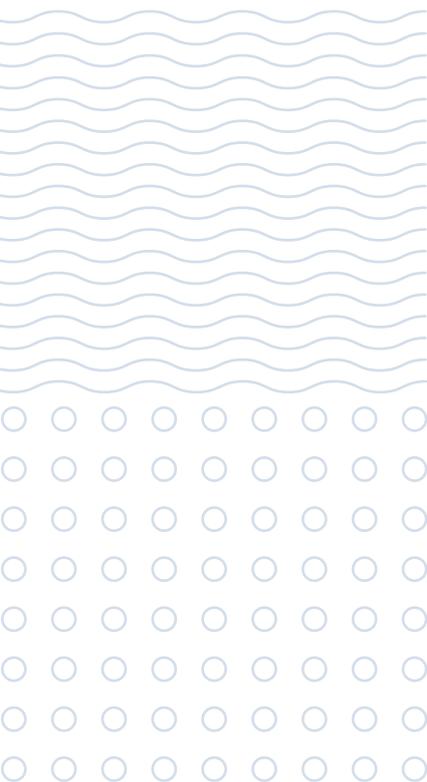




CODICE DI CONDOTTA SUOMINEN



LA NOSTRA VISIONE E I NOSTRI VALORI



Suominen ha come obiettivo strategico quello di crescere creando tessuti non tessuti innovativi e più sostenibili per i nostri clienti e migliorare la nostra redditività operando in modo più efficiente e promuovendo una cultura incentrata sugli alti rendimenti.

La nostra vision è quella di essere sempre all'avanguardia nell'innovazione e nella sostenibilità dei tessuti non tessuti. Per noi, sostenibilità significa operare in modo efficiente e responsabile nei confronti dell'ambiente, delle persone e dell'economia. La nostra vision e la nostra strategia si fondano sull'essere esempio e guida nell'ambito della sostenibilità, oltre a mantenere e promuovere una condotta socialmente responsabile in tutta la nostra produzione e lungo tutta la catena di fornitura.

I nostri valori ci guidano nel perseguire la nostra vision e i nostri obiettivi strategici: responsabilità, lavoro di squadra, performance e integrità. I nostri valori definiscono chi siamo come azienda e ciò che è importante per noi; sono le fondamenta di come lavoriamo e del nostro successo; guidano il nostro comportamento e ci aiutano a prendere le giuste decisioni ogni giorno.

Questo Codice di Condotta intende illustrare come – secondo le aspettative di Suominen – si possa lavorare in modo responsabile, etico e coerente, seguendo i nostri valori, le nostre politiche e rispettando la legge. Questo Codice è valido per tutti coloro che lavorano per l'azienda, ovunque siano nel mondo.

Questo Codice è costituito da una serie di politiche correlate. Il Codice e le sue politiche coprono molte situazioni lavorative comuni, ma non possono prevedere ogni singola possibile circostanza. In caso di dubbi su come applicare i nostri principi o valori in una determinata situazione, è possibile fare domande e richiedere ulteriori indicazioni.

In ogni paese in cui siamo operativi, siamo tenuti a rispettarne leggi e regolamenti. In caso di conflitto tra i principi contenuti in questo Codice e la legislazione vigente, quest'ultima prevale. Ci aspettiamo che tutti coloro che lavorano per Suominen conoscano e rispettino le leggi e i regolamenti vigenti. In caso di dubbi, è necessario consultare un legale per garantire la conformità.

LE NOSTRE PERSONE

1. Un posto di lavoro equo e rispettoso

Suominen riconosce i vantaggi commerciali che derivano da una forza lavoro diversificata e mira ad offrire pari opportunità per tutti sulla base di competenze, esperienza e performance. Non tolleriamo alcun tipo di discriminazione, in particolare in base all'età, sesso, religione, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, appartenenza politica, disabilità o qualsiasi altra situazione protetta dalla legge vigente. Ci impegniamo a garantire un trattamento giusto ed equo ai nostri dipendenti e a chiunque cerchi un impiego in Suominen in questioni che riguardano assunzioni, promozioni, piani di carriera, premi o qualsiasi altro termine o condizione di lavoro. La retribuzione

e i premi dei nostri dipendenti si basano sulla complessità e sui requisiti della loro posizione e performance.

Ci aspettiamo che tutti siano trattati con dignità, rispetto e cortesia. Non tolleriamo alcuna forma di molestia, bullismo, né qualsiasi altro comportamento inappropriato che possa essere considerato offensivo, intimidatorio o ingiurioso.

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di formare o aderire ai sindacati e di discutere collettivamente le condizioni contrattuali. Offriamo condizioni di lavoro conformi ai requisiti legali locali e agli accordi di contrattazione collettiva.

2. Salute, sicurezza e benessere

Suominen si impegna ad offrire un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutti i dipendenti, contraenti e altri soggetti che lavorano per noi. Ognuno di noi si impegna a lavorare in sicurezza, a rispettare le leggi, le politiche e gli standard applicabili in materia di salute e sicurezza e a contribuire quotidianamente ad un ambiente di lavoro sicuro. Lavoriamo solo con partner commerciali che

condividano il nostro impegno per la salute e la sicurezza.

Sosteniamo il benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti e riconosciamo l'importanza e i vantaggi di un giusto equilibrio tra vita professionale e vita privata.

IL NOSTRO BUSINESS

3. Qualità e sicurezza del prodotto

Ci impegniamo a mantenere alta la qualità delle nostre produzioni e a fornire prodotti di qualità sicuri per l'uso a cui sono destinati. Ci assumiamo personalmente la responsabilità per la qualità e il

miglioramento continuo del nostro lavoro e dei nostri prodotti e cerchiamo costantemente di raggiungere il nostro obiettivo "zero difetti".

4. Regali, intrattenimento e anti-corruzione

Suominen non tollera nessuna forma di corruzione o concussione. Non offriamo, forniamo, sollecitiamo o accettiamo pagamenti o regali impropri a fini di corruzione in cambio di una decisione favorevole o di un vantaggio commerciale improprio. Ci aspettiamo che tutti i fornitori di servizi, agenti, consulenti e altre terze parti che agiscono per nostro conto aderiscano agli stessi standard.

Possiamo offrire o accettare regali e intrattenimento solo se sono coerenti con le leggi vigenti e le comuni pratiche commerciali, di valore ragionevole, appropriato alla natura del rapporto commerciale, in relazione ad uno scopo commerciale legittimo, e che non provochino imbarazzo per Suominen se divulgati pubblicamente.

5. Concorrenza leale

Suominen è una realtà competitivamente attiva sul mercato, ma lo facciamo rispettando tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza e antitrust ovunque operiamo.

Affrontiamo la concorrenza con i nostri prodotti e applicando le nostre conoscenze, tecnologie e competenze.

6. Conflitto di interessi

In Suominen, lavoriamo e prendiamo decisioni commerciali nel migliore interesse dell'azienda ed evitando qualsiasi conflitto di interesse. Ognuno di noi deve riconoscere e cercare di evitare situazioni in cui gli interessi personali, le attività e i rapporti esterni siano o possano sembrare in conflitto con

gli interessi di Suominen. Tutti i dipendenti sono tenuti a informare i propri responsabili di qualsiasi conflitto di interesse potenziale o reale, e i responsabili determineranno, insieme all'ufficio legale o alle risorse umane se necessario, se esista veramente un conflitto e come risolverlo.



7. Registri, risorse ed informazioni

Registriamo tutte le transazioni commerciali in modo accurato e corretto nella documentazione e nei rapporti finanziari e correggiamo tempestivamente eventuali errori. Non tolleriamo inesattezze intenzionali nei nostri rapporti finanziari o di altro tipo e adotteremo tutte le azioni necessarie in caso di eventuali frodi o violazioni della fiducia.

Gestiamo le risorse e le informazioni dell'azienda con cura e le proteggiamo da danni, smarrimenti, furti ed usi impropri. Utilizziamo le risorse dell'azienda in modo efficiente e solo per legittimi scopi aziendali.

Adottiamo misure appropriate per salvaguardare le informazioni confidenziali di Suominen ed altre proprietà intellettuali. Non condividiamo informazioni riservate se non autorizzati, e proteggiamo tali informazioni da accessi non autorizzati.

In quanto società quotata in borsa, rispettiamo le leggi e le regole del

mercato azionario relative agli obblighi di divulgazione e alle informazioni privilegiate. Solo i rappresentanti dell'azienda designati sono autorizzati a fare dichiarazioni pubbliche in nome e per conto di Suominen.

Quando commentiamo o esprimiamo pubblicamente opinioni personali su Suominen o su argomenti legati al lavoro, ad esempio sui social media, dobbiamo rispettare le regole e le limitazioni relative alle informazioni riservate e privilegiate, e chiarire sempre che stiamo esprimendo la nostra opinione personale e non pretendiamo di parlare a nome di Suominen, a meno che non siamo stati specificamente autorizzati a farlo.

Rispettiamo la riservatezza delle informazioni personali che trattiamo. Gestiamo tali informazioni in conformità con le leggi vigenti e le utilizziamo solo per i legittimi scopi aziendali.



8. Partner commerciali

Selezioniamo attentamente i nostri partner commerciali e collaboriamo solo con coloro che operano in maniera etica e responsabile. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e i partner commerciali che agiscono per nostro conto comprendano e rispettino tutte le leggi e i regolamenti vigenti e applichino gli stessi standard sociali, legali ed etici applicati da Suominen.

Non tolleriamo alcun comportamento scorretto quale corruzione, concorrenza sleale, violazione delle normative ambientali o pratiche di lavoro sleali e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali offrano un ambiente di lavoro sicuro e sano ai loro dipendenti. Adottiamo misure correttive appropriate in caso di violazioni irrisolte.

IL NOSTRO MONDO

9. Diritti umani

Suominen rispetta e sostiene la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale, come quelli descritti nei Principi Guida delle Nazioni Unite (ONU) su Diritti Umani e Commerciali e nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi

Fondamentali e i Diritti sul Lavoro. In particolare, è severamente vietata e non tollerata qualsiasi forma di lavoro forzato, lavoro minorile, traffico di esseri umani o schiavitù. Lavoriamo costantemente per garantire il rispetto dei diritti umani lungo tutta la nostra catena di valore.

10. Ambiente

Ci impegniamo a migliorare continuamente la nostra efficacia produttiva e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali. Ci sforziamo di ridurre gli impatti ambientali causati dalle

nostre produzioni. Ognuno di noi è tenuto a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali vigenti, nonché le politiche e gli standard ambientali dell'azienda.

11. Conformità commerciale e antiriciclaggio

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di dogana e conformità commerciale, come i regolamenti di importazione ed esportazione, i controlli sulle esportazioni, gli embarghi e le sanzioni

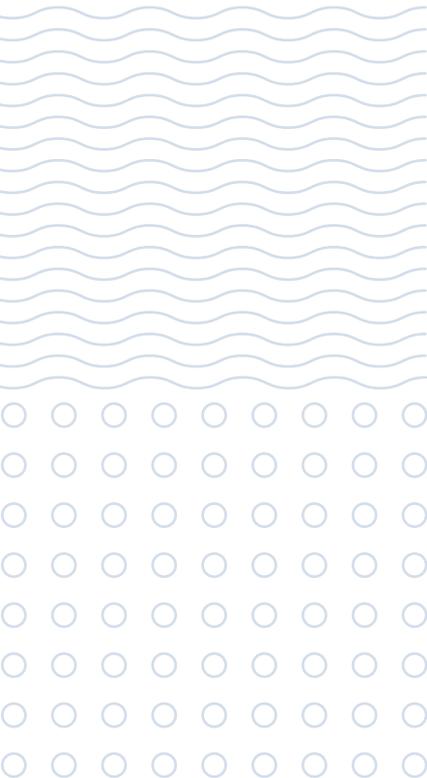
economiche. Rispettiamo inoltre appieno tutte le leggi applicabili in materia di antiriciclaggio e antiterrorismo e accettiamo fondi solo da fonti legittime.

12. Interazioni con governi, donazioni e sponsorizzazioni

Quando intratteniamo rapporti con governi e funzionari governativi, agiamo in modo trasparente, onesto e con un elevato standard di integrità. Non prendiamo parte ad attività politiche né utilizziamo fondi, risorse o strutture aziendali per sostenere partiti o candidati politici in qualsiasi paese in cui operiamo. Possiamo, tuttavia, partecipare al dibattito pubblico quando riveste un'importanza commerciale o strategica per Suominen.

Possiamo fare donazioni a scopo di beneficenza su base volontaria, senza chiedere nulla in cambio e in conformità con le leggi vigenti. Lo scopo delle nostre attività di sponsorizzazione è promuovere la nostra attività ed aumentare la visibilità dell'azienda. Tutti i beneficiari delle nostre donazioni e le attività sponsorizzate devono sostenere i valori e l'immagine di Suominen. Tutte le donazioni e le sponsorizzazioni devono essere appropriate, proporzionate e adeguatamente approvate prima di essere effettuate.

IL CODICE NELLA VITA QUOTIDIANA



Ognuno di noi deve agire in modo tale da preservare l'integrità di Suominen ed in conformità con questo Codice. Per qualsiasi dubbio su quale azione intraprendere o quale decisione prendere, dobbiamo chiedere consiglio. Per i dipendenti, il primo punto di contatto è il proprio responsabile. Dipendenti e responsabili possono contattare l'ufficio delle Risorse Umane o altri reparti specializzati, che forniranno assistenza nella valutazione delle situazioni.

I responsabili hanno il compito specifico di ascoltare attentamente le preoccupazioni del proprio team e di creare un ambiente in cui i dipendenti si sentano sicuri di esprimere le proprie opinioni e porre domande. I responsabili hanno anche il dovere di segnalare eventuali dubbi portati alla loro attenzione.

Qualora un dipendente venga a conoscenza di una violazione effettiva o potenziale di questo Codice, ha la responsabilità di segnalarlo. In questo modo, è possibile evitare gli errori e rimediare alle carenze in modo tempestivo.

I nostri dipendenti hanno accesso a vari mezzi di comunicazione. Le segnalazioni possono essere effettuate al responsabile del dipendente, al reparto specializzato di riferimento o all'ufficio delle Risorse Umane. Tutti i contatti si trovano sulla nostra intranet aziendale.

Tutte le segnalazioni di violazioni effettive o potenziali di questo Codice saranno analizzate approfonditamente. Manteniamo, per quanto possibile, la riservatezza delle segnalazioni e trattiamo i dati personali in conformità con le leggi vigenti. Non tolleriamo alcuna ritorsione contro chiunque presenti segnalazioni di conformità in buona fede.

Le violazioni di legge, del presente Codice o delle politiche che lo integrano possono risultare in azioni disciplinari fino al licenziamento. Altre possibili conseguenze di una condotta scorretta includono sanzioni civili (come il risarcimento danni) e sanzioni penali (come multe o reclusione).