten kanssa edellyttäen, että tällaiset liiketoimet tehdään osana yhtiön tavanomaista liiketoimintaa ja tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Hallitus päättää lähipiiriliiketoimista, jotka tehdään joko yhtiön tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella tai muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Yhtiön talousosasto seuraa säännöllisesti lähipiiriliiketoimia osana yhtiön tavanomaisia raportointi- ja seurantamenettelyjä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat myös velvollisia ilmoittamaan talousjohtajalle kaikista suunnitelluista lähipiiriliiketoimista tai niistä, joista he ovat tulleet tietoisiksi, ilman aiheetonta viivytystä heti, kun liiketoimi on saatettu heidän tietoonsa.

Suominen Oyj:n palkitsemisraportti

1. Johdanto

SUOMINEN OYJ:N TOIMIELINTEN PALKITSEMISPOLIITIIKKA LYHYESTI

Varsinaisen yhtiökokouksen 19.3.2020 hyväksymässä Suominen Oyj:n ("Suominen" tai "yhtiö") toimielinten palkitsemispolitiikassa ("palkitsemispolitiikka" tai "politiikka") todetaan, että Suominen tavoitteena on määritellä palkitsemiskäytäntö, joka kannustaa edistämään yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja omistaja-arvon luomista.

Politiikassa on seuraavat pääperiaatteet:

1. Kokonaispalkitsemisen tulee olla riittävän kilpailukykyinen markkinaa nähden.
2. Suoriteperusteiset kannustimet muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen tavoitetasosta, jotta yhtiön suoriutumisen ja palkitsemisen välistä yhteyttä voidaan korostaa.
3. Suurin osa suoriteperusteisista kannustimista korostaa enemmän pitkän kuin lyhyen aikavälin suoritusta, ja niillä on suora linkki omistaja-arvoon.
4. Toimitusjohtajalle on asetettu osakeomistusedellytys, jotta varmistetaan riskinoton olevan tasapainossa.

Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen yhtiökokoukselle.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta (sisältäen luontoisedut) ja muuttuvista kannustimista. Muuttuvat kannustimet voivat olla lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiä, kuten käteispalkkioita, tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, kuten osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. Osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä voidaan käyttää suoriteperusteisina palkkioina ja/tai sitouttamistarkoituksiin. Hallituksen tarkoituksena on, että muuttuvat kannustimet muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan vuosittaisesta ansaintamahdollisuudesta tavoitetasolla. Tavoitetasolla muuttuvien kannustimien arvo on tyypillisesti toimitusjohtajan kiinteän vuosipalkan suuruinen. Jos suoriutuminen ylittää hallituksen odotukset, muuttuvien kannustimien arvo ylittää kiinteän vuosipalkan.

Hallitus voi poiketa politiikasta tietyissä poikkeustilanteissa. Poliitiikka on kokonaisuudessaan luettavissa yhtiön verkkosivuilla: www.suominen.fi/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen/.

VIIDEN 2021 TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN LYHYESTI

Toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen määrä nousi vuodesta 2020 vuoteen 2021 pääosin korkeamman suoritusperusteisen vuotuisen tulospalkkion ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen palkkion takia, joka maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020. Suominen taloudellinen tulos vuodelta 2020 oli ennätyksellisen korkea. Tämä näkyy myös toimitusjohtajan vuoden 2021 kokonaispalkitsemisen määrässä vuonna 2020 ansaittuvien ja vuonna 2021 maksettujen kannustinjärjestelmän mukaisten palkkioiden myötä. Lisäksi toimitusjohtaja sai myös sitouttavan lisäosakejärjestelmän mukaisen toisen ja viimeisen palkkioerän, joka maksettiin syyskuussa 2021.

Suominen taloudellinen tulos vuodelta 2021 oli Suominen kaikkien aikojen parhaita, sillä esimerkiksi vertailukelpoinen käyttökate oli Suominen historian kolmanneksi paras. Emme kuitenkaan onnistuneet täysin saavuttamaan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisia vuoden 2021 kunnianhimoisia tavoitteitamme, jotka asetettiin vuoden 2020 ennätyksellisen korkean taloudellisen tuloksen perusteella. Tämän johdosta toimitusjohtaja ansaitsi lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2021 mukaisen kynnys- ja tavoitetaso välisen palkkion (joka maksetaan vuonna 2022) ja myös pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen osakepohjaisen palkkion ansaintajaksolta 2019–2021, joka maksetaan tavoite- ja enimmäistason väliltä (vuonna 2022).

Hallitus otti marraskuussa 2021 käyttöön lisäbonusmahdollisuuden kaikille lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin kuuluville työntekijöille. Lisäbonus sidottiin koko vuoden 2021 käyttökateavoitteeseen. Sen mukaisesti maksetaan niukasti kynnystason ylittävä palkkio vuonna 2022 kaikille järjestelmän ehdot täyttävillä työntekijöillä, mukaan lukien toimitusjohtajalle.

Lisätietoja yhtiöstä, hallituksesta ja johdon palkitsemisesta löytyy verkkosivuiltamme: www.suominen.fi/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen.

1.1 Hallituksen sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Suomisen hallituksen sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana olen iloinen voidessani esittää Suomisen palkitsemisraportin tilikaudelta 2021. Hallitus hyväksyi raportin 2.2.2022.

Liityin Suomisen hallituksen jäseneksi ja aloitin hallituksen ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana maaliskuussa 2021 ja olen seurannut ilolla tasaisen hyvää edistystä vuoden 2021 aikana. Suomisen taloudellinen tulos oli hyvä vuonna 2021 verrattuna yhtiön historiansa aikana saavuttamiin tuloksiin. Olimme asettaneet vuodelle 2021 kunnianhimoiset tavoitteet vuoden 2020 ennätyskellisen hyvän taloudellisen tuloksen perusteella. Valitettavasti emme onnistuneet saavuttamaan näitä kunnianhimoisia tavoitteita. Tämä oli COVID-19-pandemian toinen vuosi, ja asiakaskysyntä säilyi edelleen korkealla tasolla vuoden ensimmäisellä puoliskolla, mutta erityisesti kolmannelle vuosineljännekselle leimallista oli tilapäinen kysynnän lasku. Kysyntä kuitenkin elpyi osittain vuoden viimeisellä neljänneksellä. Taloudellinen tulos heikkeni vuoden 2020 ennätyskellisen korkeasta tasosta. Syynä oli pääasiassa myyntivolyymin lasku sekä raaka-aine-, rahti- ja energiakustannusten nousu, joita emme kyenneet täysimääräisesti siirtämään myyntihintoihimme.

Viestiäkseen siitä, miten äärimmäisen tärkeää oli hyödyntää kaikki mahdollisuudet loppuvuoden 2021 aikana, ja maksimoidakseen vuoden kokonaistuloksen hallitus päätti marraskuussa 2021 ottaa käyttöön kertaluonteisen lisäbonusmahdollisuuden kaikille lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piiriin kuuluville työntekijöille, myös toimitusjohtajalle. Järjestelmä oli sidottu koko vuoden 2021 käyttökattotavoitteeseen, ja se toimi onnistuneesti kannustimena henkilöstöllemme.

Palkitsemispolitiikkamme perusteella tavoitteemme on tarjota toimitusjohtajalle palkitsemiskokonaisuus, joka kannustaa Suomisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomiseen. Hyödynnämme sekä lyhyen että pitkän aikavälin suori-teperusteisia kannustimia, joihin hallitus vuosittain valitsee optimaaliset ansaintakriteerit ohjaamaan Suomisen

strategian toteuttamista ja kestäväen taloudellisen tuloksen saavuttamista kilpailluilla markkinoilla.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) meneillään olevilta ansaintajaksoilta mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat tällä hetkellä kolmen vuoden suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Tämä on tärkein tunnusluku, jota hallitus seuraa tarkasti arvioidakseen, onko yhtiön strategiaa toteutettu onnistuneesti pitkällä aikavälillä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan mielestä on tarkoituksenmukaista palkita yhtiön avainhenkilöt suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon liittyvien pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisesta, koska suhteellisella osakkeen kokonaistuotolla voidaan mitata kokonaisvaltaisesti sitä, kuinka hyvin yhtiö kaiken kaikkiaan menestyy omistaja-arvon luomisessa. Toisaalta vuotuisessa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) asetetaan ja seurataan taloudellisia ja operatiivisia ansaintakriteerejä sekä muita strategisia tavoitteita, jotta lyhyen aikavälin strategiset toimet voidaan sovittaa yhteen pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisen kanssa.

Vuoden 2021 aikana yhtiössä on edelleen noudatettu ja toteutettu vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymää palkitsemispolitiikkaa. Poliitikasta ei ollut tarpeen poiketa väliaikaisesti.

Tämä on Suomisen toinen palkitsemisraportti, joka annetaan uuden vuoden 2020 alussa voimaan tulleen hallinointikoodin edellyttämällä tavalla. Otamme edelleen mielellämme vastaan palkitsemista ja raportointia koskevaa palautetta osakkeenomistajiltamme.



Jaakko Eskola

Hallituksen sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

1.2 Suoriutumiseen perustuva palkitseminen edeltävien viiden vuoden aikana

Tässä osassa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden, henkilöstön keskipalkan ja yhtiön suoriutumisen välinen vertailu, joka kattaa tilikaudet 2017–2021.

Toimitusjohtajan ja työntekijöidemme palkitseminen (keskimäärin) on ollut varsin hyvin linjassa yhtiön tuloksen kanssa viimeisten viiden vuoden aikana. Alla olevan taulukon lukuja tulkittaessa on syytä huomioida kaksi asiaa:

1. Toimitusjohtajan osalta luvut kuvaavat kyseisen tilikauden aikana maksettuja palkkioita, joista osa on voitu ansaita edellisen vuoden tai edellisten vuosien aikana.
2. Sen sijaan työntekijöitä koskevat luvut ovat suoriteperusteisia lukuja tilinpäätöksestä, mikä tarkoittaa, että osa palkoista (esimerkiksi bonukset) on ansaittu, mutta ei maksettu kyseisen vuoden aikana.

Nykyinen toimitusjohtaja aloitti tehtävässään tammi-kuussa 2019, minkä jälkeen yhtiön uusi strategia uusittiin ja julkaistiin vuoden 2020 alussa. Taloudellisesti vuosi 2020 oli Suomiselle ennätyksellinen: liikevaihto ja liikevoitto olivat kaikkien aikojen korkeimmat. Vuoden 2020 poikkeuksellisen hyvä tulos näkyy toimitusjohtajalle vuoden 2021 aikana maksetuissa palkkioissa. Toimitusjohtajan kokonaispalkkio nousi vuodesta 2020 vuoteen 2021 pääosin suuremman suoritusperusteisen vuotuisen tulospalkkion (lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä STI 2020) ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen palkkion takia, joka maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020. Tämä on hyvin linjassa sen periaattemme kanssa, että palkitseminen perustuu yhtiön saavuttamiin tuloksiin.

Suomisella palkitseminen perustuu saavutettuihin tuloksiin, ja useita toimitusjohtajan kannustinjärjestelmissä käytettäviä ansaintakriteereitä käytetään myös henkilöstön kannustinjärjestelmissä. Vastaavasti työntekijöiden keskimääräinen palkkio vaihtelee yhtiön suoriutumisen mukaan, mutta vähemmän kuin johdon palkkiot, koska pienempi osa kokonaispalkkiosta koostuu muuttuvista palkkioista.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu minkään kannustinjärjestelmän piiriin, joten hallituksen palkkiot ovat pysyneet melko vakaina. Vuosi- ja kokouspalkkioita korotetaan ajoittain. Vaihtelu johtuu pääasiassa siitä, että hallituksen ja valiokuntien kokousten määrä vaihtelee vuosittain.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden aikana

	2017	2018	2019	2020	2021
Nykyisen toimitusjohtajan (Petri Helsky) kokonaispalkkio ¹ (tuhatta euroa)			474,6	745,4	957,9
Indeksi ²			113 %	178 %	229 %
Edellisen toimitusjohtajan (Nina Kopola) kokonaispalkkio ³ (tuhatta euroa)	419,1	985,1			
Väliaikaisen toimitusjohtajan (Tapio Engström) kokonaispalkkio ⁴ (tuhatta euroa)		99,7			
Indeksi ²	100 %	235 %			
Henkilöstön keskipalkka ⁵ (tuhatta euroa)	53,1	52,7	54,9	59,9	53,4
Indeksi ²	100 %	99 %	103 %	113 %	101 %
Hallituksen kokonaispalkkiot ⁶ (tuhatta euroa)	242,5	236,0	244,5	275,3	258,4
Indeksi ²	100 %	97 %	101 %	114 %	107 %
Jaakko Eskola					69,9
Andreas Ahlström	33,5	31,5	33,0	38,0	36,7
Laura Raitio	33,5	32,0	33,0	38,0	35,4
Sari Pajari-Sederholm			28,0	37,3	34,9
Björn Borgman				33,3	35,7
Nina Linander				43,5	45,8
Jan Johansson	60,0	67,0	70,0	76,3	
Risto Anttonen	43,0	41,5	43,0	4,5	
Hannu Kasurinen	33,5	32,0	33,5	4,5	
Jaana Tuominen	33,5	32,0	4,0		
Jorma Eloranta	5,5				
Kolmen vuoden osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) ⁷ (%)	45,3 %	-57,5 %	-34,0 %	11,6 %	126,2 %
Osakekurssin kehitys ⁸ (euroa)	4,54	2,24	2,34	4,90	4,82
Indeksi ²	100 %	49 %	52 %	108 %	106 %
Käyttökate (EBITDA) (miljoonaa euroa)	34,3	25,6	33,7	60,9	47,0
Indeksi ²	100 %	75 %	98 %	178 %	137 %

¹ Nykyinen toimitusjohtaja aloitti tehtävässään tammikuussa 2019. Toimitusjohtajalle ei maksettu vuotuisia tulospalkkioita eikä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisia palkkioita vuonna 2019. Toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettavat maksut.

² Aikasarjan ensimmäisenä vuonna indeksin arvo on 100 %.

³ Edellisen toimitusjohtajan vuoden 2018 palkkio sisältää peruspalkan ja edut 3.8.2018 asti, toimitusjohtajan päättymisen perusteella maksetut korvaukset 482 819 euroa ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä palkkiona maksettujen 14 182 osakkeen arvon. Edellisen toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettavat maksut.

⁴ Väliaikaisen toimitusjohtajan kokonaispalkkio vuodelta 2018 on ajanjaksolta, jonka hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana, eli 4.8.2018–31.12.2018.

⁵ Henkilöstön keskipalkka on laskettu jakamalla tilinpäätöksessä ilmoitettu henkilöstön palkkojen ja palkkioiden määrä keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

⁶ Hallituksen kokonaispalkkio sisältää kaikki hallitukselle tilikauden aikana suoritettavat maksut.

⁷ Osakkeen kokonaistuotto (osakekurssin kehitys ja osinkotuotto) lasketaan tilikauden kolmen viimeisen kuukauden keskimääräisen päätöskurssin perusteella. Esimerkiksi vuodelle 2020 kolmen vuoden osakkeen kokonaistuotto lasketaan seuraavasti: (vuoden 2020 viimeisen neljänneksen keskimääräinen päätöskurssi – vuoden 2017 viimeisen neljänneksen keskimääräinen päätöskurssi) / vuoden 2017 viimeisen neljänneksen keskimääräinen päätöskurssi + (vuosina 2018, 2019 ja 2020 maksetut osingot) / vuoden 2017 viimeisen neljänneksen keskimääräinen päätöskurssi.

⁸ Osakekurssin kehitys lasketaan tilikauden kolmen viimeisen kuukauden keskimääräisen päätöskurssin perusteella.

1.3 Tiedot edellisestä palkitsemisraporttia koskevasta äänestyksestä ja mahdollisista poikkeamista tai takaisinperinnöistä

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2021 osakkeenomistajat päättivät kannattaa vuoden 2020 palkitsemisraportissa kuvattua palkitsemispolitiikkaa hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja hallitus ovat ottaneet huomioon osakkeenomistajien antaman palautteen ja muokanneet tätä vuoden 2021 palkitsemisraporttia hieman lyhyemmäksi ja siten, että se sisältää

selkeämmät tiedot toimitusjohtajan tavoitteista ja painoarvoista eri kannustinjärjestelmissä.

Suominen ei käyttänyt vuoden 2021 aikana oikeuksiaan vaatia maksettuja tai maksamattomia palkkioita takaisin (takaisinperintä) tai peruuttaa niitä. Poliitiikasta ei myöskään ollut tarpeen poiketa vuoden 2021 aikana.

2. Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Kuten vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyssä palkitsemispolitiikassa todetaan, yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot etukäteen aina vuodeksi kerrallaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee itsenäisesti yhtiökokoukselle esiteltävän ehdotuksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta.

Hallituksen palkitsemista koskevan päätöksen perusteena on varmistaa, että palkitseminen on kilpailukykyistä suhteessa markkinaan ja että palkitseminen vastaa sitä pätevyyttä ja työmäärää, jota tehtävän hoitaminen hallituksen jäseniltä edellyttää.

Suomisen varsinainen yhtiökokous päätti 25.3.2021, että hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot ovat seuraavat:

- Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa.
- Hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio on 31 000 euroa.
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus.
- Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti:
 - 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa
 - 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa
 - 500 euroa puhelinkokouksesta.

Vuosipalkkioista 60 % maksettiin rahana ja 40 % Suomisen osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettujen osakkeiden määrä määritettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytettiin osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimurssia Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2021 osavuosi-katsauksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden aikana. Osakkeet luovutettiin yhtiön hallussa olevista omista osakkeista hallituksen päätöksellä 31.5.2021.

Hallituksen jäsenet eivät ole Suomisen työntekijöitä eivätkä kuulu yhtiön kannustinjärjestelmien tai eläkejärjestelyjen piiriin. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2021 suoritettavat maksut ovat olleet palkitsemispolitiikan mukaisia. Vuonna 2021 hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot:

Hallituksen palkkiot vuonna 2021

		Vuosi- palkkiosta rahana maksettu osuus (euroa)	Vuosi- palkkiosta osakkeina maksettu osuus (euroa)	Vuosi- palkkiosta osakkeina maksettu osuus (kpl)	Kokous- palkkiot (euroa)	Tarkastus- valiokunnan puheen- johtajan lisäkorvaus (euroa)	Yhteensä (euroa)
Jaakko Eskola	puheenjohtaja	40 574,44	25 838,98	4 583	3 500		69 913
Andreas Ahlström	varapuheenjohtaja	19 055,59	12 138,63	2 153	4 500		35 694
Laura Raitio	jäsen	19 055,59	12 138,63	2 153	4 500		35 694
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	19 055,59	12 138,63	2 153	3 750		34 944
Björn Borgman	jäsen	19 055,59	12 138,63	2 153	4 250		35 444
Nina Linander	jäsen	15 205,42	16 051,40	2 847	5 500	10 000	46 757

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita (mukaan lukien Suomisen osakkeina maksetut palkkiot) vuonna 2021 yhteensä 258 447 euroa.

Lisäksi on maksettu kulukorvaukset yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

3. Toimitusjohtajan palkkiot edelliseltä tilikaudelta

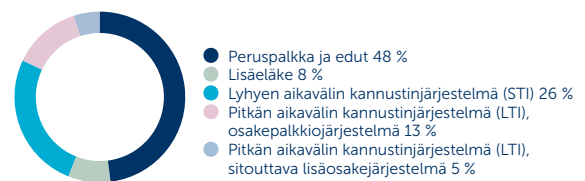
Vuonna 2021 toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lisäeläkemaksuista ja muuttuvista kannustimista. Muuttuvia kannustimia maksettiin vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI), sitouttavasta lisäosakejärjestelmästä ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolta 2018–2020. Toimitusjohtaja sai hallituksen 3.2.2021 tekemällä päätöksellä peruspalkkaansa 2,5 prosentin korotuksen 1.2.2021 alkaen.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio oli 957 885 euroa. Kokonaispalkkio käsitti palkkaa ja etuja 457 093 euroa, lisäeläkemaksuja 80 704 euroa, STI:stä maksetun palkkion (käteispalkkio) 244 800 euroa ja sitouttavasta lisäosakejärjestelmästä maksetun, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen palkkion arvon 47 556 euroa (4 676 Suomisen osaketta + verot kattava rahana maksettu osuus) sekä palkkion pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolta 2018–2020, 127 732 euroa (22 581 Suomisen osaketta + verot kattava rahana maksettu osuus).

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) suoritettu maksu perustui vuodelle 2020 asetettujen tunnuslukujen enimmäistason mukaiseen kokonaissaavutukseen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolta 2018–2020 suoritettu maksu perustui ansaintajaksolle määritettyjen tunnuslukujen kynnys- ja enimmäisarvojen väliseen kokonaissaavutukseen (liikevoittoprosentti EBIT-% 60 prosentin painotuksella ja suhteellinen osakkeen kokonaistuotto TSR 40 prosentin painotuksella).

Kiinteän palkitsemisen osuus oli 52 % ja muuttuvan palkitsemisen osuus 48 % toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetusta kokonaispalkkiosta. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta katsoo, että toimitusjohtajalle maksettava kertaluonteinen sitouttavan lisäosakejärjestelmän mukainen palkkio on muuttuvaa palkitsemista, koska palkkion arvo määräytyy tulevan osakekurssin perusteella. Lisäeläkkeitä (muuta kuin lakisääteisiä eläkkeitä) ei katsota kiinteäksi eikä muuttuvaksi palkitsemiseksi.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio vuonna 2021



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) 2020 ansaintakriteerit ja toimitusjohtajan toteuma¹

Ansaintakriteeri	Paino	Toteuma
Konsernin liikevoitto	50 %	Enimmäistaso saavutettu
Konsernin lisäarvo (VA)	20 %	Enimmäistaso saavutettu
Henkilökohtaiset tavoitteet	30 %	Enimmäistaso saavutettu
YHTEENSÄ	100 %	Enimmäistaso saavutettu

¹ STI 2020:n ansaintakriteerit ja toteuma, maksettu vuoden 2021 aikana

Vuonna 2021 toimitusjohtaja ansaitsi (maksetaan vuonna 2022) seuraavat muuttuvat kannustimet:

STI 2021 perustui konsernin käyttökatteeseen (paino 50 %), konsernin katetuottoon (paino 20 %) ja erityisiin kestävään kehitykseen liittyviin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (paino 30 %). Näiden tavoitteiden kokonaistulos oli kynnys- ja tavoitetason välillä, eli 116 704 euroa. Lisäksi toimitusjohtaja ansaitsi 12 796 euron lisäbonuksen, joka

perustuu konsernin vuodelle 2021 asetetun vuosittaisen käyttökatetavoitteen kynnysarvon saavuttamiseen.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajakso 2019–2021 perustui suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon (paino 100 %), ja tulos oli tavoite- ja enimmäistason välillä. Tämän tuloksena toimitusjohtajalle maksettiin bruttopalkkiona 128 563 Suomenen osaketta.

Toimitusjohtajan palkitsemista vuoden 2021 osalta kuvataan tässä taulukossa tarkemmin.

Elementti	Määrä	Tarkoitus, linkki strategiaan ja kuvaus palkitsemispolitiikan mukaan	Politiikanmukaisuutta koskeva kommentti
Peruspalkka + edut	<p>Maksettu vuonna 2021 (sisältää lomarahaa):</p> <p>Peruspalkka: 438 858 euroa</p> <p>Edut: 18 235 euroa</p>	<p>Tarkoituksena on tarjota kiinteä palkitseminen, joka on kilpailukykyinen markkinoilla ja kuvastaa yhtiön liiketoiminnan laajuutta ja moninaisuutta. Peruspalkka sisältää verotettavia luontoisetuja, kuten esim. työsuhdeauto, lounas ja puhelin. Peruspalkka määräytyy useiden eri tekijöiden, kuten markkinoilla vallitsevan palkkatason sekä henkilön osaamisen ja kokemuksen perusteella. Peruspalkka tarkistetaan yleensä vuosittain.</p>	<p>Politiikan mukainen: Toimitusjohtajan etuja ovat työsuhdeauto, sairauskuluvakuutus, lounas- ja puhelinetu. Toimitusjohtaja sai hallituksen 3.2.2021 tekemällä päätöksellä peruspalkkaansa 2,5 prosentin korotuksen 1.2.2021 alkaen.</p>
Lisäeläkejärjestelyt	<p>Maksettu vuonna 2021: 80 704 euroa</p>	<p>Tarkoituksena on tarjota kilpailukykyinen eläketulo. Lisäeläkejärjestelmä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Eläkemaksu määräytyy toimitusjohtajan perusvuosipalkan, luontoisetujen ja käteispalkkion perusteella.</p>	<p>Politiikan mukainen: Toimitusjohtajalla on eilakisäätäinen maksuperusteinen eläkejärjestely. Yhtiön suorittama maksu oli 11,5 % vuosipalkasta, etuuksista ja käteispalkkiosta vuonna 2021. Eläke alkaa 63 vuoden iässä.</p>
Käteispalkkio (lyhyen aikavälin palkitsemisen)	<p>Ansaittu tili-kaudella 2020, maksettu vuonna 2021: 244 800 euroa</p> <p>Ansaittu tili-kaudella 2021 (Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä STI 2021), maksetaan vuonna 2022: 116 704 euroa</p> <p>Ansaittu tili-kaudella 2021 (lisäbonus), maksetaan vuonna 2022: 12 796 euroa</p>	<p>Tarkoituksena on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisen suoriutumisen saavuttamiseen ja palkita lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisen suoriutumisen saavuttamisesta ja tukea liiketoimintastrategian edistämistä. Suoritusta mitataan vuoden ajan ja käteispalkkio maksetaan mittausvuoden päättymisen jälkeen. Käteispalkkiot maksetaan rahana yhden vuoden suorituksen saavuttamisen perusteella.</p>	<p>Politiikan mukainen: Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) maksettavan palkkion enimmäismäärä vuosina 2020 ja 2021 oli 60 % perusvuosipalkasta (ilman lomarahaa). Vuonna 2020 toteuma ylsi enimmäistason, ja vuonna 2021 toteuma oli kynnys- ja tavoitetason välillä.</p> <p>Hallitus päätti marraskuussa 2021 ottaa käyttöön lisäbonusmahdollisuuden kaikille vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin kuuluville työntekijöille, toimitusjohtaja mukaan lukien. Sen mukaisesti maksettiin niukasti kynnystason ylittävä palkkio.</p>

Elementti	Määrä	Tarkoitus, linkki strategiaan ja kuvaus palkitsemispolitiikan mukaan	Politiikanmukaisuutta koskeva kommentti
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät (pitkän aikavälin palkitseminen)	Sitottava lisäosakejärjestelmä, maksettu vuonna 2021: 10 000 brutto-osaketta, joiden arvo on 47 556 euroa. Luovutetut netto-osakkeet: 4 676	Tarkoituksena on palkita pitkäaikaisen omistaja-arvon tuottamisesta, yhtenäistää toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien tavoitteet ja kasvattaa yhtiön arvoa tarjoamalla osakeomistukseen perustuva palkkio. Toimitusjohtajalla voi olla osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, jotka palkitsevat yhtiön suoriutumisesta tai joita käytetään sitouttamistarkoituksiin.	Politiikan mukainen: Toimitusjohtaja oli osallistujana ansaintajaksolla 2018–2020, jolloin määriteltyjen kahden tunnusluvun kokonaistoteuma oli kynnys- ja tavoitetason välillä. Toteuman perusteella toimitusjohtaja palkittiin 22 581 brutto-osakkeella keväällä 2021.
	Ansaittu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolla 2018–2020, maksettu vuonna 2021: 22 581 brutto-osaketta, joiden arvo on 127 732 euroa. Luovutetut netto-osakkeet: 12 002	Tällä hetkellä Suomenen suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustin on osakepalkkiojärjestelmä, joka tarjoaa toimitusjohtajalle mahdollisuuden ansaita palkkiona ennalta määrätty määrä Suomenen osakkeita. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että hallituksen asettamat ansaintakriteerien tavoitteet on saavutettu ja että toimitusjohtajan toimisuude on voimassa. Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää käytetään sitouttamistarkoituksiin ja lisäämään suoraa osakeomistusta.	Toimitusjohtaja oli myös osallistujana ansaintajaksolla 2019–2021, jolloin määriteltyjen kahden tunnusluvun kokonaistoteuma oli tavoite- ja enimmäistason välillä. Toteuman perusteella toimitusjohtaja palkittiin 128 563 brutto-osakkeella keväällä 2022.
	Ansaittu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolla 2019–2021, maksetaan vuonna 2022: 128 563 brutto-osaketta	Hallitus päättää osakkeiden enimmäismäärän, joka on mahdollista ansaita osakepalkkiojärjestelmän perusteella. Pitkän aikavälin kannustimet määritetään Suomenen osakkeina mutta maksetaan osakkeina ja rahana, jolla pyritään kattamaan osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvat verot.	Hallitus on päättänyt osakkeiden enimmäismäärän, joka on mahdollista ansaita osakepalkkiojärjestelmän perusteella. Lisäksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä on palkkiokatto palkkioille, jos hallituksen osakkeen hinnalle asettamat rajat saavutetaan. Näitä raja-arvoja ei saavutettu ansaintajaksolla 2018–2020 ja 2019–2021.
Osakeomistus-edellytys		Toimitusjohtajan on omistettava puolet pitkän aikavälin suoriteperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Osakkeet on pidettävä niin kauan kuin hänen toimisuhteensa yhtiössä jatkuu.	Sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä toimitusjohtaja on sijoittanut omia varojaan Suomenen osakkeisiin ja saa vastikkeetta Suomenen osakkeita suhteessa omaan sijoitukseensa sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Palkkion maksamisen edellytyksenä oli, että toimitusjohtajan toimisuude on voimassa. Lisäosakkeet luovutettiin kahtena yhtä suurena eränä vuosina 2020 ja 2021. Kumpikin erä käsittää 10 000 brutto-osaketta. Toinen ja viimeinen erä eli 4 676 netto-osaketta luovutettiin toimitusjohtajalle vuoden 2021 aikana. Palkkio maksettiin osittain osakkeina ja osittain rahana.
			Toimitusjohtajalla on tällä hetkellä oikeus osallistua osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksoihin 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Hänen mahdolliset palkkionsa kaikilta ansaintajaksolta vastaavat yhteensä enintään noin 452 500 osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Kaikilla meneillään olevilla ansaintajaksolla tunnuslukuna on suhteellinen osakkeen kokonaistuotto (TSR).
			Politiikan mukainen: Toimitusjohtaja ei ole myynyt osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksolta 2018–2020 saamia osakkeita.

Hallitus

31.12.2021



JAAKKO ESKOLA

s. 1958
Diplomi-insinööri, vuorineuvos
Hallituksen jäsen vuodesta 2021
Hallituksen puheenjohtaja
vuodesta 2021
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
14 583 Suominen osaketta



ANDREAS AHLSTRÖM

s. 1976
Kauppatieteiden maisteri
Sijoitusjohtaja,
Ahlström Capital Oy
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen varapuheenjohtaja
vuodesta 2020
Ei-riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
21 333 Suominen osaketta



BJÖRN BORGMAN

s. 1975
Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, HL Display AB
Hallituksen jäsen vuodesta 2020
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
15 043 Suominen osaketta



NINA LINANDER

s. 1959
Kauppatieteiden maisteri, MBA
Hallituksen jäsen vuodesta 2020
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
20 516 Suominen osaketta



SARI PAJARI- SEDERHOLM

s. 1968
Diplomi-insinööri
Strategiajohtaja, Metsä Group
Hallituksen jäsen vuodesta 2019
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
10 554 Suominen osaketta



LAURA RAITIO

s. 1962
Tekniikan lisensiaatti
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
21 333 Suominen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot Suominen hallituksen jäsen-
ten keskeisestä työkokemuksesta ja luottamustehtävistä on esitetty
yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi. Tiedot palkitsemisesta
löytyvät Suominen palkitsemisraportista.

* Henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhteisöjen kautta omistetut osakkeet
ja osakeperustaiset oikeudet 31.12.2021.

Johtoryhmä

31.12.2021



PETRI HELSKY

Toimitusjohtaja
s. 1966
Diplomi-insinööri
Kauppatieteiden maisteri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
39 354 Suomisen osaketta



TONI TAMMINEN

Talousjohtaja
s. 1978
Tekniikan tohtori
Kauppatieteiden maisteri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
3 500 Suomisen osaketta



LYNDA A. KELLY

Johtaja, Amerikat &
liiketoiminnan kehitys
s. 1964
B.Sc. (Business Administration/
Marketing)
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2014
Osakeomistus*:
24 295 Suomisen osaketta



MARKKU KOIVISTO

Johtaja, Eurooppa & T&K
s. 1971
Diplomi-insinööri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2017
Osakeomistus*:
18 641 Suomisen osaketta



KLAUS KORHONEN

Johtaja, HR & lakiasiat
s. 1974
Oikeustieteen kandidaatti
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
19 352 Suomisen osaketta



MIMOUN SAÏM

Johtaja, operaatiot
s. 1964
ENSI Engineering
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2011
Osakeomistus*:
34 447 Suomisen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot Suomisen johtoryhmän jäsenten keskeisestä työkokemuksesta, luottamustehtävistä ja palkitsemisesta on esitetty yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi.

* Henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhteisöjen kautta omistetut osakkeet ja osakeperustaiset oikeudet 31.12.2021.

Taloudelliset tiedot



Taloudelliset tiedot

1.1.–31.12.2021

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS...79

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)...98

Konsernin tase...98

Konsernin tuloslaskelma...99

Konsernin laaja tuloslaskelma...99

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista...100

Konsernin rahavirtalaskelma...101

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT...102

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet...102

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät...105

Rahoitusriskien hallinta...106

Pääoman hallinta...112

Liikearvo...113

Aineettomat hyödykkeet...115

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet...117

Käyttöoikeusomaisuuserät...119

Konserniyritykset...120

Oman pääoman ehtoiset instrumentit...121

Vaihto-omaisuus...121

Saamiset...122

Rahoitusvarat...125

Muut laajan tuloksen erät...127

Osaketiedot...128

Korolliset velat...132

Rahoitusvelkojen luokittelu...135

Etuuspohjaiset järjestelyt...136

Varaukset...138

Ostovelat ja muut velat...139

Johdannaisinstrumentit...140

Käypien arvojen hierarkia...141

Myyntituotot asiakassopimuksista...142

Koko yhteisöä koskevat tiedot...143

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut...144

Vuokrasopimukset...144

Tilintarkastajille maksetut palkkiot...147

Työsuhde-etuudet...147

Poistot...148

Rahoitustuotot ja -kulut...149

Tuloverot...150

Osakeperusteiset maksut...154

Osakekohtainen tulos...157

Rahavirtalaskelman oikaisu...157

Lähipiiri...158

Vastuut ja ehdolliset velat...160

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat...161

Osakekohtaiset tunnusluvut...163

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta...164

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)...167

Tuloslaskelma...167

Tase...168

Rahoituslaskelma...170

Liitetiedot...171

Hallituksen voitonjakoehdotus...180

TILINTARKASTUSKERTOMUS...181

TILINTARKASTAJAN RAPORTTI ESEF -TILINPÄÄTÖKSESTÄ...185

TUNNUSLUVUT...187

Tunnuslukujen laskenta...188

Hallituksen toimintakertomus 2021

Suomisen tilikauden 2021 avainasiat:

- Liikevaihto laski 3 % ja oli 443,2 milj. euroa (458,9)
- Vertailukelpoinen käyttökate oli 47,0 milj. euroa (60,9)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 11,1 milj. euroa (57,0)
- Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle 0,20 euron osakekohtaista osinkoa

Avainlukuja	2021	2020	2019
Liikevaihto, milj. euroa	443,2	458,9	411,4
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	47,0	60,9	33,7
Liikevoitto, milj. euroa	26,9	39,5	8,1
Raportointikauden voitto, milj. euroa	20,7	30,1	0,2
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,19	0,99	0,52
Sijoitetun pääoman tuotto, rullaava 12 kuukautta, %	9,5	16,7	3,7
Velkaantumisaste (gearing), %	30,4	25,4	50,7
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus, euroa	0,20*	0,20	0,05

* 2021 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

Suluissa esitetyt luvut viittaavat tilikauteen 2020, ellei toisin mainita.

Liikevaihto

Vuonna 2021 Suomisen liikevaihto laski 3 % vertailukaudesta ja oli 443,2 milj. euroa (458,9). Myyntimäärät laskivat, mutta myyntihinnat nousivat korkeammista raaka-aineiden hinnoista johtuen. Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus oli 11,1 milj. euroa. Amerikat liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 265,2 milj. euroa (289,1) ja Eurooppa liiketoiminta-alueen 178,1 milj. euroa (169,9).

Käyttökate, liikevoitto ja tulos

Käyttökate oli 47,0 milj. euroa (60,9). Käyttökate laski pääasiassa alhaisemmista myyntimääristä johtuen. Raaka-aineiden, kuljetusten ja energian hintojen nousua ei pystytty kokonaisuudessaan kompensoimaan korkeammilla myyntihinnoilla. Tuotannon sekä myynnin, hallinnon ja yleiskulujen säästötoimenpiteet vaikuttivat tulokseen positiivisesti. Liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin vaikuttivat positiivisesti saadut vakuutuskorvaukset sekä eräiden edellisvuoden kuluvarausten peruutukset. Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus oli 2,4 milj. euroa. Liikevoitto oli 26,9 milj. euroa (39,5).

Tilikauden 2021 voitto ennen tuloveroja oli 26,6 milj. euroa (33,9). Tilikauden verot olivat -5,8 milj. euroa (-3,8). Edellisen tilikauden tuloveroihin vaikuttivat positiivisesti edellisten vuosien verotuksellisista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset, kun todennäköisyys tappioiden käytettävyyteen kasvoi. Edellisen tilikauden tuloveroihin vaikuttivat lisäksi positiivisesti Yhdysvalloissa säädetty verohelpotukset COVID-19-pandemian johdosta.

Raportointikauden voitto oli 20,7 milj. euroa (30,1).

Liikevaihto, käyttökate ja liikevoitto

1 000 euroa	2021	2020	2019
Liikevaihto	443 219	458 893	411 412
Vertailukelpoinen käyttökate	47 033	60 924	33 668
Käyttökate	47 033	60 924	33 668
Liikevoitto	26 941	39 492	8 129

Rahoitus

Katsauskauden lopussa 31.12.2021 korolliset nettovelat nimellisarvoilla laskettuna olivat 49,6 milj. euroa (37,1). Velkaantumisasaste oli 30,4 % (25,4 %) ja omavaraisuusaste 42,2 % (46,0 %).

Nettorahoituskulut olivat vuonna 2021 yhteensä -0,4 milj. euroa (-5,6) eli 0,1 % (1,2 %) liikevaihdosta. Valuuttakurssien muutosten vaikutukset rahoituserissä oli +1,7 milj. euroa (-0,4).

Suominen myi maaliskuussa vähemmistöosuutensa Amerplastissa (Bright Maze Oy). Transaktiolla oli 3,7 milj. euron positiivinen vaikutus Suominen nettorahoituskuluihin. Tämä vaikutus koostuu sekä osakkeiden myyntivoitosta että lainasaamisista tehtyjen alaskirjausten peruutuksesta. Rahavirtavaikutus oli 11,6 milj. euroa, koostuen sekä osakkeiden kauppahinnasta että lainasaamisten ja kertyneiden korkojen maksusta.

Vuonna 2021 liiketoiminnan rahavirta oli 11,1 milj. euroa (57,0). Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta vuonna 2021 oli 0,19 euroa (0,99). Liiketoiminnan rahavirran rahoituseriin, -5,3 milj. euroa (-4,3), vaikuttivat merkittävimmin erinä katsauskaudella maksetut korot. Vuoden alusta nettokäyttöpääoman muutos oli 25,2 milj. euroa negatiivinen (1,0 milj. euroa negatiivinen) johtuen korkeammista varastoista ja saamisista.

Toukokuussa 2021 Suominen pidensi yhdellä vuodella heinäkuussa 2020 solmitun kolmivuotisen 100 milj. euron syndikoidun luottolimiittijärjestelyn (revolving credit facility) voimassaoloaika. Voimassaoloaika pitene heinäkuuhun 2024 asti.

Suominen laski kesäkuussa 2021 liikkeeseen 50 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. Lainan maturiteetti on kuusi vuotta ja se erääntyy 11.6.2027. Lainalle maksetaan kiinteää 1,50 %:n korkoa. Lainaa merkitsi yhteensä 19 sijoittajaa. Joukkovelkakirjalaina on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla. Vuonna 2017 liikkeelle laskettu joukkovelkakirjalaina erääntyy lokakuussa 2022.

Investoinnit

Vuonna 2021 Suominen bruttoinvestoinnit olivat 17,8 milj. euroa (10,4), ja ne liittyivät pääasiassa meneillään olevaan kasvuinvestointeihin Italiassa ja Bethunen tehtaalla Yhdysvalloissa. Muut investoinnit olivat pääosin ylläpitoinvestointeja.

Katsauskauden poistot olivat -20,1 milj. euroa (-21,4).

Investoinnit ja poistot

1 000 euroa	2021	2020	2019
Bruttoinvestoinnit	17 770	10 406	11 198
% liikevaihdosta	4,0	2,3	2,7
Poistot	-20 092	-21 432	-25 529

Tunnusluvut

	2021	2020	2019
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,3	21,6	0,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	9,5	16,7	3,7
Omavaraisuusaste, %	42,2	46,0	42,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa*	49,6	37,1	67,2
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	312,3	246,2	241,6
Velkaantumisasaste, %	30,4	25,4	50,7

* Nimellisarvoon

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2021	2020	2019
Osakekohtainen tulos, euroa, laimentamaton	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,19	0,99	0,52
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,85	2,53	2,30
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	14,4	9,7	590,6
Osakekohtainen osinko ja varojen jako yhteensä, euroa*	0,20	0,20	0,05
Osinkosuhte, %	55,5	38,2	1 278,4
Efektiiivinen osinkotuotto, %	3,86	3,94	2,16

* 2021 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja, Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta on esitetty konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvut ovat vaihtoehtoisia tunnuslukuja ja niiden laskenta on esitetty vuosikertomuksessa.

Neljännesvuosikehitys 2021

1 000 euroa	Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	2021
Liikevaihto	115 333	113 647	98 654	115 585	443 219
Vertailukelpoinen käyttökate	18 534	15 277	4 240	8 983	47 033
% liikevaihdosta	16,1	13,4	4,3	7,8	10,6
Liikevoitto	13 592	10 317	-842	3 874	26 941
% liikevaihdosta	11,8	9,1	-0,9	3,4	6,1
Nettorahoituskulut	3 266	-1 613	-969	-1 074	-390
Voitto ennen tuloveroja	16 858	8 704	-1 811	2 800	26 551
% liikevaihdosta	14,6	7,7	-1,8	2,4	6,0

COVID-19-pandemian vaikutukset Suomiseen

Suomisen henkilöstön terveys ja turvallisuus ovat tärkeysjärjestyksessä ensimmäisinä. Kun koronapandemian alkoi, otimme käyttöön useita turvallisuus- ja muita ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, jotka säilyivät voimassa vuonna 2021. Ennakoivan lähestymistapamme ansiosta pandemialla oli vain vähäisiä vaikutuksia kykyymme palvella asiakkaitamme ja jatkaa toimintaamme vuonna 2021. Kuitukankaiden valmistajana Suominen on oleellinen osa hankintaketjua, joka valmistaa desinfiointi- ja siivoustuotteita koronaviruksen leviämisen estämiseksi.

Pandemia on kasvattanut tuotteidemme kysyntää kaikilla markkinoilla. Vuoden 2021 toisen neljänneksen loppua kohti kysyntä alkoi hidastua etenkin Pohjois-Amerikassa, mutta kysyntä alkoi palautua kolmannen

neljänneksen lopulla. Uusin koronatapausten kasvuaalto vaikuttaa negatiivisesti sekä meidän että asiakkaidemme toimintoihin, ja tästä syystä lyhyen aikavälin kysyntään alkuvuonna 2022. Pitkällä aikavälillä sekä markkina että Suominen odottavat kysynnän pysyvän korkeammalla tasolla kuin ennen koronapandemiaa.

Sekä Suomisen taloudellinen asema että rahavirta ovat pysyneet vahvoina pandemian aikana.

Pandemiaan liittyvät merkittävimmät riskit koskevat Suomisen henkilöstön sekä asiakkaiden terveyttä ja turvallisuutta, mahdollisia haasteita raaka-aineiden saatavuudessa, kuljetuksiin liittyviä haasteita, sekä mahdollisia asiakkaiden tai omien tuotantolaitostemme sulkemisia virusinfektioiden tai viranomaispäätösten takia. Nämä riskit jatkuvat myös alkuvuonna 2022. Eräät näistä riskeistä ovat toteutuneet, sillä viime aikoina

sairauspoissaolot ovat vaikuttaneet sekä meidän että asiakkaidemme toimintoihin.

Olemme ottaneet käyttöön laajoja varotoimenpiteitä suojellaksemme henkilöstömme terveyttä ja turvallisuutta sekä varmistaaksemme liiketoimintamme jatkuvuuden ja strategisten projektien etenemisen näinä epätavallisina aikoina. Seuraamme raaka-aineiden saatavuutta tarkasti ja olemme määritelleet niihin liittyen riskienhallintatoimia, kuten vaihtoehtoisia raaka-ainetoimittajia.

Myös valtaosalla asiakkaistamme tuotteiden kysyntä on kasvanut, ja tästä johtuen asiakkaisiimme liittyvät luottoriskit eivät ole merkittävästi kasvaneet. COVID-19-pandemia ei ole lisännyt Suomen riskiä pitkäaikaisten omaisuuserien arvonalentumistappioihin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Suomen tutkimus- ja kehitystoiminnot on organisoitu osaksi T&K-konsernitoimintoa. T&K-konsernitoiminnossa työskenteli vuoden lopussa yhteensä 15 (15) henkilöä. Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat 2,7 milj. euroa (2,8) eli 0,6 % (0,6) liikevaihdosta.

Suomen visiona on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Lisäksi yksi yhtiön strategian kolmesta painopisteestä on erottautua innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella. Lainsäädäntö ja kuluttajakäyttäytyminen lisäävät vastuullisempien tuotteiden kysyntää ja valmistaudumme kasvavaan kysyntään kehittämällä jatkuvasti uusia uusiutuvista, kierrätettävistä, kompostoituvista tai muovittomista raaka-aineista valmistettuja tuotteita.

Konsernin emoyhtiö Suomen Oyj omistaa kaikki liiketoimintaan liittyvät patentit sekä niihin liittyvät teknologiat, tietotaidon, prosessit, reseptit ja kaikki muut Suomen Oyj:n kehittämät ratkaisut. Tavoitteena on, että yhtiöllä on laajat teolliset oikeudet kuitukangaspohjaisiin sovelluksiin ja niihin liittyviin tuotantoteknologioihin sekä tarvittavat testi- ja pilottitilinjat, joiden avulla se voi tarjota konserniyhtiöille parhaan mahdollisen tuen nykyisten ja tulevien asiakastarpeiden tyydyttämiseksi.

Henkilöstö

Suomen palveluksessa oli tilikaudella 2021 keskimäärin 709 (689) ja tilikauden päättyessä 707 (691) henkilöä (FTE - kokoaikaisiksi muutettuina). Henkilöstön määrä kasvoi

lähinnä Operaatiot-funktiossa, kun uusi tuotantolinja otettiin käyttöön Italiassa.

Henkilöstötunnuslukuja

	2021	2020	2019
Henkilöstö keskimäärin, FTE	709	689	685
Palkat ja palkkiot, 1 000 euroa	-37 872	-41 303	-37 620

Suomen muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys

Liiketoimintamalli

Suomen valmistaa kuitukankaita rullatavarana. Suomen hankkii raaka-aineensa kuidun tuottajilta globaalisti ja myy tuotteitaan jatkojalostajille ja brändinomistajille, jotka jalostavat kuitukankaita kuluttaja- ja ammattikäyttöön tarkoitetuiksi tuotteiksi. Suomen päämarkkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi Suomen toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Vuonna 2021 Suomen liikevaihto oli 443,2 miljoonaa euroa, ja yhtiö työllisti keskimäärin noin 709 henkilöä (FTE).

Suomen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suomen tavoittelee kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen ja parantaa kannattavuuttaan tehostamalla toimintojaan ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suomen keskittyy pyyhintätuotteisiin. Lisätietoa siitä, miten Suomen luo lisäarvoa, on vuosikertomuksen sivulla 9.

Suomiselle olennaisten yritys vastuun teemojen määrittäminen

Suomisella yritys vastuun olennaisimmat teemat on määritelty perustuen yhtiön liiketoimintaan ja sidosryhmien odotuksiin. Alkuperäinen olennaisuusarviointi toteutettiin vuonna 2019. Työ sisälsi globaalin sidosryhmäkyselyn, sidosryhmähaastatteluja ja sisäisen työpajan. Kyselyyn vastanneet edustivat monia erilaisia sidosryhmiä, kuten asiakkaita, henkilöstöä, osakkeenomistajia, sijoittajia, tavarantoimittajia ja toimialajärjestöjä. Olennaisuusanalyysi oli perustana Suomen yritys vastuuhjelman muodostamisessa.

Vuonna 2021 Suomen toteutti sidosryhmäkyselyn uudelleen varmistaakseen vuonna 2019 määriteltyjen

olennaisten teemojen oikeellisuuden. Sidosryhmäkysely toteutettiin online-kyselytutkimuksena ja se oli avoinna kaikille sidosryhmille vuoden 2021 toisella puoliskolla. Tulokset vahvistivat, että yritys vastuuhjelmamme teemat ja tavoitteet ovat edelleen oikeat ja että ne vastaavat sidosryhmiemme odotuksia.

Yritysvastuu Suomisella

Vastuullisuus on olennainen osa Suomen strategiaa. Suomen on sitoutunut strategiassaan ja toiminnassaan vastuullisen liiketoiminnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Suomen yritys vastuuhjelma 2020–2025 käsittää neljä teemaa: ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yrityskansalaisuus. Jokaiselle teemalle on määritetty konkreettiset tavoitteet ja mittarit ja ne on sisällytetty Suomen strategiaan tavoitteisiin. Tavoitteenamme on olla markkinoiden vastuullisin kuitukangasyhtiö. Pyrimme pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia ja kehittämään jatkuvasti turvallisuustyötämme ja työntekijöidemme sitoutuneisuutta sekä vastuullista raaka-aineiden hankintaa.

Yritysvastuun johtaminen Suomisella

Suomen yritys vastuuhjelman hyväksyi hallitus, ja johtoryhmä vastaa yritys vastuuhjelmien toteutuksen määrittelystä ja toteutuksen johdosta tavoitteiden saavuttamiseksi. Kaikki Suomen toiminnot ovat vastuussa yhtiötason vastuullisuushankkeiden toteuttamisesta tavoitteiden saavuttamiseksi.

Riskienhallinta Suomisella

Suomen riskienhallintamalli kattaa strategiset, operatiiviset, rahoitus- ja vahinkoriskit. Riskienhallinta-prosessiin sisältyy järjestelmällisiä ja määrävälein tehtäviä riskiarvioita, joissa tunnistetaan keskeiset riskit ja määritetään riskienhallintatoimet. Suomen riskienhallintaprosessia johtaa riskienhallintajohtaja. Kullekin riskille nimetään riskin omistaja, joka vastaa kyseisen riskin vähentämistoimenpiteistä. Riskien arviointi on sisällytetty strategiaprosessiin, ja riskit arvioidaan vuosittain Suomen strategisten tavoitteiden osalta. Suomen riskejä ja niiden hallintaa, mukaan lukien muut kuin taloudelliset riskit, käsitellään tarkemmin Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät -osiossa.

Ympäristö

Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia ympäristövastuun näkökohtia ovat tavoitteemme minimoida tuotteidemme ympäristövaikutukset niiden koko elinkaaren ajalta, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia ja kehittää jatkuvasti vastuullisia hankintakäytäntöjä.

Tiedostamme, että meidän on kuitukankaidemme ympäristövaikutusten vähentämiseksi otettava huomioon koko arvoketju. Siksi olemme sitoutuneet kehittämään entistä vastuullisempia tuotteita käyttämällä raaka-aineita, joiden ympäristöjalanjälki on pienempi, ja minimoimalla oman tuotantomme ympäristövaikutukset. Oman tuotantomme merkittävimpiä ympäristövaikutuksia ovat vedenkulutus, tuotannossa syntyvät jätteet ja energiankulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt.

Ympäristöjohtamisen yleiset toimintaperiaatteet on kirjattu Suomen eettiseen ohjeeseen. Kaikilla tehtailtamme on sertifioitu ympäristöjärjestelmä (ISO 14001), laatu- ja ympäristöjärjestelmä (ISO 9001) ja niiden mukaiset politiikat. Suomen eettinen ohje tavarantoimittajille sisältää ympäristövastuuta koskevia vaatimuksia.

Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Oman tuotannon ympäristövaikutusten minimointi ja vastuullisten kuitukankaiden kehittäminen ja tarjoaminen ovat tärkeimmät ympäristöön liittyvät teemat yritys vastuuhjelmassamme.

Tavoitteemme on vähentää energian kulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä, vedenottoa ja kaatopaikkajätettä 20 % tuotettua tonnia kohti verrattuna vertailuvuoteen 2019. Vuoden 2021 loppuun mennessä, veden kulutuksemme on vähentynyt 20,3 %, kaatopaikkajäte 16,4 %, energiankulutus 7,1 % ja kasvihuonekaasupäästöt 8,8 % tuotettua tonnia kohti verrattuna vertailuvuoteen 2019. Koronapandemialla ei ollut merkittävää vaikutusta kykyymme edetä kohti vastuullisuustavoitteitamme vuonna 2021.

Vastuullisiin kuitukankaisiin liittyen tavoitteemme on kasvattaa niiden myyntiä 50 % vuoteen 2025 mennessä ja lanseerata vuosittain yli 10 vastuullista tuotetta. Vuonna 2021 lanseerasimme 16 vastuullista tuotetta ja vastuullisten tuotteiden myyntimme kasvoi 47 % vertailuvuoteen 2019 verrattuna.

Vuonna 2021 ei ollut merkittäviä ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat johtaneet merkittäviin lupaheitorikkomuksiin, korvausvaatimuksiin tai korvauksiin.

Vastuullisuustyöstämme voi lukea lisää vuosikertomuksestamme s. 18 alkaen.

Sosiaalinen vastuu ja henkilöstöasiat

Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia sosiaaliseen vastuuseen ja henkilöstöasioihin liittyviä näkökohtia ovat terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden sitoutuneisuus. Suominen on sitoutunut tarjoamaan henkilöstölleen, alihankkijoilleen ja muille yhtiössä työskenteleville oikeudenmukaisen, turvallisen, tasa-arvoisen ja terveellisen työympäristön. Suomisella panostetaan turvallisuuteen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Suomisella on Life Saving Rules -säännöt ja Behavior-Based Safety -ohjelma, joilla turvallisuuskulttuuria vahvistetaan.

Suominen on myös sitoutunut tarjoamaan oikeudenmukaisen ja kunnioittavan työpaikan. Suominen tiedostaa, että monimuotoisesta henkilöstöstä on hyötyä liiketoiminnalle, ja pyrkii tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteella. Edellytämme, että kaikkia kohdellaan kunnioittavasti emmekä hyväksy minkäänlaista häirintää. Noudatamme sokkorekryointiperiaatetta mahdollisuuksien mukaan rekrytoinneissamme, jotta voimme edistää monimuotoisuutta ja taata kaikille hakijoille yhtäläiset mahdollisuudet.

Tarjoamme työolosuhteet, jotka noudattavat paikallisia työlainsäädöksiä ja työehtoja, ja tuemme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista määriteltyjä työelämän perusoikeuksia. Kunnioitamme työntekijöidemme järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta. Emme hyväksy missään muodossa pakkotyötä, lapsityötä, ihmiskauppaa tai orjuutta.

Toimintaperiaatteet liittyen terveyteen ja turvallisuuteen sekä työntekokäytäntöihin on kuvattu liiketapaperiaatteissamme.

Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Turvallisuus, henkilöstön sitoutuneisuuden lisääminen ja korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentaminen ovat tärkeimmät henkilöstöön liittyvät tavoitteemme yritysvaluuagendassamme.

Työtapaturmien määrän vähentäminen on Suominen turvallisuustyön keskeinen tavoite ja tavoitteemme on nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Vuonna 2021 Suominen toimipisteillä tapahtui 4 (1) poissaoloon johtanutta tapaturmaa (Lost-time Accident, LTA).

Henkilöstön sitoutuminen on tärkeä henkilöstöön liittyvä tavoitteemme. Toteutimme vuonna 2021 toisen peräkkäisen globaalin henkilöstötutkimuksen ja tulosten perusteella henkilöstömme sitoutumisindeksi on 66 %, indeksi muodostuu kysymyksistä, jotka koskevat henkilöstön pysyvyyttä, todennäköisyyttä suositella yhtiötä, ylpeyttä organisaatiosta sekä sitoutuneisuutta yhtiöön. Tavoitteemme on, että sitoutumisindeksi on 73 % vuoteen 2025 mennessä. Koronapandemialla ei ollut merkittävää vaikutusta kykyymme edetä kohti vastuullisuustavoitteitamme vuonna 2021.

Tunnusluku	2021	2020	2019
Terveys ja turvallisuus	4 LTA:ta*	1 LTA:ta*	6 LTA:ta*
Henkilöstön sitoutumisindeksi	66 %	69 %	N/A

*Poissaoloon johtanut työtapaturma, Lost-time Accident (LTA)

Vastuullisuustyöstämme voi lukea lisää vuosikertomuksestamme s. 18 alkaen.

Ihmisoikeudet

Suominen tiedostaa vastuunsa ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan.

Suominen noudattaa paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja periaatteita. Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen on mainittu liiketapaperiaatteissamme, jotka uudistettiin vuonna 2020 ja joista järjestettiin koulutus henkilöstölle vuonna 2021 yritysvaluuagendan tavoitteiden mukaisesti.

Kaikkien Suominen toimittajien edellytetään noudattavan Suominen liiketapaperiaatetta tavarantoimittajille. Tavoitteemme on luoda auditointiprosessi raaka-aineiden toimittajille, ja auditoida raaka-aineiden toimittajat

riskiarvioon perustuen vuoteen 2025 mennessä. Ihmis-oikeusnäkökohdat sisällytetään tähän auditointiprosessiin.

Vuonna 2021 ei saatu yhtään ilmoitusta ihmisoikeusloukkauksista.

Korruptio ja lahjonta

Suominen on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavissa olevia lakeja ja säädöksiä. Suominen toimii eettisesti ja läpinäkyvästi, ja vastuullisuutta koskevia vaatimuksiamme sovelletaan myös toimittajiimme.

Suomisen liiketapaperiaatteet ja lahjonnan vastainen politiikka ohjaavat toimintaamme korruption ja lahjonnan torjunnan osalta. Yhtiön kaikkien työntekijöiden oletetaan tietävän ja noudattavan sovellettavissa olevia lakeja ja säädöksiä, ja heitä rohkaistaan hakemaan lainopillista neuvoa epäselvissä tilanteissa. Jokaisen työntekijän, joka tulee tietoiseksi toteutuneesta tai mahdollisesta liiketapaperiaatteen rikkomuksesta, velvollisuus on raportoida rikkomuksesta. Liiketapaperiaattemme uudistettiin vuonna 2020 yritysvaluuagendamme tavoitteen mukaisesti ja siihen liittyvä pakollinen koulutus järjestettiin vuonna 2021.

Valitsemme liikekumppanimme huolellisesti ja teemme yhteistyötä ainoastaan eettisesti ja vastuullisesti toimivien kumppaneiden kanssa. Odotamme tavarantoimittajiemme ja meidän lukuumme toimivien liikekumppaneiden ymmärtävän ja noudattavan kaikki sovellettavissa olevia lakeja ja säädöksiä, ja noudattavan samaa laillista ja eettistä standardia, jota Suominen itse harjoittaa. Suomisen tavarantoimittajien tulee noudattaa myös tavarantoimittajien liiketapaperiaatteita, jotka kieltävät kaikenlaisen korruption. Korruptiota ja lahjontaa koskevat näkökohdat sisällytetään toteutettavaan toimittaja-auditointiprosessiin.

Vuonna 2021 ei havaittu yhtään korruptio- tai lahjontatapausta.

Suomisen EU-taksonomiaraportti

Suomisen taksonomia-analyysin tulos

EU:n kestävän rahoituksen taksonomia on luokittelujärjestelmä, joka luo yhtenäiset ja objektiiviset kriteerit, joiden avulla voidaan määritellä sellaiset taloudelliset toiminnot, jotka edistävät merkittävästi EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista. Taksonomian ensimmäisessä vaiheessa kriteerit on määritelty niille toimialoille, jotka ovat olennaisimpia ilmastoneutraaliuden saavuttamisen ja ilmastomuutokseen sopeutumisen kannalta, kuten energia, metsätalous, valmistus, liikenne ja rakennusalan toiminta. Taksonomiasäännöstö tuli voimaan vuonna 2020, ja vuonna 2021 muiden kuin rahoitusalan yritysten on annettava tiedot siitä, mikä on luokitusjärjestelmäkelpoisten ja ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten taloudellisten toimintojen osuus niiden yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista (CapEx) ja toimintamenoista (OpEx).

Suomisen liiketoiminta koostuu yksinomaan kuitukankaiden valmistuksesta ja myynnistä. EU:n taksonomiassa ei tähän mennessä ole määritelty kuitukankaille teknisiä arviointikriteerejä. Tästä syystä mikään osa Suomisen liikevaihdosta ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista. Samaan tapaan, koska suurin osa Suomisen pääomamenoista ja kuluista liittyy kuitukankaiden tuotantoon, eivät nämäkään ole luokitusjärjestelmäkelpoisia.

Me Suomisella uskomme, että kunnianhimoiset tavoitteemme vähentää kasvihuonekaasupäästöjämme, kattava vastuullisten tuotteiden valikoimamme sekä jatkuva uusien ja innovatiivisten kuitujen tutkimisemme voidaksemme tarjota entistä vastuullisempia ja pienemmän hiilijalanjäljen omaavia tuotteita, kuvastavat panoksiamme ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen.

Vähimmäistason suojatoimien (minimum social safeguards) osalta Suominen on sitoutunut noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita sekä periaatteita ja oikeuksia, jotka vahvistetaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa.

Suomisen luokittelujärjestelmäkelpoisuus vuonna 2021

	Yhteensä (milj. euroa)	EU-taksonomian mukaisten luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus (%)	EU-taksonomian mukaisten ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus (%)
Liikevaihto	443,2	0 %	100 %
Pääomamenot (CapEx)	18,5	11 %	89 %
Toimintamenot (OpEx)	22,4	16 %	84 %

Pääomamenot on laskettu kuten Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 Liitteessä I (Muiden kuin rahoitusalan yritysten ilmoittamat keskeiset tulosindikaattorit) on määritetty. Kokonaispääomamenot sisältävät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden (IAS 16), aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden (IAS 38) sekä käyttöoikeusomaisuuserien (IFRS 16) lisäykset. Luokitusjärjestelmäkelpoisten pääomamenojen osuus on määritetty siten, että se sisältää ne pääomamenot, jotka kytkeytyvät luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin, tai ne liittyvät tuotosten ostamiseen luokitusjärjestelmän mukaisista taloudellisista toiminnoista tai jotka liittyvät yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonekaasupäästöjä.

Kokonaistoimintamenot on laskettu kuten Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 Liitteessä I (Muiden kuin rahoitusalan yritysten ilmoittamat keskeiset tulosindikaattorit) on määritetty. Toimintamenot sisältävät välittömät tulosvaikutteisesti kirjatut kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä kaikki muut välittömät menot, jotka liittyvät yrityksen suorittamaan tai kolmannelle osapuolelle ulkoistettuun aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon ja jotka ovat tarpeen näiden hyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintamenojen osuus on määritetty siten, että se sisältää ne toimintamenot, kuten välittömät tutkimus- ja kehittämismenot, jotka kytkeytyvät luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. Lisäksi luokitusjärjestelmäkelpoisiin toimintamenoihin luetaan ne menot, jotka liittyvät tuotosten ostamiseen luokitusjärjestelmän mukaisista taloudellisista toiminnoista, tai jotka liittyvät yksittäisiin

toimenpiteisiin, joiden avulla toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonekaasupäästöjä.

Osaketiedot

Osakepääoma

Suominen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2021 oli 58 259 219 osaketta ja osakepääoma oli 11 860 056,00 euroa. Suomisella on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa sekä samansuuruiseen osinkoon. Suomisen osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

Vaihto ja kurssi

Suominen Oyj:n osakkeiden (SUY1V) vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2021 oli 17 714 203 osaketta eli 30,8 % osakkeiden keskimääräisestä määrästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi katsauskaudella oli 6,41 euroa, alin 4,25 euroa ja kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskikurssi 5,48 euroa. Katsauskauden ensimmäisen kaupankäyntipäivän 4.1.2021 päätöskurssi oli 5,06 euroa ja viimeisen kaupankäyntipäivän 30.12.2021 päätöskurssi oli 5,18 euroa.

Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2021 oli 296,8 milj. euroa.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella on 25.3.2021 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää enintään 400 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omat osakkeet hankitaan muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Osakkeita hankitaan käytettäväksi yhtiön osakepohjaisiin

kannustinjärjestelmiin, hallituksen jäsenyyspalkkioiden maksamiseksi, vastikkeena liiketoimintaan liittyvissä hankinnoissa tai yhtiöllä pidettäväksi, muutoin luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka ja se kumoaa kaikki aiemmat omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Hallituksella on 25.3.2021 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää uusien osakkeiden hankkimisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamista. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita; tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdollisissa yrityshankinnoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittaminen, osakkeiden käyttäminen osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai osakkeiden käyttäminen hallituksen jäsenten palkkioiden osakeosuuden suorittamiseksi. Uudet osakkeet voidaan antaa myös maksuttomana osakeantina yhtiölle itselleen. Uusia osakkeita voidaan antaa ja/tai yhtiön tai sen konserniyhtiön hallussa olevia yhtiön omia osakkeita voidaan luovuttaa yhteensä enintään 5 000 000 kappaletta.

Hallitus voi antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Oikeus voidaan antaa myös yhtiön velkojalle siten, että oikeuteen liittyy ehto velkojan saatavan käyttämisestä osakkeen merkintähinnan kuittaamiseen (vaihtovelkakirjalaina). Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia ei kuitenkaan anneta osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää.

Yhtiön antamien optio- ja muiden erityisten oikeuksien nojalla merkittävien uusien osakkeiden ja yhtiön hallussa olevien luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään yhteensä 5 000 000 kappaletta, joka määrä sisältyy yllä mainittuun enimmäismäärään.

Valtuutukset kumoavat kaikki aikaisemmat osakeantia sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Hallitus päättää kaikista muista valtuutuksiin liittyvistä seikoista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2022 saakka.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti luovutettiin 31.5.2021 yhteensä 16 042 osaketta hallituksen jäsenille osakkeina suoritettavana osuutena vuosipalkkioista.

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän 2018–2020 ansaintajakson päätyttyä ohjelmaan osallistuneille siirrettiin 25.2.2021 yhteensä 34 872 osaketta.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti luovutettiin 13.9.2021 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Tämän jälkeen valtuutuksen enimmäismäärä on yhteensä 4 939 734 osaketta.

Hallituksen palkkioiden osakkeina maksettava osuus

Suomen 25.3.2021 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten uusista palkkioista. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita siten, että kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 500 euroa.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suomen Oyj:n osakkeina. Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Vuosipalkkioista osakkeina luovutettava osakemäärä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimääräistä Suomen Oyj:n tammi–maaliskuun 2021 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutettiin hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista 31.5.2021.

Koska kyseessä on yhtiökokouksen yksityiskohtaisen päätöksen toimeenpanosta, hallitus ei käyttänyt päätöksen tekemisessä itsenäistä harkintavaltaa. Luovutetut osakkeet ovat samaa lajia kuin yhtiön muut osakkeet.

Vuonna 2021 voimassa olleet johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Suomisen johto ja avainhenkilöt kuuluvat yhtiön osakeperusteiseen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Kannustinjärjestelmiä on kuvattu tarkemmin

tilinpäätöksessä sekä palkitsemisraportissa, joka on saatavana yhtiön verkkosivuilta osoitteessa www.suominen.fi.

Yhtiön osakepalkkiojärjestelmässä on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksot

Jakso	2019–2021	2020–2022	2021–2023
Palkkion peruste	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR)
Mahdollinen palkkion maksu	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2022	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2023	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2024
Osallistujat	16 henkilöä	17 henkilöä	19 henkilöä
Osakkeiden maksimimäärä	546 000	748 500	456 500

Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhde konserniyhtiöön jatkuu.

Sitouttava lisäosakejärjestelmä 2019–2021

Suomisella oli myös sitouttava lisäosakejärjestelmä, joka oli suunnattu valikoiduille Suominen avainhenkilöille. Sen tavoitteena oli yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisohjelma, joka perustuu yhtiön osakkeiden hankintaan, vastaanottamiseen ja kerryttämiseen.

Lisäosakejärjestelmän toinen ansaintajakso päättyi syyskuussa 2021 ja yhteensä 9 352 osaketta siirrettiin osallistujille.

Osakkeenomistajat

Vuoden 2021 lopussa Suomisella oli 5 726 osakkeenomistajaa. Suominen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä sopimuksia. Lisätietoja johdon osakeomistuksista sekä taulukko suurimmista osakkeenomistajista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Omat osakkeet

Raportointikauden lopussa 31.12.2021 Suominen Oyj:n hallussa oli 965 984 omaa osaketta, kaupankäyntipäivän mukaan laskettuna.

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson päätyttyä ohjelmaan osallistuneille siirrettiin helmikuussa yhteensä 34 872 osaketta.

25.3.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhteistilillä olevat 4 049 osaketta siirtyivät yhtiön hallussa oleviksi omiksi osakkeiksi.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti katsauskauden aikana luovutettiin yhteensä 16 042 osaketta hallituksen jäsenille osakkeina suoritettavana osuutena vuosipalkkioista.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa 2021 luovutettiin 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Suominen tiedotti 1.11.2021, että Suominen Oyj:n hallitus oli päättänyt käyttää 25.3.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää valtuutusta hankkia yhtiön omia osakkeita. Omia osakkeita hankitaan yhdessä tai useammassa erässä enintään 400 000 kappaletta, mikä vastaa noin 0,7 % yhtiön kokonaisosakemäärästä, joka on 58 259 219 osaketta. Hankintoihin käytetään enintään 2,5 milj. euroa. Painava taloudellinen syy osakkeiden hankintaan on niiden käyttö Suominen Oyj:n osakeperusteisten kannustinjärjestelmien mukaisiin maksuihin.

Osakkeet hankittiin muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankittiin ja maksettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti.

Omien osakkeiden hankinta aloitettiin 3.11.2021 ja se päätettiin 21.1.2022.

31.12.2021 mennessä Suominen oli hankkinut kaupankäyntipäivän perusteella yhteensä 331 323 osaketta. Osakkeiden hankinta-arvo oli yhteensä 1,6 milj. euroa. Keskimääräinen hankintahinta oli 4,95 euroa osakkeelta.

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 § mukaiset ilmoitukset

29.4.2021: Nordea Funds Ltd:n omistus Suomisessa ylitti 5 %.

16.4.2021: Bolero Holdings SARL:n omistus Suomisessa alitti 5 %.

18.1.2021: Keskinäinen Työeläkevakuutus Elon omistus Suomisessa alitti 5 %.

15.1.2021: Erkki Etolan määräysvalta-yhtiöiden Oy Etra Invest Ab:n ja Tiiviste-Group Oy:n yhteenlaskettu omistusosuus Suominen osakkeista sekä äänimäärästä ylitti 15 %.

Valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 edellyttämät tiedot, joita ei ole esitetty konsernitilinpäätöksessä

Suominen Oyj:n osakkeiden tai niihin oikeuttaviin arvopapereiden siirtoon ei ole rajoituksia eikä niihin liity lunastus- tai suostumuslausekkeita.

Suominen Oyj ei ole osallisena sellaisissa järjestelyissä, joissa osakkeeseen tai siihen oikeuttavaan arvopaperiin liittyvät taloudelliset oikeudet ja arvopaperin hallinta on erotettu toisistaan.

Suominen Oyj:n yhtiöjärjestyksen sekä osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee hallituksen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan valitsemisesta.

Yhtiöjärjestyksessä ei ole erillisiä määräyksiä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Osakkeiden liikkeelle laskemisesta ja omien osakkeiden hankkimisesta päättää yhtiökokous osakeyhtiölain mukaisesti.

Suominen Oyj:n hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia yhtiön kanssa koskien korvauksia, kun hallituksen jäsen eroaa tehtävästään, hänet erotetaan tehtävästään tai heidän tehtävänsä päättyy julkisen ostotarjouksen seurauksena. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päätettäisiin julkisen ostotarjouksen johdosta. Suominen Oyj:n ja yhtiön toimitusjohtajan välisen sopimuksen mukaan yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan erokorvauksena 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava summa. Muut toimitusjohtajasopimuksen keskeiset ehdot on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35 ja Suominen Oyj:n palkka- ja palkkioselvityksessä vuodelta 2021.

Nimitystoimikunnan kokoonpano

Suominen Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan ilmoittamat edustajat. Lisäksi Suominen Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii

nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Tilikaudella 2021 nimeämiseen oikeutetut osakkeenomistajat määräytyivät 1.9.2021 ja 1.9.2020 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunta toimittaa ehdotuksensa Suominen Oyj:n hallitukselle varsinaista yhtiökokousta edeltävän helmikuun 1. päivään mennessä.

Suomisen osakerekisterin perustella kolme suurinta osakkeenomistajaa 1.9.2021, eli Ahlstrom Capital B.V., Oy Etra Invest Ab ja Nordea Nordic Small Cap Fund nimittivät osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan uudelleen seuraavat edustajat:

- Lasse Heinonen, toimitusjohtaja, Ahlström Capital Oy, Ahlstrom Capital B.V:n edustajana;
- Mikael Etola, toimitusjohtaja, Etola Group, Oy Etra Invest Ab:n edustajana,
- Jukka Perttula, hallituksen puheenjohtaja, Nordea Nordic Small Cap Fundin edustajana.

Suomisen hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä.

Varsinainen yhtiökokous

Suominen Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.3.2021.

Yhtiökokous vahvisti yhtiön ja konsernin tilinpäätöksen tilikaudelta 2020 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin 2020 ja hallituksen ehdotukset, jotka koskivat yhteistilillä olevien osakkeiden ja niihin perustuvien oikeuksien menettämistä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2020 maksetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja lisäksi pääoman palautusta 0,10 euroa osakkeelta.

Suomisen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten palkkiot pysyvät ennallaan. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita siten, että kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään

hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 500 euroa.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Andreas Ahlström, Björn Borgman, Nina Linander, Sari Pajari-Sederholm ja Laura Raitio. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Jaakko Eskola.

Hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Jaakko Eskola.

Suominen Oyj:n tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Toni Halonen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen ehdot on kuvattu aiemmin tässä toimintakertomuksessa.

Suominen julkaisi 25.3.2021 pörssitiedotteen yhtiökokouksen päätöksistä sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä. Pörssitiedote sekä uusien hallituksen jäsenten esittelyt löytyvät yhtiön verkkosivuilta www.suominen.fi.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Suominen maksoi 8.4.2021 osinkoja ja pääoman palautusta yhteensä 11,5 milj. euroa vuodelta 2020, joka vastaa 0,20 euroa osakkeelta.

Hallituksen järjestäytyminen ja valiokunnat

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi uudelleen varapuheenjohtajaksi Andreas Ahlströmin.

Hallitus valitsi keskuudestaan myös tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Nina Linander. Andreas Ahlström ja Laura Raitio valittiin uudelleen tarkastusvaliokunnan jäseniksi. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Jaakko Eskola ja jäseneksi uudelleen Björn Borgman ja Sari Pajari-Sederholm.

Suominen julkaisi 25.3.2021 pörssitiedotteen yhtiökokouksen sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä. Pörssitiedote ja uuden hallituksen jäsenen esittely ovat nähtävillä Suominen verkkosivuilla www.suominen.fi.

Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät

Valmistukseen liittyvät riskit

Suomisella on tuotantolaitoksia useissa Euroopan maissa, Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Esimerkiksi koneiden rikkoutumisesta aiheutuvat katkokset tehtailla voivat aiheuttaa tuotannon menetyksiä ja toimitusvaikeuksia. Järjestelmällinen kunnossapito ja koneiden käyttöön pidentämiseen tähtäävät investoinnit ovat keskeinen osa nykyisten tuotantolinjojen toimintatehokkuuden varmistamista.

Suominen toiminta voi häiriintyä myös odottamattomien ja yrityksestä riippumattomien tapahtumien seurauksena. Tällaisia voivat olla esimerkiksi sähkökatkokset, tulipalot tai vesivahingot. Suominen ei välttämättä pysty ehkäisemään tällaisia tapahtumia ennakolta, mikä voi johtaa liiketoiminnan keskeytymiseen. Tällaisia riskejä varten on otettu vakuutuksia toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Koska Suomisella on kattavat omaisuus- ja keskeytysvakuutukset, vahingot ja liiketoiminnan keskeytymisestä koituvat taloudelliset tappiot on mahdollista saada katettua vakuutuksilla.

Suominen käyttää tuotannossaan tiettyjä tuotantomenetelmiä. Johdon näkemyksen mukaan valitut menetelmät ovat kilpailukykyisiä, eikä suuria investointeja uuteen tuotantoteknologiaan ole tarvetta tehdä. Ei kuitenkaan voida täysin sulkea pois sitä mahdollisuutta, että yrityksen teknologiavalinnat osoittautuvatkin vääriksi, jolloin uusien tai korvaavien tuotantomenetelmien kehittäminen vaatisi investointeja.

Kilpailu

Suomisella on lukuisia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä kilpailijoita sen eri tuoteryhmissä. Uusiin teknologioihin perustuvat ja halvempien tuotantokustannusten maista tuodut tuotteet saattavat heikentää Suominen kilpailuetua. Ellei Suominen pysty kilpailemaan houkuttelevalla tuotetarjonnalla, se saattaa

menettää osan markkinaosuudestaan. Kilpailu saattaa lisätä yrityksen tuotteisiin kohdistuvia hintapaineita.

Raaka-aineiden hinta ja saatavuus

Suominen ostaa merkittäviä määriä sellu- ja öljypohjaisia raaka-aineita. Raaka-aineet ovat toiminnan suurin kustannuserä. Muutokset raaka-aineiden maailmanmarkkinahinnoissa saattavat vaikuttaa yrityksen kannattavuuteen. Suominen varastot vastaavat 2–4 viikon kulutusta, ja keskimäärin kestää 2–5 kuukautta ennen kuin raaka-ainehintojen muutokset vaikuttavat myyntihintoihin joko automaattisten hinnoittelumekanismien tai neuvoteltujen hinnanmuutosten kautta.

Pitkittyneet katkokset Suominen tärkeimpien raaka-aineiden saatavuudessa saattavat häiritä tuotantoa ja vaikuttaa negatiivisesti konsernin liiketoimintaan. Koska Suominen hankkii suurimman osan raaka-aineistaan useilta eri kansainvälisiltä toimittajilta, merkittävät, lukuisten tuotteiden valmistamiseen vaikuttavat häiriöt ovat epätodennäköisiä.

Energian hinta ja saatavuus

Energiakustannukset muodostavat merkittävän osan Suominen tuotantokustannuksista. Suominen kuluttaa pääasiassa sähköä ja kaasua. Korkeammat hinnat ja energian saatavuuden heikkeneminen voivat vaikuttaa Suominen kannattavuuteen tuotantokustannusten nousun kautta.

Markkinoihin ja asiakkuuksiin liittyvät riskit

Suominen asiakaskunta on varsin keskittynyt, mikä lisää yksittäisten asiakkaiden ostomäärissä tapahtuvien muutosten mahdollisia vaikutuksia. Vuonna 2021 konsernin kymmenen suurinta asiakasta vastasi 66 %:sta (67 %) konsernin liikevaihdosta. Suurimpien asiakkaiden kanssa pyritään solmimaan pitkäaikaisia sopimuksia. Käytännössä asiakassuhteet ovat pitkäaikaisia ja kestävät useita vuosia. Asiakkuuksiin liittyviä luottoriskejä hallitaan yhtiön hallituksen hyväksymän luottopolitiikan mukaisesti. Asiakkaiden luottorajat varmistetaan luottoluokituksen ja asiakashistorian perusteella.

Suominen tuotteiden kysyntä riippuu kuluttajamieltyksien mahdollisista muutoksista. Historiallisesti tällaisilla muutoksilla on ollut Suomiseen lähinnä positiivinen vaikutus, sillä ne ovat lisänneet

kuitukankaasta valmistettujen tuotteiden kysyntää. Esimerkiksi COVID-19-pandemia lisäsi kuitukankaiden kysyntää puhdistus- ja desinfiointipyyhkeisiin. Tietyt tekijät, kuten kuluttajien suhtautuminen öljypohjaisia raaka-aineita sisältäviin tuotteisiin tai näkemykset kertakäyttötuotteiden haitallisuudesta, voivat kuitenkin muuttaa kuluttajien ostotottumuksia. Suomen tarkkailee kuluttajatrendejä ennakoivasti ja kehittää tuotevalikoimaansa sen mukaisesti. Biohajoavat, sataprosenttisesti kasvipohjaiset kuitukangastuotteet ovat kuuluneet yrityksen valikoimaan jo yli kymmenen vuoden ajan, ja täten yhtiö on hyvässä asemassa vastaamaan muutoksiin kuluttajien mieltymyksissä liittyen kestävään kehitykseen ja ilmastonmuutokseen.

Lainsäädännön, poliittisen ympäristön ja taloudellisten olosuhteiden muutokset

Suomen liiketoimintaan ja tuotteisiin voivat suorasti tai epäsuorasti vaikuttaa poliittiset päätökset ja lainsäädännölliset muutokset esimerkiksi ympäristöpolitiikan tai jätteiden käsittelyyn liittyvän lainsäädännön alueilla. Yksi esimerkki tällaisesta lainsäädännöstä on EU:n ns. kertakäyttömuovidirektiivi, joka tähtää muovijätteen vähentämiseen merissä. Vastaavanlaiset säädökset saattavat yleistyä myös EU:n ulkopuolisissa maissa. Tämä luo kysyntää vastuullisemmille tuotteille, ja Suomen on hyvässä asemassa vastaamaan tähän kasvavaan kysyntään.

Maailmanpolitiikassa tapahtuvilla muutoksilla voi olla Suomiseen negatiivisia vaikutuksia. Esimerkiksi vapaakauppaa rajoittavalla poliittisella päätöksellä voi olla merkittävä vaikutus tiettyjen raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan, mikä puolestaan vaikuttaa Suomen liiketoimintaan ja kannattavuuteen. Suomen toiminta on hajaantunut sekä maantieteellisesti että eri asiakasteollisuuksiin, mikä osaltaan suojaa tämän kaltaisilta riskeiltä.

Yhdysvaltojen merkitys Suomen liiketoiminnalle lisää dollarin vaihtokurssiin liittyvää riskiä. Suomen suojaa valuuttapositionaan suojauspolitiikkansa mukaisesti.

Etelä-Amerikan alueelle tyypillisillä riskeillä, kuten poliittisen ympäristön tai valuuttakurssien merkittäville muutoksilla voi olla vaikutusta Suomen toimintaan Brasiliassa.

Investoinnit

Suomen investoi jatkuvasti tuotantolaitoksiinsa. Investointien toteutus voi viivästyä suunnitellusta, investointikustannukset voivat osoittautua odotettua suuremmiksi tai investoinnit saattavat tuottaa odotettua vähemmän liiketoiminnallista hyötyä. Investointien toteutusvaihe saattaa aiheuttaa toiminnassa tilapäisiä katkoksia.

Kyberturvallisuus ja tietoturva

Suomen toiminta on riippuvainen sen tieto- ja viestintäjärjestelmien ja ohjelmistojen eheydestä, turvallisuudesta ja toiminnan vakauudesta sekä kyberuhkien onnistuneesta hallinnasta. Mikäli Suomen tieto- tai viestintäjärjestelmät tai ohjelmistot muuttuisivat käyttökelvottomiksi, niiden käyttö vaikeutuisi merkittävästi pidemmäksi aikaa tai kyberuhat toteutuisivat, sillä voisi olla negatiivisia vaikutuksia Suomen maineeseen, toimituskykyyn, raaka-aineiden hankintaan tai varastonhallintaan.

Rahoitus- ja taloudelliset riskit

Konserni on altis useille rahoitusriskeille, kuten valuutta-, korko-, vastapuoli-, maksuvalmius- ja luottoriskeille. Konsernin rahoitusriskejä hallitaan yhtiön hallituksen vahvistaman politiikan mukaisesti. Rahoitusriskit on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Suomen on tuloverovelvollinen useissa eri maissa. Tuloveron kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla vaatii huomattavaa harkintaa. Moniin liiketapahtumiin ja laskelmiin liittyy epävarmuustekijöitä lopullisen tuloveron määrän suhteen. Veroriskeihin liittyvät myös verokantojen tai verolainsäädännön muutokset tai niihin liittyvät virheelliset tulkinnat. Näiden riskien toteutuminen saattaisi johtaa veroviranomaisten määräämiin maksunkorotuksiin tai sanktioihin, jotka puolestaan voisivat johtaa taloudellisiin menetyksiin. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää, että laskennalliset verosaamiset voidaan hyödyntää tulevia verotuksellisia voittoja vastaan.

Suomen tekee vuosittain liikearvon alentumistestauksen. Arvon alentumistestauksessa omaisuuserien kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvon avulla, joka muodostuu diskontatuista arvioiduista vastaisista rahavirroista.

Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa diskontatuista arvioituista vastaisista rahavirroista. Arvioituihin vastaisiin rahavirtoihin liittyviin epävarmuustekijöihin kuuluvat mm. omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöikä sekä muutokset Suominen tuotteiden ennustetuissa myyntihinnoissa, tuotantokustannuksissa ja testauksessa käytetyissä diskonttauskorroissa. Tulevaisuuteen liittyvien epävarmuustekijöiden vuoksi on mahdollista, että Suominen kerrytettävissä olevat rahamäärät eivät riitä kattamaan omaisuuserien, erityisesti liikearvon, kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu, joudutaan kirjaamaan arvonalentumistappio, joka toteutuessaan heikentää tulosta ja omaa pääomaa. Liikearvon arvonalentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

Suominen ei-taloudelliset riskit ja niiden hallinta

Suominen keskeisimpien riskien arviointi sisältää myös keskeiset ei-taloudelliset riskit. Ei-taloudellisen riskin toteutumisen tyypillinen seuraus on kielteinen vaikutus maineeseen. Kaikkia toimintojamme ohjaa Suominen liiketapaperiaatteet (Code of Conduct). Suominen edellyttää, että kaikki sen työntekijät noudattavat ohjetta. Suominen liiketapaperiaate tavarantoimittajille (Supplier Code of Conduct) puolestaan määrittelee eettisen liiketoiminnan periaatteet, joita Suominen tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien edellytetään noudattavan.

Ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Ympäristöriskit on tunnistettu osana ISO 14001 -ympäristönhallintajärjestelmää. Kukin tuotantolaitos vastaa ympäristöriskien hallinnasta. Keskeisimpinä pidettyihin ympäristöriskeihin kuuluvat sidosaine- tai kemikaalivuodot ja tulipalot tuotantolaitoksilla, jotka voivat vahingoittaa ympäristöä. Näitä riskejä hallitaan tunnistamalla ja toteuttamalla toimenpiteitä, joilla minimoidaan ympäristöriskien todennäköisyys ja vakavuus.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, mukaan lukien säähän liittyvät ilmiöt kuten myrskyt, tulvat, kuivuus, tulipalot, hurrikaanit ja muut äärimmäiset sääolosuhteet, voivat vaikuttaa Suominen toimintaan vahingoittamalla

yhtiön tuotantolaitoksia tai aiheuttamalla häiriötä yhtiön toimitusketjuun. Suominen hallitsee näitä riskejä asianmukaisten varotoimien, varautumissuunnitelmien ja vakuutusten avulla. Esimerkiksi raaka-aineiden saatavuuteen liittyviä riskejä hallinnoidaan toimimalla useiden kansainvälisten raaka-ainetoimittajien kanssa ja yhtiön omiin laitoksiin liittyviä riskejä vähentää muun muassa se, että Suominen toiminta on maantieteellisesti hajautettu.

Sosiaaliset ja työntekijöihin liittyvät riskit

Suominen menestys on riippuvainen sen johdon ja työntekijöiden ammatillisesta osaamisesta ja asiantuntevuudesta sekä sen kyvystä sitouttaa ja rekrytoida osaavia työntekijöitä. Suominen soveltaa ja kehittää jatkuvasti prosesseja ja käytäntöjä, jotka auttavat rekrytoimaan, kannustamaan ja sitouttamaan kyvykkäitä työntekijöitä. Pyrimme rakentamaan ja ylläpitämään erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria, jossa ihmisiä rohkaistaan nostamaan omaa vaatimustasoaan ja suoriutumaan työstään joka päivä parhaan suorituskykynsä mukaisesti.

Työturvallisuuteen liittyviä riskejä hallitaan jatkuvalla turvallisuustyöllä ja varmistamalla, että työohjeita noudatetaan. Turvallisuusriskien minimoimiseksi Suominen on luonut turvallisuussäännöt, joita jokaisella on velvollisuus noudattaa kaikissa olosuhteissa. Ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä Suomisella on käytössä Behaviour Based Safety -ohjelma. Sitä toteutetaan turvallisuuskierroksilla, joiden aikana tunnistetaan turvallinen ja vaarallinen käyttäytyminen tai olosuhteet sekä korjaavat toimenpiteet, joilla parannetaan työolosuhteiden turvallisuutta.

Ihmisoikeuksiin ja korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit

Suominen on tunnistanut työolosuhteiden turvallisuuteen ja työntekijöiden asiattomaan kohteluun liittyviä ihmisoikeusriskejä. Suomisella on nolattoleranssi kaikenlaista syrjintää kohtaan. Ihmisoikeuskysymykset on sisällytetty Suominen eettisiin ohjeisiin ja tullaan sisällyttämään tavarantoimittajien auditointiprosessiin.

Suomisella ei hyväksytä korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Suominen liiketapaperiaatteiden ja lahjonnan vastaisen politiikan, joka sisältää myös

liikelahjoja koskevat ohjeet, mukaisesti Suominen ei tarjoa, anna, pyydä tai hyväksy sopimattomia tai lahjonnaksi katsottavia maksuja tai etuja vastineeksi suotuisasta päätöksestä tai sopimattomasta liiketoimintaedusta. Suominen odottaa, että kaikki palveluntarjoajat, edustajat, konsultit ja muut sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet toimivat samoin. Suominen on perustanut useita kanavia epäiltyjen sääntörikkomusten raportointiin, mukaan lukien riippumattoman osapuolen ylläpitämän SpeakUp-kanavan. Suominen odottaa kaikkien työntekijöiden ja tavarantoimittajien raportoivan yritykselle kaikista eettisten ohjeiden tai tavarantoimittajan eettisten ohjeiden rikkomuksista.

Toimintaympäristö

Suomisen valmistamia kuitukankaita käytetään pääosin kuluttajille suunnatuissa päivittäistavaroissa, kuten erilaisissa kosteuspyyhkeissä, hygieniatuotteissa ja terveydenhuollon tuotteissa. Näillä Suomisen kohdemarkkinoilla yleinen taloudellinen tilanne sääntelee kulutuskysynnän kehitystä, vaikka päivittäistavaroiden kysyntä ei ole luonteeltaan kovin syklistä. Suomisen suurimmat markkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi yhtiö toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Kuitukankaiden kysynnän kasvu on tyypillisesti ylittänyt bruttokansantuotteen kasvun muutamalla prosenttiyksiköllä.

Markkinoiden odotus on, että pitkällä aikavälillä pyyhintätuotteiden loppukäyttäjäkysyntä pysyy korkeammalla tasolla kuin ennen koronaviruspandemiaa. Vuoden 2021 toisen vuosineljänneksen loppua kohti kuitenkin erityisesti pohjoisamerikkalaiset asiakkaamme alkoivat kokea yllättävää kysynnän hidastumista, joka yhdistettynä poikkeukselliseen varastojen kasvattamiseen läpi koko hankintaketjun sai varastotasot epätasapainoon. Tämä vaikutti myös Suomisen tilauksiin, vaikka monessa tapauksessa hyödyimme siitä, että olemme asiakkaidemme ensisijainen toimittaja. Kysyntä alkoi palautua kolmannen neljänneksen lopussa, joissain tapauksissa jopa ennalta oletettua aikaisemmin.

Alkavana vuonna lähiajan kysyntänäkymä näyttää hyvin epävakaaalta johtuen tiettyjen merkittävien asiakkaiden varastotaso-ongelmista sekä viimeaikaisen koronatapausten voimakkaan nousun vaikutuksesta

sekä meidän että asiakkaidemme toimintoihin. Lisäksi myyntihintamme seuraavat nousevia raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannuksia viiveellä kuten aiemminkin. Odotamme, että tuotteidemme kysyntä tasaantuu vuoden toisesta neljänneksestä alkaen.

Tietoja emoyhtiön erillistilinpäätöksestä

Emoyhtiön tunnuslukuja

1 000 euroa	2021	2020	2019
Liikevaihto	25 869	27 936	22 066
Liikevoitto/tappio	7 138	5 401	-1 367
% liikevaihdosta	27,6	19,3	-6,2
Nettorahoituskulut	14 352	4 712	1 244
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja tuloveroja	21 490	10 113	-123
Tilikauden voitto/tappio	15 248	6 585	-1 269
Sijoitetun pääoman tuotto, %	4,5	4,6	2,5
Palkat ja palkkiot	-3 436	-4 296	-3 036
Henkilöstö keskimäärin	32	33	29

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen (FAS). Suominen-konsernin konsernitalinpäätös on laadittu kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) noudattaen.

Suominen Oyj:n liikevaihto oli 25,9 milj. euroa (27,9) ja liikevoitto 7,1 milj. euroa (5,4). Nettorahoituskulut olivat +14,4 milj. euroa (+4,7). Tilikauden voitto oli 15,2 milj. euroa (6,6). Yhtiö ei ole antanut lähipiirilainoja muille kuin konserniyhtiöille.

Emoyhtiön palveluksessa oli tilikaudella 2021 keskimäärin 32 (33) henkilöä ja vuoden lopussa 31 (33) henkilöä.

Näkymät

Suominen odottaa, että sen vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) vuonna 2022 laskee vuodesta 2021. Pääsyyt ovat tiettyjen asiakkaiden edelleen korkeat varastotasot sekä tämänhetkisestä koronatilanteesta johtuvat operatiiviset haasteet koko toimitusketjussa, joista molemmat vaikuttavat tulokseen negatiivisesti varsinkin ensimmäisellä

neljänneksellä. Vuonna 2021 Suominen vertailukelpoinen käyttökate oli 47,0 milj. euroa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n voitto tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 oli 15 247 807,51 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden voiton, olivat 19 944 482 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 95 636 818 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta ja että tilikauden voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

2.2.2022 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 224 558 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 11 444 911,60 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Osingon täsmäytyspäivä on 28.3.2022 ja maksupäivä 7.4.2022.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti sekä muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti

Selvitys Suominen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2021 sekä palkitsemisraportti 2021 on julkaistu erillisinä kertomuksina Suominen verkkosivuilla osoitteessa www.suominen.fi > Sijoittajille > Hallinto. Molemmat selvitykset ovat myös osa Suominen vuosikertomusta 2021.

Direktiivin 2014/95/EU ja kirjanpitolain edellyttämä, muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti on julkaistu osana tätä hallituksen toimintakertomusta.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10 § mukainen ilmoitus omistusoikeuden muuttumisesta

Suominen vastaanotti 19.1.2022 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 § mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen omistus Suominen Oyj:ssä on alittanut 5 % liputusrajan

Nimitystoimikunnan ehdotukset Suominen varsinaiselle yhtiökokoukselle 2022

Ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä ja puheenjohtajasta

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi (6).

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Andreas Ahlström, Björn Borgman, Jaakko Eskola, Nina Linander ja Laura Raitio.

Hallituksen nykyisistä jäsenistä Sari Pajari-Sederholm on ilmoittanut, että hän ei ole enää käytettävissä hallituksen jäseniä valittaessa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uutena jäsenenä Aaron Barsness.

Aaron Barsness (s. 1973, humanististen tieteiden kandidaatti (biologia ja ympäristötutkimus), Yhdysvaltain ja Ruotsin kansalainen) toimii tällä hetkellä Fazer-konsernin markkinointijohtajana. Hän on toiminut useissa johtotehtävissä Fazerilla, Lynxeye Brand Consultantsilla ja Procter & Gamblella.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Kaikki ehdolla olevat henkilöt ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii tällä hetkellä Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suominen Oyj:n suurin osakkeenomistaja Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö. Kaikkien ehdolle asetettujen henkilöiden hallitustyöskentelyn kannalta olennaiset tiedot on esitelty yhtiön internetsivuilla www.suominen.fi.

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin uudelleen vuorineuvos Jaakko Eskola.

Hallituksen jäsenten valintamenettelyn osalta nimitystoimikunta suosittaa, että osakkeenomistajat ottavat yhtiökokouksessa kantaa ehdotukseen yhtenä kokonaisuutena. Nimitystoimikunta on ehdotuksia tehdessään arvioinut, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyyden lisäksi myös ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen ja että hallituksen kokoonpano

täyttää myös muut hallinnointikoodin pörssiyhtiölle asettamat vaatimukset.

Ehdotus hallituksen palkkioista

Suomen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 70 000 euroa (2021: 66 000 euroa) ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 33 000 euroa (2021: 31 000 euroa). Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksettava lisäkorvaus pysyisi ennallaan ja olisi 10 000 euroa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksettavat kokouspalkkiot pysyisivät ennallaan ja olisivat seuraavat: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja 500 euroa jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota.

Vuosipalkkioista 75 % (2021: 60 %) maksetaan rahana ja 25 % (2021: 40 %) Suomen Oyj:n osakkeina. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista kahden viikon kuluessa Suomen Oyj:n tammi–maaliskuun 2022 osavuositarkastuksen julkaisupäivästä.

Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Nimitystoimikunnan kokoonpano

Nimitystoimikuntaan kuuluvat 2.9.2021 alkaen Lasse Heinonen, toimitusjohtaja, Ahlström Capital Oy, Ahlstrom Capital B.V:n edustajana, Mikael Etola, toimitusjohtaja, Etola Group, Oy Etra Invest Ab:n edustajana sekä Jukka Perttula, hallituksen puheenjohtaja, Nordea Funds, Nordea Nordic Small Cap Fundin edustajana. Suomen hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimii nimitystoimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunta teki kaikki esityksensä yksimielisesti.

Suomen on päättänyt omien osakkeiden hankinnan

Kuten 1.11.2021 tiedotettiin, Suomen Oyj:n hallitus päätti käyttää 25.3.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää valtuutusta hankkia yhtiön omia osakkeita.

Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 3.11.2021 ja päättyivät 21.1.2022. Tämän jakson aikana Suomen hankki 400 000 omaa osaketta keskihintaan 4,9796 euroa per osake. Määrä vastaa noin 0,7 % yhtiön kokonaisosakemäärästä, joka on 58 259 219 osaketta.

Hankitut osakkeet käytetään Suomen osakepohjaisten kannustinjärjestelmien mukaisesti maksuihin. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsingin järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan.

Hankintojen jälkeen yhtiön hallussa on yhteensä 1 034 661 omaa osaketta.

Suomen Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepohjaisesta johdon ja avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä

Suomen Oyj:n hallitus on kokouksessaan 2.2.2022 hyväksynyt yrityksen johdolle ja avainhenkilöille uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmivuotinen ansaintajakso, joka kattaa kalenterivuodet 2022–2024. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 25 henkilöä mukaan lukien Suomen toimitusjohtaja.

Hallitus on päättänyt, että ansaintajakson 2022–2024 perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajakson 2022–2024

perusteella mahdollisesti maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään noin 401 000 Suominen Oyj:n osaketta, joka on bruttomäärä sisältäen osakepalkkioista aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Palkkioiden maksu ja johdon omistusvelvollisuus

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä 2025. Ansaintajakson 2022–2024 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yhtiöllä on myös oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mikäli osallistujan työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimosuhde konserniyhtiöön jatkuu.

Konsernitilinpäätös (IFRS) 2021

Konsernin tase

1 000 euroa

	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020		Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VARAT				OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Pitkäaikaiset varat				Oma pääoma			
Liikearvo	5	15 496	15 496	Osakepääoma	15	11 860	11 860
Aineettomat hyödykkeet	6	13 176	16 748	Ylikurssirahasto		24 681	24 681
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7	115 478	104 666	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		75 692	81 361
Käyttöoikeusomaisuuserät	8	15 741	17 784	Omat osakkeet		–	-44
Lainasaamiset	12	–	3 978	Arvonmuutos- ja muut rahastot		-7	-7
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	10	421	768	Kurssierot	14	-5 577	-13 933
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	96	73	Kertyneet voittovarot		56 549	41 962
Laskennalliset verosaamiset	31	1 668	4 034	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		163 199	145 882
Pitkäaikaiset varat yhteensä		162 077	163 548	Velat			
Lyhytaikaiset varat				Pitkäaikaiset velat			
Vaihto-omaisuus	11	49 763	35 431	Laskennalliset verovelat	31	13 931	13 320
Myyntisaamiset	12	65 495	51 128	Velat etuusperusteisista järjestelyistä	18	638	774
Lainasaamiset	12	–	3 476	Pitkäaikaiset varaukset	19	1 916	1 797
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	5 403	5 675	Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	16	13 167	14 892
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	31	2 564	247	Muut pitkäaikaiset velat	20	3	17
Rahavarat		101 357	57 877	Joukkovelkakirjalainat	16	49 144	82 862
Lyhytaikaiset varat yhteensä		224 583	153 833	Pitkäaikaiset velat yhteensä		78 799	113 662
VARAT YHTEENSÄ		386 660	317 381	Lyhytaikaiset velat			
				Lyhytaikaiset varaukset	19	–	250
				Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	16	2 761	2 539
				Joukkovelkakirjalainat	16	84 062	–
				Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	31	669	415
				Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	20	57 170	54 634
				Lyhytaikaiset velat yhteensä		144 662	57 838
				Velat yhteensä		223 461	171 499
				OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		386 660	317 381

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12. 2021	1.1.–31.12. 2020
Liikevaihto	23	443 219	458 893
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-392 390	-389 123
Bruttokate		50 828	69 770
Liiketoiminnan muut tuotot	25	4 434	2 584
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut		-26 238	-27 946
Tutkimus- ja kehityskulut		-2 678	-2 767
Liiketoiminnan muut kulut	25	595	-2 150
Liikevoitto		26 941	39 492
Nettorahoituskulut	30	-390	-5 582
Voitto ennen tuloveroja		26 551	33 910
Tuloverot	31	-5 816	-3 794
Raportointikauden voitto		20 734	30 116
Osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton	33	0,36	0,52
Laimennettu		0,36	0,52

Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2021	1.1.–31.12. 2020
Raportointikauden voitto	20 734	30 116
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka siirretään myöhemmin tulosvaikutteisiksi:		
Kurssierot	9 137	-15 504
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	-	-327
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	-781	929
Yhteensä	8 356	-14 902
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Oman pääoman ehtoisten instrumenttien käyvän arvon muutos	-	-8
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	26	-10
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	-7	3
Yhteensä	19	-15
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	8 375	-14 917
Raportointikauden laaja tulos yhteensä	29 109	15 199

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021		11 860	24 681	81 361	-44	-13 933	-7	41 962	145 882
Raportointikauden voitto		-	-	-	-	-	-	20 734	20 734
Muut laajan tuloksen erät	14	-	-	-	-	8 356	-	19	8 375
Laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	8 356	-	20 754	29 109
Osingonjako ja pääoman palautus		-	-	-5 759	-	-	-	-5 759	-11 519
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	1 276	1 276
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-	-	-1 640	-1 640
Omien osakkeiden luovutus		-	-	90	44	-	-	-44	90
Oma pääoma 31.12.2021		11 860	24 681	75 692	-	-5 578	-7	56 549	163 199

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		11 860	24 681	81 269	-44	707	264	13 715	132 452
Raportointikauden voitto		-	-	-	-	-	-	30 116	30 116
Muut laajan tuloksen erät	14	-	-	-	-	-14 640	-270	-7	-14 917
Laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	-14 640	-270	30 109	15 199
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-2 876	-2 876
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	1 015	1 015
Omien osakkeiden luovutus		-	-	92	-	-	-	-	92
Oma pääoma 31.12.2020		11 860	24 681	81 361	-44	-13 933	-7	41 962	145 882

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Raportointikauden voitto		20 734	30 116
Oikaisut raportointikauden voittoon yhteensä	34	27 585	34 626
Rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta		48 319	64 742
Nettokäyttöpääoman muutos		-25 242	-1 023
Rahoituserät		-5 258	-4 289
Tuloverot		-6 731	-2 438
Liiketoiminnan rahavirta		11 088	56 991
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-17 628	-10 885
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		4	12
Rahavirta oman pääoman ehtoisten instrumenttien myynnistä		2 170	-
Investointien rahavirta		-15 454	-10 873
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten korollisten velkojen nostot	16	50 000	-
Joukkovelkakirjalainojen liikkeellelaskukulut		-939	-
Lyhytaikaisten korollisten velkojen nostot	16	-	15 000
Lyhytaikaisten korollisten velkojen takaisinmaksut	16	-2 757	-31 968
Lainasaamisten takaisinmaksu		9 301	-
Omien osakkeiden hankinta		-1 612	-
Osingonjako ja pääoman palautus		-11 520	-2 876
Rahoituksen rahavirta		42 473	-19 845
Rahavarojen muutos		38 106	26 274
Rahavarat raportointikauden alussa		57 877	37 741
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		5 374	-6 138
Rahavarojen muutos		38 106	26 274
Rahavarat raportointikauden lopussa		101 357	57 877

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

LIITETIETO 1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Konsernin emoyhtiö on Suominen Oyj, suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n keskiuurissa yhtiöissä ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Konserni valmistaa kuitukankaita pääasiassa kulutustavateollisuuden yrityksille.

Suominen Oyj:n hallitus on 2.2.2022 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Laatimisperusta

Suominen-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Suominen Oyj:n sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttu on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismuuttu. Muiden konserniyritysten toimintavalmuutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhtiön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyöristyseroista johtuen

taulukoiden luvut eivät yhteenlaskettuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

Uudet ja uudistetut IFRS- ja IAS-standardit

Uudet standardit sekä niiden muutokset ja tulkinnat, jotka tulivat voimaan vuonna 2021:

Uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoina tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulivat voimaan 1.1.2021 alkaneella raportointikaudella, ei ollut merkittävää vaikutusta Suominen konsernitilinpäätökseen.

Uudet standardit sekä niiden muutokset ja tulkinnat, jotka on julkaistu, mutta tulevat voimaan 1.1.2022 tai myöhemmin:

- IFRS-standardien vuosittaiset parannukset (2018–2020): Parannus IFRS 9 -standardiin – Rahoitusvelkojen taseesta poiskirjaamiseen liittyvään ”10 prosentin” testiin sisällytettävät palkkiot, sovellettava 1.1.2022 lähtien. Parannus selventää, mitkä palkkiot voidaan huomioida, kun määritetään ovatko uuden tai muunnetun rahoitusvelan ehdot olennaisesti erilaiset kuin alkuperäisen rahoitusvelan ehdot. Palkkioihin saadaan sisällyttää ainoastaan lainanottajan ja lainanantajan välillä suoritettua maksut.

- Muutokset IAS 37 -standardiin: Tappiolliset sopimukset – veloitteen täyttämistä johtuvat menot, sovellettava 1.1.2022 lähtien. Muutos määrittelee ne menot, jotka täytyy, sekä ne menot, joita ei saa sisällyttää varaukseen, kun arvioidaan, onko sopimus tappiollinen. Muutos käyttää välittömien menojen -määritelmää, joka tarkoittaa, että yleis- ja hallintokuluja ei suurimmassa osassa tapauksia saa sisällyttää tappiollisista sopimuksista tehtäviin varauksiin. Muutosta ei sovelleta takautuvasti. Muutos ei muuta Suominen kirjanpitoikäytäntöä tappiollisten sopimusten osalta.

- Muutokset IAS 16 -standardiin – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: tuotot, jotka syntyvät ennen kuin hyödyke on käyttövalmis, sovellettava 1.1.2022 lähtien. Muutos kieltää vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenosta tuottoja

niiden tuotteiden myynnistä, jotka on valmistettu sinä aikana, kun hyödyke ei vielä ole ollut käyttövalmis johdon tarkoittamalla tavalla. Tuotot ja niiden valmistamisessa syntyvät kulut on kirjattava tulosvaikutteisesti. Muutosta sovelletaan takautuvasti. Muutos ei aiheuta Suomiselle aikaisemmin julkaistujen lukujen oikaisua.

- Muutokset IAS 1 -standardiin – Velkojen luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaisiin velkoihin, sovellettava 1.1.2023 lähtien. Muutos tarkentaa velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi selventämällä esimerkiksi, mitä tarkoitetaan oikeudella lykätä velan maksua, että oikeuden lykätä maksua tulee olla olemassa raportointikauden päättyessä, ja että luokitteluun ei vaikuta lykkäämisoikeuden käyttämisen todennäköisyys. Muutosta sovelletaan takautuvasti. Muutoksella ei ole vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

- Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet – muutokset IAS 1 -standardiin ja IFRS Practice Statement 2:een, sovellettava 1.1.2023 lähtien. Muutos korvaa vaatimuksen esittää ”merkittävät” tilinpäätöksen laatimisperiaatteet vaatimuksella esittää ”olennaiset” tilinpäätöksen laatimisperiaatteet. Muutoksen tarkoituksena on auttaa yhtiötä esittämään ne laatimisperiaatteet, jotka ovat olennaisia yhtiön tilinpäätösinformaation ymmärtämisen kannalta. Muutos edellyttää johtoa tekemään arvioita siitä, onko jokin laatimisperiaate olennainen vai ei. Muutoksella saattaa olla jonkin verran vaikutusta Suomen konsernitilinpäätöksessä esitettäviin laatimisperiaatteisiin, kun konsernitilinpäätöksessä keskitytään yhtiön kannalta olennaisen laatimisperiaatteiden esittämiseen.

- Kirjanpidollisen arvion määritelmä – muutokset IAS 8 -standardiin, sovellettava 1.1.2023 lähtien. Muutokset selventävät eroja kirjanpidollisten arvioiden ja tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden muutosten sekä virheiden korjaamisten välillä. Muutos selventää, että uuden tiedon tai arvostusmenetelmän muutoksen vaikutukset kirjanpidolliseen arvioon ovat kirjanpidollisten arvioiden muutoksia, mikäli ne eivät johdu aikaisempien kausien virheiden korjaamisesta. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

- Muutokset IAS 12 -standardiin – Laskennalliset verot, jotka kirjataan samassa tapahtumassa syntyvien omaisuuserien ja velkojen perusteella, sovellettava 1.1.2023 lähtien. Muutoksia on sovellettava tapahtumiin,

jotka ovat syntyneet aikaisimman tilinpäätöksessä esitettävän raportointikauden alussa tai sen jälkeen.

Muutos rajoitti IAS 12:ssa olevan omaisuuserän tai velan alkuperäiseen kirjaamiseen liittyvän poikkeuksen soveltamisalaa, siten että poikkeussääntöä ei voi enää soveltaa verotettavien ja vähennyskelpoisten väliaikaisten erojen kirjaamisessa. Muutos selvensi laskennallisten verojen kirjaamista sellaisissa tapahtumissa, jotka johtavat sekä omaisuuserän että velan alkuperäiseen kirjaamiseen. Tällaisia tapahtumia ovat esimerkiksi vuokrasopimukset ja niihin liittyvät ennallistamisvaraukset. Muutos edellyttää, että yhtiöt kirjaavat sekä laskennallisen verosaamisen että laskennallisen verovelan silloin kun väliaikaiset erot, jotka syntyvät omaisuuserän ja velan kirjaamisesta, ovat yhtä suuret.

Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta Suomen konsernitaseeseen, koska suurimmaksi osaksi vuokrasopimusten kirjaamisesta syntyneet laskennalliset verosaamiset ja verovelat voidaan netottaa. Muutos kuitenkin muuttaa konsernitilinpäätöksen laskennallisia veroja koskevaa liitetietoa.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoilla tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulevat voimaan 1.1.2022 tai sen jälkeen, ei ole merkittävää vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön ja tytäryhtiöt. Emoyhtiöllä on tytäryhtiöissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryhtiöidensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan menettämiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Suomiselle. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä, jonka mukaisesti hankintahinta allokoidaan hankitun yrityksen yksilöitävissä oleville varoille ja vastattavaksi otetuille veloille, jotka arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon, ja jäljelle jäänyt osuus kirjataan liikearvona. Yrityshankintaan liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneihin kurssieroihin (liitetieto 14).

Kun tytäryhtiö myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet kurssierot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalla määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluutakseen tai toimintavaluutakseen tapahtumapäivän kurssia käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot hankinnan ja valmistuksen kulujen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Raportoittavat segmentit

Suomisella ei ole raportoitavia segmenttejä.

Suomisen liiketoiminta muodostuu yhdestä toimintasegmentistä, eli Kuitukankaista, jonka liikevaihdosta Suomen koko liikevaihto koostuu. Kaikki Suomen valmistamat ja myymät tuotteet ovat

kuitukankaita, ja kaikkien tuotteiden tuotantoprosessi ja -teknologia on pääosin samankaltainen. Myös muut käytettävät resurssit, kuten tuotannon johto, ovat yhteisiä kaikille tuotteille. Asiakkaat ovat pääsääntöisesti kuitukankaiden jatkojalostajia, eivätkä tuotteisiin ja asiakkaisiin liittyvät riskit ja kannattavuus poikkea toisistaan. Myös tuotteiden jakelu on samanlaista.

Suomisen myyntiorganisaatio on organisoitu maantieteellisesti Eurooppa- ja Amerikat-liiketoiminta-alueisiin. Merkittävien asiakassuhteiden ("Global Accounts") hoitaminen on kuitenkin riippumatonta liiketoiminta-alueista, sillä niitä hoidetaan keskitetysti.

Suomisen tuotantolaitoksia johdetaan keskitetysti, ja myös pidemmän aikavälin tuotannosuunnittelu hoidetaan keskitetysti konsernitasolla. Keskitetty tuotannosuunnittelu optimoi konsernin tuotantokapasiteetin käytön. Tuotteiden valmistus kohdennetaan tuotteiden tekniset ominaisuudet ja tuotantolinjojen vapaa tuotantokapasiteetti huomioiden eri tuotantolaitoksille. Myös markkinointi- ja tuotekehitysresurssien kohdentamisesta eri tuotteille tai tuotantoteknologioille päätetään keskitetysti.

Suomisen ylin operatiivinen päätöksentekijä on konsernin toimitusjohtaja, jota konsernin johtoryhmä avustaa. Toimitusjohtaja tekee päätökset konsernin resurssien kohdentamiseksi, kuitenkin niin, että lakisääteiset ja kokoluokaltaan merkittävät asiat, kuten konsernin kannalta merkittävät investoinnit, toimitusjohtaja esittelee hallituksen hyväksyttäväksi.

Koko yhteisöä koskevat tiedot on kerrottu liitetiedossa 24.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan tulosvaikutteisesti. Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole aktivoitu, koska tutkimus- ja kehitystoiminnassa ei synny erillisiä hyödykkeitä tai niistä saatavia tuottoja ei voida luotettavasti arvioida.

Pilvipalvelut

Suomen pilvipalvelusopimuksista (SaaS) syntyneet kulut pääasiassa tulosvaikutteisesti palvelusopimuskuluina. Mikäli pilvipalvelusopimus kuitenkin sisältää vuokrasopimuksen, kirjataan joko sopimus kokonaisuudessaan tai sen vuokrasopimuskomponentti IFRS 16 -standardin mukaisesti. Mikäli sopimuksen perusteella syntyy omaisuuserä, johon Suomisella on

määräysvalta, kirjataan sopimuksen perusteella aineeton hyödyke IAS 38 -standardin mukaisesti.

Julkiset avustukset

Suomen on muuttanut julkisia avustuksia koskevaa laatimisperiaatettaan. Aiemmin Suomen käytti ns. netotusmenetelmää julkisten avustusten kirjaamisessa. Julkisia avustuksia koskevan laatimisperiaatteen muuttamisella ei ole olennaista vaikutusta aikaisempien vuosien tilinpäätöksiin, jonka vuoksi niitä ei ole oikaistu.

Kun julkisia avustuksia saadaan kattaamaan kuluja, ne kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Mikäli julkiset avustukset liittyvät omaisuuseriin, avustukset kirjataan tuloennakoiksi ja kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin omaisuuserän taloudellisena vaikutusajankana.

Osingonjako ja muu varojen jako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingonjaosta tai muusta varojen jaosta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai muu varojen jako kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilintarkastus

Neljännesvuositiedot ja osavuositarkastukset ovat tilintarkastamattomia.

Muut laatimisperiaatteet

Varoja, velkoja sekä tuloslaskelmaeriä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty kutakin erää koskevan liitetiedon yhteydessä.

LIITETIETO 2 Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laadittaessa konsernitiilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään kirjanpidollisia arvioita. Kirjanpidolliset arviot ovat tilinpäätökseen sisältyviä eriä, joihin liittyy epävarmuutta. Määrittäessään kirjanpidollisia arvioita yrityksen johdon on käytettävä harkintaa ja tehtävä oletuksia. Kirjanpidollisten arvioiden määrittämisessä

käytetään arvostusmenetelmiä, kuten arviointi- tai arvostusmenetelmiä.

Kirjanpidollista arviota saatetaan joutua muuttamaan, mikäli olosuhteet, joiden perusteella kirjanpidollinen arvio tehtiin, muuttuvat, tai mikäli saadaan uutta tietoa tai lisääntyneen kokemuksen seurauksena.

Tehdyt arviot ja oletukset vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien, etenkin liikearvon, arvonalentumistestauksiin, yrityshankintojen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikoihin, muiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin, vaihto-omaisuuden sekä myyntisaamisten arvostukseen, odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen sekä arvioon varausten määrästä ja todennäköisyydestä.

Taseeseen kirjattujen ja kirjattavien vuokrasopimusvelkojen sekä käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpito-arvoihin vaikuttavat mm. johdon arviot vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

Tehtyjä arvioita ja harkintaa perustuvia ratkaisuja arvioidaan jatkuvasti, ja ne perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden katsotaan olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä.

COVID-19-pandemia ei ole merkittävästi lisännyt Suomen riskiä pitkäaikaisten omaisuuserien arvonalentumistappioihin tai lisännyt asiakkaisiin liittyvää luottoriskiä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja niihin liittyvät epävarmuustekijät on esitetty kutakin erää koskevan liitetiedon yhteydessä.

LIITETIETO 3 Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille, joita ovat muun muassa valuutta-, korko-, vastapuoli-, likviditeetti-, uudelleenrahoitus- ja luottoriskit. Suomen Oyj:n hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka

määrittelee konsernissa noudatettavat rahoituksen toimintavaltuudet, -vastuut ja -periaatteet. Rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitusosastolle, joka toimii sisäisenä pankkina tarjoten rahoituspalveluja tytäryhtiöille. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa rahoituspolitiikka, joka määrittää periaatteet ja riskilimitit velkarakenteeseen, likviditeettiin, vastapuoliin, pankkisuhteisiin ja korko- ja valuuttariskiä liittyen.

Rahoituspolitiikan mukaisesti toimitusjohtaja hyväksyy kaikki merkittävät rahoitusoperaatiot ja rahoitusriskien suojausten päälinjat. Talousjohtaja valvoo, että rahoituspolitiikkaa noudatetaan koko konsernissa, ja vastaa rahoitustoiminnasta niin rahoituksen hankinnan, likviditeettihallinnan kuin rahoitusriskien hallinnan osalta.

Valuuttariski

Suominen-konserni toimii kansainvälisesti ja altistuu siten valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutusta sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy pääasiassa tuotteiden myynnistä ja tuotannossa käytettävien materiaalien ostoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista. Translaatoriskit syntyvät konsernin muiden kuin euromääräisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden sekä muiden valuuttamääräisten tase-erien muuntamisesta konsernin toimintavaluutaksi eli euroiksi. Konsernin valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata liiketoiminnan tulosta ja rajoittaa valuuttakurssimuutosten aiheuttamaa vaihtelua rahavirroissa, tuloksessa ja taseessa.

Merkittävin valuuttakurssivaikutus aiheutuu Yhdysvaltain dollarista, minkä lisäksi konsernille muodostuu valuuttariskiä Brasilian realista.

Valuuttamääräiseen transaktiopositioon sisällytetään sovitut ja ennustetut valuuttamääräiset rahavirrat 12 kuukauden jaksolla. Transaktioriski muodostuu pääasiassa Yhdysvaltojen dollarin määräisistä transaktioista euroalueella ja Brasiliassa ja euromääräisistä transaktioista Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Yhdysvaltain dollarista aiheutuva transaktioriski syntyy sekä operatiivisista liiketoimintaan liittyvistä eristä että rahoituseristä. Valuuttariskit suojataan tapauskohtaisesti käyttäen sekä johdannaisia että myynti- ja ostosopimusten ehtoja.

Suojaustoiminnassa käytetään jossain määrin valuuttatermiinejä, joiden hinnoittelu on todennettavissa markkinoilta. Suominen ei sovelle suojauslaskentaa operatiivista toimintaa suojaavien valuuttajohdannaisten kirjauksissa, joten näiden suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosaikutteisesti.

Konsernin transaktiopoositio oli raportointikauden päättyessä seuraava:

1 000 euroa	Transaktiopoositio 2021		Transaktiopoositio 2020	
	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä
USD/EUR	-773	-1 960	6 665	-2 991
EUR/BRL	-1 596	–	-660	–
USD/BRL	-13 463	–	-7 804	–

Vastaavasti konsernin translaatioasema oli raportointikauden päättyessä seuraava:

Translaatiopoositio 2021 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	–	4 267	–	14 504	–	18 771
USD	50 703	40 768	–	75 164	–	166 635

Translaatiopoositio 2020 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	–	4 246	–	13 000	–	17 246
USD	46 802	36 286	–	70 595	–	153 683

Sisäiset lainasaamiset sisältävät Suominen Oyj:n lainasaamiset euroalueen ulkopuolisilta tytäryhtiöiltä. Suominen Oyj:n USD-määräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä ovat rinnastettavissa omaan pääomaan, koska niiden takaisinmaksu ei ole ennakoitavissa lähitulevaisuudessa. Näiden saamisten määrät olivat 57,4 milj. USD eli raportointikauden päättyessä 50,7 milj. euroa. Oman pääoman luonteisten lainasaamisten kurssierot kirjataan muiden oman pääoman ehtoisten sijoitusten tapaan laajan tuloksen kurssieroihin. Muiden sisäisten ja ulkoisten korollisten velkojen kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumenttien herkkyysoanalyysi

IFRS edellyttää rahoitusinstrumenttien herkkyysoanalyysin esittämistä. Seuraavalla sivulla olevassa herkkyysoanalyysissä rahoitusinstrumentit sisältävät valuuttamääräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä. Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatiliiteetin perusteella siten, että valuuttakurssimuutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Valuuttakurssimuutos tarkoittaa euron muutosta Yhdysvaltain dollaria vastaan.

2021

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	6	-	2 270	-6	-	-2 270

2020

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	8	-	3 014	-8	-	-3 014

Valuuttasuojauksen tehokkuus ja herkkyyshanalyysi

Suominen on tarkastellut suojaustoiminnan tehokkuutta tarkastelemalla konsernin ennustettua 12 kuukauden nettovaluuttavirtaa siten, että suojausinstrumenttien kompensoiva vaikutus huomioidaan tarkastelussa. Tässä tarkastelussa USD valuuttakurssin muutoksen nettovaikutus vuoden 2021 voittoon verojen jälkeen

olisi - / + 122 tuhatta euroa (+ / - 237 tuhatta euroa). Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatilitietin perusteella siten, että kurssimuutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

2021

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu / heikkenee %	Kurssimuutoksen vaikutus 12 kuukauden valuuttavirtaan	Kurssimuutoksen vaikutus suojausinstrumentteihin	Nettovaikutus verojen jälkeen
USD/EUR	+6 / -6	-43 / 43	-110 / 110	-122 / 122

Korkoriski

Suominen altistuu korkoriskille rahoittaessaan liiketoimintaansa euro- tai valuuttamääräisellä velalla. Korkoriski syntyy vaihtuvakorkoisen velan uudelleenhinnoittelusta tai uuden vaihtuvakorkoisen velan nostamisesta. Kiinteäkorkoinen velka on altis käyvän arvon muutoksille. Korkoriskien hallinnan tavoitteena on tuoda ennustettavuutta korkokuluihin ja tulokseen pitämällä duraatio optimaalisena kiinteä- ja vaihtuvakorkoisen velan suhteella. Suomisen lainasalkkuun voi sisältyä sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia velkoja. Suomisen luottolimiitin puitteissa nostetut lainat ovat vaihtuvakorkoisia. Suomisen hallitus on määrittänyt lainasalkun korkorakenteen sekä sen poikkeamarajat. Keskimääräinen korkoduraatio voi vaihdella 12 ja 48 kuukauden välillä. Raportointikauden päättymispäivänä duraatio ilman vuokrasopimusvelkoja oli 30 kuukautta (vuonna 2020 21 kuukautta).

Raportointikauden päättyessä konsernin kiinteäkorkoisten velkojen tasearvo oli 133,2 milj. euroa (82,9 milj. euroa). Vaihtuvakorkoisia velkoja ei ollut vuoden 2021 eikä vuoden 2020 lopussa. Vuokrasopimusvelat olivat 15,9 milj. euroa (17,4 milj. euroa).

Luottoriski

Konsernin suurimmat yksittäiset luottoriskit ovat myyntisaamisissa pääosin korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä. Hallituksen hyväksymä luottopolitiikka säätelee asiakkaille tapahtuvan luotonannon periaatteet ja organisaation vastuut. Asiakkaille myönnetään luottoa luotonvahvistamisprosessin seurauksena. Asiakkaiden luottotilanteesta annetaan vähintään kerran kuukaudessa raportit myynnistä vastaaville henkilöille. Raportointikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjatut

myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot olivat 14 tuhatta euroa (464 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12. Myyntisaamisten tasearvo vastaa luottoriskin enimmäismäärää. Myyntisaamisiin sisältyvän luottoriskin määrittämisestä on kerrottu liitetiedossa 12.

Valtaosalla Suominen asiakkaista COVID-19-pandemia on vaikuttanut tuotteiden kysyntään positiivisesti tai korkeintaan neutraalisti. Täten asiakkaisiin liittyvät luottoriskit eivät ole merkittävästi kasvaneet.

Konsernilla on myyntisaamisten myyntiohjelma ("Supply Chain Financing"), joka vastaa raportointikauden päättymispäivänä noin viidesosaa konsernin myynnistä. Myyntisaamisten myyntiohjelman ehtojen mukaisesti konserni on siirtänyt saamiin liittyvät sopimukselliset oikeudet ja riskit toiselle osapuolelle.

Suominen hallitus on vahvistanut sijoitustoiminnalle ja johdannaissopimuksien käytölle vastapuolilistan, joka perustuu arvioon hyvästä luottokelpoisuudesta ja jossa vastapuolen maksimiriskimäärä on määritelty. Ylimääräiset rahavarat voidaan sijoittaa pankkeihin tai yritystodistuksiin, joilla arvioidaan olevan hyvä luottokelpoisuus ja likviditeetti. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa raportointikauden päättymispäivänä.

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Suominen tavoitteena on käyttää useita rahoituksen lähteitä. Konserni ylläpitää pitkiä ja luottamuksellisia suhteita pääpankkeihinsa hankkien näiltä erilaisia palveluita ja neuvonantoa. Jälleerahoitusriskiä pyritään vähentämään jakamalla lainojen erääntyminen usealle vuodelle.

Suominen sopi heinäkuussa 2020 uudesta kolmi-vuotisesta 100 milj. euron syndikoidusta luottolimiittijärjestelystä (revolving credit facility). Lainasopimus on solmittu Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen ja Nordean kanssa. Suominen pidensi toukokuussa 2021 tämän lainasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodelle. Voimassaoloaika piteni heinäkuuhun 2024 asti.

Lainajärjestelyn taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisasaste (gearing). Lainan marginaali kasvaa tai pienenee riippuen siitä, kuinka hyvin Suominen saavuttaa kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta, eli vastuullisten

tuotteiden myynnin kasvu sekä kasvihuonepäästöjen vähentäminen.

Suominen laski kesäkuussa 2021 liikkeeseen 50 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. Lainan maturiteetti on kuusi vuotta ja se erääntyy 11.6.2027. Lainalle maksetaan kiinteää 1,50 %:n korkoa. Joukkovelkakirjalaina on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla.

Suomisella on lisäksi syyskuussa 2017 liikkeelle laskettu 85 milj. euron suuruinen vakuudeton joukkovelkakirjalaina, jonka kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 % ja joka erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä.

Sitovien luottolimiittisopimusten keskimaturiteetti oli raportointikauden päättyessä 2,5 vuotta (2,5 vuotta). Raportointikauden päättymispäivänä sitovia luottolimiittejä (revolving credit facility) oli käytettävissä 97 milj. euroa.

Emoyhtiön rahoitusosasto hallinnoi likviditeettiä usealla konsernitilirakenteella, jotka on sovittu yhteistyöpankkien kanssa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty rahoitusvelkojen ja johdannaisten erääntyminen diskonttaamattomina rahavirtoina. Luvut sisältävät sekä koronmaksut että velkojen takaisinmaksut.

Rahoitusvelkojen erääntyminen 2021

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	133 206	141 625	750	87 125	750	2 250	50 750
Vuokrasopimusvelat	15 927	19 418	1 869	1 781	3 292	7 201	5 276
Muut rahoitusvelat	290	290	290	–	–	–	–
Ostovelat	45 661	45 661	45 661	–	–	–	–
Yhteensä	195 085	206 994	48 570	88 906	4 042	9 451	56 026

Johdannaisopimukset	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen			
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Valuuttatermiinit	15					
Saatava rahavirta (-)		637	637	–	–	–
Maksettava rahavirta (+)		-653	-653	–	–	–
Yhteensä	15	-17	-17	–	–	–

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	3 495	–	–	163	3 332
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	458	458	–	–	–
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	713	713	–	–	–
Yhteensä	4 666	1 171	–	163	3 332

Rahoitusvelkojen erääntyminen 2020

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	82 862	89 250	–	2 125	87 125	–	–
Vuokrasopimusvelat	17 431	21 744	1 783	1 737	3 273	7 834	7 118
Muut rahoitusvelat	455	455	455	–	–	–	–
Ostovelat	42 024	42 024	41 888	136	–	–	–
Yhteensä	142 772	153 473	44 127	3 997	90 398	7 834	7 118

1 000 euroa

Johdannaispimukset	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen			
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Valuuttatermiinit	1					
Saatava rahavirta (-)		-1 032	-1 032	–	–	–
Maksettava rahavirta (+)		1 035	1 035	–	–	–
Yhteensä	1	3	3	–	–	–

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

1 000 euroa

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	3 917	–	–	163	3 755
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	34	34	–	–	–
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	6 586	6 124	373	89	–
Yhteensä	10 537	6 158	373	251	3 755

Liitetieto 4 Pääoman hallinta

Suomisen pääoman hallinnan pyrkimyksenä on tase- ja pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla sen toimintaedellytykset. Tämän lisäksi pyrkimyksenä on kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena kilpailukykyinen tuotto sijoitetulle pääomalle. Pääomarakenteen tulee turvata Suomisen velkaraohitusmahdollisuudet.

Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen kilpailukykyiset kustannukset.

Pääomarakenteen osalta Suomisen hallitus seuraa omavaraisuusastetta (equity ratio), velkaantumisastetta (gearing) sekä nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage ratio). Omavaraisuusaste lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoinnilla oikaistun taseen

loppusumman suhteena. Velkaantumisaste lasketaan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osingon- tai varojenjaon ja osakeantien avulla. Suomisella on tarvittaessa mahdollisuus hankkia omia osakkeita ja laskea liikkeelle uusia osakkeita yhtiökokouksen valtuutusten mukaisesti tai päättää omaisuuserien tai liiketoimintojen myynnistä velkojen vähentämiseksi.

Raportointikauden lopussa konsernin omavaraisuusaste oli 42,2 % (46,0 %) ja velkaantumisaste 30,4 % (25,4 %).

Konserni osallistuu eräiden asiakkaidensa "Supply Chain Financing" -ohjelmiin, joissa kyseisten asiakkaiden myyntisaamia myydään siten, että Suomisen oikeudet ja velvoitteet kyseisiin saamisiin lakkaavat ("non-recourse"). Ohjelmat vapauttavat sitoutunutta pääomaa.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste raportointikauden päättymispäivänä

milj. euroa	2021	2020	Viite
Korollisten velkojen nimellisarvo	150,9	102,4	Liitetieto 16
Korolliset saamiset	-	-7,5	Liitetieto 12
Rahavarat	-101,4	-57,9	Konsernin tase
Korolliset nettovelat	49,6	37,1	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	163,2	145,9	
Taseen loppusumma – saadut ennakot	386,6	317,4	
Velkaantumisaste, %	30,4	25,4	
Omavaraisuusaste, %	42,2	46,0	

Rahoituksen hankintaa (funding) hoidetaan siten, että rahoittajien luottamus yhtiöön on hyvä.

Suomisen tavoitteena on hoitaa lainavelvoitteensa liiketoiminnan rahavirralla.

Konsernin vieraan pääoman ehtoihin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Luottolimiitin

taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainantajien kanssa aloittaa neuvottelut.

Suomisen korollisista veloista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 16.

Liitetieto 5 Liikearvo

1 000 euroa

Liikearvon arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksissa on rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetty käyttöarvon avulla, joka on saatu diskonttaamalla sen arvioidut vastaiset rahavirrat. Rahavirtaa tuottavan yksikön ennakoitua rahavirtaa perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, vuosisuunnitelmiin sekä strategiatyön pohjalta laadittuihin viiden vuoden ennusteisiin. Ennusteiden keskeiset perusteet käydään läpi aina testausta suoritettaessa. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapoloimalla suunnitelmiin perustuvat luvut toimialakohtaisella kasvuprosentilla. Käyttöarvojen keskeiset oletukset liittyvät rahavirtayksikön myyntivolyymiin kehitykseen, toiminnan kannattavuuteen, kustannustasoon sekä käytettyyn diskonttauskorkoon.

Hyödykkeiden korvausinvestoinnit on arvioitu taloudelliseen pitoaikaan perustuvien suunnitelma-poistojen perusteella siten, että niillä voidaan säilyttää nykyinen tuotantokapasiteetti. Korvausinvestoinneissa on huomioitu myös vuokrasopimusten uusimiset.

Suominen julkisti alkuvuonna 2020 strategiansa seuraavalle viisivuotiskaudelle. Suominen tähtää kasvuun tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen. Kannattavuutta pyritään parantamaan tehostamalla toimintoja sekä vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin.

Suomisen liikevaihdon vuosikasvuksi ennustejaksolla 2022–2026 on arvioitu 1,5 %. Arvioitu kasvuprosentti on pienentynyt edellisvuodesta, sillä polyesteriä sisältävien tuotteiden kysynnän arvioidaan korvautuvan sataprosenttisilla viskoosituotteilla, joiden tuotantomäärät ovat tuotantoteknisistä syistä alhaisemmat. Markkinatutkimusten ja asiakkaiden kommenttien perusteella kysynnän kasvun uskotaan kuitenkin jatkuvan.

Diskonttauskorkojen määrittämisessä on käytetty testausajankohdan pääomakustannusta tavoitteelliselle pääomarakenteelle, jossa velan suhde omaan pääomaan on 60 %. Taseen vuokrasopimusvelat on huomioitu diskonttauskorkoa määrittäessä. Pääomakustannus on laskettu oman pääoman ja vieraan pääoman

keskimääräisenä kustannuksena ennen veroja ottaen huomioon riskittömän sijoituksen tuottovaade, oman pääoman riskilisa sekä vieraan pääoman rahoittajien marginaali. Pääomakustannuksen laskennan komponentit tarkistetaan vuosittain. Vieraan pääoman kustannuspohjana on käytetty toimintamaittain painotettua 10 vuoden valtion velkakirjojen riskitöntä keskiporkkoa.

Arvonalentumistestauksen laskelmat perustuvat testaushetken arvioihin tulevaisuudesta. Käyttöarvojen riskitarkastelussa on arvioitu rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihtelua. Laskelmiin sisältyvää epävarmuutta ja riskiä on huomioitu diskonttauskorossa sekä oikaisemalla rahavirtoja kokemusperäisellä tiedolla aikaisempien testauksen osumatarkkuudesta.

Suoritetun arvonalentumistestauksen perusteella Suominen liikearvon arvo ei ole alentunut.

Liikearvon testauksessa on kirjanpitoarvossa huomioitu paitsi liikearvon kirjanpitoarvo myös aineellisten hyödykkeiden ja käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo sekä käyttöpääoma. Mikäli diskonttauskorko nousisi 9,26 prosenttiyksikköä tai pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti laskisi 5,236 prosenttiyksikköä, kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

	2021	2020
Diskonttauskorko ennen veroja	8,5 %	9,0 %
Liikevaihdon kasvu 2022–2026 (2021–2025)	1,5 %	1,8 %
Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu	1,0 %	1,0 %
Pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti	8,3 %	8,9 %

Laatimisperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyt liikearvo muodostuu hankinnassa luovutetun vastikkeen ja käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden on katsottu hyötyvän hankituista nettovaroista sekä niiden tuomista synergiaeduista. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Jos liikearvon arvonalentumistestaus osoittaa, että sen

rahavirtaa tuottavan yksikön, johon liikearvo sisältyy, kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin sen kirjanpitoarvo, kirjataan liikearvon ja mahdollisten muiden omaisuuserien arvonalentumistappio kuluksi tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei voida peruuttaa myöhemmillä raportointikausilla.

Suomisen liikearvon kirjanpitoarvo oli raportointikauden päättymispäivänä 15 495 tuhatta euroa (15 495 tuhatta euroa vuonna 2020). Suomisella on yksi toimintasegmentti (Kuitukankaat), joka on myös rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko liikearvo on kohdistettu.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Testauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden tekemistä. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioituista diskontatuista tulevista rahavirroista. Arvioituihin tuleviin rahavirtoihin liittyviä epävarmuustekijöitä ovat muun muassa omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskonttauskoron muutokset.

Liitetieto 6 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.	28 823	15 496	6 605	56	50 978
Kurssiero	19	–	75	–	94
Lisäykset	64	–	–	97	162
Vähennykset ja myynnit	-215	–	-141	-56	-412
Siirrot erien välillä	70	–	–	-26	44
Hankintameno 31.12.	28 761	15 496	6 539	71	50 866
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-14 235	–	-4 445	-56	-18 736
Kurssiero	-14	–	-54	–	-68
Raportointikauden poistot	-3 240	–	-560	–	-3 801
Vähennykset ja myynnit	213	–	141	56	410
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-17 276	–	-4 919	–	-22 195
Kirjanpitoarvo 31.12.	11 485	15 496	1 620	71	28 672

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	28 889	15 496	6 910	375	51 669
Kurssiero	-35	–	-138	–	-173
Lisäykset	48	–	–	258	306
Vähennykset ja myynnit	-657	–	-167	–	-823
Siirrot erien välillä	577	–	–	-577	–
Hankintameno 31.12.	28 823	15 496	6 605	56	50 978
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-11 940	–	-4 158	-56	-16 154
Kurssiero	34	–	110	–	144
Raportointikauden poistot	-2 985	–	-564	–	-3 549
Vähennykset ja myynnit	657	–	167	–	823
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-14 235	–	-4 445	-56	-18 736
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 588	15 496	2 160	–	32 243

Vuonna 2011 kohdistettiin Ahlstromin Home and Personal -liiketoimintojen hankintahinnasta 5 979 tuhatta euroa asiakassuhteisiin. Raportointikauden päättyessä näiden asiakassuhteiden kirjanpitoarvo oli 1 303 tuhatta euroa.

Laatimisperiaatteet

Aineettomat oikeudet ovat patentteja, tavaramerkkejä, ohjelmistolisenssejä sekä asiakassuhteita, joille on liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kohdistettu hankintamenoa arvostamalla ne hankintahetkellä käypään arvoon. Muut aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistojen tai vastaavan aineettoman omaisuuden kehittämiseen ja hankintaan liittyviä kustannuksia. Mikäli aineeton hyödyke on IAS 23:n mukainen ehdot täyttävä omaisuuserä, eli sen valmiiksi saattaminen vaatii huomattavan pitkän ajan, aktivoidaan vieraan pääoman menot kyseisen hyödykkeen hankintamenoon.

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, että niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla ja ne poistetaan tasapoistoin niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hankittujen tytäryhtiöiden aineettomat hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Suomisella ei ole muita aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Liikearvolle sekä raportointikauden lopussa keskeneräisille aineettomille hyödykkeille tehdään arvonalentumistesti. Liikearvosta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumistappion varalta mikäli on viitteitä siitä, että hyödykkeen arvo on alentunut. Arvonalentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat

Liikearvo	ei poistoja
Aineettomat oikeudet	3–13 vuotta
Asiakassuhteet	13 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suominen käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Liitetieto 7 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.	2 744	59 724	226 348	1 364	8 698	298 878
Kurssiero	103	2 394	11 575	0	256	14 328
Lisäykset	–	308	35	–	17 047	17 390
Aktivoidut vieraan pääoman menot	–	–	–	–	219	219
Vähennykset ja myynnit	–	-39	-3 227	-13	-179	-3 458
Siirrot erien välillä	–	429	18 264	490	-19 228	-44
Hankintameno 31.12.	2 847	62 817	252 996	1 842	6 813	327 314
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	–	-36 943	-156 142	-963	-166	-194 213
Kurssiero	–	-820	-7 187	0	-13	-8 020
Vähennysten ja myyntien poistot	–	39	3 227	13	179	3 458
Raportointikauden poistot	–	-2 085	-10 894	-82	–	-13 061
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	–	-39 809	-170 996	-1 032	–	-211 836
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 847	23 008	82 000	810	6 813	115 478

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	3 358	62 819	238 301	1 283	9 122	314 883
Kurssiero	-613	-3 629	-15 193	0	-795	-20 230
Lisäykset	–	–	–	–	10 009	10 009
Aktivoidut vieraan pääoman menot	–	–	–	–	91	91
Vähennykset ja myynnit	–	–	-5 876	–	–	-5 876
Siirrot erien välillä	-2	534	9 115	82	-9 730	–
Hankintameno 31.12.	2 744	59 724	226 348	1 364	8 698	298 878
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	–	-36 026	-156 206	-888	-181	-193 301
Kurssiero	–	1 286	9 573	0	15	10 874
Vähennysten ja myyntien poistot	–	–	2 568	–	–	2 568
Raportointikauden poistot	–	-2 203	-12 077	-75	–	-14 354
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	–	-36 943	-156 142	-963	-166	-194 213
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 744	22 782	70 206	402	8 532	104 666

	2021	2020
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo	80 893	68 968

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukseen perustuvat sitoumukset on esitetty liitetiedossa 36.

Laatimisperiaatteet

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja laitteet muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne arvostetaan taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryhtiöiden aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Kun aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan ja korvattavan osan mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Normaali kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintamenuon, mikäli hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun hyödyke on valmis käytettäväksi. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot määritetään myyntihinnan ja hyödykkeen kirjanpitoarvon erotuksena, ja ne kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat

Maa-alueet	ei poistoja
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–5 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suomenin käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Liitetieto 8 Käyttöoikeusomaisuuserät

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Toimistotilat	Muut käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.	76	20 869	2 389	1 095	55	24 483
Kurssiero	–	761	38	56	5	859
Lisäykset	0	35	571	37	77	719
Vähennykset	–	–	-576	-4	-85	-665
Hankintameno 31.12.	76	21 664	2 422	1 184	52	25 397
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-13	-5 084	-1 183	-401	-18	-6 699
Kurssiero	–	-237	-23	-27	-3	-289
Vähennysten poistot	–	–	517	4	41	562
Raportointikauden poistot	-6	-2 303	-658	-238	-25	-3 230
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-19	-7 624	-1 347	-662	-5	-9 656
Kirjanpitoarvo 31.12.	57	14 040	1 075	522	47	15 741

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Toimistotilat	Muut käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	75	14 683	2 013	1 145	–	17 916
Kurssiero	–	-436	-92	-62	–	-591
Lisäykset	1	6 688	654	12	55	7 410
Vähennykset	–	-66	-186	–	–	-252
Hankintameno 31.12.	76	20 869	2 389	1 095	55	24 483
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-6	-2 672	-731	-187	–	-3 597
Kurssiero	–	191	42	21	1	255
Vähennysten poistot	–	–	172	–	–	172
Raportointikauden poistot	-6	-2 603	-666	-235	-19	-3 530
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-13	-5 084	-1 183	-401	-18	-6 699
Kirjanpitoarvo 31.12.	63	15 785	1 206	694	37	17 784

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi

osa tuotantolaitoksesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Vuokrasopimuksista on kerrottu liitetiedossa 26.

Liitetieto 9 Konserniyritykset

Yhtiö	Kotipaikka	Omistusosuus,%	Emoyhtiön omistama
Suominen Oyj	Helsinki		
Suominen Kuitukankaat Oy	Nakkila	100 %	x
Mozzate Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	x
Cressa Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	
Alicante Nonwovens S.A.U.	Alicante, Espanja	100 %	x
Suominen US Holding, Inc.	Delaware, USA	100 %	x
Bethune Nonwovens, Inc.	Bethune, Etelä-Carolina, Yhdysvallat	100 %	
Green Bay Nonwovens, Inc.	Green Bay, Wisconsin, Yhdysvallat	100 %	
Windsor Locks Nonwovens, Inc.	Windsor Locks, Connecticut, Yhdysvallat	100 %	
Suominen Brasil Indústria e Comercio de Não-Tecidos Ltda.	Paulínia, Brasilia	100 %	x

Liitetieto 10 Oman pääoman ehtoiset instrumentit

1 000 euroa

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Yhteensä 2021
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	421	768
Oman pääoman ehtoisten instrumenttien myynti	-347	-	-347
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	421	421

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Yhteensä 2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	429	777
Käyvän arvon muutos	-	-8	-8
Kirjanpitoarvo 31.12.	347	421	768

Laatimisperiaatteet

IFRS 9 mahdollistaa oman pääoman ehtoisten instrumenttien eli osakkeiden ollessa kyseessä, että yhteisö voi valita instrumentteittain niiden peruuttamattoman luokittelu- ja kirjaamistavan. Oman pääoman ehtoisten instrumenttien osalta Suominen luokitteli osan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Loput on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset

myyntivoitot ja -tappiot kirjataan laajaan tulokseen eikä niitä missään vaiheessa kierrätetä tulosvaikutteisiksi.

Oman pääoman ehtoiset instrumentit koostuvat noteeraamattomista osakkeista. Vuonna 2021 myydyt Bright Maze Oy:n osakkeet oli luokiteltu tulosvaikutteisesti arvostettaviksi.

Muut osakkeet ja osuudet on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, koska niiden merkitys Suominen konsernitilipäätökselle ei ole olennainen.

Jos oman pääoman ehtoistelle rahoitusvaralle ei ole toimivia markkinoita tai jos kyseessä ovat noteeraamattomat

sijoitukset, käypä arvo määritetään arvostusmenetelmien avulla. Mikäli rahoitusvaran osalta ei ole tiedossa riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppoja,

käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiä arvoja.

Liitetieto 11 Vaihto-omaisuus

1 000 euroa

	2021	2020
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	32 507	21 121
Keskeneräiset tuotteet	1 564	2 134
Valmiit tuotteet	15 620	12 096
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	72	81
Vaihto-omaisuus yhteensä	49 763	35 431
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset	-3 709	-1 896
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjausten peruutukset	3 332	1 254
Raportointikaudella kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä	-321 127	-325 814

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmän tai painotetun keskihinnan mukaisesti. Vaihto-omaisuuden arvo sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät ja välilliset menot. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenuon luetaan materiaalin ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien kustannusten lisäksi myös osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin, hallinnon tai rahoituksen menoja. Vieraan pääoman menoja ei aktivoida varaston arvoon.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempana todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut

valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvoa alennetaan epäkurantin omaisuuden osalta.

Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä sisältyy tuloslaskelmassa hankinnan ja valmistuksen kuluihin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempana nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi.

Liitetieto 12 Saamiset

1 000 euroa

	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	–	3 978
Muut pitkäaikaiset saamiset	96	73
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	96	4 051

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset	65 495	51 128
Lainasaamiset	–	3 476
Muut lyhytaikaiset saamiset	2 941	3 270
Siirtosaamiset	2 462	2 406
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	70 899	60 279

Myyntisaamisten ikäjakauma ja altistuminen luottoriskille

Myyntisaamiset 31.12.2021

	Erääntymättömät	Erääntyneet				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	55 687	3 207	6 109	558	2 055	11 929	67 616
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	0	-201	-1 920	-2 121	-2 121
Myyntisaamisten kirjanpitoarvo	55 687	3 207	6 109	358	135	9 808	65 495

Myyntisaamiset 31.12.2020

	Erääntymättömät	Erääntyneet				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	44 736	2 545	3 452	426	2 182	8 605	53 341
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	-2	-25	-2 187	-2 213	-2 213
Myyntisaamisten kirjanpitoarvo	44 736	2 545	3 450	402	-5	6 391	51 128

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot ja muutokset odotettavissa olevia luottotappioita koskevassa vähennyserässä

	2021	2020
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 1.1.	-2 213	-2 028
Kurssiero	-27	54
Toteutuneet	116	222
Peruutetut	378	192
Lisäykset raportointikauden aikana	-374	-653
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 31.12.	-2 121	-2 213
Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	14	-464

Myyntisaamisten valuuttajakauma

	2021	2020
EUR	29 476	27 396
USD	31 113	20 036
BRL	4 907	3 621
Muut valuutat	-	75
Yhteensä	65 495	51 128

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista sekä muista kulujaksotuksista. Sekä lyhytaikaisissa että pitkäaikaisissa muissa saamisissa on muun muassa saamia välillisiin veroihin liittyen.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 21.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu historialliseen maksukäyttäytymiseen. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut. Muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa luottoriskille alttiina olevaa enimmäismäärää.

Suomisella on "selected supplier" -statuksella eräiden asiakkaidensa kanssa "Supply Chain Financing" -ohjelma, jossa myyntisaamia myydään siten, että Suominen sopimukseen perustuva oikeus myyntisaamisista kertyviin rahavaroihin lakkaa.

Lainasaamiset

Joustopakkaukset-liiketoiminnan myynnin yhteydessä vuonna 2014 Suominen Oyj myönsi ostajayhtiö Bright Maze Oy:lle kaksi lainaa: Vendor Loan Note ja Subordinated Loan Note. Lainat ja kertyneet korot maksettiin kokonaisuudessaan vuonna 2021.

Laatimisperiaatteet
Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenuun. Myyntisaamisten arvoon vaikuttaa myytyjen hyödykkeiden transaktiohintaa, joka määritellään IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin mukaisesti. Transaktiohintaa määriteltäessä huomioidaan muun muassa sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet, kuten määräalennukset, jolloin transaktiohintaa voi olla alhaisempi kuin asiakkaalta laskutettu summa.

Myyntisaamisten luottotappiokirjausten osalta Suominen soveltaa IFRS 9:n sallimaa käytännön helpotusta ja käyttää myyntisaamisten luottotappioiden arvioinnissa luottotappiovarausmatriisia, joka perustuu kokemukseen aikaisemmin toteutuneista luottotappioista. Varausmatriisin mukaisesti myyntisaamisten luottotappiokirjaus perustuu kunakin raportointipäivänä koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Myyntisaamiset ryhmitellään perustuen maksujen viivästymispäiviin sekä asiakkaiden riskiominaisuuksiin, joissa huomioidaan asiakkaiden kyky suorittaa kaikki erääntyvät maksut sopimusehtojen mukaisesti. Riskiominaisuuksissa huomioidaan muun muassa asiakkaaseen liittyvä maantieteellinen riski, asiakkaan maksukäyttäytyminen ja asiakkaan taloudellinen tilanne.

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot ovat todennäköisyyksillä painotettu arvio odotettavissa olevana voimassaoloaikana toteutuvista luottotappioista. Suominen toteutuneet luottotappiot ovat historiallisesti olleet pienet. Eräiden vuosina 2021 ja 2020 tehtyjen luottotappiovarausten osalta on kuitenkin riski, että asiakkaiden maksukyvyttömyyden vuoksi luottotappiot toteutuvat.

Suuri osa myyntisaamisista oli raportointikauden päättämispäivänä korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä, jotka ovat kykeneviä suorittamaan erääntyneet maksunsa. Näiltä asiakkailta mahdollisesti yli 30 päivää myöhässä olevien saamisten osalta ei katsota, että luottoriski olisi merkittävästi kasvanut.

Mikäli muiden erääntyneiden myyntisaamisten osalta on arvioitu, että luottoriski on merkittävästi kasvanut, on näistä tehty luottotappiovarauksia. Lisäksi erääntyneet myyntisaamiset on laitettu perintään tai asiakkaiden kanssa on tehty maksusuunnitelma, jonka toteutumista seurataan jatkuvasti.

Suominen seuraa jatkuvasti asiakkaiden myyntisaamissaldoja ja ryhtyy toimenpiteisiin, mikäli saamiset ovat erääntyneet. Valtaosalla Suomisen asiakkaista COVID-19-pandemia on vaikuttanut tuotteiden kysyntään positiivisesti tai korkeintaan neutraalisti. Täten asiakkaisiin liittyvät luottoriskit tai myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot eivät ole merkittävästi kasvaneet.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Myyntisaamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myyntisaamisista kirjataan arvioitu odotettavissa oleva luottotappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa.

Liitetieto 13 Rahoitusvarat

1 000 euroa

Rahoitusvarojen luokittelu

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	–	–	421	421	421
Myyntisaamiset	–	65 495	–	65 495	65 495
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	259	–	259	259
Johdannaissaamiset	2	–	–	2	2
Rahavarat	–	101 357	–	101 357	101 357
Yhteensä 31.12.2021	2	167 111	421	167 534	167 534

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	347	–	421	768	768
Lainasaamiset	3 476	3 978	–	7 454	7 454
Myyntisaamiset	–	51 128	–	51 128	51 128
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	378	–	378	378
Johdannaissaamiset	61	–	–	61	61
Rahavarat	–	57 877	–	57 877	57 877
Yhteensä 31.12.2020	3 885	113 360	421	117 666	117 666

Laatimisperiaatteet

Suominen on määrittänyt liiketoimintamallinsa koskien rahoitusvarojen hallinnointia ja määritellyt tämän sekä rahoitusvarojen ominaisuuksien perusteella rahoitusvarojensa luokittelun.

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupankäyntipäivän perusteella. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet varojen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt varojen omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin ulkopuoliselle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Tietyt lainasaamiset olivat IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavia rahoitusvaroja, koska ne muun muassa sisälsivät epätyypillisiä lainaehtoja. Nämä lainasaamiset maksettiin kokonaisuudessaan vuonna 2021.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisälsivät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, jotka myytiin vuonna 2021.

Johdannaisinstrumentit, joiden osalta ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Johdannaisinstrumenteista on kerrottu liitetiedossa 21.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käyvän arvon muutoksista johtuvat voitot tai tappiot esitetään varan luonteesta riippuen joko liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa tai rahoituserissä.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat sisältävät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joista on kerrottu liitetiedossa 10.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista myyntisaamisista on kerrottu liitetiedossa 12.

Rahavarat arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenoön. IFRS 9 edellyttää myös rahavarojen osalta, että niiden osalta tehdään arvonalentumistarkastelu ja kirjataan arvonalentumistappio joko 12 kuukauden kuluessa odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, tai mikäli luottoriski on merkittävästi kasvanut, koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Raportointikauden päättymispäivän tilanteen perusteella ja huomioiden pankkitalletusten vastapuoliin liittyvä luottoriski, Suomisella ei ole rahavarojen osalta arvonalentumiskirjauksia.

Rahavarat sisältävät käteisvarat. Mikäli käytössä on pankkitilien luottolimiittejä, ne sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Liitetieto 14 Muut laajan tuloksen erät

1 000 euroa

2021	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Raportointikauden voitto	–	–	20 734	20 734
Kurssierot	9 137	–	–	9 137
Tuloverot kurssieroista	-781	–	–	-781
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	26	26
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	-7	-7
Laaja tulos yhteensä	8 356	–	20 754	29 109

2020	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Raportointikauden voitto	–	–	30 116	30 116
Kurssierot	-15 504	–	–	-15 504
Tuloverot kurssieroista	864	–	–	864
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	–	-327	–	-327
Tulosvaikutteiseksi siirretyt erät, tuloverot	–	65	–	65
Oman pääoman ehtoisten instrumenttien käyvän arvon muutos	–	-8	–	-8
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	-10	-10
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	3	3
Laaja tulos yhteensä	-14 640	-270	30 109	15 199

Laatimisperiaatteet – kurssierot

Kurssierot, joka syntyvät tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta euroiksi eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin.

Osa tytäryhtiöille annetuista lainoista on tosiasiallisesti osa kyseiseen yhtiöön tehtyä nettosijoitusta, koska näiden lainojen takaisinmaksu ei ole todennäköistä ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Näiden lainojen kurssierot kirjataan laajaan tulokseen ja omaan pääomaan kurssieroihin.

Liitetieto 15 Osaketiedot

Osakepääoma ja osakemäärä

Suominen Oyj:n rekisteröity osakepääoma on 11 860 056 euroa. Suominen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2021 oli 58 259 219 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon tai muuhun varojen jakoon. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

Omat osakkeet

Suominen Oyj:n omia osakkeita ostettaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu jakokelpoisen oman pääoman vähennyksenä. Omiin osakkeisiin ei osakeyhtiölain mukaan kohdistu osakkeenomistajan oikeuksia, kuten oikeutta osinkoon tai muuhun varojen jakoon tai oikeutta osallistua yhtiökokoukseen.

Raportointikauden lopussa Suominen Oyj:n hallussa oli 965 984 omaa osaketta. Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson päätyttyä ohjelmaan osallistuneille siirrettiin helmikuussa yhteensä 34 872 osaketta. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiö luovutti 31.5.2021 hallituksen jäsenien vuosipalkkion osakkeina maksettavan osuuden, yhteensä 16 042 osaketta. Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa luovutettiin 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

25.3.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhteistilillä olevat 4 049 osaketta siirtyivät yhtiön hallussa oleviksi omiksi osakkeiksi.

Suominen ilmoitti 1.11.2021 aloittavansa omien osakkeiden hankinnan. Omia osakkeita hankitaan enintään 400 000 kappaletta, mikä vastaa noin 0,7 % yhtiön kokonaisosakemäärästä. Hankintoihin käytetään enintään 2,5 milj. euroa. Omien osakkeiden hankinta päätetään viimeistään 28.2.2022.

31.12.2021 mennessä Suominen oli hankkinut yhteensä 331 323 osaketta yhteishintaan 1,6 milj. euroa. Keskimääräinen hankintahinta oli 4,95 euroa osakkeelta.

Omien osakkeiden hankinta kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Osakeperusteiset järjestelmät

Suomisen osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32.

Suomisella ei ole optiojärjestelyjä.

Yhtiön lähipiirin omistamista osakkeista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Osakkeen kurssi ja vaihto

Suominen Oyj:n osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2021 oli 17 714 203 (12 937 753) osaketta eli 30,8 % (22,5 %) osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi oli 6,41 euroa (5,36 euroa), alin 4,25 euroa (2,00 euroa) ja kaupankäyntivolyymilla painotettu keskimääräinen kurssi 5,48 euroa (4,29 euroa). Raportointikauden päätöskurssi oli 5,18 euroa (5,08 euroa). Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2021 oli 296,8 (292,4) milj. euroa.

Osakkeiden lukumäärä

Muutokset osakemäärässä

Osakemäärä 1.1.2020	58 259 219
Osakemäärä 31.12.2020	58 259 219
Osakemäärä 31.12.2021	58 259 219

Muutokset omissa osakkeissa

Osakemäärä 1.1.2020	729 351
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-29 121
Omien osakkeiden luovutus, osakeperusteinen kannustinjärjestelmä	-9 352
Osakemäärä 31.12.2020	690 878
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-16 042
Omien osakkeiden luovutus, osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	-44 224
Yhteistilillä olevien osakkeiden siirto yhtiölle	4 049
Omien osakkeiden osto	331 323
Osakemäärä 31.12.2021	965 984

Osakkeiden lukumäärä	31.12.2021	31.12.2020
Osakemäärä ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341
Osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341
Keskimääräinen osakemäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842
Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	58 023 347	57 796 591

Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5 ja 6 § mukaiset ilmoitukset vuonna 2021

Suominen vastaanotti 15.1.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Erkki Etolan määräysvaltayhtiöiden yhteenlaskettu omistus Suominen Oyj:ssä oli ylittänyt 15 % liputusrajan.

Suominen vastaanotti 18.1.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Keskinäinen Työeläkevakuutus Elon omistus Suominen Oyj:ssä oli alittanut 5 % liputusrajan.

Suominen vastaanotti 16.4.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Bolero Holdings SARL:n omistus Suominen Oyj:ssä oli alittanut 5 % liputusrajan.

Suominen vastaanotti 29.4.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Nordea Funds Ltd:n omistus Suominen Oyj:ssä oli ylittänyt 5 % liputusrajan.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	% osakkeista ja äänistä
Ahlstrom Capital B.V.	13 953 357	23,95 %
Oy Etra Invest Ab	8 700 000	14,93 %
Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	3 435 147	5,90 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 046 892	5,23 %
Etola Group Oy	2 900 000	4,98 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	2 882 300	4,95 %
Mandatum henkivakuutusosakeyhtiö	2 881 547	4,95 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 944 651	3,34 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 689 751	2,90 %
OP-Henkivakuutus Oy	1 688 830	2,90 %
Oy H. Kuningas & Co. AB	1 567 416	2,69 %
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ.)	1 089 738	1,87 %
Mikko Maijala	855 147	1,47 %
Juhani Maijala	794 026	1,36 %
Laakkosen Arvopaperi Oy	750 000	1,29 %
15 suurinta yhteensä	48 178 802	82,70 %
Muut	7 781 721	13,36 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	1 337 962	2,30 %
Omat osakkeet*	960 734	1,65 %
Yhteensä	58 259 219	100,00 %

* Ero ilmoitettuun omien osakkeiden määrään johtuu siitä, että Suominen kirjaa omien osakkeiden hankinnan kaupankäyntipäivän perusteella.

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2021

	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
Yritykset	185	3,2 %	6 226 251	10,69 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	14	0,2 %	20 697 639	35,53 %
Julkisyhteisöt	5	0,1 %	6 685 894	11,48 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	12	0,2 %	304 391	0,52 %
Kotitaloudet	5 475	95,8 %	8 007 892	13,75 %
Ulkomaiset osakkeenomistajat	24	0,4 %	14 038 456	24,10 %
Yhteensä	5 715	100,0 %	55 960 523	96,05 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11		1 337 962	2,30 %
Omat osakkeet*			960 734	1,65 %
Yhteensä	5 726		58 259 219	100,00 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2021

Osakkeita kpl	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
1–100	1 967	34,4 %	90 530	0,16 %
101–500	2 008	35,1 %	536 176	0,92 %
501–1 000	741	12,9 %	587 954	1,01 %
1 001–5 000	784	13,7 %	1 683 908	2,89 %
5 001–10 000	97	1,7 %	713 009	1,22 %
10 001–50 000	89	1,6 %	1 977 390	3,39 %
50 001–100 000	13	0,2 %	908 806	1,56 %
100 001–500 000	10	0,2 %	2 096 478	3,60 %
yli 500 000	16	0,3 %	48 704 234	83,60 %
Yhteensä	5 725	100,0 %	57 298 485	98,35 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet*	1		960 734	1,65 %
Yhteensä	5 726		58 259 219	100,00 %

* Ero ilmoitettuun omien osakkeiden määrään johtuu siitä, että Suominen kirjaa omien osakkeiden hankinnan kaupankäyntipäivän perusteella.

Liitetieto 16 Korolliset velat

1 000 euroa

Toukokuussa 2021 Suomen pidensi yhdellä vuodella heinäkuussa 2020 solmitun kolmivuotisen 100 milj. euron syndikoidun luottolimiittijärjestelyn (revolving credit facility) voimassaoloaikaa. Voimassaoloaika piteni heinäkuuhun 2024 asti.

Lainasopimus on solmittu Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen ja Nordean kanssa. Lainajärjestelyn taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Lainan marginaali kasvaa tai pienenee riippuen siitä, kuinka hyvin Suomen saavuttaa kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta, eli vastuullisten tuotteiden myynnin kasvu sekä kasvihuonepäästöjen vähentäminen. Syndikoitu luottolimitti on vaihtuvakorkoinen.

Suomen laski kesäkuussa 2021 liikkeeseen 50 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. Lainan maturiteetti on kuusi vuotta ja se erääntyy 11.6.2027. Lainalle maksetaan kiinteää 1,50 %:n korkoa. Lainaa merkitsi yhteensä 19 sijoittajaa. Joukkovelkakirjalaina on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla.

Syyskuussa 2017 liikkeelle laskettun nimellisarvoltaan 85 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 %. Se erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä.

Joukkovelkakirjalainat ovat Suomen suoria ja vakuudettomia sitoumuksia, joilla on takaajina toimivien tytäryhtiöiden antama omavelkainen takaus.

	2021			2020		
	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Pitkäaikaiset korolliset velat						
Joukkovelkakirjalainat	49 144	49 125	50 000	82 862	87 661	85 000
Vuokrasopimusvelat	13 167	13 167	13 167	14 892	14 892	14 892
Yhteensä	62 311	62 292	63 167	97 754	102 553	99 892
Lyhytaikaiset korolliset velat						
Joukkovelkakirjalainat	84 062	86 496	85 000	–	–	–
Vuokrasopimusvelat	2 761	2 761	2 761	2 539	2 539	2 539
Yhteensä	86 823	89 257	87 761	2 539	2 539	2 539
Yhteensä	149 134	151 548	150 927	100 293	105 092	102 431

Suomen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellisarvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suomen velkaantumisesta.

Korollisten velkojen muutos

	2021	2020
Korolliset velat yhteensä kauden alussa	100 293	109 163
Lyhytaikaiset lainat kauden alussa	2 539	16 986
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu, rahavirtavaikutteiset	-2 757	-31 968
Lyhytaikaisten lainojen nostot, rahavirtavaikutteiset	-	15 000
Lyhytaikaisten lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	309	276
Lyhytaikaisten lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-67	-625
Siirrot pitkäaikaisista lainoista	86 610	3 001
Joukkovelkakirjalainan jaksotus jaksotettuun hankintamenoön, ei vaikutusta rahavirtaan	105	-
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	84	-130
Lyhytaikaiset lainat kauden lopussa	86 823	2 539
Pitkäaikaiset lainat kauden alussa	14 892	10 464
Pitkäaikaisten lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	418	7 744
Pitkäaikaisten lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-47	-3
Siirrot lyhytaikaisiin lainoihin	-2 653	-3 001
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	557	-312
Pitkäaikaiset lainat kauden lopussa	13 167	14 892
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden alussa	82 862	81 714
Joukkovelkakirjalainojen jaksotus jaksotettuun hankintamenoön, ei vaikutusta rahavirtaan	1 178	1 148
Joukkovelkakirjalainojen nostot	50 000	-
Joukkovelkakirjalainojen liikkeellelaskukulut, rahavirtavaikutus	-939	-
Siirrot lyhytaikaisiin lainoihin	-83 957	-
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden lopussa	49 144	82 862
Korolliset velat yhteensä kauden lopussa	149 134	100 293

Korollisten velkojen erääntyminen

2022 (2021)	86 823	2 539
2023 (2022)	2 560	85 300
2024 (2023)	2 424	2 334
2025 (2024)	1 672	2 270
2026– (2025–)	55 655	7 850
Yhteensä	149 134	100 293

Korollisten velkojen valuuttajakauma

euro	141 641	92 539
USD	7 419	7 670
BRL	74	85
Yhteensä	149 134	100 293

Laatimisperiaatteet

Julkisesti noteerattavat joukkovelkakirjalainat arvostetaan jaksettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Julkisesti noteeratun joukkovelkakirjalainan käypä arvo määräytyy raportointikauden päätöspäivän noteerauksen mukaan.

Lainalmiiteistä maksettavat palkkiot kirjataan lainaan liittyvinä transaktiomenuina siltä osin kuin limiitin käyttäminen on todennäköistä. Tällöin palkkio kirjataan taseeseen, kunnes laina nostetaan, jonka jälkeen se kirjataan tulosvaikutteisesti kyseisen lainan voimassaoloaikana. Mikäli lainalmiitin käyttäminen ei ole todennäköistä, kirjataan palkkio välittömästi tulosvaikutteisesti.

Vuokrasopimusveloista on kerrottu liitetiedossa 26.

Liitetieto 17 Rahoitusvelkojen luokittelu

1 000 euroa

	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Joukkovelkakirjalainat	133 206	133 206	135 621	135 000
Vuokrasopimusvelat	15 927	15 927	15 927	15 927
Korkovelat	936	936	936	936
Muut lyhytaikaiset velat	379	379	379	379
Johdannaisvelat	15	15	15	15
Ostovelat	45 661	45 661	45 661	45 661
Yhteensä 31.12.2021	196 125	196 125	198 540	197 919

	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Joukkovelkakirjalainat	82 862	82 862	87 661	85 000
Vuokrasopimusvelat	17 431	17 431	17 431	17 431
Korkovelat	522	522	522	522
Muut lyhytaikaiset velat	552	552	552	552
Johdannaisvelat	1	1	1	1
Ostovelat	42 024	42 024	42 024	42 024
Yhteensä 31.12.2020	143 393	143 393	148 191	145 531

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, mikäli ne erääntyvät alle 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymispäivästä.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Johdannaisinstrumenteista on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 21.

Korollisista veloista, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, on kerrottu konsernitalinpäätöksen liitetiedossa 16.

Ostovelat

Ostovelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Ostovelkojen lyhyestä maturiteetista johtuen niiden alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.

Liitetieto 18 Etuus pohjaiset järjestelyt

1 000 euroa

Suomisella on etuus pohjainen työsuhteiden päättymiseen liittyvä järjestely Italiassa (TFR, Trattamento di Fine Rapporto). Järjestely on rahastoimaton ja suljettu uusilta henkilöiltä. Järjestelystä maksettavan etuuden suuruus määräytyy muun muassa järjestelyssä olevien henkilöiden työvuosien ja loppupalkan perusteella. Järjestelyn veloitteet määritetään yhtiöstä riippumattomien vakuutusmatemaatikoiden tekemien laskelmien perusteella.

	2021	2020
Velat etuus pohjaisista järjestelyistä taseessa		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	638	774
Alijäämä	638	774
Etuus pohjaisen veloitteen muutos		
Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvo 1.1.	774	788
Kirjattu tulosvaikutteisesti:		
Korkokulut	4	5
Yhteensä kirjattu tulosvaikutteisesti (voitto - / tappio +)	4	5
Uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät:		
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-26	10
Yhteensä uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät	-26	10
Maksetut etuudet	-114	-28
Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvo 31.12.	638	774
Muutokset järjestelyyn kuuluvissa varoissa		
Järjestelyyn kuuluvat varat 1.1.	-	-
Maksusuoritukset työnantajalta	114	28
Maksetut etuudet	-114	-28
Järjestelyyn kuuluvat varat 31.12.	-	-

	2021	2020
Tärkeimmät käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset		
Diskonttauskorko (%)	0,85	0,50
Tuleva inflaatio-oletus (%)	1,75	1,75
Vakuutusmatemaattisiin oletuksiin liittyvät herkkyyksianalyysit		
Diskonttauskorko laskee 0,25 prosenttiyksikköä	19	24
Vaikutus etuus pohjaiseen veloitteeseen		
Diskonttauskorko kasvaa 0,25 prosenttiyksikköä	-18	-23
Vaikutus etuus pohjaiseen veloitteeseen		
Arvioidut maksusuoritukset tulevina vuosina etuus pohjaiseen järjestelyyn kuuluville		
2022 (2021)	20	15
2023 (2022)	29	20
2024 (2023)	18	29
2025 (2024)	18	18
2026 (2025)	18	18
2027–2031 (2026–2030)	266	266
Yhteensä	370	366

Laatimisperiaatteet

Etuus pohjaiset veloitteet lasketaan arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskorkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat veloitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja. Järjestelyihin mahdollisesti kuuluvat varat arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättämispäivänä.

Etuus pohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuus oikeus yksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle. Suomenin Italiassa olevasta

etuus pohjaisesta järjestelystä ei kuitenkaan normaalisti synny tuloslaskelmaan muuta kuluja kuin nettokorkokulu.

Tuloslaskelmaan kirjataan aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot, mikäli järjestelmää muutetaan, sekä etuus pohjaisen nettovelan nettokorko. Työsuorituksiin perustuvat menot, mikäli sellaisia on, kirjataan tuloslaskelmaan työsuhte-etuuksina ja nettokorko rahoituseriin. Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erot, kuten vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, kirjataan laajaan tulokseen sinä raportointikautena kuin ne syntyvät, eikä näitä eria saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

Liitetieto 19 Varaukset

1 000 euroa

Pitkäaikaiset varaukset

	Ennallistamisvaraukset	Verovaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2020	1 608	–	–	1 608
Kurssiero	-30	–	–	-30
Lisäykset	–	26	164	190
Vuokrasopimusten muutosten vaikutukset	-66	–	–	-66
Diskonnttauksen vaikutus	96	–	–	96
31.12.2020	1 607	26	164	1 797
Kurssiero	23	–	–	23
Diskonnttauksen vaikutus	96	–	–	96
31.12.2021	1 726	26	164	1 916

Lyhytaikaiset varaukset

	Other provisions
1.1.2020	–
Lisäykset	250
31.12.2020	250
Vähennykset	-250
31.12.2021	–

Suomisen varaukset koostuvat velvoitteesta ennallistaa vuokratut kiinteistöt vuokrasopimusten päätyttyä (liitetieto 26), verovarauksista, jotka on tehty verotarkastusten johdosta sekä muista riita-asioihin liittyvistä varauksista.

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksen olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksua ja aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja kun velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset kirjataan velaksi taseeseen. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Liitetieto 20 Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa

	2021	2020
Muut pitkäaikaiset velat		
Siirtovelat	3	17
Muut pitkäaikaiset velat yhteensä	3	17

Lyhytaikaiset velat

Ostovelat	45 661	42 024
Saadut ennakot	75	23
Muut velat	1 700	1 519
Siirtovelat	9 733	11 067
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä	57 170	54 634

Siirtovelat sisältävät muun muassa korkovelkoja, jaksotettuja henkilöstökuluja ja muita kulujaksotuksia.

Muut velat sisältävät muun muassa välillisistä veroista aiheutuneita velkoja.

Ostovelkojen valuuttajakauma

	2021	2020
EUR	21 122	19 051
USD	23 897	22 504
BRL	642	454
Muut valuutat	1	15
Yhteensä	45 661	42 024

Liitetieto 21 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

Johdannaissaamiset ja -velat taseessa

	2021	2020
Saamiset		
Johdannaiset, suojauslaskentaa ei sovelleta	2	61
Velat		
Johdannaiset, suojauslaskentaa ei sovelleta	15	1

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa bruttomääräisinä ja voidaan netottaa vain sopimusrikkomus- tai konkurssitilanteissa. Johdannaisiin perustuvat velat vastapuolile olisivat mahdollisen netotuksen jälkeen 14 tuhatta euroa.

Johdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot

	2021				2020			
	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo
Valuuttatermiinit								
Suojauslaskentaa ei sovelleta	1 960	-14	2	-15	2 991	60	61	-1

Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa

	2021	2020
Hankinnan ja valmistuksen kulut		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	-	-257
Liiketoiminnan muut kulut		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	-204	159
Nettorahoituskulut		
Valuuttajohdannaisten korkoerot	-23	-30

Laatimisperiaatteet

Johdannaiset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon, ja sen jälkeen ne arvostetaan käypään arvoon. Tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan sen mukaan, onko johdannainen määritetty suojausinstrumentiksi ja minkä luonteista erää se suojaa. Suomisella instrumentteja voidaan käyttää suojaamaan tietyltä riskiltä, joka liittyy taseeseen merkittyyyn omaisuuserään tai velkaan tai erittäin todennäköiseen ennakoituun liiketoimeen (rahavirran suojaus).

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättämispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaiset

Pääosa konsernin solmimista johdannaissopimuksista suojaa konsernin operatiivisia transaktioita vaikka ne eivät täytäkään IFRS 9:n mukaisia suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Näiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskenta

Suominen ei ole soveltanut suojauslaskentaa vuosina 2021 tai 2020.

Liitetieto 22 Käypien arvojen hierarkia

1 000 euroa

Käypien arvojen hierarkia 2021

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	-	-	421
Valuuttajohdannaiset	-	2	-
Yhteensä 2021	-	2	421

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Valuuttajohdannaiset	-	15	-
Yhteensä 2021	-	15	-

Käypien arvojen hierarkia 2020

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	-	-	768
Lainasaamiset	-	-	3 476
Valuuttajohdannaiset	-	61	-
Yhteensä 2020	-	61	4 244

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Valuuttajohdannaiset	-	1	-
Yhteensä 2020	-	1	-

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät on kirjattu rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Raportointikausien aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Rahoitusinstrumenteille, joilla ei käyda kauppaa toimivilla markkinoilla, määritetään käypä arvo arvostusmenetelmien avulla. Näissä arvostusmenetelmissä käytetään mahdollisimman paljon havainnoitavissa olevaa markkinatietoa, ja turvaututaan mahdollisimman vähän yrityskohtaisiin arvioihin. Jos kaikki instrumentin käyvän arvon määrittämiseen tarvittavat tiedot ovat havainnoitavissa, instrumentti on Tasolla 2.

Tasolle 3 luokiteltujen käypien arvojen muutokset

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	
Yhteensä 1.1.2020	4 622
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	372
Arvon alentumistappio	-742
Muun laajan tuloksen eriin kirjatut	
Arvon alentumistappio	-8
Yhteensä 31.12.2020	4 244
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	162
Arvon alentumistappion peruuttaminen	1 847
Oman pääoman ehtoisien instrumenttien myynti	-347
Lainasaamisten ja korkojen maksu	-5 485
Yhteensä 31.12.2021	421

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

Tason 3 rahoitusinstrumenttien käyvät arvot perustuvat niitä koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Mikäli oman pääoman ehtoisen rahoitusvaran osalta ei tiedossa ole riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppvoja, käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiä arvoja.

Liitetieto 23 Myyntituotot asiakassopimuksista

1 000 euroa

Suominen-konsernin koko liikevaihto koostuu kuitukankaiden myynnistä. Suomisella oli vuonna 2021 kaksi (kaksi) asiakasta, joiden osuus konsernin myynnistä ylitti 10 % koko liikevaihdosta. Myynti näille kahdelle asiakkaalle oli 89,9 milj. euroa (84,9) ja 70,0 milj. euroa (74,4).

Liiketoiminnan muut tuotot on esitetty liitetiedossa 25.

	2021	2020
Myynti maantieteellisten alueiden mukaan		
Suomi	2 707	3 180
Muu Eurooppa	168 841	156 060
Amerikat	269 247	295 975
Muut maat	2 424	3 678
Yhteensä	443 219	458 893
Myynti liiketoiminta-alueittain		
Eurooppa	178 064	169 917
Amerikat	265 211	289 107
Kohdistamattomat myynnin kurssierot ja sisäinen myynti	-57	-131
Yhteensä	443 219	458 893

Laatimisperiaatteet

Suominen soveltaa myynnin tuloutuksessa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia. Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty oikaisuerinä myynnin välilliset verot sekä alennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Suomisen myymät tavarat ovat kuitukangasrullia. Kustakin kuitukangasrullasta asiakas kykenee hyötymään joko yksinään tai yhdessä muiden helposti saatavissa olevien voimavarojen kanssa. Luovutetut tavarat on yksilöity Suominen asiakassopimuksissa (esimerkiksi määritelty tuotteen laatu ja mitat). Sopimuksissa on usein määritelty tavoite toimitettaville määrille, mutta asiakas ei ole sitoutunut näihin määriin. Toimituserät perustuvat

asiakkaan toimittamaan ostotilauksiin ja kukin toimituserä laskutetaan erikseen.

Suoritevelvoite täytetään, kun tuotteet luovutetaan asiakkaalle, eli suoritevelvoite täytetään yhtenä ajankohtana. Pääasiassa tuotteet luovutetaan asiakkaalle tuotteiden lähtiessä tehtaalta. Mikäli toimitusehtojen mukaisesti tuotteisiin liittyvät riskit ja edut sekä määräysvalta siirtyvät asiakkaalle vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle, tuloutetaan myynti vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle.

Maksuehdot ja -ajat vaihtelevat asiakkaittain. Maksuehtoon ja maksuajan pituuteen vaikuttavat muun muassa asiakkaan luottoriski ja aiempi maksu-käyttäytyminen. Lisäksi sekä laskuttavan tehtaan että asiakkaan maantieteellisellä sijainnilla on vaikutusta maksuehtoon. Suomisella on luottopolitiikan (credit policy) mukaiset suosittelut maksuajat, mutta kaupallisista syistä näistä voidaan poiketa. Pääsääntöisesti myyntisaamiset eräännyvät maksettavaksi 30–90 päivän päästä laskutuspäivästä.

Transaktiohintoihin ei sisälly merkittävää rahoitus-komponenttia, ja vastikkeet suoritetaan rahana.

Osassa asiakassopimuksista on määritelty alennuksia, jotka myönnetään asiakkaalle, mikäli toimitusmäärät ylittävät ennalta määritellyn tason, eli näissä tapauksissa transaktiohintaa sisältää muuttuvan vastikkeen. Muuttuvan vastikkeen vaikutus transaktiohintaan huomioidaan myyntiä tuloutettaessa arvioimalla kuhunkin sopimukseen liittyvän alennuksen toteutumisen todennäköisyys. Arviointi perustuu todennäköisimpään rahamäärään. Arvioinnissa huomioidaan kyseistä asiakasta koskeva historiatieto (kuten ovatko asiakastoimitukset aiemmin saavuttaneet sen tason, jonka jälkeen alennus on myönnetty), tavarantoimitushetken tilanne sekä ennusteet tulevista toimituksista. Muuttuvan vastikkeen määrän arviointiin liittyvä epävarmuus on katsottu niin epäolennaiseksi, että muuttuvaa vastiketta koskevaa arvioita ei ole rajoitettu. Arvioitua transaktiohintaa päivitetään viimeistään kunkin raportointikauden päättyessä.

Saaminen asiakkaalta kirjataan transaktiohintaan. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että sekä laskun mukaista myyntisaamista asiakkaalta että myyntituottoja oikaistaan kirjanpidossa arvioidun alennuksen mukaisella varauksella.

Osassa asiakassopimuksia tuotteen transaktiohinta on sidottu Suominen raaka-ainekustannuksiin. Raaka-ainehintojen vaikutus transaktiohintaan vaikuttaa kuitenkin vain tuleviin transaktiohintoihin, eikä niillä ole vaikutusta jo toimitettujen tavaroiden hintaan. Koska toimituserät ovat erillisiä suoritevelvoitteita, raaka-ainehintaetua ei sovelleta takautuvasti.

Myyntihinnat on asiakassopimuksissa määritelty kullekin tuotteelle erikseen. Tuotteen hinta kullekin asiakkaalle perustuu muun muassa asiakkaan tilausmääriin, transaktiovaluuttaan sekä asiakkaan maantieteelliseen sijaintiin. Transaktiohintaa määritettäessä huomioidaan sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet. Muuttuvat vastikkeet (alennukset) kohdistetaan kaikille sopimukseen sisältyville suoritevelvoitteille, paitsi jos sopimuksessa on sovittu toisin. Tällöin muuttuvat vastikkeet kohdistetaan vain niille suoritevelvoitteille, joita ne koskevat.

Suomisella ei ole sen kaltaisia olennaisia asiakassopimuksen saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka täyttäisivät aktivointiehtot. Mahdolliset lisämenot kirjataan kuluksi niiden toteutuessa, sillä lisämenojen perusteella aktivoitava omaisuuserä kirjattaisiin kuluksi viimeistään yhden vuoden kuluessa niiden syntymisestä. Suomisella ei myöskään ole sopimuksen täyttämistä aiheutuvia menoja, jotka täyttäisivät IFRS 15.95-97 mukaiset aktivointikriteerit.

Liitetieto 24 Koko yhteisöä koskevat tiedot

1 000 euroa

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, aineettomat hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät maantieteellisten alueiden mukaisesti

	2021	2020
Suomi	17 351	19 966
Muu Eurooppa	39 322	33 266
Amerikat	103 219	101 462
Yhteensä	159 892	154 694

Myynti maantieteellisten alueiden mukaan sekä myynti liiketoiminta-alueittain on esitetty liitetiedossa 23.

Liitetieto 25 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

Liiketoiminnan muut tuotot	2021	2020
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	4	12
Voitot vuokrasopimusten muutoksista	6	5
Vakuutus- ja muut korvaukset	935	53
Vuokratuotot	323	280
Hukkamateriaalin myynti	2 355	1 648
Julkiset ja muut avustukset	362	32
Liiketoiminnan muut tuotot	448	554
Yhteensä	4 434	2 584

Hukkamateriaali syntyy tuotannon hävikistä ja tuotemyyntiin kelpaamattomasta laadusta, jotka myydään uudelleenkäytettäväksi.

Liiketoiminnan muut kulut	2021	2020
Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	14	-464
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, netto	-204	159
Korvaukset ja korvausvarausten peruutukset	1 167	-1 184
Liiketoiminnan muut kulut	-382	-661
Yhteensä	595	-2 150

Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot, saadut vakuutuskorvaukset, julkiset ja muut avustukset sekä muut kuin varsinaiseen suoritemyynntiin liittyvät tuotot, kuten vuokratuotot (liitetieto 26) sekä hukkamateriaalin myyntituotot. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot, myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kulut. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Liitetieto 26 Vuokrasopimukset

1 000 euroa

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi osa tuotantolaitoksesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Suominen toimii myös vähäisessä määrin vuokranantajana ja vuokraa erällä tuotantolaitoksillaan osaa omistamistaan kiinteistöistä. Nämä vuokrasopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserien omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin vuokralaisille. Näistä vuokrasopimuksista saadut vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrasopimuksen mukaisesti liiketoiminnan muina tuottoina (liitetieto 25).

Suominen ei ole saanut vuokrahelpotuksia COVID-19-pandemian johdosta.

Vuokrasopimuksista aiheutuneet tuotot ja kulut tuloslaskelmassa	2021	2020
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä (liitetieto 8)	-3 230	-3 530
Vuokratulot lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	-216	-134
Vuokratulot arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksista	-67	-78
Kulut vuokrasopimukseen sisällyvistä muista kuin vuokrasopimuskomponenteista ja kuluksi kirjatusta välillisistä veroista	-48	-32
Voitot ja tappiot vuokrasopimusten muutoksista, netto	6	5
Vuokratuotot	323	280
Yhteensä liikevoitossa	-3 231	-3 489
Vuokrasopimusvelkojen korkokulu (liitetieto 30)	-1 016	-815
Vuokrasopimukseen liittyvien varausten korkokulut (liitetieto 30)	-96	-96
Tuotot ja kulut yhteensä	-4 343	-4 400

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta	2021	2020
Vuokrasopimusvelkojen maksetut korkokulut	-1 051	-848
Vuokrasopimusvelkojen lyhennys	-2 757	-2 968
Vuokrakulut	-330	-244
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä	-4 138	-4 060

Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen

Yhden vuoden kuluessa	42	38
1–5 vuoden kuluessa	43	66
Yli 5 vuoden kuluttua	–	–
Yhteensä	85	104

Alkamattomista vuokrasopimuksista, joihin on sitouduttu on kerrottu liitetiedossa 36.

Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten vastaisten vähimmäisvuokratuottojen erääntyminen

Yhden vuoden kuluessa	415	258
1–2 vuoden kuluessa	373	105
2–3 vuoden kuluessa	85	–
3–4 vuoden kuluessa	–	–
4–5 vuoden kuluessa	–	–
Yli 5 vuoden kuluttua	–	–
Yhteensä	873	363

Laatimisperiaatteet

Mikäli sopimus siirtää yksilöidyn omaisuuserän käyttöoikeuden tietyllä ajanjaksolle vastiketta vastaan, sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen. Suominen arvioi kunkin sopimuksen syntymisajankohtana onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö sen vuokrasopimuksen. Mikäli sopimus on vuokrasopimus, Suominen vuokralle ottajana kirjaa taseeseensa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti käyttöoikeusomaisuuserän (liitetieto 8) sekä vuokrasopimusvelan (liitetieto 16), jotka vastaavat vuokrasopimukseen sisältyviä oikeuksia ja velvoitteita.

Suominen käyttää IFRS 16 -standardin sallimia käytännön apukeinoja. Standardi sallii, että arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä

vuokrasopimusajalle. Suominen on määritellyt sekä standardin ohjeistusta että olennaisuusperiaatetta käyttäen, että kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, mikäli sen arvo uutena on enintään 5 000 euroa. Tällaisia kohdeomaisuuseriä ovat mm. tietokoneet ja muut pienet toimistokoneet.

Standardi sallii myös, että sopimukset, joissa alkuperäinen vuokra-aika on enintään 12 kuukautta ja jotka eivät sisällä osto-optiota, kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokrasopimusajalle. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia koskeva valinta on tehtävä kohdeomaisuuseräluokittain. Suomisella näitä ovat esimerkiksi tilapäisten varastojen vuokrat ja lyhytaikaiset kone-, laite- ja autovuokrat.

Lisäksi eräiden kohdeomaisuuseräluokkien, kuten autojen ja trukkien, osalta ei muita kuin vuokrasopimuskomponentteja eroteta vuokrasopimuskomponenteista.

Vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kulut liiketoiminnan muihin kuluihin (liitetieto 25).

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana Suominen kirjaa vuokrasopimusvelan, joka määritetään vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvona. Vuokriin sisältyvät kiinteät vuokramaksut vähennettynä vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, indeksistä tai hintatasosta riippuvat muuttuvat vuokrat sekä erät, joiden arvioidaan tulevan maksettaviksi jäännösarvotakuista. Mikäli vuokrasopimus sisältää osto-option ja on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään, myös option toteutushinta sisällytetään vuokriin. Mikäli on kohtuullisen varmaa, että vuokrasopimus päätetään, päättämisestä aiheutuvat sanktiot sisällytetään vuokriin.

Vuokrasopimusvelkojen nykyarvon laskemisessa Suominen käyttää joko vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai, mikäli tämä ei ole helposti määritettävissä, vuokralle ottajan lisäluoton korkoa vuokrasopimuksen alkamishetkellä. Suurin osa Suomisen vuokrasopimusveloista on laskettu käyttäen vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, joka on määritelty erikseen kullekin konserniyhtiölle. Koron määrittämisessä on huomioitu kunkin yhtiön maantieteellinen sijainti sekä luottoluokitus.

Vuokrasopimuksen alkamishetken jälkeen vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvoa pienennetään maksetuilla vuokrilla ja kasvatetaan vuokrasopimusvelan koron huomioon ottamiseksi. Lisäksi vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvo arvioidaan uudelleen, mikäli vuokrasopimusta muutetaan, vuokra-aikaa muutetaan, tulevaisuudessa maksettavat vuokrat muuttuvat esimerkiksi indeksi- tai hintatason muutoksen johdosta tai mikäli arviota osto-option käyttämisestä muutetaan.

Osa Suominen vuokrasopimuksista on sellaisia, jotka jatkuvat uudella vuokra-ajalla, mikäli sopimusta ei ole irtisanottu sopimuksen mukaisen irtisanomisajan aikana. Koska sekä vuokralle ottajalla että vuokralle antajalla on kummallakin oikeus päättää vuokrasopimus ilman toisen osapuolen suostumusta ilman että tästä koituisi sanktiota, on tällaisten sopimusten vuokra-ajaksi kirjattu vain sopimuksen mukainen vuokra-aika ilman jatko-option käyttämistä. Lisäksi joissain vuokrasopimuksissa on jatko-optioita, joiden käyttäminen on epätodennäköistä. Myös näiden vuokrasopimusten vuokra-aika on määritetty ilman jatko-option käyttöä.

Kaikki Suominen tuotantolaitosten vuokrasopimukset sisältävät joko jatko-option tai ne jatkuvat automaattisesti, mikäli niitä ei irtisanota irtisanomisajan aikana. Mikäli vuokrasopimusta ei ole kummankaan osapuolen toimesta irtisanottu sopimuksen mukaisena irtisanomisaikana, määrittää Suominen jäljellä olevan vuokra-ajan uudelleen.

Kun vuokrasopimukseen sisältyy indeksiin perustuvia muuttuvia vuokria, on vuokrasopimusvelan alkuperäisessä arvostamisessa käytetty vuokrasopimuksen alkamisajankohdan indeksiä. Näistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vuokrasopimusvelat määritetään uudelleen silloin, kun vuokramaksut muuttuvat uuden indeksin astuessa voimaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Suominen kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan myöhemmin hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla, ja kirjanpitoarvoa oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisista määristä, alkuvaiheen välittömistä menoista sekä sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetuista vuokrista vähennettynä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla.

Osaan tuotantolaitosten vuokrasopimuksia sisältyy velvoite palauttaa kohdeomaisuuserä sopimuksen ehdoissa vaadittavaan kuntoon. Nämä ennallistamisveloitteet (liitetieto 19) on kirjattu varauksiksi taseeseen ja ne on huomioitu käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoissa alkuperäisen arvostuksen mukaisina määrinä.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina joko omaisuuserän taloudellisena vaikutusajana tai vuokrasopimusaikana, mikäli tämä on lyhyempi. Mikäli vuokratun omaisuuserän omistusoikeus siirtyy Suomiselle vuokrasopimuksen päättyessä tai mikäli hankintamenoa määritettäessä on huomioitu osto-option käyttäminen, poistoaikana käytetään arvioitua taloudellista vaikutusajana. Mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on alentunut, kirjataan arvonalentumistappio.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Taseeseen kirjattujen käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvoon vaikuttavat muun muassa vuokrasopimusten pituus sekä niihin mahdollisesti liittyvät optiot ja mahdollisuudet pidentää tai lyhentää vuokra-aikaa. Erityisesti taseen kirjanpitoarvoihin vaikuttavat arviot vuokrattujen tuotantolaitosten vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

Liitetieto 27 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

Tilintarkastajille maksetut palkkiot sisältyvät hallinnon kuluihin.

Konsernin ja emoyhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot, konserni	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-467	-519
Muut palvelut	-32	-5
Yhteensä	-499	-524

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin emoyhtiön, Suominen Oyj:n, maksamat palkkiot.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot, Suominen Oyj	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-121	-154
Muut palvelut	-32	-4
Yhteensä	-154	-158

Liitetieto 28 Työsuhde-etuudet

1 000 euroa

	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-36 391	-40 235
Osakeperusteiset maksut	-1 480	-1 068
Eläkkeet, maksupohjaiset järjestelyt	-2 983	-2 950
Muut henkilöstösivukulut	-17 482	-18 633
Yhteensä	-58 337	-62 886
Henkilöstö keskimäärin (FTE – kokoaikaisiksi muutettuina)	709	689
Henkilöstö raportointikauden lopussa (FTE – kokoaikaisiksi muutettuina)	707	691
josta Suomessa	134	126

Johdon palkoista ja palkkioista on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Osakeperusteisista maksuista on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 32.

Etuuspohjaisista järjestelyistä on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 18.

Laatimisperiaatteet – eläkejärjestelyt

Konsernin eläkejärjestelyt työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi eri maissa perustuvat kunkin maan paikalliseen lainsäädäntöön ja vakiintuneeseen käytäntöön. Eläkejärjestelyt rahoitetaan maksuilla vakuutusyhtiöille tai vastaaville yksiköille. Eläkejärjestelyihin voi liittyä lisäeläkkeitä tai mahdollisuus ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen tai korvaukseen työkyvyttömyyden varalta.

Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi eläkejärjestelyiksi. Maksupohjaiset järjestelyt ovat työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti yhteisö suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä yhteisöllä ole velvoitetta suorittaa lisämaksuja, mikäli tällä erillisellä yksiköllä ei ole riittävästi varoja työsuhde-etuuksien suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sille raportointikaudelle, johon ne kohdistuvat.

Konsernilla on Italiassa etuuspohjainen työsuhteiden päättymisen jälkeinen järjestely (TFR) (liitetieto 18). Muissa maissa eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.

Liitetieto 29 Poistot

1 000 euroa

	2021	2020
Poistot toiminnoittain		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-16 545	-17 945
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut	-3 167	-3 217
Tutkimus ja kehitys	-380	-271
Yhteensä	-20 092	-21 432
Poistot hyödykeluokittain		
Aineettomat oikeudet	-3 240	-2 985
Muut aineettomat hyödykkeet	-560	-564
Rakennukset ja rakennelmat	-2 085	-2 203
Koneet ja kalusto	-10 894	-12 077
Muut aineelliset hyödykkeet	-82	-75
Käyttöoikeusomaisuuserät	-3 230	-3 530
Yhteensä	-20 092	-21 432

Laatimisperiaatteet

Aineettomien hyödykkeiden poistoista on kerrottu liitetiedossa 6 ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista liitetiedossa 7. Käyttöoikeusomaisuuserien poistoista on kerrottu liitetiedossa 8.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden samoin kuin aineettomien hyödykkeiden osalta seurataan, onko olemassa tekijöitä, jotka antaisivat aiheutta olettaa, että näiden hyödykkeiden kirjanpitoarvot ylittäisivät niiden kerrytettävissä olevat rahamäärät, jolloin olisi kirjattava arvonalentumistappio. Viitteinä hyödykkeiden mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla muun muassa omaisuuserän markkina-arvon huomattava lasku, liiketoimintaympäristön haitallinen muuttuminen, omaisuuserän käytön tai käyttötavan haitallinen muuttuminen tai sen taloudellisen suorituskyvyn huonontuminen suhteessa odotettuun suorituskykyyn.

Mikäli yllä kuvattuja tekijöitä havaitaan, määritellään niiden hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä, joiden osalta on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuville menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä omaisuuserästä saatavat arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan käyttäen diskonttauskorkoja, jotka kuvastavat kyseisen omaisuuserän, tai mikäli omaisuuserä on osa suurempaa kokonaisuutta, sen rahavirtaa tuottavan yksikön, johon omaisuuserä kuuluu, keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Käyttöarvojen riskitarkastelu arvioidaan rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihteluun perustuen.

Omaisuuserän arvonalentumistappio voidaan peruuttaa, mikäli arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa. Tällöin peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistestauksesta on kerrottu liitetiedossa 5.

Liitetieto 30 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	2021	2020
Rahoitustuotot		
Korkotuotot jaksotettuun hankintameno- arvostetuista saamisista	77	438
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetuista saamisista*	85	372
Muut korkotuotot	47	96
Valuuttajohdannaiset, korkoero	0	19
Käyvän arvon muutos	-	327
Voitot käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavien oman pääoman ehtoisten instrumenttien myynnistä	1 822	-
Yhteensä	2 031	1 252

Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostetuista veloista	-3 846	-3 284
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-1 016	-815
Korkokulut etuusperusteisista järjestelyistä	-4	-5
Korkokulut diskontatuista varauksista	-96	-96
Muut korkokulut	-24	-5
Valuuttajohdannaiset, korkoero	-23	-49
Rahoituskulut myyntisaamisten myynnistä	-146	-313
Muut rahoituskulut	-779	-1 083
Yhteensä	-5 934	-5 648

Tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetuista saamisista

Arvon alentumistappiot ja tappioiden peruutukset*	1 847	-742
Yhteensä	1 847	-742

Valuuttakurssierot, netto	1 666	-443
----------------------------------	--------------	-------------

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-390	-5 582
--	-------------	---------------

* Lainasaamisista, jotka oli IFRS 9:n mukaisesti arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Liikevoittoon sisältyvät valuuttakurssierot

	2021	2020
Liikevaihto	104	-188
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-445	76
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	-131	228

Laatimisperiaatteet

Valuuttamääräisten erien kirjaamisperiaatteista on kerrottu liitetiedossa 1.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintameno- ja aktivoiminen koskee lähinnä aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ja aineettomia hyödykkeitä.

Raportointikaudella aktivoidut vieraan pääoman menot olivat 219 tuhatta euroa (91 tuhatta euroa). Käytetyn rahoitusmenokertoimen keskiarvo oli 3,66 %.

Liitetieto 31 Tuloverot

1 000 euroa

	2021	2020
Tuloslaskelman tuloverot		
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot kuluvalta vuodelta	-4 764	-4 478
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot edellisiltä vuosilta	-68	1 848
Laskennallisten verosaamisten muutos	-1 660	-438
Laskennallisten verovelkojen muutos	511	-61
Muut tuloverot	164	-664
Tuloslaskelman verot yhteensä	-5 816	-3 794
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut tuloverot		
Kurssierot	-781	864
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	-	65
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-7	3
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot	-788	932

Vuoden 2020 tuloveroihin vaikuttivat positiivisesti Yhdysvalloissa säädetyt verohelpotukset COVID-19-pandemian johdosta.

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 1,2 milj. euroa (11,1 milj. euroa), joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Verotuksellisista tappioista on kirjattu laskennallinen verosaaminen, sillä Suominen johto on arvioinut vuoden 2021 tilinpäätöstä laatiessaan, että Suominen kykenee hyödyntämään käyttämättömät verotukselliset tappionsa. Näillä tappioilla on myöskin edelleen useiden vuosien vanhenemisaika tai niillä ei ole vanhenemisaikaa.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2021 ja 2020 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin

	2021	2020
Voitto ennen tuloveroja	26 551	33 910
Tulovero voimassa olevalla emoyhtiön verokannalla	-5 310	-6 782
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-1 006	-1 061
Verovapaat tuotot ja vähennyskeltottomat menot	253	751
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista sekä vahvistetuista tappioista	99	1 169
Raportointikaudella peruutetut laskennalliset verot	-12	-1 230
Tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta ja lähde- ja muut tuloverot	96	1 184
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-	2 176
Tuloveroista suoraan vähennettävät kulut	63	-
Verot tuloslaskelmassa	-5 816	-3 794
Efektiivinen verokanta, %	21,9	11,2
Verosaamiset ja -velat taseessa		
Laskennalliset verosaamiset	1 668	4 034
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	2 564	247
Laskennalliset verovelat	13 931	13 320
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	669	415

Laatimisperiaatteet

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin.

Suomisella on paikallisista verotarkastuksista johtuen joitakin epävarmoja veropositioita verotarkastajien haastettua Suominen veroilmoituksilla tehdyt vaatimukset verotuksessa vähennyskelpoisista eristä. Suominen on arvioinut kunkin verotarkastuksen osalta, ovatko veroviranomaisten tulkinnat perusteltuja ja oikaissut tarvittaessa kirjattuja määriä vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Vaikka johdon käsitys on, että verotarkastusten lopputulokset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäkirjauksia jo kirjattujen määrien lisäksi, lopulliset summat voivat poiketa arvioituista.

Suomisella on lisäksi joitain epävarmoja veropositioita, jotka liittyvät edellisten tilikausien veroihin ja verolakien tulkintoihin mm. vahvistettujen verotustappioiden

käytettävyydestä. Mikäli verotuksen lopullinen tulos näiden osalta poikkeaisi johdon arvioimasta lopputuloksesta, arvioitu mahdollinen lisäkustannus raportointikauden päättyessä olisi noin 0,5 milj. euroa.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Laskennallista verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20 (20) %.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden poistoista, etuus pohjaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen

arvostamisesta käypään arvoon, rahoitusvarojen arvostamisesta käypään arvoon ja vahvistetuista tappioista.

IFRIC 23 -tulkinta ohjeistaa, kuinka tuloveroihin liittyvä epävarmuus huomioidaan tuloverojen kirjaamisessa. IFRIC 23:n mukaisesti olennaista on se, onko todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön valitseman verotuksellisen kannanoton. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön verotuksellisen kannan, ei yhtiöllä ole verotuksellista epävarmuutta, joka vaatisi kirjausta kirjanpitoon. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen ei hyväksy yhtiön näkemystä, huomioidaan epävarmuuden vaikutus tuloverojen tai laskennallisten verojen kirjaamisessa. Tällöin verotuksellisen epävarmuuden vaikutus huomioidaan joko todennäköisimmän lopputuloksen tai odotetun lopputuloksen perusteella, sen mukaan, kumpi menetelmistä heijastaa lopputulosta paremmin.

Verotuksellisesta epävarmuudesta johtuvia arvioita on muutettava, mikäli ne tosiasiat ja olosuhteet, jotka huomioitiin tuloverotukseen liittyvää epävarmuutta arvioitaessa, muuttuvat.

Tulkinnan mukaan yhtiön tulee valita, käsittelee se verotuksellisia epävarmuuksia toisistaan erillisinä, vai voidaanko näitä yhdistää yhden tai useamman eri epävarmuuden kanssa. Yhtiön tulee valita se lähestymistapa, joka parhaiten ennakoii verotuksellisten epävarmuustilanteiden ratkaisua.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättämispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan laajaan tulokseen.

Konserniyhtiöihin suoritetuissa verotarkastuksissa saattaa syntyä tilanteita, joissa veroviranomaiset haastavat Suomen ottaman näkemyksen verotettavan tulon määrästä eivätkä tule täysin hyväksymään sitä. Tällöin kirjattuja määriä oikaistaan tarvittaessa vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Mahdolliset oikaisut sekä kirjattavan verovelan määrä perustuvat arvioon verotarkastuksen lopputuloksesta.

Laskennallisten verosaamisten täsmäytys

	1.1.2021	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaa pääomaan	Netotus laskennallisten vero- velkojen kanssa	31.12.2021
Työsuhde-etuudet	468	–	211	-7	–	671
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	124	0	-51	–	–	73
Verotappiot	2 291	–	-1 994	–	–	296
Muut väliaikaiset erot	3 044	103	175	-781	–	2 541
Yhteensä	5 926	104	-1 660	-788	–	3 582
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	-1 892	-106	–	–	84	-1 914
Yhteensä	4 034	-2	-1 660	-788	84	1 668

	1.1.2020	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaa pääomaan	Netotus laskennallisten vero- velkojen kanssa	31.12.2020
Työsuhde-etuudet	132	–	333	3	–	468
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	292	-30	-137	–	–	124
Verotappiot	3 229	-27	-912	–	–	2 291
Muut väliaikaiset erot	2 156	-254	278	864	–	3 044
Yhteensä	5 809	-311	-438	867	–	5 926
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	-3 718	261	–	–	1 565	-1 892
Yhteensä	2 091	-51	-438	867	1 565	4 034

Laskennallisten verovelkojen täsmäytys

	1.1.2021	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaa pääomaan	Netotus laskennallisten vero- saamisten kanssa	31.12.2021
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	13 039	987	570	–	–	13 456
Muut väliaikaiset erot	2 173	158	-59	–	–	2 390
Yhteensä	15 212	1 145	511	–	–	15 845
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	-1 892	-106	–	–	84	-1 914
Yhteensä	13 320	1 040	511	–	84	13 931

	1.1.2020	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaa pääomaan	Netotus laskennallisten vero- saamisten kanssa	31.12.2020
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	14 410	-1 124	247	–	–	13 039
Muut väliaikaiset erot	2 028	-164	-308	–	–	2 172
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	65	–	–	-65	–	–
Yhteensä	16 504	-1 288	-61	-65	–	15 213
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	-3 718	261	–	–	1 565	-1 892
Yhteensä	12 786	-1 027	-61	-65	1 565	13 320

Liitetieto 32 Osakeperusteiset maksut

Suomisella on osakepalkkiojärjestelmiä, jotka on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Järjestelmien ehtojen mukaisesti emoyhtiö antaa oikeuden syntymisehtojen toteutuessa avainhenkilöille osakkeita, ja osa palkkiosta maksetaan käteisvaroina. Käteisvaroina maksettavalla osuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Suominen Oyj:n hallituksella on oikeus leikata järjestelmien mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen osakkeen pörssikurssille asettamat rajat täyttyvät.

Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmiin osallistuvien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimosuhde konserniyhtiöön jatkuu.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson päätyttyä ohjelmaan osallistuneille siirrettiin helmikuussa 2021 yhteensä 34 872 osaketta.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021

Suominen Oyj:n hallitus päätti 30.1.2019 johdon ja avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, kalenterivuodet 2019–2021. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden

syntymisajanjakson alussa. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot oikeuden syntymisajanjaksona 2019–2021 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjaksolta 2019–2021 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 729 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden).

Oikeuden syntymisajanjakson 2019–2021 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2022.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Suominen hallitus päätti 4.6.2019 uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Sitouttava lisäosakejärjestelmä oli suunnattu valikoiduille Suominen-konsernin avainhenkilöille. Palkkion saamisen edellytyksenä oli, että osallistuja hankki yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Jos osallistujalle asetetut edellytykset täyttyivät ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä oli voimassa palkkion maksuhetkellä, hän sai palkkiona lisäosakkeita.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti luovutettiin syyskuussa 2021 yhteensä 9 352 osaketta sekä syyskuussa 2020 yhteensä 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2020–2022

Suominen Oyj:n hallitus päätti 29.1.2020 johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteisen kannustinjärjestelmän uudesta oikeuden syntymisajanjaksosta, joka sisältää kalenterivuodet 2020–2022. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot oikeuden syntymisajanjaksona 2020–2022 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjaksolta 2020–2022 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 893 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita,

mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikursseille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Oikeuden syntymisajanjakson 2020–2022 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2023.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2021–2023

Suominen Oyj:n hallitus hyväksyi kokouksessaan 3.2.2021 yrityksen johdolle ja avainhenkilöille uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Uudessa järjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, joka kattaa kalenterivuodet 2021–2023. Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään noin 470 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkiota, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikursseille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2024. Käteisvaroina maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yhtiöllä on myös oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan käteisvaroina. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Raportointikaudella myönnettyjen instrumenttien arvostus

Osakkeen kurssi antohetkellä, euroa	5,74
Oletettu volatiliiteetti, %	38 %
Oletetut osingot yhteensä juoksuajalla, euroa	0,47
Markkinaehtoisen kriteerin vaikutus käyvässä arvossa, %	36
Arvostusmenetelmä	Monte Carlo
Käypä arvo per osake, euroa	3,3742

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus raportointikauden voittoon ja taloudelliseen asemaan 2021

1 000 euroa

Raportointikauden kulu (-)	-1 405
Kirjattu omaan pääomaan vuonna 2021, netto	2 616
Velka 31.12.2021	114
Arvio määrästä, jolla työntekijöiden verovelvoite täytetään 31.12.2021	2 978

Laatimisperiaatteet

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella mahdollisesti annettavien osakkeiden käyvät arvot arvioidaan myöntämispäivinä osakkeen markkinahinnan perusteella. Mikäli järjestelmä sisältää markkinaperusteisia ehtoja, huomioidaan ne käyvässä arvossa. Käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajaksolla.

Kun osakeperusteisen kannustinjärjestelmän oikeuden syntymisehdot sisältävät markkinaperusteisia ehtoja, kuten TSR ("Total Shareholder Return"), ei myöntämispäivän käypää arvoa myöhemmin muuteta eikä kirjattua kuluarviota peruuteta, mikäli markkinaperusteinen ehto ei täyty. Mikäli muut järjestelmän ansaintakriteerit (kuten työssäolovelvoite ja tulokseen perustuvat ansaintakriteerit) eivät täyty, peruutetaan näiden perusteella tehdyt kuluarviot.

Suomisen osakeperusteiset maksut ovat sellaisia, joissa osa palkkiosta maksetaan henkilöstölle palkkiosta syntyvien tuloverojen johdosta käteisvaroina eikä osakkeina. Tällöin toteuttamis- tai oikeuden syntymishetkellä Suominen sen sijaan, että maksaisi koko palkkion osakkeina, pidättää maksettavien osakkeiden kokonaismäärästä osakkeita sellaisen määrän, joka vastaa rahallisesti henkilön tuloverovelkaa, ja tilittää kyseisen rahamäärän veroviranomaisille henkilön puolesta. Tällöin sekä osakkeina että käteisvaroina maksettava osuus kirjataan omaan pääomaan IFRS 2 -standardin mukaisesti ja myös käteisvaroina myönnettävä osuus arvostetaan myöntämispäivän arvoon.

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tiedot

	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2018–2020	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2019–2021	Sitouttava osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2020–2022	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2021–2023	Yhteensä / painotettu keskiarvo
Myönnettävien osakkeiden enimmäismäärä, mukaan lukien käteisvaroina suoritettava osuus	502 000	729 000	200 000	893 000	470 000	2 092 000
Myöntämispäivä	11.12.2017	30.1.2019	4.6.2019	29.1.2020	3.2.2021	
Oikeuden syntymispäivä	25.2.2021	21.3.2022	13.9.2021	21.3.2023	21.3.2024	
Oikeuden syntymisehdot	Liikevoitto-%, osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	Osakkeenomistus	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	
	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,3	3,1	2,3	3,1	3,1	
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuosia	–	0,2	–	1,2	2,2	1,1
Järjestelyssä mukana olevien henkilöiden lukumäärä raportointikauden lopussa	–	16	–	17	19	
Maksun suorittamistapa	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	

	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2018–2020	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2019–2021	Sitouttava osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2020–2022	Osake- perusteinen kannustin- järjestelmä 2021–2023	Yhteensä
Muutokset vuonna 2021						
Kauden alussa ulkona olleet	319 000	546 000	20 000	756 500	–	1 641 500
Myönnetyt	–	–	–	–	456 500	456 500
Menetetyt	-257 432	–	–	-8 000	–	-265 432
Kaudella toteutetut	-61 568	–	-20 000	–	–	-81 568
Kauden lopussa ulkona olleet	–	546 000	–	748 500	456 500	1 751 000

Liitetieto 33 Osakekohtainen tulos

Raportointikauden voitto

1 000 euroa	2021	2020
Raportointikauden voitto	20 734	30 116

Osakkeiden lukumäärä

Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	58 023 347	57 796 591

Osakekohtainen tulos

euroa		
Laimentamaton	0,36	0,52
Laimennettu	0,36	0,52

Osakekohtaisen tuloksen laskenta

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistulla keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet.

Laskettaessa laimennettua osakekohtaista tulosta oikaistaan osakemäärää osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutuksella.

Liitetieto 34 Rahavirtalaskelman oikaisut

1 000 euroa

Liiketoiminnan rahavirran oikaisut

	2021	2020
Oikaisut raportointikauden voittoon		
Tuloverot	5 816	3 794
Rahoitustuotot ja -kulut	390	5 582
Poistot ja arvonalentumiset	20 092	21 432
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot	4	-12
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät raportointikauden voitossa	1 282	3 830
Yhteensä	27 585	34 626

Liitetieto 35 Lähipiiri

Johdon palkitseminen

Hallituksen palkkiot

maksuperusteisesti euroa	2021		2020	
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	vuosipalkkio	kokouspalkkio
Jaakko Eskola, hallituksen puheenjohtaja 25.3.2021 lähtien	66 413	3 500	–	–
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja 25.3.2021 saakka	–	–	66 000	10 250
Andreas Ahlström, hallituksen varapuheenjohtaja	31 194	4 500	31 000	7 000
Björn Borgman, 19.3.2020 lähtien	31 194	4 250	31 000	2 250
Nina Linander, 19.3.2020 lähtien	41 257	5 500	41 000	2 500
Sari Pajari-Sederholm	31 194	3 750	31 000	6 250
Laura Raitio	31 194	4 500	31 000	7 000
Risto Anttonen, hallituksen varapuheenjohtaja, 19.3.2020 saakka	–	–	–	4 500
Hannu Kasurinen, 19.3.2020 saakka	–	–	–	4 500
Yhteensä	232 446	26 000	231 000	44 250

Suominen Oyj:n 25.3.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta 40 % suoritetaan Suominen Oyj:n osakkeina. Hallituksen jäsenille vuodelta 2021 osakkeina suoritettujen palkkiosuuden määrä oli yhteensä 16 042 osaketta. Osakkeet luovutettiin 31.5.2021 ja niiden luovutusarvo oli yhteensä 90 445 euroa.

Hallituksen jäsenillä ei ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa.

Hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia siltä varalta, että heidän toimikautensa päättyisi julkisen ostotarjouksen vuoksi.

Toimitusjohtaja Petri Helskyn kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Sopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläke, johon varattava summa on 11,5 % toimitusjohtajan kyseisen vuoden työeläkelain mukaisesta palkasta. Lisäeläkejärjestelyn perusteella hänellä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päättyisi julkisen ostotarjouksen johdosta.

Toimitusjohtajan työsuhde-etuudet

Petri Helsky

maksuperusteisesti euroa	2021	2020
Palkat	438 858	424 862
Maksetut tulospalkkiot	244 800	181 712
Osakepalkkiot	175 288	49 921
Rahapalkat yhteensä	858 946	656 495
Luontoisedut	18 235	17 588
Yhteensä	877 181	674 083
Lakisääteiset eläkkeet	112 794	94 992
Vapaaehtoiset eläkkeet	80 704	71 315

Muun johtoryhmän työsuhde-etuudet

maksuperusteisesti euroa	2021	2020
Palkat	872 070	946 839
Maksetut tulospalkkiot	427 415	237 063
Osakepalkkiot	195 544	49 921
Rahapalkat yhteensä	1 495 029	1 233 823
Luontoisedut	70 179	62 101
Yhteensä	1 565 208	1 295 924
Lakisääteiset eläkkeet	159 430	139 728
Vapaaehtoiset eläkkeet	20 000	20 000

Johtoryhmän jäsenillä ei ole pääsääntöisesti muita kuin lakisääteisiä eläkejärjestelyitä. Yhdysvaltojen vapaaehtoiset eläkejärjestelyt on esitetty osana lakisääteisiä eläkejärjestelyjä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenien eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen.

Yksi Suominen osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä päättyi ja osakkeet luovutettiin järjestelmän osallistujille helmikuussa. Toimitusjohtajalle luovutettiin 12 002 osaketta, ja osakkeiden sekä rahana maksettavan osuuden yhteissumma oli 128 tuhatta euroa. Muille johtoryhmän jäsenille luovutettiin yhteensä 14 742 osaketta. Osakkeiden ja rahana maksettavan osuuden yhteissumma oli 146 tuhatta euroa.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa luovutettiin vastikkeetta 9 352 osaketta ansaintajakson 2020–2021 osallistujille. Luovutetuista osakkeista 4 676 osaketta luovutettiin toimitusjohtaja Petri Helskylle ja 4 676 toiselle johtoryhmän jäsenelle.

Johdon osakkeenomistus

kpl osakkeita

	31.12.2021	31.12.2020
Hallitus		
Jaakko Eskola, hallituksen puheenjohtaja 25.3.2021 lähtien	14 583	–
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja 25.3.2021 saakka	–	29 563
Andreas Ahlström, hallituksen varapuheenjohtaja	21 333	19 180
Björn Borgman	15 043	8 890
Nina Linander	20 516	17 669
Sari Pajari-Sederholm	10 554	8 401
Laura Raitio	21 333	19 180
Yhteensä	103 362	102 883
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,18 %	0,18 %

	31.12.2021	31.12.2020
Johtoryhmä		
Petri Helsky	39 354	22 676
Lynda Kelly	24 295	18 759
Markku Koivisto	18 641	14 822
Klaus Korhonen	19 352	14 676
Toni Tamminen	3 500	2 700
Mimoun Saim	34 447	29 060
Yhteensä	139 589	102 693
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,24 %	0,19 %

Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32. Jäljellä olevien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien IFRS-standardien mukaiset kulujaksotukset ilman sosiaalikuluja olivat raportointikaudelta lähipiiriin osalta 1 152 tuhatta euroa.

Laatimisperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Suominen-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhtiö (Suominen Oyj) ja tytäryhtiöt. Suominen lähipiiriin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja määräysvaltayhtiönsä. Myös osakkeenomistajat, jolla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Suomisessa, kuuluvat lähipiiriin. Suomisella ei ole osakkuusyhtiöitä.

Liiketoimissaan lähipiiriin kuuluvien kanssa Suominen noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin lähipiiriin kuuluville, poisluettuna tytäryhtiöt, ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Liitetieto 36 Vastuut ja ehdolliset velat

1 000 euroa

	2021	2020
Takaus- ja muut vastuut		
Takaukset omista sitoumuksista	3 495	4 317
Muut omat vastuut	24 713	33 452
Yhteensä	28 208	37 769
Muut vastuut		
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	713	6 586
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	458	34
Yhteensä	1 171	6 620

Takaukset omista sitoumuksista ovat tavarantoimittajille annettuja vakuuksia.

Osa konsernin tytäryhtiöistä on antanut takauksen Suominen Oyj:n puolesta sen ulkoisten velkojen vakuudeksi. Takausten enimmäismäärä on maksamattoman velan ja korkokulujen yhteismäärä raportointikauden päättyessä.

Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Laatimisperiaatteet – vastuut ja ehdolliset velat

Ehdollinen velka on mahdollinen velvoite, jota ei ole kirjattu velaksi taseeseen, koska esimerkiksi sen olemassaolo ei vielä ole varmistunut eikä sen toteutuminen ole yhtiön määräysvallassa. Johto käyttää arvioita arvioidessaan ehdollisten velkojen määriä.

Liitetieto 37 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Suominen Oyj vastaanotti 19.1.2022

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen omistus Suominen Oyj:ssä oli alittanut 5 %:n liputusrajan.

Katsauskauden päättymisen jälkeen Suominen on hankkinut yhteensä 68 677 omaa osaketta yhteishintaan 0,3 milj. euroa. Omien osakkeiden hankintaohjelma päättyi 21.1.2022, kun yhteensä omien osakkeiden osto-ohjelman mukaisesti oli hankittu yhteensä 400 000 omaa osaketta. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 3.11.2021 ja päättyivät 21.1.2022. Tämän jakson aikana Suominen hankki 400 000 omaa osaketta keskihintaan 4,9796 euroa per osake. Määrä vastaa noin 0,7 % yhtiön kokonaisosakemäärästä, joka on 58 259 219 osaketta. Hankintojen jälkeen yhtiön hallussa on yhteensä 1 034 661 omaa osaketta.

Ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä ja puheenjohtajasta

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti 21.1.2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi (6).

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Andreas Ahlström, Björn Borgman, Jaakko Eskola, Nina Linander ja Laura Raitio.

Hallituksen nykyisistä jäsenistä Sari Pajari-Sederholm on ilmoittanut, että hän ei ole enää käytettävissä hallituksen jäseniä valittaessa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uutena jäsenenä Aaron Barsness.

Aaron Barsness (s. 1973, humanististen tieteiden kandidaatti (biologia ja ympäristötutkimus), Yhdysvaltain ja Ruotsin kansalainen) toimii tällä hetkellä Fazer-konsernin markkinointijohtajana. Hän on toiminut useissa johtotehtävissä Fazerilla, Lynxeye Brand Consultantsilla ja Procter & Gambrella.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Kaikki ehdolla olevat henkilöt ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii tällä hetkellä Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suominen Oyj:n suurin osakkeenomistaja Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö. Kaikkien ehdolle asetettujen henkilöiden hallitustyöskentelyn kannalta olennaiset tiedot on esitelty yhtiön internetsivuilla www.suominen.fi.

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin uudelleen vuorineuvos Jaakko Eskola.

Ehdotus hallituksen palkkioista

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 70 000 euroa (2021: 66 000 euroa) ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 33 000 euroa (2021: 31 000 euroa). Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksettava lisäkorvaus pysyisi ennallaan ja olisi 10 000 euroa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksettavat kokouspalkkiot pysyisivät ennallaan ja olisivat seuraavat: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja 500 euroa jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimella tai muulla sähköisellä välineellä. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota.

Vuosipalkkioista 75 % (2021: 60 %) maksetaan rahana ja 25 % (2021: 40 %) Suominen Oyj:n osakkeina. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista kahden viikon kuluessa Suominen Oyj:n tammi-maaliskuun 2022 osavuositarkastuksen julkaisupäivästä.

Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Uusi osakeperusteinen johdon ja avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Suominen Oyj:n hallitus hyväksyi kokouksessaan 2.2.2022 yrityksen johdolle ja avainhenkilöille uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet Suominen arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat Suomiseen ja tarjota heille kilpailukykyinen, Suominen osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, joka kattaa kalenterivuodet 2022–2024. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 25 henkilöä mukaan lukien Suominen toimitusjohtaja.

Oikeuden syntymisajanjakson 2022–2024 perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjakson 2022–2024 perusteella mahdollisesti maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään noin 401 000 Suominen Oyj:n osaketta, joka on bruttomäärä sisältäen osakepalkkioista aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan oikeuden syntymisajanjakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä 2025. Oikeuden syntymisajanjakson 2022–2024 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Suomisella on myös oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja.

	2021	2020	2019
Osakekohtainen tulos, euroa	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,36	0,52	0,00
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,19	0,99	0,52
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,85	2,53	2,30
Hinta/osakekohtainen tulos (P/E)	14,38	9,71	590,63
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus yhteensä, euroa*	0,20	0,20	0,05
Osinkosuhte, %	55,5	38,2	1 278,4
Efektiivinen osinkotuotto, %	3,86	3,94	2,16
Osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341	57 529 868
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842	57 515 960
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842	57 515 960
Osakekurssi raportointikauden lopussa, euroa	5,18	5,08	2,31
Alin osakekurssi raportointikaudella, euroa	4,25	2,00	2,04
Ylin osakekurssi raportointikaudella, euroa	6,41	5,36	2,70
Kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskimurssi, euroa	5,48	4,29	2,38
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	296,8	292,4	132,9
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	17 714 203	12 937 753	4 655 863
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, % keskimääräisestä osakemäärästä	30,8	22,5	8,1

*2021 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat joko IFRS-tunnuslukuja (osakekohtainen tulos), Valtiovarainministeriön asetuksen edellyttämiä tunnuslukuja tai vaihtoehtoisia tunnuslukuja (osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta).

Osakekohtainen tulos

$$\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

$$\text{Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

Osakekohtaisen tuloksen laskemisesta on kerrottu liitetiedossa 33.

Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta

$$\text{Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta} = \frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2021	2020
Konsernin rahavirtalaskelma	Liiketoiminnan rahavirta, tuhatta euroa	11 088	56 991
Liitetieto 15	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341
	Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,19	0,99

Osakekohtainen oma pääoma

$$\text{Osakekohtainen oma pääoma} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2021	2020
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä, tuhatta euroa	163 199	145 882
Liitetieto 15	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341
	Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,85	2,53

Osinkosuhte, %

$$\text{Osinkosuhte, \%} = \frac{\text{Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100}}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$$

Viite		2021	2020
Hallituksen ehdotus	Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100	20,00	20,00
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,36	0,52
	Osinkosuhte / pääoman palautussuhde, %	55,5	38,2

Efektiiivinen osinkotuotto, %

$$\text{Efektiiivinen osinkotuotto, \%} = \frac{\text{Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100}}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$$

Viite		2021	2020
	Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100	20,00	20,00
Liitetieto 15	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,18	5,08
	Efektiiivinen osinkotuotto, %	3,86	3,94

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)

$$\text{Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)} = \frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$$

Viite		2021	2020
Liitetieto 15	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,18	5,08
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,36	0,52
	Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	14,38	9,71

Osakekannan markkina-arvo

$$\text{Osakekannan markkina-arvo} = \text{Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita x raportointikauden viimeinen pörssikurssi}$$

Viite		2021	2020
Liitetieto 15	Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 293 235	57 568 341
Liitetieto 15	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,18	5,08
	Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	296,8	292,4

Osakkeiden vaihto

Osakkeiden vaihto = Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä ilman omia osakkeita

Viite		2021	2020
Liitetieto 15	Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä raportointikaudella	17 714 203	12 937 753
Liitetieto 15	Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 579 440	57 549 842
	Osakkeiden vaihto, %	30,8	22,5

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tuloslaskelma

euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto		25 868 798,97	27 936 379,76
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 211 044,11	-3 235 855,29
Bruttokate		22 657 754,86	24 700 524,47
Liiketoiminnan muut tuotot	2	2 556 411,03	177 925,80
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-1 581 853,64	-1 712 918,96
Tutkimus ja kehitys		-1 173 038,63	-1 268 116,47
Hallinnon kulut		-8 417 823,66	-9 444 746,52
Liiketoiminnan muut kulut	2	-6 903 938,45	-7 051 362,01
Liikevoitto		7 137 511,51	5 401 306,31
Rahoitustuotot	6	18 942 012,57	14 445 730,28
Rahoituskulut	6	-4 589 552,37	-9 734 001,49
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		14 352 460,20	4 711 728,79
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		21 489 971,71	10 113 035,10
Poistoeron muutos	7	72 791,99	73 985,78
Konserniavustukset	7	-5 180 000,00	-3 158 162,00
Tuloverot	8	-1 134 956,19	-443 921,54
Tilikauden voitto		15 247 807,51	6 584 937,34

Tase

euroa

	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	5, 9	10 058 923,82	12 823 106,30
Aineelliset hyödykkeet	5, 10	93 215,13	112 539,62
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	113 363 783,56	113 363 783,56
Muut sijoitukset	11	192,06	20 092,06
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä	12	21 654 800,08	64 453 323,43
Lainasaamiset muilta		–	3 978 147,65
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	23 546,34	45 043,90
Pysyvät vastaavat yhteensä		145 194 460,99	194 796 036,52
Vaihtuvat vastaavat			
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä	12	55 971 974,35	–
Lainasaamiset muilta		–	3 475 909,14
Myyntisaamiset	12	88 000,82	63 016,55
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	2 812 004,99	2 921 347,32
Rahavarat		95 871 771,17	52 642 188,93
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		154 743 751,33	59 102 461,94
VASTAAVAA YHTEENSÄ		299 938 212,32	253 898 498,46

euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	14	11 860 056,00	11 860 056,00
Ylikurssirahasto		24 680 587,83	24 680 587,83
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		75 692 335,90	81 361 362,01
Kertyneet voittovarot		4 696 674,12	5 510 559,11
Tilikauden voitto		15 247 807,51	6 584 937,34
Oma pääoma yhteensä	13	132 177 461,36	129 997 502,29
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		1 016 188,04	1 088 980,03
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat			
Joukkovelkakirjalainat	15	50 000 000,00	85 000 000,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		50 000 000,00	85 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat			
Joukkovelkakirjalainat	15	85 000 000,00	–
Lainat konserniyhtiöiltä	15	22 872 040,16	31 482 170,59
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	16	8 872 522,76	6 329 845,55
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		116 744 562,92	37 812 016,14
Vieras pääoma yhteensä		166 744 562,92	122 812 016,14
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		299 938 212,32	253 898 498,46

Rahoituslaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		15 248	6 585
Oikaisut tilikauden voittoon:	19	-7 202	1 890
Liiketoiminnan rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta		8 046	8 475
Myynti- ja muiden saamisten lisäys (-) tai vähennys (+)		-87	94
Korottomien lyhytaikaisten velkojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-553	951
Liiketoiminnan rahavirta ennen maksettua rahoituseriä ja veroja		7 406	9 520
Maksetut ja saadut korot ja muut rahoituserät		2 066	-2 137
Maksettu konserniavustus		-3 158	-576
Maksetut välittömät verot		-696	-245
Liiketoiminnan rahavirta		5 618	6 563
Investointien rahavirta			
Investoinnit	9, 10	-106	-319
Osakkeiden myyntituotot		2 170	-
Osinkotuotot tytäryhtiöiltä	6	6 569	8 186
Investointien rahavirta		8 633	7 867
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten korollisten velkojen muutos	15	50 000	-
Joukkovelkakirjalainojen liikkeellelaskukulut		-939	-
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	15	-10 409	-5 897
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos		-22	8 739
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos		54	9 804
Omien osakkeiden hankinta		-1 612	-
Osingonjako ja pääoman palautus	13	-11 520	-2 876
Rahoituksen rahavirta		25 553	9 769
Rahavarojen muutos		39 803	24 199
Rahavarat 1.1.		52 642	29 896
Rahavarojen kurssiero		3 427	-1 452
Rahavarojen muutos		39 803	24 199
Rahavarat 31.12.		95 872	52 642

Liitetieto 1 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Suominen Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n keskiuurissa yhtiöissä ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Suominen Oyj on Suominen-konsernin emoyhtiö.

Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Suominen-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Suominen Oyj noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksessä.

Eröt Suominen Oyj:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

Liikevaihto

Liikevaihto muodostuu konsernipalveluiden myynnistä ja rojaltiluotoista.

Rahoitusvarat ja -velat ja johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset kirjataan käypiin arvoihin. Valuuttajohdannaiset, siltä osin kuin ne eivät suojaa rahoituseriä tai ole muuten luonteeltaan rahoituseriä, kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mikäli johdannaisinstrumenttiin sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisesti suojauslaskentaa, kirjataan johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus oman pääoman arvomuutosrahastoon. Johdannaisten arvostusmenetelmistä sekä suojauslaskennasta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21.

Vuokrasopimukset

Vuokramaksut on käsitelty vuokratuloina. Maksamattomat vuokravastuut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjalainat esitetään taseessa nimellisarvoon, ja jaksotetut transaktiokulut on kirjattu siirtosaamisiin.

Poistoero

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään erillisenä eränä tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränään taseessa.

Konserniavustukset

Annetut konserniavustukset on esitetty tilinpäätössiirtoina.

Liitetieto 2 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liiketoiminnan muut tuotot		
Voitot osakkeiden myynneistä	2 150	–
Voitot valuuttajohdannaisista	–	178
Saadut avustukset ja tuet	172	–
Muut tuotot	235	–
Yhteensä	2 556	178
Liiketoiminnan muut kulut		
Palveluostot konserniyhtiöiltä	-6 643	-7 049
Tappiot valuuttajohdannaisista	-203	–
Muut kulut	-58	-3
Yhteensä	-6 904	-7 051

Liitetieto 3 Henkilöstökulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-3 436	-4 296
Eläkekulut	-625	-697
Muut henkilöstösivukulut	-156	-172
Yhteensä	-4 216	-5 166
Henkilöstö keskimäärin	32	33
Henkilöstö kauden lopussa	31	33

Johdon palkat ja palkkiot

Johdon palkitsemisesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Liitetieto 4 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilintarkastus	-121	-154
Muut palvelut	-32	-4
Yhteensä	-154	-158

Konsernin ja emoyhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy (EY) vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

Liitetieto 5 Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-1 034	-1 061
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-481	-473
Tutkimus ja kehitys	-171	-184
Hallinnon kulut	-1 206	-1 327
Yhteensä	-2 892	-3 044
Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Koneet ja kalusto	-38	-43
Aineettomat oikeudet	-2 854	-3 002
Yhteensä	-2 892	-3 044

Liitetieto 6 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Korkotuotot konserniyrityksiltä	4 758	5 453
Korkotuotot muilta	163	751
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	6 569	8 186
Muut rahoitustuotot konserniyrityksiltä	72	56
Valuuttakurssierot (netto)	5 533	-4 727
Korkokulut konserniyrityksille	0	-28
Korkokulut muille	-2 801	-2 275
Rahoitusvarojen arvonalentuminen ja käyvän arvon muutos	1 847	-750
Muut rahoituskulut muille	-1 788	-1 953
Yhteensä	14 352	4 712

Liitetieto 7 Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	73	74
Annetut konserniavustukset	-5 180	-3 158
Yhteensä	-5 107	-3 084

Liitetieto 8 Tuloverot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilikauden verot	-1 363	-92
Lähdeverot ja muut välittömät verot	228	-234
Edellisten tilikausien tuloverot	0	-118
Yhteensä	-1 135	-444

Liitetieto 9 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	30 630	0	30 630	30 509
Lisäykset	64	26	90	121
Siirrot erien välillä	26	-26	-	-
Hankintameno 31.12.	30 721	-	30 721	30 630
Kertyneet poistot 1.1.	-17 807	-	-17 807	-14 806
Tilikauden poistot	-2 854	-	-2 854	-3 002
Kertyneet poistot 31.12.	-20 662	-	-20 662	-17 807
Kirjanpitoarvo 31.12.	10 059	-	10 059	12 823

Liitetieto 10 Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa

	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	0	434	31	-	465	465
Lisäykset	-	10	-	9	19	-
Vähennykset ja myynnit	-	-12	-	-	-12	-
Siirrot erien välillä	-	9	-	-9	-	-
Hankintameno 31.12.	0	441	31	-	472	465
Kertyneet poistot 1.1.	-	-348	-4	-	-352	-309
Tilikauden poistot	-	-35	-3	-	-38	-43
Vähennysten poistot	-	12	-	-	12	-
Kertyneet poistot 31.12.	-	-371	-7	-	-378	-352
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	70	23	-	93	113

Liitetieto 11 Sijoitukset

1 000 euroa

	Osakkeet konserniyrityksissä	Muut sijoitukset	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	113 364	20	113 384	106 392
Sijoitukset	-	-	-	7 000
Vähennykset	-	-20	-20	-
Arvon alentumistappiot	-	-	-	-8
Kirjanpitoarvo 31.12.	113 364	0	113 364	113 384

Konserniyrityksistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 9.

	Osuus yhtiön osakkeista ja äänimäärästä, %	Osakkeiden määrä, kpl	Osakkeiden nimellisarvo, 1 000 euroa	Osakkeiden kirjanpitoarvo, 1 000 euroa	Yhtiön oman pääoman määrä, 1 000 euroa	Viimeksi laaditun tilinpäätöksen osoittama voitto/tappio, 1 000 euroa
Kiinteistö Oy Killinpolku, Virrat	25,0	1	8	0	-5	-13

Liitetieto 12 Saamiset

1 000 euroa

	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Annetut vuokravakuudet	24	45
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	24	45
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Korolliset saamiset	21 655	64 453
Yhteensä	21 655	64 453
Muut pitkäaikaiset saamiset yhteensä	21 678	64 498
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	71	52
Siirtosaamiset		
Verosaamiset	237	61
Lainojen järjestelypalkkiot	1 884	2 194
Kulujaksotukset	618	553
Kulujaksotukset	2	61
Siirtosaamiset yhteensä	2 741	2 869
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	88	63
Korolliset saamiset	55 972	–
Yhteensä	56 060	63
Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä	58 872	2 984

Liitetieto 13 Oma pääoma

1 000 euroa

	31.12.2021	31.12.2020
Osakepääoma 1.1. ja 31.12	11 860	11 860
Ylikurssirahasto 1.1. ja 31.12.	24 681	24 681
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	81 361	81 269
Pääoman palautus	-5 760	-
Omien osakkeiden luovutus	90	92
Maksamattomat pääoman palautukset	0	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	75 692	81 361
Kertyneet voittovarot 1.1.	12 095	8 387
Osingonjako	-5 760	-2 876
Maksamattomat osingot	1	0
Omien osakkeiden hankinta	-1 640	-
Kertyneet voittovarot 31.12	4 697	5 511
Tilikauden voitto	15 248	6 585
Oma pääoma 31.12.	132 177	129 998
Jakokelpoiset varat euroa	31.12.2021	
Kertyneet voittovarot 31.12.	4 696 674	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	75 692 336	
Tilikauden voitto	15 247 808	
Jakokelpoiset varat	95 636 818	
Osingonjakokelpoiset varat euroa		
Kertyneet voittovarot 31.12.	4 696 674	
Tilikauden voitto	15 247 808	
Osingonjakokelpoiset varat	19 944 482	

Liitetieto 14 Osakepääoma

Osakepääomasta ja osakkeista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 15.

Liitetieto 15 Korolliset velat

1 000 euroa

	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Joukkovelkakirjalainat	50 000	85 000
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	50 000	85 000
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Joukkovelkakirjalainat	85 000	–
Lainat konserniyrityksiltä	22 872	31 482
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	107 872	31 482
Korolliset velat yhteensä	157 872	116 482

Pitkäaikaisten ulkoisten korollisten velkojen lyhennykset

	2022	2023	2024	2025	2026
Joukkovelkakirjalaina	85 000	–	–	–	–

Liitetieto 16 Korottomat velat

1 000 euroa

	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikaiset korottomat velat		
Ostovelat	796	700
Tuloverovelat	616	–
Muut lyhytaikaiset velat	198	131
Siirtovelat		
Korkojaksotukset	935	520
Jaksotetut palkka- ja sosiaalikulut	986	1 723
Muut jaksotetut kulut	163	97
Siirtovelat yhteensä	2 083	2 341
Velat saman konsernin yrityksille		
Muut velat saman konsernin yrityksille	5 180	3 158
Yhteensä	5 180	3 158
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	8 873	6 330

Liitetieto 17 Vastuut

1 000 euroa

	31.12.2021	31.12.2020
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	14 082	14 963
Omasta puolesta	28	28
Yhteensä	14 110	14 991

Takaukset konserniyhtiöiden puolesta ovat tavarantoimittajille ja vuokranantajille annettuja vakuuksia.

Vuokra- ja leasingvastuut

Seuraavana vuonna erääntyvät vuokrat	304	324
Myöhempinä vuosina erääntyvät vuokrat	198	351
Yhteensä	503	675

Liitetieto 18 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

	31.12.2021		31.12.2020	
	Nimellis- arvo	Käypä arvo	Nimellis- arvo	Käypä arvo
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot ja käyvät arvot				
Valuuttatermiinit				
Ulkoiset	1 960	-14	2 991	60

Liitetieto 19 Rahoituslaskelman oikaisut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Oikaisut tilikauden voittoon:		
Poistoeron muutos	-73	-74
Konserniavustukset	5 180	3 158
Rahoitustuotot ja -kulut	-14 352	-4 712
Verot	1 135	444
Poistot	2 892	3 044
Osakkeiden myyntivoitot	-2 150	-
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät tilikauden voitossa	166	29
Oikaisut tilikauden voittoon yhteensä	-7 202	1 890

Hallituksen voitonjakoehdotus

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n voitto tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 oli 15 247 807,51 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden voiton, olivat 19 944 482 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 95 636 818 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta ja että tilikauden voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

2.2.2022 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 224 558 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 11 444 911,60 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Helsingissä 2.2.2022

Jaakko Eskola
Hallituksen puheenjohtaja

Andreas Ahlström

Björn Borgman

Nina Linander

Sari Pajari-Sederholm

Laura Raitio

Petri Helsky
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Suominen Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suominen Oyj:n (y-tunnus 1680141-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 27 sekä emoyhtiön liitetiedossa 4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnonllemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA**MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA****Myyntituottojen tuloutus**

Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 23

Suominen-konsernin myyntituotot koostuvat kokonaan kuitukankaiden myynneistä asiakkaille. Myyntituotot asiakassopimuksista kirjataan tiettyinä hetkenä, kun tuotteisiin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle, tyypillisesti hetkellä, jolloin tuotteet lähtevät Suominen tehtaalta.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennakaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen (katko) liittyvästä riskistä.

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:

- konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;
- myyntituottojen kirjaamisprosessin arvioinnin sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvin osin;
- ulkopuolisten vahvistusten hankkimisen myyntisaamisista sekä tilinpäätöspäivän jälkeen seuraavalle kaudelle kirjattujen hyvityslaskujen analysoinnin;
- myyntituottojen testaamisen pistokokein sekä analyttisten aineistotarkastustoimenpiteiden muodossa sisältäen myynnin katkon testaamisen ja;
- liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme

näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 19.3.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 7 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 2. helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Suominen Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Suominen Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, joka koskee sitä, onko Suominen Oyj:n sähköiseen tilinpäätökseen 743700Z1BNFYR9PRDF52-2021-12-31-fi.zip tilikaudella 1.1.–31.12.2021 sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty iXBRL-merkinnöin EU-komission delegoidun asetuksen 2018/815 (ESEF RTS) 4. artiklan vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät ESEF RTS:n vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa ESEF RTS artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös iXBRL-merkein ESEF RTS artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme

täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Toimeksiantosopimuksen mukaisesti annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai

väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa ESEF RTS:n vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Suominen Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 on olennaisilta osin merkitty ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Lausuntonne Suominen Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 2.2.2022. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 2.3.2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Tunnusluvut

	2021	2020	2019
Liikevaihto, milj. euroa	443,2	458,9	411,4
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	26,9	39,5	8,1
% liikevaihdosta	6,1	8,6	2,0
Liikevoitto, milj. euroa	26,9	39,5	8,1
% liikevaihdosta	6,1	8,6	2,0
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	47,0	60,9	33,7
Käyttökate, milj. euroa	47,0	60,9	33,7
% liikevaihdosta	10,6	13,3	8,2
Voitto ennen tuloveroja, milj. euroa	26,6	33,9	2,1
% liikevaihdosta	6,0	7,4	0,5
Raportointikauden voitto, milj. euroa	20,7	30,1	0,2
% liikevaihdosta	4,7	6,6	0,1
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	11,1	57,0	29,9
Taseen loppusumma, milj. euroa	386,7	317,4	310,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,3	21,6	0,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	9,5	16,7	3,7
Omavaraisuusaste, %	42,2	46,0	42,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa	49,6	37,1	67,2
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	312,3	246,2	241,6
Velkaantumisaste, %	30,4	25,4	50,7
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	17,8	10,4	11,2
% liikevaihdosta	4,0	2,3	2,7
Poistot, arvonalentumiset ja arvonalentumisten peruutukset, milj. euroa	-20,1	-21,4	-25,5
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	2,7	2,8	3,4
% liikevaihdosta	0,6	0,6	0,8
Henkilöstö keskimäärin (FTE – kokoaikaisiksi muutettuina)	709	689	685

Tunnuslukujen laskenta

Osa Suomisen esittämistä tunnusluvuista on vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoinen tunnusluku on taloudellinen tunnusluku, joka on muu kuin IFRS-normistossa määritelty tai nimetty taloudellinen tunnusluku. Suomisen käsityksen mukaan vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttö antaa esimerkiksi sijoittajille hyödyllistä tietoa konsernin taloudellisesta toiminnasta ja tilasta ja helpottaa raportointikausien välistä vertailua.

Liikevoitto ja vertailukelpoinen liikevoitto

Liikevoitto (EBIT) on tärkeä yhtiön kannattavuutta kuvaava tunnusluku, sillä koska tuloverojen ja rahoituserien vaikutusta ei huomioida tunnusluvussa, se kuvaa yksinomaan yhtiön kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan. Liikevoitto esitetään omana eräänään konsernin tuloslaskelmassa.

Liikevoitto (EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut

Vertailukelpoinen liikevoitto (vertailukelpoinen EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut oikaistuna tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä

Eri raportointikausien tuloksen vertailukelpoisuuden parantamiseksi Suominen esittää vaihtoehtoisena tunnuslukuna vertailukelpoisen liikevoiton. Liikevoittoa oikaistaan merkittävillä liiketapahtumilla, joiden katsotaan vaikeuttavan eri raportointikausien välistä vertailua. Tällaisia erinä ovat muun muassa arvonalentumistappiot tai niiden peruutukset, merkittävät omaisuuserien luovutusvoitot ja -tappiot sekä uudelleenjärjestelykulut. Vuosina 2021 ja 2020 Suomisella ei ollut tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erinä.

Käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen käyttökate

Käyttökate kuvaa yrityksen liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja tuloveroja. Käyttökate on tärkeä tunnusluku kuvatessaan kuinka paljon yhtiön liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään toiminnan kulut.

Eri raportointikausien tuloksen vertailukelpoisuuden parantamiseksi Suominen esittää vaihtoehtoisena tunnuslukuna vertailukelpoisen käyttökateen. Käyttökate oikaistaan merkittävillä liiketapahtumilla, joiden katsotaan vaikeuttavan eri raportointikausien välistä vertailua. Tällaisia erinä ovat muun muassa merkittävät omaisuuserien luovutusvoitot ja -tappiot sekä uudelleenjärjestelykulut. Vuosina 2021 ja 2020 Suomisella ei ollut käyttökateen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erinä.

Käyttökate (EBITDA) = Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

Vertailukelpoinen käyttökate (vertailukelpoinen EBITDA) = Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset, oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto	26 941	39 492
Liitetieto 29	+ Poistot ja arvonalentumiset	20 092	21 432
	Käyttökate	47 033	60 924

Bruttoinvestoinnit

Bruttoinvestointien kokonaissumma on tunnusluku, jota voidaan hyödyntää muun muassa sen arvioimisessa, miten Suominen ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan. Bruttoinvestoinnit eivät sisällä lisäyksiä käyttöoikeusomaisuuseriin.

Bruttoinvestoinnit sisältävät myös aktivoidut vieraan pääoman menot ja aktivoidut rahavirran suojaukset.

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Liitetieto 6	Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	162	306
Liitetieto 7	Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	17 609	10 100
	Bruttoinvestoinnit	17 771	10 406

Rahavarat

Rahavarat = Muut rahavarat ja käteisvarat

Korolliset nettovelat

Korolliset nettovelat on tärkeä tunnusluku, jonka perusteella sijoittajat saavat käsityksen Suomisen velkaantumisesta. Suominen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellisarvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suomisen velkaantumisesta.

Korolliset nettovelat = Korolliset velat nimellisarvoon – korolliset saamiset – rahavarat

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Liitetieto 16	Korolliset velat	149 134	100 293
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	1 794	2 138
Liitetieto 12	Korolliset saamiset	–	-7 454
Konsernin tase	Rahavarat	-101 357	-57 877
	Korolliset nettovelat	49 570	37 101
Liitetieto 16	Korolliset velat	149 134	100 293
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	1 794	2 138
Liitetieto 16	Korollisten velkojen nimellisarvo	150 927	102 431

Oman pääoman tuotto (ROE), %

Oman pääoman tuotto-% on yksi tärkeimmistä omistajien ja sijoittajien käyttämistä yrityksen kannattavuutta kuvaavista mittareista. Tunnusluku kertoo yrityksen kyvystä huolehtia omistajien yritykseen sijoittamista pääomista, ja se kertoo, kuinka paljon omalle pääomalle on kertynyt tuottoa raportointikauden aikana.

$$\text{Oman pääoman tuotto (ROE), \%} = \frac{\text{Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä (vuosineljännesten keskiarvo)}}$$

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Konsernin tuloslaskelma	Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)	20 734	30 116
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2020 / 2019	145 882	132 452
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.3.2021 / 2020	152 227	135 868
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.6.2021 / 2020	159 386	138 551
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.9.2021 / 2020	159 682	144 074
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2021 / 2020	163 199	145 882
	Keskiarvo	156 075	139 365
	Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,3	21,6

Sijoitettu pääoma

$$\text{Sijoitettu pääoma} = \text{Oma pääoma yhteensä} + \text{korolliset velat}$$

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	163 199	145 882
Liitetieto 16	Korolliset velat	149 134	100 293
	Sijoitettu pääoma	312 333	246 175

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %

Sijoitetun pääoman tuotto on yksi tärkeimmistä tunnusluvuista. Se mittaa yrityksen suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yritykseen sijoitetulle pääomalle.

$$\text{Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), \%} = \frac{\text{Liikevoitto + rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Sijoitettu pääoma, vuosineljännesten keskiarvo}}$$

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto (rullaava 12 kuukautta)	26 941	39 492
Liitetieto 30	Rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)*	209	925
	Yhteensä	27 150	40 416
	Sijoitettu pääoma 31.12.2020 / 2019	246 175	241 615
	Sijoitettu pääoma 31.3.2021 / 2020	252 608	240 761
	Sijoitettu pääoma 30.6.2021 / 2020	308 615	238 195
	Sijoitettu pääoma 30.9.2021 / 2020	308 968	240 368
	Sijoitettu pääoma 31.12.2021 / 2020	312 333	246 175
	Keskiarvo	285 740	241 423
	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	9,5	16,7

* Ilman käyvän arvon muutosta

Omavaraisuusaste, %

Omavaraisuusaste on olennainen tunnusluku, joka mittaa yhtiön vakavaraisuutta, tappion sietokykyä sekä kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Tunnusluku kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön taseesta on rahoitettu omalla pääomalla. Oma pääoma muodostaa yhtiölle puskurin mahdollisia tappioita vastaan, ja omavaraisuusaste kuvaa näiden puskurien tasoa.

$$\text{Omavaraisuusaste, \%} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$$

Viite	1 000 euroa	2021	2020
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	163 199	145 882
Konsernin tase	Taseen loppusumma	386 660	317 381
Liitetieto 20	Saadut ennakot	-75	-23
		386 584	317 358
	Omavaraisuusaste, %	42,2	46,0

Velkaantumisaste, %

Velkaantumisaste kertoo, mikä on omistajien yritykseen sijoittaman oman pääoman ja rahoittajilta lainattujen korollisten velkojen suhde. Velkaantumisaste on tärkeä tunnusluku arvioitaessa yhtiön taloudellista tilannetta. Korkea velkaantumisaste on riskitekijä, joka saattaa rajoittaa yhtiön kasvumahdollisuuksia ja kaventaa sen taloudellista liikkumavaraa.

$$\text{Velkaantumisaste, \%} = \frac{\text{Korolliset nettovelat} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$$

Viite	1 000 euroa	2021	2020
	Korolliset nettovelat	49 570	37 101
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	163 199	145 882
	Velkaantumisaste, %	30,4	25,4

Tietoa osakkeenomistajille

Taloudellinen kalenteri

Suominen julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puolivuotiskatsauksen sekä kaksi osavuosikatsausta vuonna 2022 seuraavasti:

3. helmikuuta 2022	Tilinpäätöstiedote 2021
4. toukokuuta 2022	Osavuosikatsaus, tammi–maaliskuu 2022
9. elokuuta 2022	Puolivuotiskatsaus, tammi–kesäkuu 2022
26. lokakuuta 2022	Osavuosikatsaus, tammi–syyskuu 2022

Yhtiökokous

Suominen Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestetään torstaina 24.3.2022 alkaen kello 10.00. Kokous järjestetään poikkeusjärjestelyin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Karvaamokuja 2 B, Helsinki.

Yhtiön hallitus on päättänyt poikkeuksellisesta yhtiökokousmenettelystä 8.5.2021 voimaan tulleen väliaikaisen lain (375/2021, "Väliaikaistaki") nojalla. Covid-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestetään ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Tämä on välttämätöntä, jotta yhtiökokous voidaan pitää ennakoitavalla tavalla huomioiden osakkeenomistajien, yhtiön henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus.

Osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää oikeuksiaan vain ennakkoon äänestämällä sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon tämän kutsun ja yhtiön muun ohjeistuksen mukaisesti. Kokoukseen ei voi osallistua paikan päällä eikä kokousta voi seurata videoyhteyden välityksellä.

Kokouskutsu julkaistiin pörssitiedotteella 3.2.2022. Kaikki yhtiökokoukseen liittyvät materiaalit ovat saatavilla Suominen verkkosivuilla www.suominen.fi/fi/yhtiokous.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 14.3.2022 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 15.2.2022, kun määräaika äänestykseen otettavien vastaehdotusten toimittamiselle on päättynyt ja kun yhtiö on julkaissut mahdolliset äänestykseen otettavat vastaehdotukset yhtiön internetsivuilla.

Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua yhtiökokoukseen ja äänestää ennakkoon viimeistään 21.3.2022 klo 10.00, mihin mennessä ilmoittautumisen ja äänten on oltava perillä.

Osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili, voivat ilmoittautua ja äänestää ennakkoon tiettyjen yhtiökokouksen asialistalla olevien asiakohtien osalta 15.2.2022–21.3.2022 klo 10.00 välisenä aikana seuraavilla tavoilla:

- Yhtiön internetsivujen kautta www.suominen.fi/fi/yhtiokokous. Sähköiseen ilmoittautumiseen ja ennakkoäänestämiseen tarvitaan luonnollisen henkilön osalta osakkeenomistajan tai hänen asiamiehensä ja oikeushenkilön osalta sen edustajan tai asiamiehen vahva sähköinen tunnistauminen (suomalaiset tai ruotsalaiset pankkitunnukset tai mobiilivarmenne)
- Postitse tai sähköpostitse. Postitse tai sähköpostitse ennakkoon äänestävän osakkeenomistajan tulee toimittaa yhtiön internet-sivuilta www.suominen.fi/fi/yhtiokokous saatavilla oleva ennakkoäänestyslomake tai vastaavat tiedot Innovatics Oy:lle postitse osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiö kokous / Suominen Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki tai sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi.

Jos osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen toimittamalla ennakkoon postitse tai sähköpostitse Innovatics Oy:lle, äänen toimittaminen ennen ilmoittautumisen ja ennakkoonestyksen määräajan päättymistä katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen edellyttäen, että osakkeenomistajan viesti sisältää ennakkoonestyslomakkeella mainitut ilmoittautumiseen vaadittavat tiedot.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa pyydetyt tiedot, kuten osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus ja sähköpostiosoite ja/tai puhelinnumero. Osakkeenomistajien ilmoittautumisen yhteydessä luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä. Äänestyksen ohjeet kaikille

osakkeenomistajille ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.suominen.fi/fi/yhtiokokous.

Lisätietoja ja teknistä tukea sähköiseen ilmoittautumiseen on saatavissa puhelimitse numerosta 010 2818 909 (arkisin kello 9.00–12.00 ja kello 13.00–16.00).

Hallituksen ehdotus osingosta ja pääoman palautuksesta

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2021 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta ja että voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

Osingon maksun täsmäytyspäivä on 28.3.2022 ja osinko maksetaan 7.4.2022.

Sijoittajayhteydet

Emilia Peltola, viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja
p. 010 214 3082
emilia.peltola@suominencorp.com

Johdon tapaamispyynnöt:

Julia Koivulanaho, vanhempi asiantuntija,
viestintä- ja sijoittajasuhteet
p. 010 214 3091
julia.koivulanaho@suominencorp.com

Hiljainen jakso

Suominen noudattaa 30 päivän mittaista hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua. Suominen ei kommentoi yhtiön tulosta, markkinaa tai näkymiä, eikä järjestä sijoittaja- tai talousmediatapaamisia hiljaisen jakson aikana.

Tietoa yhtiöstä

Raportoivan yhtiön kotisivu	www.suominen.fi
Raportoivan yhtiön LEI-tunnus	743700Z1BNFYR9PRDF52
Raportoivan yhtiön nimi tai muu tunnistamiskeino	Suominen Oyj
Yhtiön kotipaikka	Helsinki
Yritysmuoto	Julkisesti listattu yhtiö
Yhtiön kotimaa	Suomi
Yhtiön rekisteröity osoite	Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki
Yhtiön päätoimipaikka	Helsinki
Liiketoiminnan kuvaus	Kuitukankaan valmistus rullatavarana pyyhintätuotteisiin ja muihin sovelluksiin
Emoyhtiön nimi	Suominen Oyj
Konsernin emoyhtiön nimi	Suominen Oyj
Selvitys raportoitavan yhtiön nimen- tai muun tunnisteen muutoksesta edellisen raportointikauden lopusta	N/A

SUOMINEN OYJ

Pääkonttori
Karvaamokuja 2 B
00380 Helsinki
Puh. 010 214 300
communications@suominencorp.com

Suomisen kaikkien toimipisteiden
yhteystiedot on esitelty osoitteessa
www.suominen.fi

www.suominen.fi

Twitter: @SuominenCorp ja @SuominenOyj
LinkedIn: Suominen Corporation

