

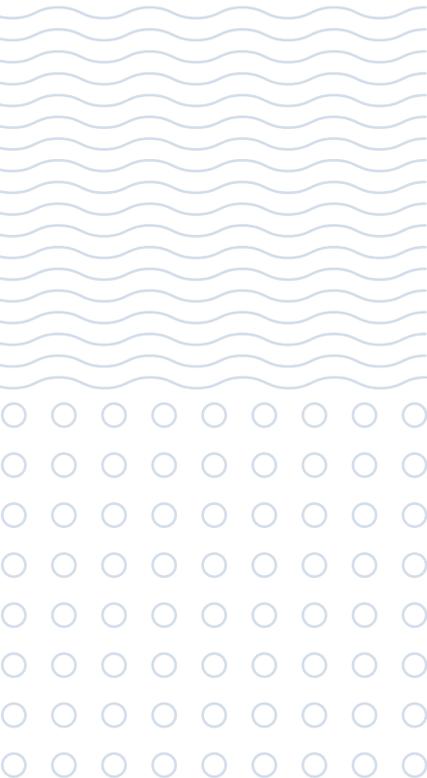


---

# CÓDIGO DE CONDUCTA DE SUOMINEN



# NUESTRA VISIÓN Y VALORES



El objetivo de la estrategia de Suominen es crecer mediante la creación de telas no tejidas innovadoras y más sostenibles para nuestros clientes, mejorar nuestra rentabilidad a través de operaciones más eficientes junto con la creación de una cultura de alto rendimiento.

Nuestra visión consiste en ser el líder en innovación y sostenibilidad de telas no tejidas. Para nosotros, sostenibilidad significa hacer las cosas de manera eficiente y responsable en cuanto al medio ambiente, las personas y la economía se refiere. El liderazgo en sostenibilidad, ser un buen empleado y promover prácticas comerciales responsables en nuestras propias operaciones y en toda nuestra cadena de suministro son elementos clave de nuestra visión y estrategia.

Perseguimos nuestra visión y objetivos estratégicos guiados por nuestros valores: responsabilidad, trabajo en equipo, desempeño e integridad. Nuestros valores definen quiénes somos como empresa y lo que es importante para nosotros. Componen la base de nuestra forma de trabajo y de nuestro éxito. Guían nuestro comportamiento y nos ayudan a tomar las decisiones correctas todos los días.

El objetivo de este código de conducta es explicar las expectativas de Suominen para hacer negocios de manera responsable, ética y consistente, de acuerdo con nuestros valores, nuestras políticas y la ley. Se aplica a todas las personas que trabajan para la empresa, en cualquier parte del mundo.

Este código se complementa con un conjunto de políticas relacionadas. El código y nuestras políticas abordan muchos tipos comunes de situaciones laborales, pero no pueden abordar todas las circunstancias posibles. Si no sabes con seguridad cómo se aplican nuestros principios o valores en una situación determinada, haz preguntas y busca mayor orientación.

Cumpliremos con las leyes y regulaciones de todos los países en los que operamos. En los casos en que surja conflicto entre la ley y los principios contenidos en este código, prevalecerá la ley. Se espera que todos los empleados de Suominen conozcan y cumplan con las leyes y regulaciones aplicables. En caso de duda, busca asesoramiento legal para garantizar su cumplimiento.

# NUESTRA FAMILIA

## 1. Un lugar de trabajo justo y respetuoso

Suominen reconoce los beneficios de una mano de obra diversa y tiene por objetivo brindar igualdad de oportunidades para todos en base a su competencia, experiencia y desempeño. No toleramos ningún tipo de discriminación, entre la que se incluye la discriminación por edad, género, religión, origen étnico o nacionalidad, orientación sexual, opinión política, discapacidad o cualquier otra característica protegida por las leyes correspondientes. Nos comprometemos a un trato justo y equitativo a nuestros empleados y a cualquier persona que busque empleo en Suominen en temas de contratación, ascenso, desarrollo, premios o cualquier otro término o condición del empleo. La compensación y recompensa

a nuestros empleados la determinan los requisitos y la complejidad de su puesto y su rendimiento.

Esperamos que todos sean tratados con dignidad, respeto y buena educación. No toleramos ninguna forma de acoso, intimidación o cualquier otro tipo de comportamiento inapropiado que pueda considerarse ofensivo, intimidante o insultante.

Respetamos el derecho de nuestros empleados a formar sindicatos o afiliarse a ellos y a negociar colectivamente. Ofrecemos condiciones de trabajo que cumplen con los requisitos legales locales y los convenios colectivos.

## 2. Salud, seguridad y bienestar

Suominen se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, contratistas y otras personas que trabajan para nosotros. Cada uno de nosotros es responsable de trabajar de manera segura, de cumplir con las leyes, políticas y estándares de salud y seguridad aplicables, y de contribuir a un entorno de trabajo seguro todos los días.

Solo trabajamos con socios comerciales que comparten nuestro compromiso por la salud y la seguridad.

Apoyamos el bienestar físico y mental de nuestros empleados y reconocemos la importancia y los beneficios de un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida privada.

# NUESTRO NEGOCIO

## 3. Calidad y seguridad del producto

Estamos comprometidos con un estándar alto en nuestras operaciones y en la entrega de productos de calidad que sean seguros para su uso previsto. Todos asumimos una responsabilidad individual en cuanto

a la calidad y mejora continua de nuestro trabajo y nuestros productos, y nos esforzamos por lograr nuestro objetivo de cero defectos.

## 4. Obsequios, gratificaciones y anticorrupción

Suominen no tolera la corrupción ni el soborno de ninguna forma. No ofrecemos, damos, solicitamos ni aceptamos pagos o beneficios inapropiados o deshonestos a cambio de una decisión favorable o una ventaja comercial inapropiada. Esperamos que todos los proveedores de servicios, agentes, consultores y otros terceros que actúan en nuestro nombre se adhieran a los mismos estándares.

Podemos ofrecer o aceptar obsequios y gratificaciones solo si son consistentes con las leyes aplicables y las prácticas comerciales habituales, tienen un valor razonable, son apropiados en relación a la naturaleza de la relación comercial, están relacionados con un propósito comercial legítimo y no avergonzarán a Suominen si se desvelan públicamente.

## 5. Competencia leal

Si bien Suominen compete con firmeza en el mercado, cumplimos con todas las leyes de competencia y antimonopolio aplicables dondequiera que hagamos negocios.

Competimos en base a los méritos de nuestros productos y aplicando nuestro conocimiento, tecnología y habilidades.

## 6. Conflictos de intereses

En Suominen, trabajamos y tomamos decisiones comerciales buscando los mejores intereses de la empresa y libre de cualquier conflicto de intereses. Cada uno de nosotros debe reconocer y tratar de evitar situaciones en las que nuestros propios intereses personales, actividades externas o relaciones entren en conflicto o

parezcan estar en conflicto con los intereses de Suominen. Todos los empleados deben revelar todos los conflictos de intereses reales o potenciales a sus supervisores, quienes determinarán, tras consultar con Recursos Humanos o el departamento Legal, según fuese necesario, si existe un conflicto y cómo resolverlo.

## 7. Registros, acciones e información

Registramos todas las transacciones comerciales de manera fidedigna y justa en nuestra documentación e informes financieros, y corregimos cualquier error de inmediato. No toleramos inexactitudes intencionales en nuestros informes financieros o de otro tipo, y tomaremos las medidas adecuadas en respuesta a cualquier caso de fraude o abuso de confianza.

Manejamos las acciones y la información de la empresa con cuidado y los protegemos de daños, pérdidas, robos y usos indebidos. Usamos los recursos de la empresa de manera eficiente y solo para fines comerciales legítimos.

Tomamos las medidas adecuadas para salvaguardar la información confidencial de Suominen y otras propiedades intelectuales. No compartimos información confidencial a menos que tengamos autorización para hacerlo, y protegemos toda esa información de accesos no autorizados.

Como empresa que cotiza en bolsa, cumplimos con las leyes y normativas aplicables de la bolsa de valores relacionadas con las obligaciones de divulgación y la información privilegiada. Solo los representantes designados de la empresa pueden hacer declaraciones públicas en nombre de Suominen.

Si comentamos o expresamos públicamente nuestras opiniones personales sobre Suominen o temas relacionados con el trabajo, por ejemplo en las redes sociales, debemos cumplir con las normativas y limitaciones con respecto a la información confidencial y privilegiada y siempre dejar en claro que estamos expresando nuestras propias opiniones personales y no pretendemos hablar en nombre de Suominen, a menos que estemos específicamente autorizados para hacerlo.

## 8. Socios comerciales

Respetamos la confidencialidad de la información personal que procesamos. Gestionamos dicha información en conformidad con las leyes aplicables y la utilizamos solo para fines comerciales legítimos.

Seleccionamos a nuestros socios comerciales cuidadosamente y colaboramos solo con aquellos que realizan negocios de manera ética y responsable. Esperamos que nuestros proveedores y los socios comerciales que actúan en

nuestro nombre comprendan y cumplan todas las leyes y normativas aplicables, y apliquen los mismos estándares sociales, legales y éticos que practica Suominen. No toleramos ninguna mala conducta, como corrupción, competencia desleal, violación de las regulaciones ambientales o prácticas laborales injustas, y esperamos que nuestros socios comerciales proporcionen un entorno de trabajo seguro y saludable para sus empleados. Tomamos las medidas correctivas adecuadas en caso de incumplimientos no resueltos.

# NUESTRO MUNDO

## 9. Derechos humanos

Suominen respeta y apoya la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente, como los descritos en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU) y los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo

(OIT). Prohibimos específica y estrictamente y no toleramos ni participamos en ninguna forma de trabajo forzoso, trabajo infantil, trata de personas o esclavitud. Trabajamos de manera constante para garantizar que se respetan los derechos humanos en toda la cadena de valor.

## 10. Medio ambiente

Nos comprometemos a la mejora continua de nuestra eficiencia en la producción y la utilización eficiente de los recursos naturales. Nos esforzamos por reducir el impacto medioambiental causado

por nuestras operaciones. Cada uno de nosotros debe cumplir con todas las leyes y regulaciones medioambientales aplicables, así como con las políticas y estándares medioambientales de la empresa.

## 11. Cumplimiento comercial y lucha contra el blanqueo de capitales

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones de cumplimiento comercial y aduanero aplicables, tales como regulaciones de importación y exportación, controles de exportación, embargos y

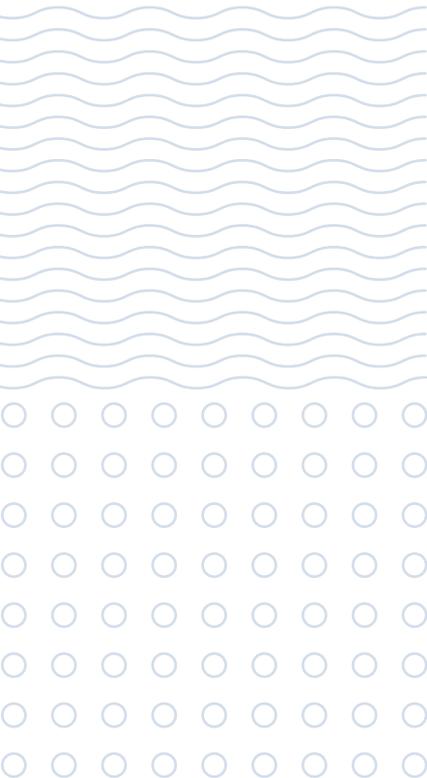
sanciones económicas. También cumplimos plenamente con todas las leyes aplicables contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo, y solo aceptaremos fondos de fuentes legítimas.

## 12. Interacciones gubernamentales, donaciones y patrocinio

Al interactuar con gobiernos y funcionarios gubernamentales, actuamos de manera transparente, honesta y con un alto nivel de integridad. No participamos en actividades políticas ni utilizamos fondos, recursos o instalaciones de la empresa con el fin de apoyar a ningún partido político o candidato en ningún país en el que operamos. Sin embargo, sí que es posible que participemos en debates públicos cuando sea de importancia comercial o estratégica para Suominen.

Podemos hacer donaciones con fines benéficos de forma voluntaria, sin exigir nada a cambio y de conformidad con las leyes aplicables. El objetivo de nuestras actividades de patrocinio es promover nuestro negocio y dar a conocer la empresa. Todos los objetivos de donación y actividades patrocinadas deben respaldar los valores de la empresa y su imagen corporativa. Todas las donaciones y patrocinios deben ser apropiados, proporcionados y debidamente aprobados antes de realizarse.

# PONER EL CÓDIGO EN PRÁCTICA



Cada uno de nosotros es responsable de mantener la integridad de Suominen y garantizar que actuamos de acuerdo con este código. Si no estamos seguros de qué acción o decisión tomar, buscamos consejo. Para los empleados, la primera persona de contacto es su supervisor. Los empleados y supervisores pueden ponerse en contacto con nuestros expertos en Recursos Humanos u otros departamentos especializados, quienes brindarán apoyo en la evaluación de situaciones.

Nuestros supervisores tienen la responsabilidad particular de escuchar atentamente las preocupaciones de los miembros de su equipo y de crear un entorno en el que los empleados se sientan seguros para expresar sus opiniones y hacer preguntas. Los supervisores también tienen el deber de plantear cualquier problema del que hayan sido informados.

Cualquier empleado que tenga conocimiento de una infracción real o potencial de este código tiene la responsabilidad de comunicarla. De esta manera, pueden ayudarnos a prevenir errores y poner remedio a los problemas a tiempo.

Nuestros empleados tienen acceso a varios métodos mediante los que informar de un problema. Se puede informar de cualquier problema, por ejemplo, al supervisor del empleado, al departamento especialista responsable o al departamento de Recursos Humanos. Todas las personas de contacto se pueden encontrar en la red interna.

Todos los informes de infracciones reales o potenciales de este código se investigarán adecuadamente. Preservamos la confidencialidad de los informes en la medida de lo posible y procesamos los datos personales según las leyes aplicables. No toleramos ninguna represalia contra aquellas personas que planteen un problema relacionado con el cumplimiento de buena fe.

Las infracciones de la ley y las infracciones de este código o de las políticas que complementan este código pueden conllevar medidas disciplinarias, que pueden llegar a incluir el despido. Otras posibles consecuencias de la mala conducta incluyen sanciones civiles (como el pago de daños y perjuicios) y sanciones penales (como multas o encarcelamiento).