

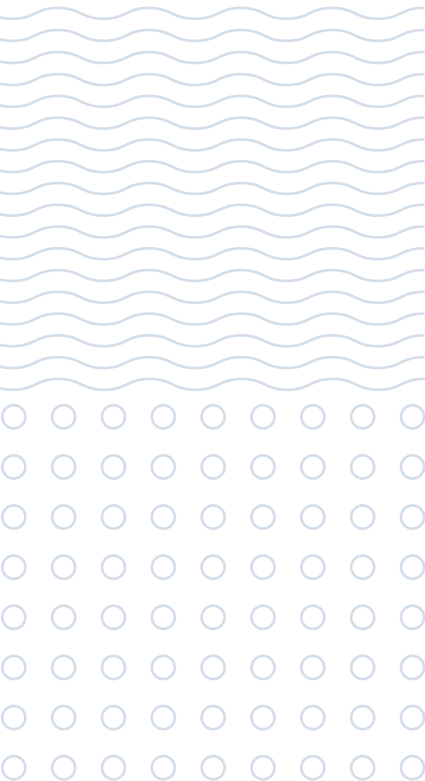


---

# CODICE DI CONDOTTA SUOMINEN



# LA NOSTRA VISIONE E I NOSTRI VALORI



Suominen ha come obiettivo strategico quello di crescere creando tessuti non tessuti innovativi e più sostenibili per i nostri clienti e migliorare la nostra redditività operando in modo più efficiente e promuovendo una cultura incentrata sugli alti rendimenti.

La nostra vision è quella di essere sempre all'avanguardia nell'innovazione e nella sostenibilità dei tessuti non tessuti. Per noi, sostenibilità significa operare in modo efficiente e responsabile nei confronti dell'ambiente, delle persone e dell'economia. La nostra vision e la nostra strategia si fondano sull'essere esempio e guida nell'ambito della sostenibilità, oltre a mantenere e promuovere una condotta socialmente responsabile in tutta la nostra produzione e lungo tutta la catena di fornitura.

I nostri valori ci guidano nel perseguire la nostra vision e i nostri obiettivi strategici: responsabilità, lavoro di squadra, performance e integrità. I nostri valori definiscono chi siamo come azienda e ciò che è importante per noi; sono le fondamenta di come lavoriamo e del nostro successo; guidano il nostro comportamento e ci aiutano a prendere le giuste decisioni ogni giorno.

Questo Codice di Condotta intende illustrare come – secondo le aspettative di Suominen – si possa lavorare in modo responsabile, etico e coerente, seguendo i nostri valori, le nostre politiche e rispettando la legge. Questo Codice è valido per tutti coloro che lavorano per l'azienda, ovunque siano nel mondo.

Questo Codice è costituito da una serie di politiche correlate. Il Codice e le sue politiche coprono molte situazioni lavorative comuni, ma non possono prevedere ogni singola possibile circostanza. In caso di dubbi su come applicare i nostri principi o valori in una determinata situazione, è possibile fare domande e richiedere ulteriori indicazioni.

In ogni paese in cui siamo operativi, siamo tenuti a rispettarne leggi e regolamenti. In caso di conflitto tra i principi contenuti in questo Codice e la legislazione vigente, quest'ultima prevale. Ci aspettiamo che tutti coloro che lavorano per Suominen conoscano e rispettino le leggi e i regolamenti vigenti. In caso di dubbi, è necessario consultare un legale per garantire la conformità.

# LE NOSTRE PERSONE

## 1. Un posto di lavoro equo e rispettoso

Suominen riconosce i vantaggi commerciali che derivano da una forza lavoro diversificata e mira ad offrire pari opportunità per tutti sulla base di competenze, esperienza e performance. Non tolleriamo alcun tipo di discriminazione, in particolare in base all'età, sesso, religione, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, appartenenza politica, disabilità o qualsiasi altra situazione protetta dalla legge vigente. Ci impegniamo a garantire un trattamento giusto ed equo ai nostri dipendenti e a chiunque cerchi un impiego in Suominen in questioni che riguardano assunzioni, promozioni, piani di carriera, premi o qualsiasi altro termine o condizione di lavoro. La retribuzione

e i premi dei nostri dipendenti si basano sulla complessità e sui requisiti della loro posizione e performance.

Ci aspettiamo che tutti siano trattati con dignità, rispetto e cortesia. Non tolleriamo alcuna forma di molestia, bullismo, né qualsiasi altro comportamento inappropriato che possa essere considerato offensivo, intimidatorio o ingiurioso.

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di formare o aderire ai sindacati e di discutere collettivamente le condizioni contrattuali. Offriamo condizioni di lavoro conformi ai requisiti legali locali e agli accordi di contrattazione collettiva.

## 2. Salute, sicurezza e benessere

Suominen si impegna ad offrire un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutti i dipendenti, contraenti e altri soggetti che lavorano per noi. Ognuno di noi si impegna a lavorare in sicurezza, a rispettare le leggi, le politiche e gli standard applicabili in materia di salute e sicurezza e a contribuire quotidianamente ad un ambiente di lavoro sicuro. Lavoriamo solo con partner commerciali che

condividano il nostro impegno per la salute e la sicurezza.

Sosteniamo il benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti e riconosciamo l'importanza e i vantaggi di un giusto equilibrio tra vita professionale e vita privata.

# IL NOSTRO BUSINESS

## 3. Qualità e sicurezza del prodotto

Ci impegniamo a mantenere alta la qualità delle nostre produzioni e a fornire prodotti di qualità sicuri per l'uso a cui sono destinati. Ci assumiamo personalmente la responsabilità per la qualità e il

miglioramento continuo del nostro lavoro e dei nostri prodotti e cerchiamo costantemente di raggiungere il nostro obiettivo "zero difetti".

## 4. Regali, intrattenimento e anti-corruzione

Suominen non tollera nessuna forma di corruzione o concussione. Non offriamo, forniamo, sollecitiamo o accettiamo pagamenti o regali impropri a fini di corruzione in cambio di una decisione favorevole o di un vantaggio commerciale improprio. Ci aspettiamo che tutti i fornitori di servizi, agenti, consulenti e altre terze parti che agiscono per nostro conto aderiscano agli stessi standard.

Possiamo offrire o accettare regali e intrattenimento solo se sono coerenti con le leggi vigenti e le comuni pratiche commerciali, di valore ragionevole, appropriato alla natura del rapporto commerciale, in relazione ad uno scopo commerciale legittimo, e che non provochino imbarazzo per Suominen se divulgati pubblicamente.

## 5. Concorrenza leale


Suominen è una realtà competitivamente attiva sul mercato, ma lo facciamo rispettando tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza e antitrust ovunque operiamo.

Affrontiamo la concorrenza con i nostri prodotti e applicando le nostre conoscenze, tecnologie e competenze.

## 6. Conflitto di interessi

In Suominen, lavoriamo e prendiamo decisioni commerciali nel migliore interesse dell'azienda ed evitando qualsiasi conflitto di interesse. Ognuno di noi deve riconoscere e cercare di evitare situazioni in cui gli interessi personali, le attività e i rapporti esterni siano o possano sembrare in conflitto con

gli interessi di Suominen. Tutti i dipendenti sono tenuti a informare i propri responsabili di qualsiasi conflitto di interesse potenziale o reale, e i responsabili determineranno, insieme all'ufficio legale o alle risorse umane se necessario, se esista veramente un conflitto e come risolverlo.



## 7. Registri, risorse ed informazioni

Registriamo tutte le transazioni commerciali in modo accurato e corretto nella documentazione e nei rapporti finanziari e correggiamo tempestivamente eventuali errori. Non tolleriamo inesattezze intenzionali nei nostri rapporti finanziari o di altro tipo e adotteremo tutte le azioni necessarie in caso di eventuali frodi o violazioni della fiducia.

Gestiamo le risorse e le informazioni dell'azienda con cura e le proteggiamo da danni, smarrimenti, furti ed usi impropri. Utilizziamo le risorse dell'azienda in modo efficiente e solo per legittimi scopi aziendali.

Adottiamo misure appropriate per salvaguardare le informazioni confidenziali di Suominen ed altre proprietà intellettuali. Non condividiamo informazioni riservate se non autorizzati, e proteggiamo tali informazioni da accessi non autorizzati.

In quanto società quotata in borsa, rispettiamo le leggi e le regole del

mercato azionario relative agli obblighi di divulgazione e alle informazioni privilegiate. Solo i rappresentanti dell'azienda designati sono autorizzati a fare dichiarazioni pubbliche in nome e per conto di Suominen.

Quando commentiamo o esprimiamo pubblicamente opinioni personali su Suominen o su argomenti legati al lavoro, ad esempio sui social media, dobbiamo rispettare le regole e le limitazioni relative alle informazioni riservate e privilegiate, e chiarire sempre che stiamo esprimendo la nostra opinione personale e non pretendiamo di parlare a nome di Suominen, a meno che non siamo stati specificamente autorizzati a farlo.

Rispettiamo la riservatezza delle informazioni personali che trattiamo. Gestiamo tali informazioni in conformità con le leggi vigenti e le utilizziamo solo per i legittimi scopi aziendali.



## 8. Partner commerciali

Selezioniamo attentamente i nostri partner commerciali e collaboriamo solo con coloro che operano in maniera etica e responsabile. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e i partner commerciali che agiscono per nostro conto comprendano e rispettino tutte le leggi e i regolamenti vigenti e applichino gli stessi standard sociali, legali ed etici applicati da Suominen.

Non tolleriamo alcun comportamento scorretto quale corruzione, concorrenza sleale, violazione delle normative ambientali o pratiche di lavoro sleali e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali offrano un ambiente di lavoro sicuro e sano ai loro dipendenti. Adottiamo misure correttive appropriate in caso di violazioni irrisolte.

# IL NOSTRO MONDO

## 9. Diritti umani

Suominen rispetta e sostiene la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale, come quelli descritti nei Principi Guida delle Nazioni Unite (ONU) su Diritti Umani e Commerciali e nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi

Fondamentali e i Diritti sul Lavoro. In particolare, è severamente vietata e non tollerata qualsiasi forma di lavoro forzato, lavoro minorile, traffico di esseri umani o schiavitù. Lavoriamo costantemente per garantire il rispetto dei diritti umani lungo tutta la nostra catena di valore.

## 10. Ambiente

Ci impegniamo a migliorare continuamente la nostra efficacia produttiva e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali. Ci sforziamo di ridurre gli impatti ambientali causati dalle

nostre produzioni. Ognuno di noi è tenuto a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali vigenti, nonché le politiche e gli standard ambientali dell'azienda.

## 11. Conformità commerciale e antiriciclaggio

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di dogana e conformità commerciale, come i regolamenti di importazione ed esportazione, i controlli sulle esportazioni, gli embarghi e le sanzioni

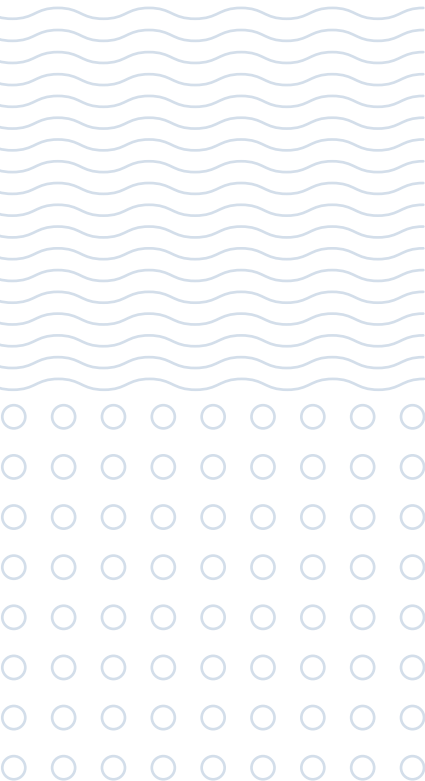
economiche. Rispettiamo inoltre appieno tutte le leggi applicabili in materia di antiriciclaggio e antiterrorismo e accettiamo fondi solo da fonti legittime.

## 12. Interazioni con governi, donazioni e sponsorizzazioni

Quando intratteniamo rapporti con governi e funzionari governativi, agiamo in modo trasparente, onesto e con un elevato standard di integrità. Non prendiamo parte ad attività politiche né utilizziamo fondi, risorse o strutture aziendali per sostenere partiti o candidati politici in qualsiasi paese in cui operiamo. Possiamo, tuttavia, partecipare al dibattito pubblico quando riveste un'importanza commerciale o strategica per Suominen.

Possiamo fare donazioni a scopo di beneficenza su base volontaria, senza chiedere nulla in cambio e in conformità con le leggi vigenti. Lo scopo delle nostre attività di sponsorizzazione è promuovere la nostra attività ed aumentare la visibilità dell'azienda. Tutti i beneficiari delle nostre donazioni e le attività sponsorizzate devono sostenere i valori e l'immagine di Suominen. Tutte le donazioni e le sponsorizzazioni devono essere appropriate, proporzionate e adeguatamente approvate prima di essere effettuate.

# IL CODICE NELLA VITA QUOTIDIANA



Ognuno di noi deve agire in modo tale da preservare l'integrità di Suominen ed in conformità con questo Codice. Per qualsiasi dubbio su quale azione intraprendere o quale decisione prendere, dobbiamo chiedere consiglio. Per i dipendenti, il primo punto di contatto è il proprio responsabile. Dipendenti e responsabili possono contattare l'ufficio delle Risorse Umane o altri reparti specializzati, che forniranno assistenza nella valutazione delle situazioni.

I responsabili hanno il compito specifico di ascoltare attentamente le preoccupazioni del proprio team e di creare un ambiente in cui i dipendenti si sentano sicuri di esprimere le proprie opinioni e porre domande. I responsabili hanno anche il dovere di segnalare eventuali dubbi portati alla loro attenzione.

Qualora un dipendente venga a conoscenza di una violazione effettiva o potenziale di questo Codice, ha la responsabilità di segnalarlo. In questo modo, è possibile evitare gli errori e rimediare alle carenze in modo tempestivo.

I nostri dipendenti hanno accesso a vari mezzi di comunicazione. Le segnalazioni possono essere effettuate al responsabile del dipendente, al reparto specializzato di riferimento o all'ufficio delle Risorse Umane. Tutti i contatti si trovano sulla nostra intranet aziendale.

Tutte le segnalazioni di violazioni effettive o potenziali di questo Codice saranno analizzate approfonditamente. Manteniamo, per quanto possibile, la riservatezza delle segnalazioni e trattiamo i dati personali in conformità con le leggi vigenti. Non tolleriamo alcuna ritorsione contro chiunque presenti segnalazioni di conformità in buona fede.

Le violazioni di legge, del presente Codice o delle politiche che lo integrano possono risultare in azioni disciplinari fino al licenziamento. Altre possibili conseguenze di una condotta scorretta includono sanzioni civili (come il risarcimento danni) e sanzioni penali (come multe o reclusione).